

ΕΚΘΕΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ
2014





Περιεχόμενα



1

Μήνυμα
Διευθύνοντος
Συμβούλου

σελίδα 4



2

Η Έκθεση Εταιρικής
Υπευθυνότητας 2014

σελίδα 6



3

Η Ελληνικός
Χρυσός Α.Ε.

σελίδα 7



4

Αναγνώριση
Ουσιαστικών Θεμάτων
& Διαφάνειας

σελίδα 11



5

Επικοινωνία

σελίδα 13



6

Εταιρική
Διακυβέρνηση

σελίδα 14



7

Συμμετοχές σε Διεθνείς
& Εθνικούς Φορείς &
Δίκτυα

σελίδα 17



8

Διακρίσεις

σελίδα 18



9

Υπεύθυνη Επικοινωνία με
τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

σελίδα 19



10

Εφοδιαστική
Αλυσίδα

σελίδα 26



11

Οι Άνθρωποι μας

σελίδα 28



12

Υγεία και
Ασφάλεια

σελίδα 40



13

Περιβάλλον
σελίδα 46



14

Κοινωνία:
Ο Τόπος μας
σελίδα 56



15

Δεσμεύσεις και
Στόχοι για το 2015
σελίδα 64



16

Όρια και Περιορισμοί
των Ουσιαστικών
Θεμάτων
σελίδα 66



17

Διασφάλιση Επιπέδου
Συμμόρφωσης GRI G4
σελίδα 67



18

Πίνακας GRI
σελίδα 68



1 Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου



Αγαπητοί Φίλοι,

Στον απόηχο μίας διεθνούς οικονομικής κρίσης στην οποία η επιχειρηματική ηθική, ή καλύτερα η έλλειψή της, πρωταγωνίστησε στον παγκόσμιο δημόσιο διάλογο και αναδείχθηκε ως ένα από τα αίτια που την προκάλεσαν, έχει γίνει πλέον αντιληπτό από όλους ότι η ηθική στην επιχειρηματική δραστηριότητα αποτελεί παράγοντα οικονομικής σταθερότητας και ανάπτυξης.

Η πεποίθηση ότι η βιωσιμότητα και η επιχειρηματικότητα δεν συνδέονται ως έννοιες είναι πλέον ξεπερασμένη. Οι μεγαλύτερες επιχειρήσεις παγκοσμίως, έχοντας κατανοήσει πλήρως τον ρόλο και τις ευθύνες τους, έχουν φροντίσει να ενσωματώσουν την έννοια της βιωσιμότητας στην επιχειρηματική στρατηγική τους.

Η αλήθεια είναι πάντα απλή. Ηθική επιχειρηματικότητα είναι να σέβεσαι τους εργαζόμενούς σου, τους μετόχους σου, τους προμηθευτές σου, τους πελάτες σου, την τοπική κοινωνία που σε φιλοξενεί, την εθνική οικονομία μέσα στην οποία δραστηριοποιείσαι. Να ανταποκρίνεσαι στις υποχρεώσεις σου απέναντί τους, να μην φοροδιαφεύγεις, να μην εισφοροδιαφεύγεις και να υπηρετείς έναν διπλό στόχο: τη σταθερή μεγέθυνση του αναπτυξιακού σου αποτυπώματος στην κοινωνία και την οικονομία, ταυτόχρονα με τη σταθερή μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματός σου στη φύση.

Αυτή είναι μια οριζόντια επιλογή επιχειρηματικής ηθικής της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ στις λειτουργίες, την οργάνωση, την παραγωγή, τη διοίκησή της. Είναι συνειδητή επιχειρηματική απόφαση. Απόφαση που θέτει πρότυπα συμπεριφοράς και δράσης πάνω σε βάσεις ηθικής, ειλικρίνειας, άμιλλας, χωρίς κριτήρια μονοπωλιακής υπεροχής και επιβολής.

Με αυτό το όραμα κι αυτές τις αξίες, από τις αρχές του 2012, ξεκινήσαμε τη διαδρομή μας, μέσα σε ένα περιβάλλον έντονης αβεβαιότητας και προκλήσεων. Οδηγός μας σε αυτήν τη διαδρομή είναι η δέσμευσή μας για την βιώσιμη ανάπτυξη και την προστασία, βελτίωση και ανάδειξη της περιοχής της βορειοανατολικής Χαλκιδικής όπου δραστηριοποιούμαστε.

Παρά την δύσκολη οικονομική συγκυρία των τελευταίων χρόνων, εμείς συνεχίζουμε να επενδύουμε στο προσωπικό μας, να βελτιώνουμε τις συνθήκες εργασίας και να αντιμετωπίζουμε αποτελεσματικά όλα τα θέματα που μας επηρεάζουν και μας αφορούν.

Με μακρά ιστορία στην χώρα μας και ειδικότερα στην ΒΑ Χαλκιδική, η μεταλλευτική δραστηριότητα της Ελλάδας συνεισφέρει ουσιαστικά στην ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας.

Η δέσμευσή μας για βιώσιμη ανάπτυξη συνδυάζεται με την έμφαση που δίνουμε στην ενδυνάμωση των προμηθευτών μας σε τοπικό και εθνικό επίπεδο. Αποτελεί επιχειρηματική μας απόφαση η πολιτική των προμηθειών μας να δημιουργεί ένα θετικό πρόσημο τόσο σε επίπεδο τοπικής όσο και εθνικής οικονομίας.

Το επενδυτικό μας σχέδιο, άρρηκτα συνδεδεμένο με την βιώσιμη ανάπτυξη των περιοχών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, ενισχύει και θα συνεχίσει να ενισχύει την συνεισφορά μας στον τόπο μας, στους ανθρώπους μας και στην χώρα μας. Η Ελληνικός Χρυσός είναι κομμάτι της Ελλάδας, συνεχίζει να παράγει και να δημιουργεί υπεραξία εδώ, στην χώρα μας.

Μια πραγματικά «χρυσή υπεραξία», η οποία για την Ελλάδα μας έχει μεγαλύτερη σημασία από ποτέ.

Με εκτίμηση,
Μιχάλης Θεοδωρακόπουλος



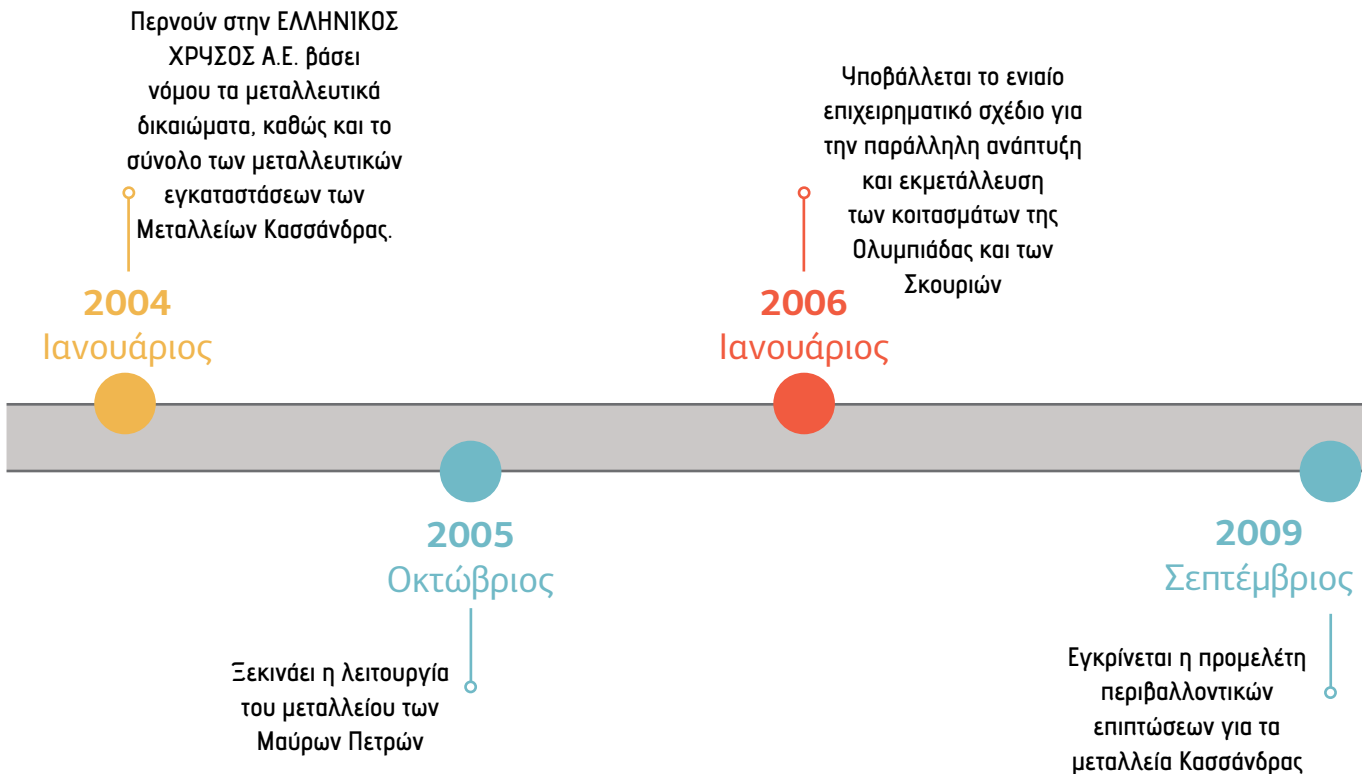
2 Η Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας 2014

Η παρούσα έκθεση είναι η δεύτερη καταγραφή των ετήσιων δραστηριοτήτων μας σε θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (περίοδος αναφοράς 1.1.2014-31.12.2014).

Στόχος της Έκθεσης Εταιρικής Υπευθυνότητας είναι η πλήρης και ολοκληρωμένη ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών μας. Στην παρούσα Έκθεση αποτυπώνονται οι δεσμεύσεις μας στις αρχές και στην στρατηγική της Εταιρικής

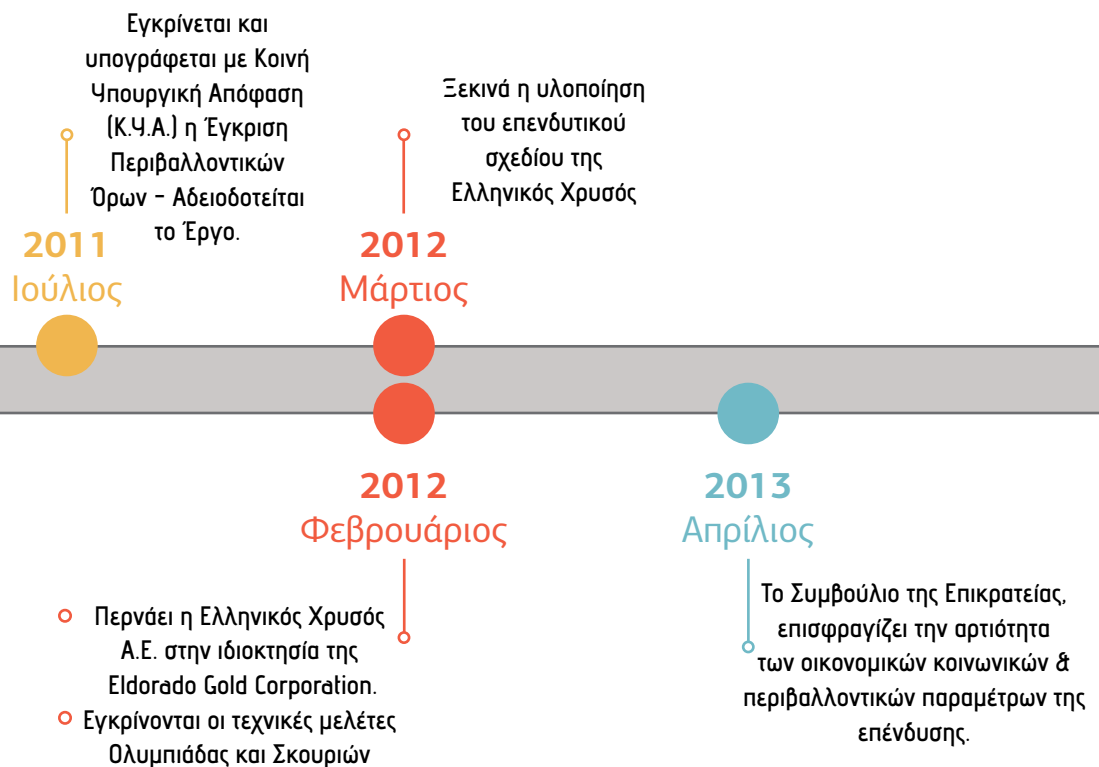
Κοινωνικής Ευθύνης (Ε.Κ.Ε.). Η παρούσα Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ βασίζεται στις διεθνείς κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative (GRI) και πιο συγκεκριμένα στη νέα έκδοση G4 (In Accordance – Core).

Στο τέλος της Έκθεσης παρουσιάζεται πίνακας αντιστοίχισης των δεικτών GRI με το περιεχόμενο της Έκθεσης.



3 Η Ελληνικός Χρυσός Α.Ε.

Σύντομη ιστορική αναδρομή



2. Η εταιρεία

Η εταιρεία μας έχει σκοπό:

- τη λειτουργία και εκμετάλλευση μεταλλείων κάθε είδους,
- την επεξεργασία και εμπορία μεταλλευμάτων,
- την ίδρυση και λειτουργία μεταλλουργίας χρυσού στη Χαλκιδική.

Από τον Φεβρουάριο του 2012 λειτουργεί ως θυγατρική της канаδικής εταιρείας Eldorado Gold Corp., μιας εταιρείας μεσαίου μεγέθους που δραστηριοποιείται στον μεταλλευτικό/μεταλλουργικό κλάδο χρυσού.

Η Eldorado Gold, είναι μια εταιρεία με εμπειρία μεγαλύτερη των 20 ετών στην κατασκευή και λειτουργία μεταλλείων χρυσού, στην Ευρώπη, την Ασία και τη Νότια Αμερική.

Η έδρα της είναι στο Βανκούβερ του Καναδά και είναι εισηγμένη

στα Χρηματιστήρια του Τορόντο και της Νέας Υόρκης με κύκλο εργασιών που ξεπερνάει το \$1 δις ετησίως.

Η Eldorado λειτουργεί υπεύθυνα, σύμφωνα με τους αυστηρότερους περιβαλλοντικούς όρους και τα αυστηρότερα πρότυπα υγείας και ασφάλειας, εφαρμόζει τις βέλτιστες διαθέσιμες πρακτικές, πάντα σε συνεργασία με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη ώστε να ενισχύει τις κοινωνίες της περιοχής όπου δραστηριοποιείται. Στην Ελλάδα κατέχει το 95% της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ Α.Ε. (το υπόλοιπο 5% παραμένει στην κατοχή του ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ), το 100% της ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΗΣ ΘΡΑΚΗΣ και το 100% της ΧΡΥΣΩΡΥΧΕΙΑ ΘΡΑΚΗΣ.

Η ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ έχει έδρα στην Αθήνα και διατηρεί σήμερα υποκατάστημα στο

νομό Χαλκιδικής.

Το 2014 απασχολήσαμε 1.032 εργαζόμενους και 954 υπεργολάβους (συνολικά 1.986 εργαζόμενους) στο σύνολο των περιοχών που δραστηριοποιούμαστε.

Τα Μεταλλεία Κασσάνδρας βρίσκονται στη ΒΑ Χαλκιδική, σε μία ευρύτερη περιοχή συνολικής έκτασης 317.000 στρεμμάτων, που περικλείεται από τα χωριά Ολυμπιάδα, Στρατώνι, Στρατονίκη, Στάγειρα, Νεοχώρι, Παλαιοχώρι και Μ. Παναγία. Κύριο χαρακτηριστικό της περιοχής είναι η πλούσια μεταλλοφορία του υπεδάφους, με κοιτάσματα χρυσού, χαλκού, αργύρου, μολύβδου, ψευδαργύρου και μαγγανίου. Σε αυτά περιλαμβάνονται τα γνωστά κοιτάσματα «Μαύρες Πέτρες», «Ολυμπιάδα» και «Σκουριές».

ΣΚΟΥΡΙΕΣ

Πορφυρικό κοίτασμα

Συνολικά: Θα εξορυχθούν 153,6 εκ. τόνοι μεταλλεύματος

Διάρκεια: 27 έτη

Ανάπτυξη: Αρχικά επιφανειακή εξόρυξη 5-6 χρόνια

140.000 ουγκιές χρυσού, 30.000 τόνοι χαλκού/έτος.

Βασική ανάπτυξη και 2/3 παραγωγής με υπόγεια εξόρυξη

100.000 ουγκιές χρυσού, 22.000 τόνοι χαλκού/έτος



Χαλκός (Cu)

0,57%

κατασκευή κτηρίων (ηλεκτρικά υδραυλικά, στέγες, τοίχοι και κουφώματα), ηλεκτρισμός (η σημαντικότερη πρώτη ύλη για παραγωγή καλωδίων, αγωγών, πηνίων) υπολογιστές, διατροφή



Χρυσός (Au)

0,89 gr/tn

ιατρική (οδοντιατρική, οφθαλμιατρική χειρουργική, λέιζερ, θερμομέτρο), υπολογιστές, τηλεπικοινωνίες, αερόσακοι, αυτοκινήτων, αερόπλοια, κοσμηματοποιία, επενδύσεις



Κάθε άνθρωπος κατά τη διάρκεια της ζωής του, χρησιμοποιεί τουλάχιστον 400 τόνους ορυκτών

ΟΛΥΜΠΙΑΔΑ

Μικτά θειούχα μεταλλεύματα

Συνολικά: Θα εξορυχθούν 11,5 εκ. τόνοι μεταλλεύματος
Διάρκεια: 25 έτη
Ανάπτυξη: Υπόγεια



Μόλυβδος (Pb) 4,4%

οικοδομή, μπαταρίες αυτοκινήτων, ηλεκτρικός εξοπλισμός



Ψευδάργυρος (Zn) 5,9%

στέγαση, οικιακές συσκευές, σωλήνες



Χρυσός (Au) 7,9 gr/tn

ιατρική (οδοντιατρική, οφθαλμιατρική χειρουργική, λέιζερ, θερμομέτρο), υπολογιστές, τηλεπικοινωνίες, αερόσακοι, αυτοκινήτων, αερόπλοια, κοσμηματοποιία, επενδύσεις



Αργυρός (Ag) 115 gr/tn

ιατρική, μπαταρίες, κυκλώματα, υαλουργία, φωτογραφία, κοσμηματοποιία

ΕΩΣ ΤΟ 2016 ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ
ΠΑΛΙΩΝ ΑΠΟΘΕΣΕΩΝ,

50.000 ΟΥΓΚΙΕΣ
ΧΡΥΣΟΥ/ΕΤΟΣ

ΥΠΟΓΕΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΜΕ
ΠΑΡΑΛΛΗΛΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ
ΜΕΤΑΛΛΕΙΟΥ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ
ΠΑΛΙΩΝ ΑΠΟΘΕΣΕΩΝ - ΠΑΡΑΓΩΓΗ

84.000 ΟΥΓΚΙΕΣ
ΧΡΥΣΟΥ/ΕΤΟΣ

ΑΠΟ ΤΑ ΜΕΣΑ ΤΟΥ 2018,
190.000 ΟΥΓΚΙΕΣ
ΧΡΥΣΟΥ/ΕΤΟΣ.

ΜΕΤΑΛΛΕΙΟ ΟΛΥΜΠΙΑΔΑΣ

Οι παλιές στοές του Μεταλλείου της Ολυμπιάδας συντηρούνται και εκσυγχρονίζονται σε μήκος 5 χλμ. Παράλληλα κατασκευάζονται νέες στοές.

ΣΗΡΑΓΓΑ 8,5 ΧΛΜ,

θα συνδέει το κοίτασμα της Ολυμπιάδας, με το μεταλλευτικό κέντρο του Μαντεμ Λάκκου. Με αυτό τον τρόπο, το μετάλλευμα θα μεταφέρεται και αυτό στο νέο εργοστάσιο εμπλουτισμού, που θα

Μέχρι στιγμής η ανάπτυξη νέων στοών έχει φτάσει τα 1,350 μέτρα.

Συνολικά, πρόκειται να κατασκευαστούν άλλα 10 χλμ. υπόγειων στοών.

Το μεταλλείο θα μπει σε λειτουργία το 2016.

λειτουργεί από το 2020 στον Μαντέμ Λάκκο, χωρίς να επιβαρύνεται το εθνικό δίκτυο.

Η κατασκευή του έργου βρίσκεται σε πλήρη εξέλιξη και έχουν ήδη ολοκληρωθεί τα πρώτα 1.200 μέτρα.

ΜΑΥΡΕΣ ΠΕΤΡΕΣ

Στρατώνι

Μικτά θειούχα μεταλλεύματα

Συνολικά: απόθεμα
1.104.787 τόνοι μεταλλεύματος
Διάρκεια: 5-6 έτη
Ανάπτυξη: 50 εκ. ευρώ στην
 βετία 2006-2012



Μόλυβδος (Pb) 6,9%

οικοδομή, μπαταρίες αυτοκινήτων, ηλεκτρικός εξοπλισμός



Ψευδάργυρος (Zn) 11,5%

στέγαση, οικιακές συσκευές, σωλήνες



Αργυρός (Ag) 184 gr/tn

ιατρική, μπαταρίες, κυκλώματα, υαλουργία, φωτογραφία, κοσμηματοποιία

3. Παραγωγή χρυσού και εμπορική διάθεση

Το 2014 παραγάγαμε στην Ολυμπιάδα Χαλκιδικής 29 χιλ. ουγκιές χρυσού που διατέθηκαν στη διεθνή αγορά, κυρίως στην Κίνα. Η αξία του συμπυκνώματος χρυσοφόρου πυρίτη που πωλήθηκε σε τρίτες χώρες για το έτος 2014 ανέρχεται στα \$31 εκατ.

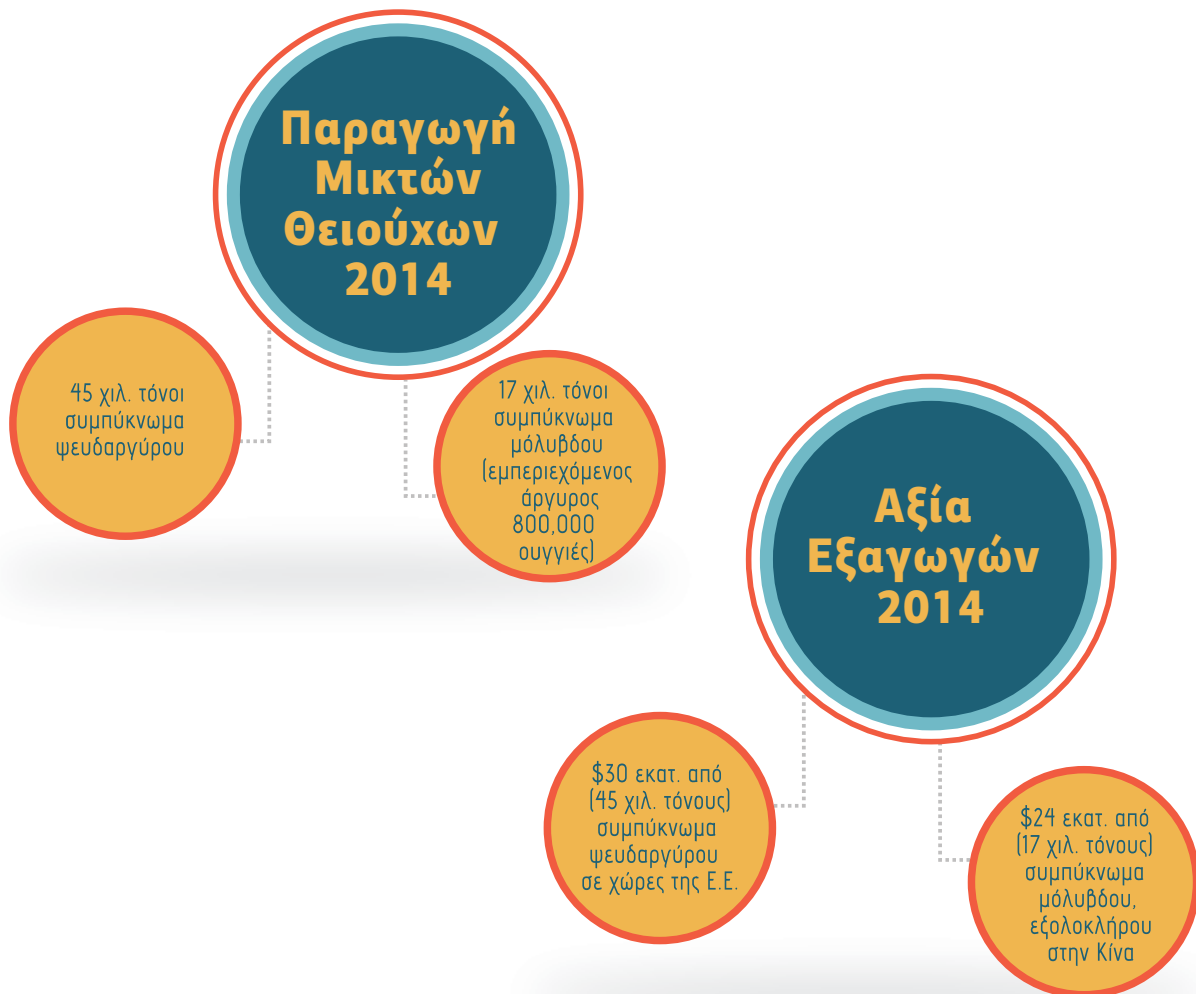
Στην ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ πραγματοποιούμε εργασίες περιβαλλοντικής αποκατάστασης σε

έκταση 265 στρεμμάτων στην Ολυμπιάδα, όπου οι εξορυκτικές δραστηριότητες του παρελθόντος είχαν αποθηκεύσει περισσότερα από 2,4 εκατ. τόνους τελμάτων εμπλουτισμού. Η κατεργασία των παλαιών αυτών τελμάτων δημιουργεί πλέον, εμπορεύσιμο συμπύκνωμα χρυσοφόρου πυρίτη καθιστώντας την Ελλάδα, για πρώτη φορά, παραγωγό και εξαγωγό χώρα χρυσού.

4. Μικτά θειούχα μεταλλεύματα

Στο μεταλλείο των Μαύρων Πετρών το κοίτασμα αποτελείται από μικτά θειούχα μεταλλεύματα. Το κοίτασμα βρίσκεται τμηματικά κάτω από τη Στρατονίκη σε βάθος 200 - 300 μέτρων.

Συνολικά, τα αποθέματα των Μαύρων Πετρών ανέρχονται σε 1 εκατ. τόνους μετάλλευμα με 10,2% ψευδάργυρο, 6,2% μόλυβδο και 164 γραμμάρια ανά τόνο αργύρου.



5. Οικονομικά στοιχεία

Τα οικονομικά στοιχεία της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ για το 2014 είναι διαθέσιμα στον ισολογισμό που είναι αναρτημένος στον

εταιρικό ιστότοπο της εταιρείας (<http://www.hellas-gold.com/ellinikos-xrysos/oikonomika-stoixeia>).

4 Αναγνώριση Ουσιαστικών Θεμάτων

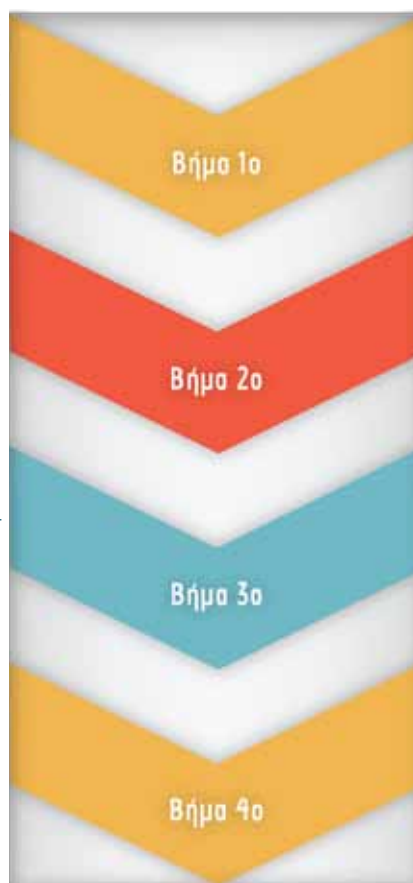
Μια από τις πιο σημαντικές κατευθυντήριες οδηγίες του προτύπου GRI είναι η έννοια της ουσιαστικότητας.

Κάθε οργανισμός που ακολουθεί το πρότυπο GRI – G4 θα πρέπει να αναλύει τα ζητήματα που προκαλούν τις πιο σημαντικές οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιπτώσεις (όπως αυτές προσδιορίζονται από το GRI).

Για να αναγνωρίσουμε και να καταλήξουμε στα ουσιαστικά θέματα που αναλύονται στην παρούσα έκθεση, εμπλέξαμε τα ενδιαφερόμενα μέρη μας. Για την αναγνώριση, την ιεράρχηση και τον προσδιορισμό των ουσιαστικών θεμάτων, ακολουθήθηκε μια διαδικασία, βασιζόμενη στις αρχές της σχετικότητας και της σημαντικότητας, τα κύρια βήματα της οποίας είναι:

Ο Προσδιορισμός και κατανομή των ουσιαστικών θεμάτων για τα ενδιαφερόμενα μέρη μέσω διαδικασίας συνεντεύξεων με εργαζόμενους, Μπ-Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς, εκπροσώπους της τοπικής κοινωνίας, Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης και προμηθευτές.

Η Σύνδεση των αποτελεσμάτων των δύο παραπάνω βημάτων σε ένα γράφημα (matrix) και αξιολόγηση κάθε θέματος βάσει των οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιπτώσεών του. Κάθε ουσιαστικό θέμα βαθμολογήθηκε σύμφωνα με τη σημαντικότητά του για τα ενδιαφερόμενα μέρη. Το πρότυπο GRI συνιστά την παρουσίαση των θεμάτων σε ένα γράφημα, με τον άξονα Χ να αντιπροσωπεύει τα ουσιαστικά θέματα όπως εντοπίζονται από την εταιρεία και τον άξονα Ψ να αντιπροσωπεύει τα ουσιαστικά θέματα που εντοπίζονται από τα ενδιαφερόμενα μέρη. Τα θέματα που βρίσκονται στην επάνω δεξιά γωνία του τελικού γραφήματος θεωρούνται τα πιο ουσιαστικά.



Η Αναγνώριση και κατανόηση των ουσιαστικών θεμάτων όπως προκύπτουν από την εταιρική στρατηγική μας μέσω εσωτερικών διαδικασιών. Πιο συγκεκριμένα, για θέματα με μετρήσιμα αποτελέσματα (όπως οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου) υπάρχουν καταγεγραμμένες μέθοδοι προσδιορισμού της ουσιαστικότητας τους, ενώ για ποιοτικά θέματα χρησιμοποιήθηκαν μεθοδολογικές έρευνας και εκτίμησης της ουσιαστικότητάς τους με την εμπλοκή των συμμετόχων (FocusGroups- συζητήσεις με επιλεγμένες ομάδες, εις βάθος συνεντεύξεις).

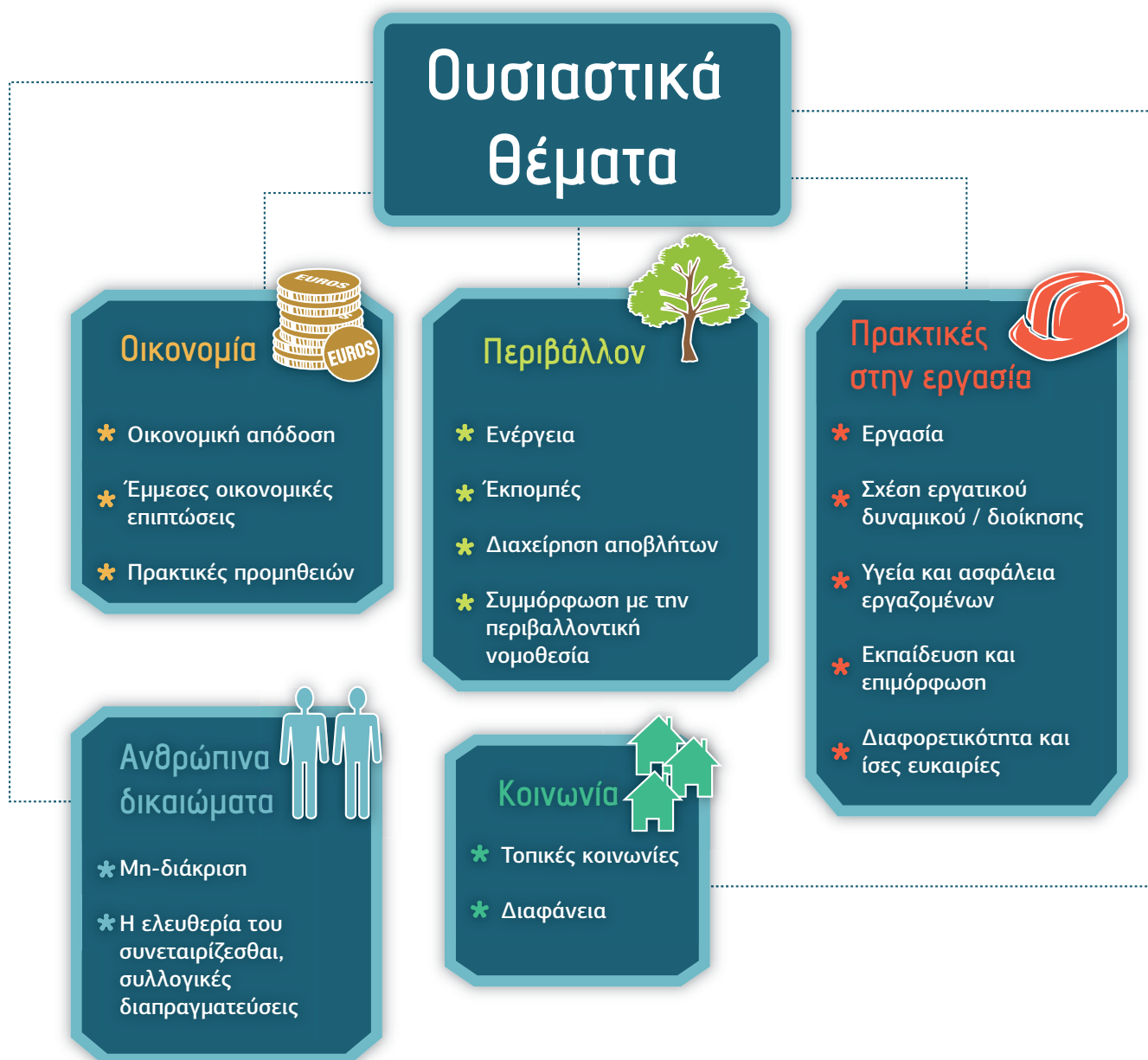
Στη συνέχεια στην Έκθεση συμπεριλάβαμε και αναλύσαμε όλα τα θέματα με τη μεγαλύτερη ουσιαστικότητα. Τα θέματα με τη λιγότερη ουσιαστικότητα αναφέρονται μόνο εάν επηρεάζονται ή εξαρτώνται από τα θέματα με τη μεγαλύτερη ουσιαστικότητα. Τα ουσιαστικά θέματα που συμπεριλήφθηκαν στην Έκθεση επιθεωρήθηκαν για την πληρότητα, τη σχετικότητα και την ισορροπία τους από εταιρεία εξωτερικής διασφάλισης.

Με την ολοκλήρωση των παραπάνω βημάτων, αναγνωρίστηκαν 16 ουσιαστικά θέματα:

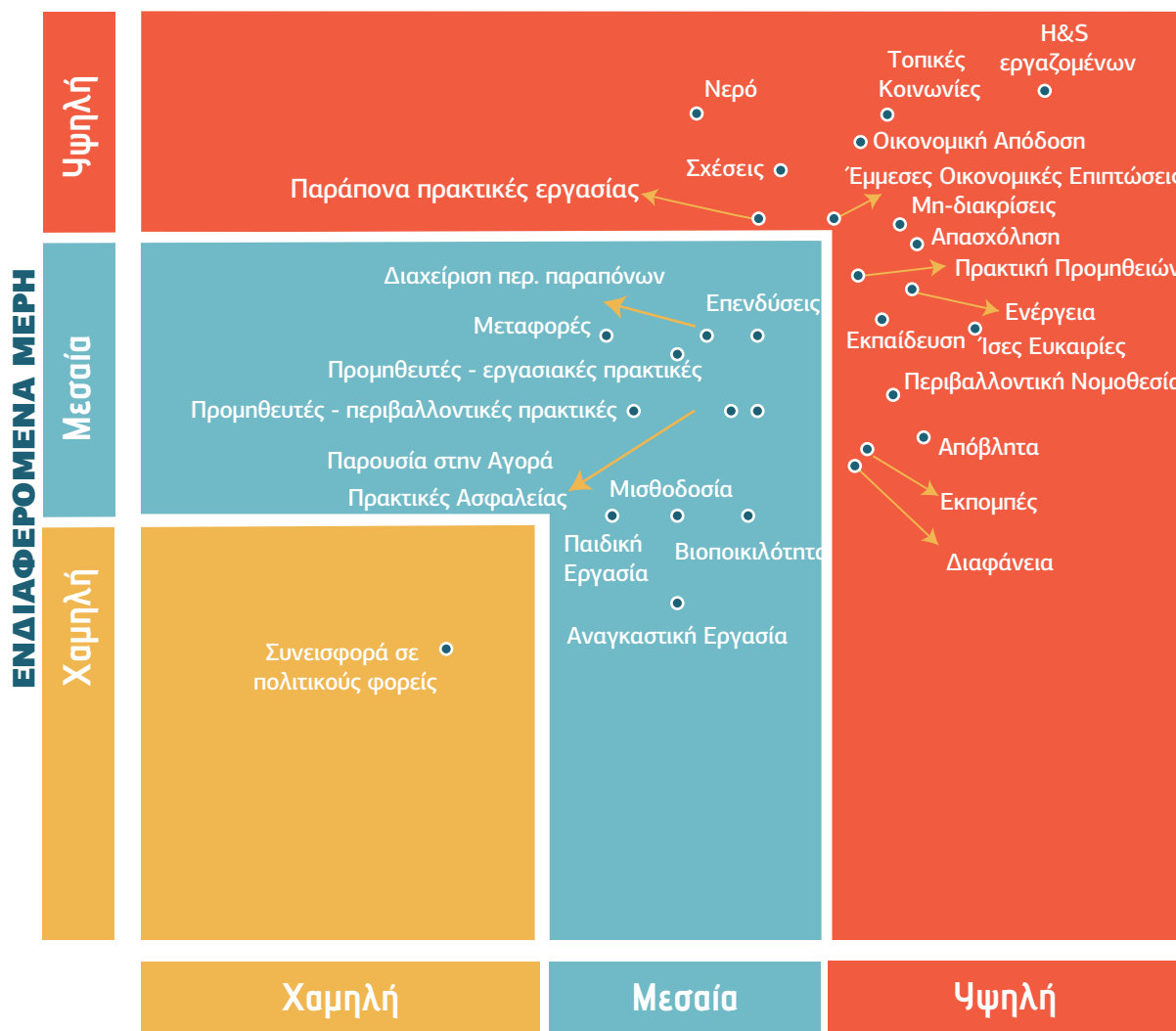
- Οικονομική απόδοση
- Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις
- Πρακτικές Προμηθειών
- Ενέργεια

- Εκπομπές
- Διαχείριση αποβλήτων
- Συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία
- Εργασία
- Σχέση εργατικού δυναμικού/ διοίκησης
- Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων

- Εκπαίδευση και επιμόρφωση
- Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες
- Μη-διάκριση
- Η ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι, συλλογικές διαπραγματεύσεις
- Τοπικές κοινωνίες
- Διαφάνεια



Διάγραμμα 1: Τα ουσιαστικά θέματα



ΑΠΟΨΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ

Διάγραμμα 2: Διάγραμμα ουσιαστικών θεμάτων

5 Επικοινωνία



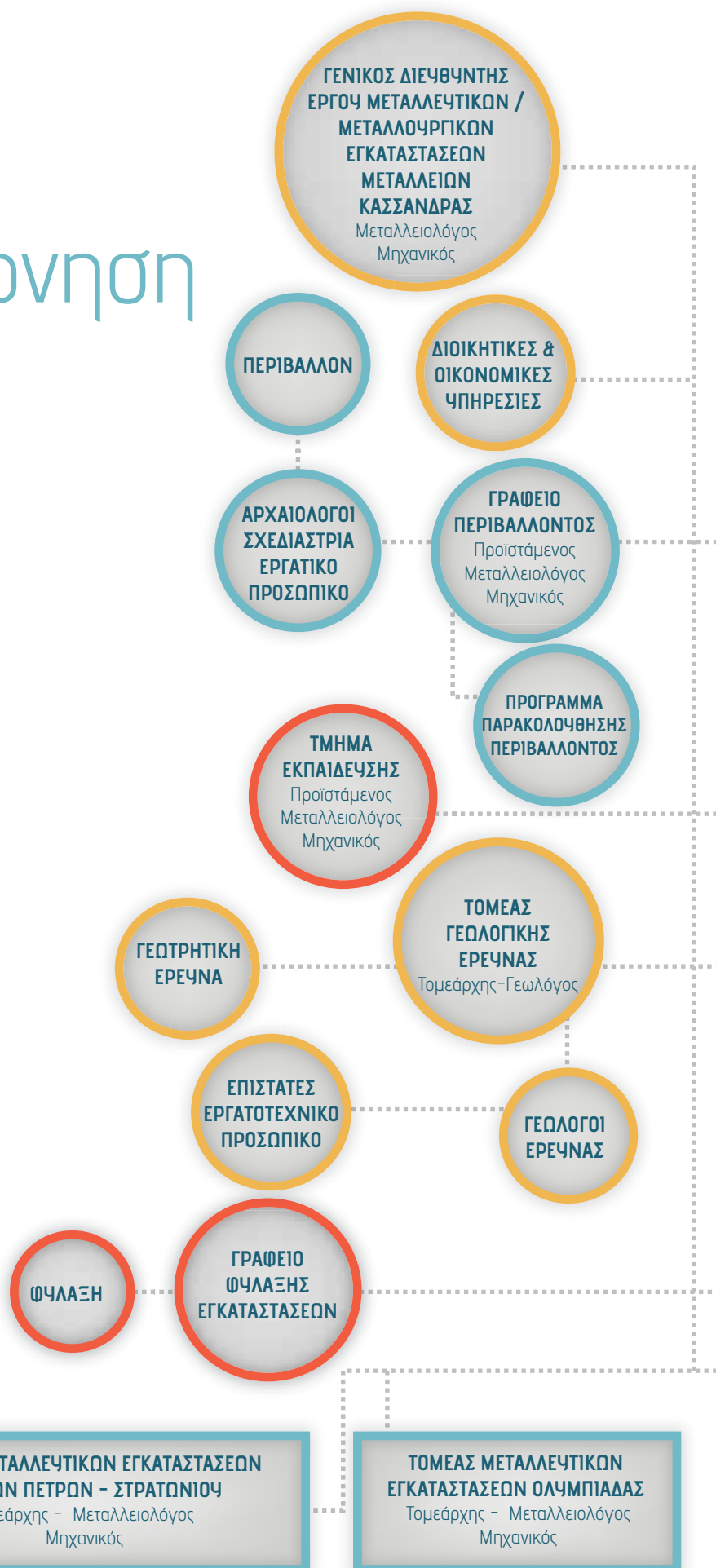
Για τη δημιουργία της παρούσας Έκθεσης έχουν εργαστεί διαφορετικά τμήματα της εταιρείας μας παραθέτοντας στοιχεία για την πληρότητα και την ορθότητά της.

Στην ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ πιστεύουμε ότι οι παρατηρήσεις των ενδιαφερόμενων μερών

μπορούν να μας βοηθήσουν στην προσπάθειά μας για συνεχή βελτίωση. Για το λόγο αυτό, παρατηρήσεις και σχόλια σχετικά με την Έκθεση μπορούν να υποβάλλονται είτε τηλεφωνικώς (στο τηλέφωνο 0030-23760-25000) είτε με email στην ηλεκτρονική διεύθυνση: press@gr.eldoradogold.com

6 Εταιρική Διακυβέρνηση

Για εμάς στην ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ η έννοια της εταιρικής διακυβέρνησης, διέπει τον τρόπο της καθημερινής λειτουργίας, ακολουθώντας τη νομοθεσία, τις κανονιστικές ρυθμίσεις αλλά και άλλες διεθνείς βέλτιστες πρακτικές και πρότυπα.



1. Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

Eduardo Eugenio Chaves Moura

Πρόεδρος

Πέτρος Στρατουδάκης*

Αντιπρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος

Paul Nickolas Wright

Μέλος

Δημήτρης Κούτρας

Μέλος

Norman Stanton Pitcher

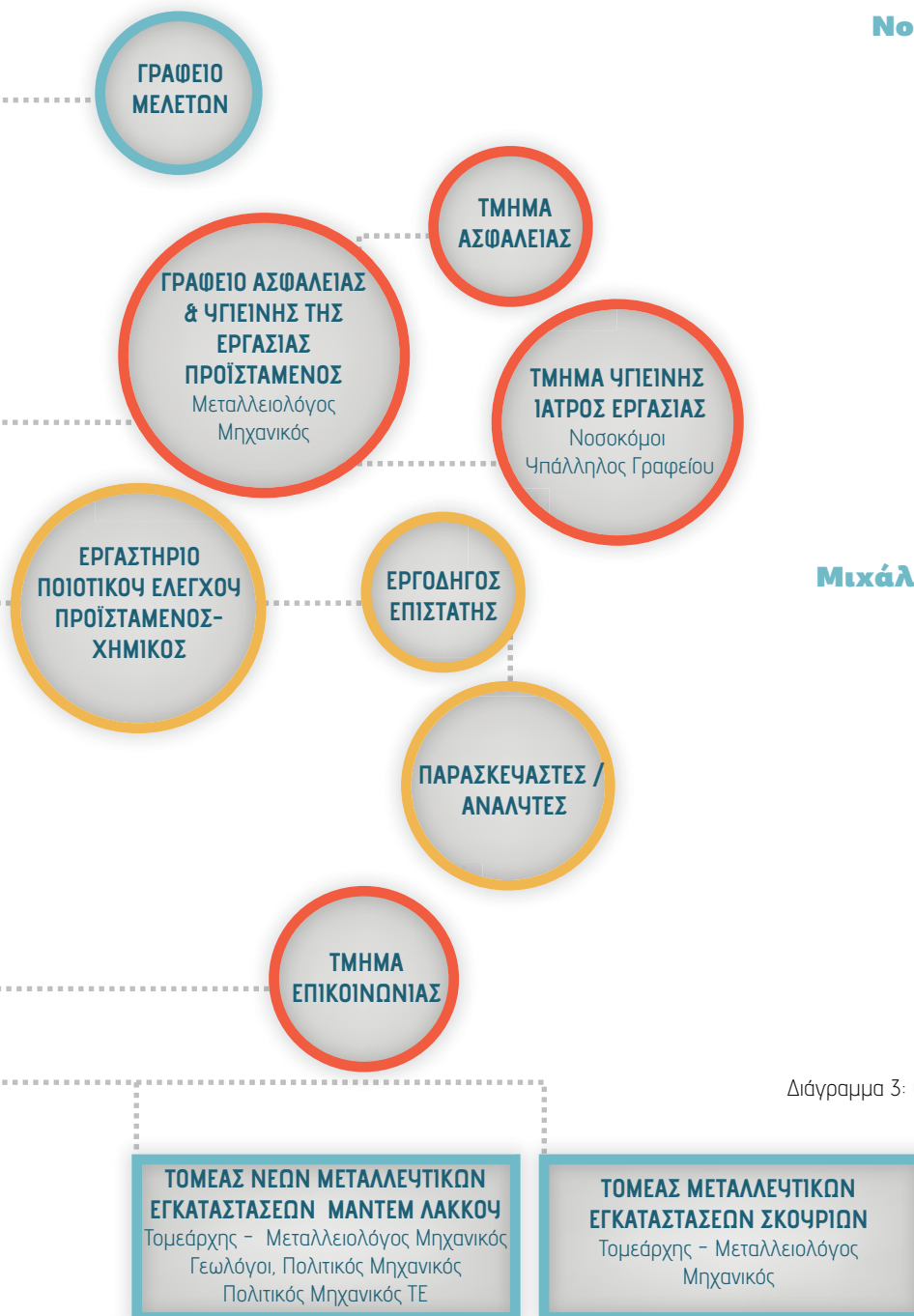
Μέλος

Αθανάσιος Φελώνης

Μέλος

***Από 01/01/2015**

Μιχάλης Θεοδωρακόπουλος



Διάγραμμα 3: Οργανόγραμμα ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ

2. Κώδικας Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας

Έχουμε διαμορφώσει και υιοθετήσει τον Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας για να κατανοήσουν και να ενημερωθούν όλοι οι εργαζόμενοι σχετικά με την πολιτική επιχειρηματικής συμπεριφοράς μέσα στην εταιρεία. Αυτός ο Κώδικας παρέχει τις γενικές παραμέτρους που βοηθούν στην επίλυση τυχόν δεοντολογικών και νομικών ζητημάτων που μπορεί να αντιμετωπίσει κάθε εργαζόμενος. Ο Κώδικας Δεοντολογίας βρίσκεται σε συμφωνία με την ισχύουσα νομοθεσία.

Το σύνολο του προσωπικού της εταιρείας, ενημερώνεται και υπογράφει τον κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας, ο οποίος περιλαμβάνει περιγραφή των δίκαιων συναλλαγών, ανάλυση περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων, δέσμευση στην αξιοκρατία καθώς

και στην τήρηση νόμων και κανονισμών.

Ο κώδικας είναι αναρτημένος σε εμφανή σημεία και άμεσα προσβάσιμος από όλο το προσωπικό. Τέλος δεσμεύει ρητά το προσωπικό σε θέματα διαφάνειας και δωροδοκίας στο βαθμό που η οποιαδήποτε παράβαση να οδηγεί σε πειθαρχικές ενέργειες, που συμπεριλαμβάνουν, χωρίς περιορισμό και την απόλυση του παραβάτη.

Η εταιρεία μας φροντίζει ώστε κάθε νέος εργαζόμενος να ενημερώνεται για τα βασικά θέματα που περιλαμβάνει ο Κώδικας πριν τον υπογράψει.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας ξεκάθαρα απαγορεύει οποιαδήποτε δωροδοκία, παράνομη προμήθεια ή οποιαδήποτε άλλη μορφή πληρωμής, άμεσης ή έμμεσης, που μπορεί να θεωρηθεί δωροδοκία.

3. Εσωτερικός Έλεγχος

Η εταιρεία μας έχει δεσμευτεί να λειτουργεί σύμφωνα με τα υψηλότερα διεθνή πρότυπα εταιρικής ευθύνης και υπευθυνότητας. Στο πλαίσιο αυτής της δέσμευσης, ακολουθούμε τον κώδικα εταιρικής δεοντολογίας και ευθύνης που έχει δημιουργηθεί από την Eldorado Gold, ο οποίος περιγράφει και ορίζει τις αποδεκτές συμπεριφορές εργαζομένων της τόσο μέσα στην εταιρεία όσο και στη σχέση με τρίτα πρόσωπα και εταιρείες.

Θεματοφύλακας προς τους μετόχους μας και το κοινωνικό σύνολο, είναι το

τμήμα εσωτερικού ελέγχου της εταιρείας το οποίο λειτουργεί σαν ανεξάρτητο τμήμα και αναφέρεται απευθείας στην οικονομική διευθύντρια του ομίλου και στο auditing committee, μία ανεξάρτητη επιτροπή που έχει σαν στόχο τη λειτουργία της εταιρείας με απόλυτη διαφάνεια και την προάσπιση των συμφερόντων των μετόχων της εταιρείας.

Το τμήμα εσωτερικού ελέγχου αποτελείται από επτά άτομα τα οποία είναι εγκατεστημένα σε στρατηγικές για την εταιρεία τοποθεσίες ώστε να έχουν το πλεονέκτημα της εύκολης

πρόσβασης σε όλες τις εταιρείες του ομίλου.

Στόχος του τμήματος είναι η υποστήριξη του διοικητικού έργου μέσω αποτελεσματικών μηχανισμών ελέγχου, η προάσπιση της λειτουργικής διαφάνειας και η προστασία των συμφερόντων των μετόχων της εταιρείας και της κοινωνίας στο σύνολό της. Το τμήμα είναι υπεύθυνο για τον έλεγχο όλων των διαδικασιών που εφαρμόζονται στην εταιρεία ενώ παράλληλα έχει την δυνατότητα της οργάνωσης και πραγματοποίησης ειδικών ελέγχων που σχετίζονται με:

- Την εφαρμογή των κανονισμών και αποφάσεων της διοίκησης.
- Τη συμμόρφωση με οδηγίες και κανόνες που διαμορφώθηκαν από ευρήματα προηγούμενων ελέγχων.
- Την διερεύνηση και εξακρίβωση πιθανών ρίσκων που σχετίζονται με την λειτουργία της εταιρείας.

Τα ευρήματα των ελέγχων παρουσιάζονται σε τριμηνιαία βάση ενώ παρακολουθείται

και η εξέλιξη θεμάτων που εντοπίστηκαν και αναδείχτηκαν κατά την διάρκεια προηγούμενων

ελέγχων. Για τα ευρήματα του τμήματος εσωτερικού ελέγχου ενημερώνεται η τοπική

διοίκηση, η διοίκηση της μητρικής εταιρείας καθώς και η ανεξάρτητη ελεγκτική επιτροπή. Τέλος αξίζει να σημειωθεί ότι η εταιρεία μας δραστηριοποιείται

ακολουθώντας αυστηρά το πλαίσιο συμμόρφωσης SOX (Sarbanes Oxley Act), το οποίο προβλέπει εφαρμογή των κανόνων εσωτερικού

ελέγχουν σε όλες τις εργασίες της εταιρείας που δημιουργούν και διαχειρίζονται οικονομικά στοιχεία που προορίζονται για εσωτερική ή εξωτερική χρήση.

7 Συμμετοχές σε Διεθνείς & Εθνικούς Φορείς & Δίκτυα

Η ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ υποστηρίζει και διατηρεί σχέσεις με διεθνείς και εθνικούς φορείς, των οποίων είναι και μέλος:

- ΣΜΕ, Σύνδεσμος Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων.
- ΣΕΒ, Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών.
- ΣΒΒΕ, Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος.
- ΕΒΕΑ, Εμπορικό & Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών.
 - Ελληνοαμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο.
 - Ελληνοκαναδικό Εμπορικό Επιμελητήριο.



8 Διακρίσεις



1. Έπαινος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του ΣΒΒΕ

Τον Νοέμβριο 2014 λάβαμε τον έπαινο «Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης» (ΕΚΕ) από τον Σύνδεσμο Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος (ΣΒΒΕ) στο πλαίσιο των βραβείων «Ελληνική Αξία».

«Αυτή η βράβευση από τον επιχειρηματικό κόσμο της Βορείου Ελλάδος αποτελεί για εμάς μεγάλη τιμή. Νοιώθω προσωπικά την ανάγκη να ευχαριστήσω θερμά γι' αυτόν τον έπαινο, τους εργαζομένους μας, τους συνεργάτες και εργολάβους μας, και όλους τους κατοίκους του Δήμου Αριστοτέλη που στηρίζουν σταθερά την μεταλλευτική δραστηριότητα της Ελληνικός Χρυσός. Αυτός ο έπαινος είναι η απόδειξη του ότι υλοποιούμε την δέσμευσή μας στην ελληνική κοινωνία, για υπεύθυνη ανάπτυξη της μεταλλευτικής μας δραστηριότητας στην χώρα. Με αυτόν τον τρόπο, δημιουργούμε υπεραξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένου μεταξύ άλλων και του ελληνικού κράτους, το οποίο επί παραδείγματι συνέλεξε από το 2012 περισσότερα από 47 εκ. ευρώ σε φορολόγηση εισοδήματος από την Ελληνικός Χρυσός και τους εργαζομένους της».

δήλωσε ο Eduardo Moura, αντιπρόεδρος της Eldorado Gold Corp. και πρόεδρος του ΔΣ της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ.



2. Διάκριση Bronze από το Ινστιτούτο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στον Εθνικό Δείκτη Εταιρικής Υπευθυνότητας

Σε μία λαμπρή τελετή στο Μουσείο Γουλανδρή παραλάβαμε το «BronzeAward» από το «Ινστιτούτο Εταιρικής Ευθύνης» (CRI) ως διάκριση και επιβράβευση για την δραστηριοποίηση της εταιρείας μας στην Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη τα τελευταία δύο χρόνια.

Στο πλαίσιο της αιεφόρου και βιώσιμης ανάπτυξης της περιοχής όπου δραστηριοποιούμαστε, προωθούμε όλο και πιο δυναμικά τις δράσεις κοινωνικής συνεισφοράς και ευθύνης.

Το Bronze Award του CRI, που αξιολογεί οργανισμούς με εξαιρετικά αυστηρά κριτήρια που προέρχονται από τον Βρετανικό Οργανισμό BITC, αποτελεί το επισφράγισμα της συνεχούς προσπάθειας μας να στηρίζουμε την κοινωνία μας, εξασφαλίζοντας την αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των ανθρώπων μας και να τηρούμε τις υψηλότερες προδιαγραφές και τις βέλτιστες πρακτικές στα έργα μας.

Ο Κώστας Γεωργαντζής, ως

Υπεύθυνος Επικοινωνίας και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης δήλωσε σχετικά:

«Σε καμία περίπτωση δεν επαναπαυόμαστε. Μας χαροποιεί ιδιαίτερα η παραλαβή αυτού του βραβείου. Είναι μια πολύ θετική εξέλιξη και ένα σημαντικό βήμα προς τους στόχους που έχουμε θέσει. Αλλά είναι κι ένας λόγος για να βάλουμε τον πήχη ακόμα ψηλότερα για να πετύχουμε το καλύτερο.»



«Αυτό το βραβείο ανήκει στους 2.000 εργαζομένους, σε όλους τους κατοίκους των Μαδεμοχωριών, στα μεταλλευτικά χωριά και σε όλους τους Έλληνες μηχανικούς που έχουν δραστηριοποιηθεί όλα αυτά τα χρόνια σε αυτό το έργο.»

Μιχάλης Θεοδωρακόπουλος

Διευθύνων Σύμβουλος
Ελληνικός Χρυσός

9 Υπεύθυνη Επικοινωνία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

Στην εταιρεία μας αναγνωρίζουμε ότι η επιχειρηματική μας λειτουργία επηρεάζει και επηρεάζεται από διαφορετικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών.

Η συνεχής επικοινωνία μαζί τους σε θέματα επί των οποίων έχουμε κοινά ενδιαφέροντα

φανερώνει τη σημασία που δίνουμε στη σύσφιξη αυτών των σχέσεων. Επιθυμούμε να βρισκόμαστε σε συνεχή διάλογο μαζί τους, λαμβάνοντας υπόψη ανάγκες τους και να συμβάλλουμε στην επίλυση κοινών θεμάτων που μπορεί να προκύψουν.

Για εμάς τα ενδιαφερόμενα μέρη είναι οι σύμμαχοι μας.



Διάγραμμα 4:
Τα ενδιαφερόμενα
μέρη μας

Στον Πίνακα που ακολουθεί καταγράφονται τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη μας και ο τρόπος με τον οποίο διατηρούμε την επικοινωνία μαζί τους:

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ

ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Εργαζόμενοι

Οι εργαζόμενοι επιθυμούν να εργάζονται σε ένα ασφαλές περιβάλλον, να αμείβονται με ανταγωνιστικό μισθό, να λαμβάνουν πρόσθετες παροχές και να έχουν ευκαιρίες για εκπαίδευση, διεύρυνση των ικανοτήτων τους και ανάπτυξη μέσα στην εταιρεία.

Αίσθημα αβεβαιότητας για την επόμενη μέρα

Ανάγκη για αξιοκρατία, αναγνώριση και ευκαιρίες εξέλιξης

Ανησυχία για οικονομικά μέτρα και μείωση διαθέσιμου εισοδήματος

Καθημερινή

Με τα σωματεία εργαζομένων μηνιαίες θεσμοθετημένες συναντήσεις.

Τοπικές Κοινωνίες & Τοπικοί Σύλλογοι

Οι τοπικές κοινωνίες στην περιοχή χωρίζονται σε ορεινά χωριά, οι κάτοικοι των οποίων απασχολούνται σε μεγάλο βαθμό στην εταιρεία ή σε εργασίες που σχετίζονται έμμεσα ή άμεσα με την εταιρεία, και στα παραθαλάσσια χωριά που έχουν ως κύρια απασχόληση επαγγέλματα του τουριστικού κλάδου. Η κάθε κοινότητα, ανάλογα με τη θέση της, ενδιαφέρεται για θέματα απασχόλησης, για την προστασία του περιβάλλοντος και για την ανάπτυξη του τουρισμού.

Συνολικά η τοπική κοινωνία ανησυχεί για την ανεργία

Καθημερινή.

Συνεργάτες και προμηθευτές

Τα θέματα αφορούν καινούργια προϊόντα, θέματα τεχνικού ενδιαφέροντος και θέματα οικονομικά. Η εταιρεία έχει ταξινομήσει τους προμηθευτές σε κατηγορίες ανάλογα με τη σημαντικότητά τους για την παραγωγική διαδικασία και τη σπανιότητά τους αναφορικά με τα προϊόντα ή τις υπηρεσίες που παρέχουν.

Μείωση ζήτησης προϊόντων και υπηρεσιών
Αύξηση οικονομικών κινδύνων
Περιορισμένη Ρευστότητα

Καθημερινή.

ΤΡΟΠΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Η επικοινωνία μεταξύ των εργαζομένων και της διοίκησης είναι συνεχής και αμφίδρομη. Υλοποιείται μέσω εταιρικών ανακοινώσεων, ενημερωτικών συναντήσεων και ομάδων εργασίας. Παράλληλα, οι εργαζόμενοι εκηρσσωπούνται από σωματεία εργαζομένων.

Η επικοινωνία με τις τοπικές κοινωνίες, δηλαδή με τους τοπικούς συλλόγους και τους φορείς της περιοχής, γίνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα, με την εταιρεία να έχει ανοικτούς διαύλους επικοινωνίας. Το τμήμα επικοινωνίας και στελέχη της εταιρείας που σχετίζονται με τα προαναφερθέντα ενδιαφερόμενα μέρη βοηθούν σε αυτές τις προσπάθειες.

Η επικοινωνία γίνεται κυρίως μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας και τηλεφωνικά.



ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Μέτοχοι

Οι μέτοχοι επιθυμούν να ενημερώνονται για την πορεία της εταιρείας, τα προβλήματα που αντιμετωπίζει και τους μελλοντικούς σχεδιασμούς της. Επιπλέον, τους ενδιαφέρουν όλες οι ενέργειες της εταιρείας που επηρεάζουν την κερδοφορία της και τη χρηματιστηριακή της αξία.

Προοπτικές επενδύσεων στην Ελλάδα

Βιωσιμότητα, προοπτικές ανάπτυξης της εταιρείας

ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Εβδομαδιαία

Τοπική Αυτοδιοίκηση

Οι εκπρόσωποι της τοπικής αυτοδιοίκησης ενδιαφέρονται για τις δράσεις της εταιρείας σε θέματα κοινού ενδιαφέροντος όπως η προστασία του περιβάλλοντος και η αύξηση της απασχόλησης.

Περιβαλλοντικές ανησυχίες

Μείωση διαθέσιμων πόρων

Διαφάνεια στα θέματα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης

Εβδομαδιαία

Περιβαλλοντικές ΜΚΟ

Οι Περιβαλλοντικές ΜΚΟ επιθυμούν η ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ να αναπτύσσεται με γνώμονα την προστασία του περιβάλλοντος, να ακολουθεί τους όρους της Μελέτης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων για τη λειτουργία των μεταλλείων, να ενημερώνει σχετικά με τυχόν αλλαγές, να υποστηρίζει τα προγράμματά τους.

Όποτε προκύψει ανάγκη

ΤΡΟΠΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Η επικοινωνία γίνεται μέσω conference calls ή με οργανωμένες επισκέψεις εκπροσώπων των μετόχων στην εταιρεία.

Το τμήμα επικοινωνίας, σε συμφωνία και συνεργασία με τη διοίκηση της εταιρείας, συναντά εκπροσώπους της τοπικής αυτοδιοίκησης, εβδομαδιαία και συζητούνται όλα τα κοινού ενδιαφέροντος θέματα.

Επικοινωνούμε με τις εθνικές ΜΚΟ, ενημερώνοντάς τις για τις ενέργειες και τις δραστηριότητές μας. Με τους τοπικούς φορείς, που μεταξύ άλλων ασχολούνται και με περιβαλλοντικά θέματα, η ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ είναι ανοιχτή σε κάθε είδους επικοινωνία όποτε προκύψει ανάγκη ενημέρωσης.



ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Μέσα Μαζικής
Ενημέρωσης

Καθηγητές
Πανεπιστημίων
με εξειδίκευση σε
περιβαλλοντικά,
μεταλλευτικά
και γεωλογικά
θέματα

Υπουργεία και
άλλοι δημόσιοι
φορείς

ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ

Ευρεία γκάμα θεμάτων, όπως την απασχόληση και τις θέσεις εργασίας, τα περιβαλλοντικά και οικονομικά θέματα, τα θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, οι χορηγίες της εταιρείας, τις δράσεις αποκατάστασης και τη συνεργασία της εταιρείας με την τοπική κοινωνία.

Αναζήτηση περισσότερων πηγών αντικειμενικής πληροφόρησης

Προβολή κινήσεων ΕΚΕ και εργασιακών θεμάτων

Εκπόνηση μελετών, συμβολή στο σχεδιασμό των έργων ώστε να ανταποκρίνονται στις πλέον αυστηρές περιβαλλοντικές διατάξεις.

Ενδεικτικά: αδειοδοτήσεις επεκτάσεων της εταιρείας, περιβαλλοντικός έλεγχος, ασφάλεια των εγκαταστάσεων, προστασία του περιβάλλοντος και των μνημείων της περιοχής.

ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Όποτε προκύψει ανάγκη.

Μηνιαία.

Όποτε προκύψει ανάγκη και μόνο

ΤΡΟΠΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Τηλεφωνικές επικοινωνίες, συναντήσεις σε Χαλκιδική, Θεσσαλονίκη και Αθήνα, απαντήσεις σε δημοσιεύματα και παρουσία εκπροσώπων της εταιρείας σε τηλεοπτικές και ραδιοφωνικές εκπομπές. Ενεργή παρουσία στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης και στο YouTube.

Τακτικές συναντήσεις με το επιστημονικό προσωπικό της εταιρείας και ανταλλαγή απόψεων.

Συναντήσεις με σχετικούς με τη δραστηριότητα της εταιρείας φορείς.



10 Εφοδιαστική Αλυσίδα

Η διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας μας αποσκοπεί στην εξασφάλιση του ανταγωνιστικού πλεονεκτήματός μας. Το πρόγραμμα διαχείρισης της εφοδιαστικής μας αλυσίδας ενοποιεί θέματα που σχετίζονται με ποικίλες λειτουργίες, από την κατασκευή, την ανάκτηση, τη μεταφορά έως και τη φυσική διανομή.

Η γεωγραφική θέση των λειτουργιών μας (μακριά από μεγάλα εμπορικά-επιχειρηματικά κέντρα) αποτελεί και τον κατεξοχήν παράγοντα για τον

οποίο διαμορφώνουμε το «δικό μας» σύστημα εφοδιασμού.

Η διαχείριση των τοπικών προμηθευτών, η βελτιστοποίηση του υπάρχοντος δικτύου μεταφορών, ο συνδυασμός και η συνένωση φορτίων, η χρήση διαμεταβιβαστικών κέντρων, αποτελούν τα κλειδιά της εφοδιαστικής αλυσίδας, για την ανάπτυξη και την τήρηση των σωστών διαδικασιών λειτουργίας.

Η διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας γίνεται από το Τμήμα Προμηθειών της εταιρείας.

1. Ενίσχυση της Οικονομίας μέσω επιλογής τοπικών προμηθευτών

Μέσα στο 2014, το ποσοστό των τοπικών προμηθευτών, στο σύνολο των προμηθευτών μας, άγγιξε το 20%, ενώ όλες οι μικρές και μεσαίες προμήθειες που χρειάζονται για τη λειτουργία μας προέρχονταν από την τοπική αγορά. Το Τμήμα Προμηθειών έχει αρχίσει να ενσωματώνει

τις περιβαλλοντικές πρακτικές στο σχεδιασμό της εφοδιαστικής αλυσίδας σε άμεση συνεργασία με τη Διεύθυνση Περιβάλλοντος της εταιρείας και την Εσωτερική Περιβαλλοντική Διαχείριση (Internal Environmental Management).

Καθ' όλη την διάρκεια της συνεργασίας μας, η Ελληνικός Χρυσός παραμένει πιστή στην τήρηση των συμφωνιών μας σε ότι αφορά για παράδειγμα:

- την έγκαιρη παράδοση των προς φόρτωση εμπορευμάτων της, είτε από την εταιρεία είτε από τους προμηθευτές της καθώς και την άμεση και πλήρη ενημέρωση στοιχείων των εμπορευμάτων.
- την άρτια συσκευασία των εμπορευμάτων της, βάσει ισχύοντων διεθνών κανονισμών
- την κατόπιν συμφωνία ασφάλισης των εμπορευμάτων της, είτε απευθείας από την Ελληνικός Χρυσός είτε μέσω της εταιρείας μας
- την πλήρη τήρηση του τρόπου πληρωμής, όπως αυτός έχει συμφωνηθεί μεταξύ των δύο μας. Αξίζει να σημειωθεί ότι η άψογη συνεργασία μας με όλο το προσωπικό της Ελληνικός Χρυσός, συμβάλλει κατά ένα μεγάλο ποσοστό στην επιτυχημένη και άριστη πολυετή συνεργασία μας.



Νίκος Χουσινής

Διευθυντής Υποκαταστήματος ΟΡΦΕΥΣ ΒΕΪΝΟΓΛΟΥ Α.Ε.



Οι άξονες Logistics της Ελληνικός Χρυσός

2. Εγχειρίδιο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης Εργολάβων

Το Εγχειρίδιο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης Εργολάβων συμπεριλαμβάνεται σε κάθε προκήρυξη ή ανάθεση έργου εντός των Μεταλλευτικών Εγκαταστάσεων μας και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των σχετικών συμβάσεων. Κύριος σκοπός του είναι η προστασία του περιβάλλοντος και η αποφυγή τυχόν περιβαλλοντικής βλάβης.

Επισημαίνεται ότι κάθε εργολάβος είναι υποχρεωμένος να εκπαιδεύει το προσωπικό του σε θέματα περιβάλλοντος

σε τακτά χρονικά διαστήματα, και οπωσδήποτε πριν την έναρξη του έργου.

Μέρος του υλικού βασικής εκπαίδευσης του προσωπικού αποτελεί και το Εγχειρίδιο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Εργολάβων.

Αντίτυπο του εγχειριδίου υπογράφεται από τις συνεργαζόμενες εταιρείες κατά την υπογραφή της σύμβασης και πριν την έναρξη των εργασιών.



“ Αισθανόμαστε ασφάλεια από την συνεργασία μας με μία τόσο αξιόπιστη εταιρεία όσο η Ελληνικός Χρυσός, ιδιαίτερα σε αυτήν την εξαιρετικά δύσκολη οικονομική συγκυρία. Τα στελέχη της Ελληνικός Χρυσός μας υποστηρίζουν και μας βοηθούν σε τέτοιο βαθμό που βελτιωνόμαστε και εμείς σαν επιχείρηση, ιδιαίτερα σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας. Η Ελληνικός Χρυσός έμπρακτα βοηθάει την περιοχή μας δημιουργώντας συνέργειες με τοπικούς προμηθευτές με τρόπο αμοιβαία επωφελέ και κοινωνικά δίκαιο. ”

Τζάτζιος Γεώργιος

Μεγάλη Παναγία Χαλκιδικής
Εργολάβος Έργων Υποδομής

11 Οι Άνθρωποι μας

- Απασχολήσαμε 1.986 εργαζόμενους, 318 περισσότερους σε σχέση με το 2013.
- Συμβάλλαμε στην αντιμετώπιση της νεανικής ανεργίας στην περιοχή που δραστηριοποιούμαστε, απασχολώντας 255 εργαζόμενους κάτω των 30 ετών.
- Πραγματοποιήσαμε προγράμματα εκπαίδευσης συνολικής διάρκειας 16.151 ωρών στους εργαζόμενους μας, αλλά και σε προμηθευτές μας.

Οι εγκαταστάσεις της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ στη Χαλκιδική θυμίζουν μελίτσι.

Ένα μελίτσι που δεν ησυχάζει ποτέ, καμία ώρα της ημέρας, με εργασίες διαρκείς και αδιάκοπες καθώς η επένδυση προχωρά ολοένα και βαθύτερα, συνεχίζοντας τη μακρά παράδοση μεταλλευτικής δραστηριότητας στην περιοχή. Οι πολλές εκατοντάδες εργαζόμενοι σε αυτή την «κυψέλη» αποτελούν και την ψυχή της επένδυσης, καθώς ο καθένας από το πόστο του συμβάλλει στην εξέλιξη των εργασιών. Μια επίσκεψη στις εγκαταστάσεις της εταιρείας αρκεί για να συναντήσει κανείς ανθρώπους δεκάδων ειδικοτήτων να αξιοποιούν τις γνώσεις και την εξειδίκευσή τους στο πλαίσιο ενός κοινού στόχου την αξιοποίηση του μεταλλευτικού πλούτου της περιοχής.

Οι εργαζόμενοι στην ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ είναι στη συντριπτική τους πλειονότητα κάτοικοι της Βορειοανατολικής Χαλκιδικής και ειδικότερα του Δήμου Αριστοτέλη. Δε θα μπορούσε να είναι διαφορετικά, καθώς οι περισσότερες, αν όχι όλες, οι οικογένειες στην περιοχή έχουν μέλη που στο παρελθόν είχαν εργαστεί ως μεταλλωρύχοι στις ίδιες στοές που εργάζονται τώρα τα παιδιά ή τα εγγόνια τους. Γενιές μεταλλωρύχων διαδέχονται η μια την άλλη στο πέρασμα των αιώνων μέχρι τις ημέρες μας. Τα πράγματα βέβαια, οι συνθήκες εργασίας, αλλάζουν διαρκώς. Βελτιώνονται όσο η τεχνολογία το επιτρέπει και τίποτα πια δε θυμίζει τον τρόπο που εργάζονταν οι παλαιότερες γενιές.

Η μεγαλύτερη αξία μας αλλά και η μεγαλύτερη περηφάνια μας, είναι οι άνθρωποί μας, που αποτελούν και την εγγύηση της επιτυχίας μας. Στόχος μας είναι η εξασφάλιση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, και η προσφορά

ευκαιριών για ανάπτυξη των ικανοτήτων όλων των εργαζομένων μας.

Πιστεύουμε στο ανθρώπινο δυναμικό μας, είμαστε περήφανοι για τους ανθρώπους μας

και δίνουμε στην πράξη βαρύτητα στον τομέα του ανθρώπινου δυναμικού, επενδύοντας στην αξιοκρατική αξιολόγηση, στη διαρκή κατάρτιση και στην ουσιαστική εξέλιξη του προσωπικού μας.

Σήμερα είμαστε πάνω από 1.900 εργαζόμενοι, μοιραζόμαστε όλοι το ίδιο ήθος, τις ίδιες αξίες

1. Οι αξίες μας

Ενδιαφερόμαστε ιδιαίτερα για τη βελτίωση των μεθόδων διαχείρισης του προσωπικού μας, με στόχο τη σύγχρονη και αποτελεσματική διοίκησή του.

Το ενδιαφέρον αυτό διαφαίνεται σε όλο το φάσμα επιλογής, κατάρτισης, αξιολόγησης και

και το ίδιο όραμα για την ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ και τον τόπο μας, και σαν μια ομάδα, ενωμένοι, ο καθένας από το πόστο και τη θέση του, προχωράμε μπροστά. Αυτό θεωρούμε επιτυχία και σ' αυτό επενδύουμε: την επιλογή, την αξιολόγηση, την κατάρτιση και την εξέλιξη του καθενός.

εξέλιξης του προσωπικού. Η προσπάθειά μας να διατηρήσουμε όσο το δυνατόν καλύτερη σχέση με τους ανθρώπους μας βασίζεται σε μια σειρά από αδιαπραγμάτευτες αρχές και αξίες μας, σχετικές με τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, που είναι οι εξής:

- Δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και αξιοκρατική επιλογή.
- Ενίσχυση της απασχόλησης με τη συμμετοχή της τοπικής κοινωνίας.
- Προώθηση της εσωτερικής κουλτούρας με σκοπό τη δημιουργία κοινής ταυτότητας του προσωπικού σε όλους τους χώρους εργασίας.
- Εφαρμογή της επαγγελματικής επιμόρφωσης με στόχο τη διά βίου εκπαίδευση.
- Έμφαση στην ενδοεπιχειρησιακή ανάπτυξη του προσωπικού βάσει των επαγγελματικών ικανοτήτων και των προσωπικών δεξιοτήτων του καθενός.
- Αξιοποίηση και αναβάθμιση του προσωπικού σύμφωνα με την αξιολόγηση και δημιουργία, παράλληλα, νέων θέσεων εργασίας.
- Πολιτική ίσων ευκαιριών μεταξύ του προσωπικού ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας κλπ.

Τα παραπάνω είναι η βάση της προσπάθειας αναβάθμισης και εκσυγχρονισμού των

σχέσεων με το πολυτιμότερο κεφάλαιο μας, ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ.



Είμαι μηχανικός ορυκτών πόρων και έψαχνα δύο χρόνια για δουλειά. Αυτή η επένδυση είναι η μόνη προοπτική για όλους εμάς, τους νέους επιστήμονες που σπουδάσαμε σε ελληνικά σχολεία και ελληνικά πανεπιστήμια και διεκδικούμε την δυνατότητα να προσφέρουμε στον τόπο μας και στην εθνική οικονομία και ανάπτυξη. Διαφορετικά ποια θα ήταν η δική μας προοπτική στην Ελλάδα;

Γιώργος Μπρόκος

Μηχανικός Ορυκτών Πόρων, Ολυμπιάδα



2. Απασχόληση

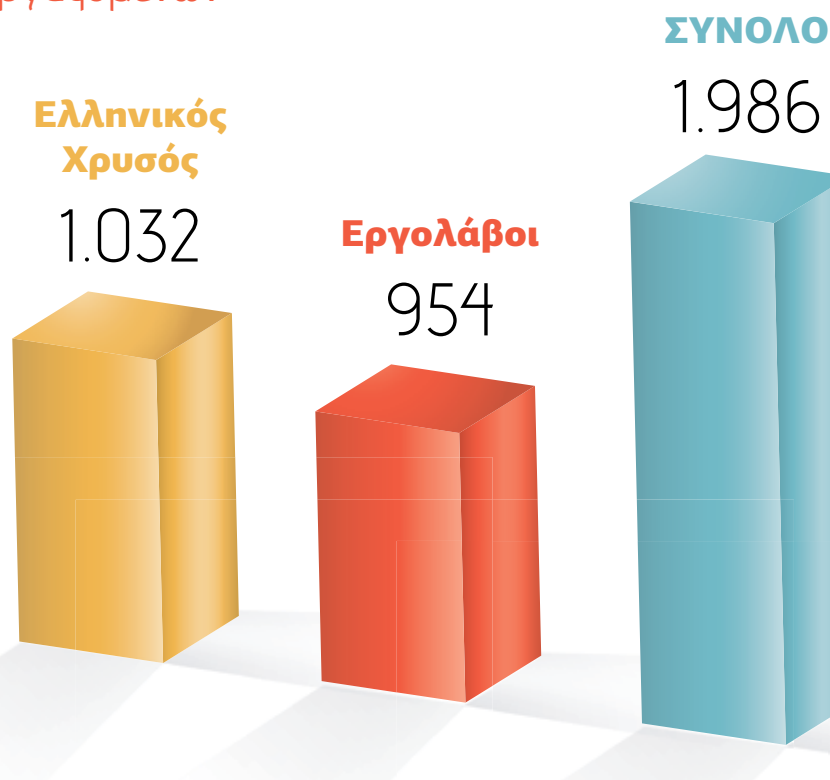
Είμαστε ο μεγαλύτερος εργοδότης της περιοχής. Στα τέλη του 2014 απασχολούσαμε άμεσα και έμμεσα 1.986 εργαζόμενους στις εγκαταστάσεις μας.

Οι συνθήκες εργασίας και το μισθολογικό καθεστώς καθιστούν τις θέσεις εργασίας μας

περιζήητες. Για εμάς, βασικό κριτήριο πρόσληψης αποτελεί η εντοπιότητα των εργαζομένων.

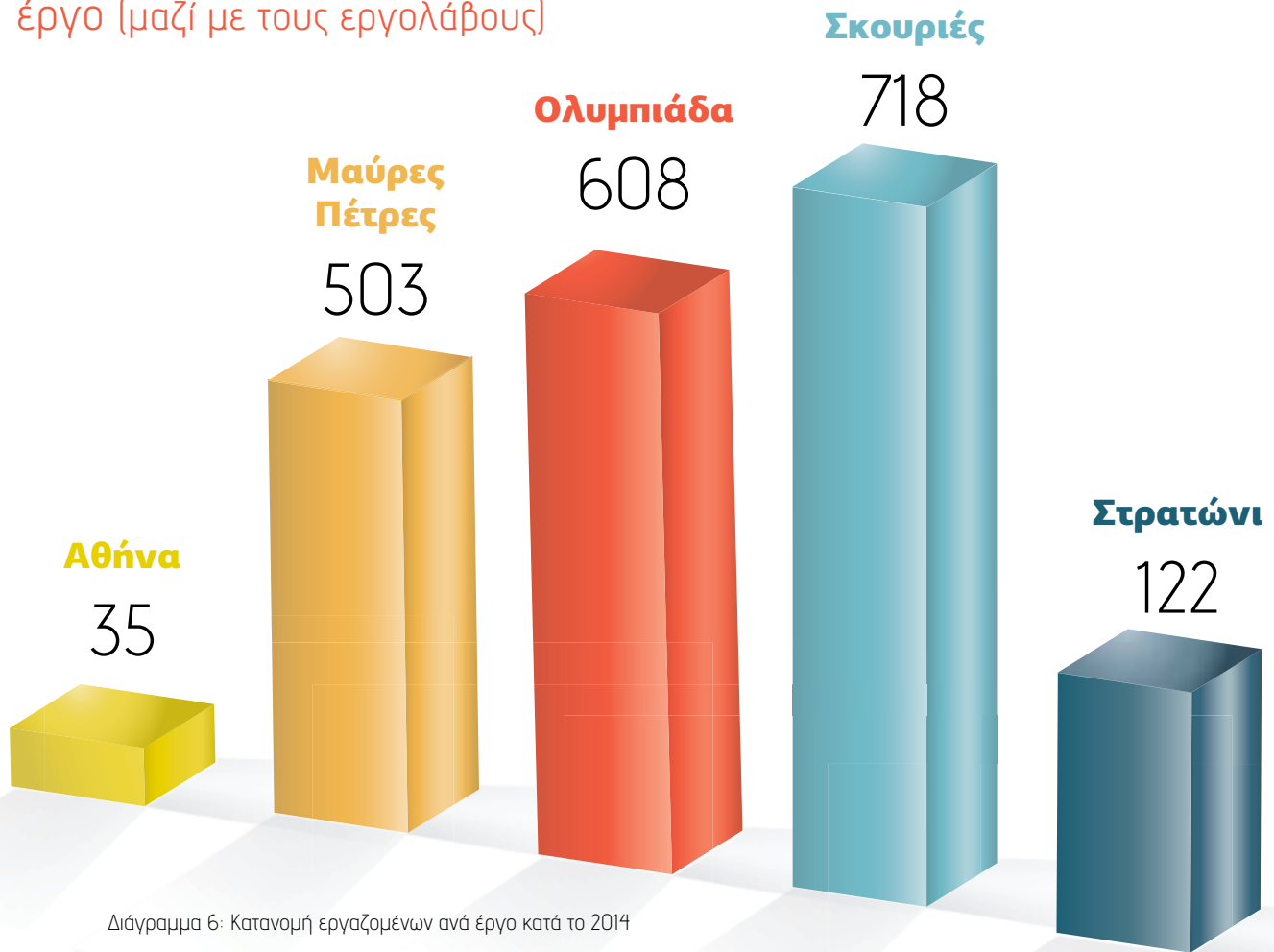
Από τους εργαζόμενους που απασχολούνται σήμερα στην εταιρεία, η συντριπτική πλειοψηφία προέρχεται από την ευρύτερη περιοχή του Δήμου Αριστοτέλη.

Αριθμός εργαζομένων



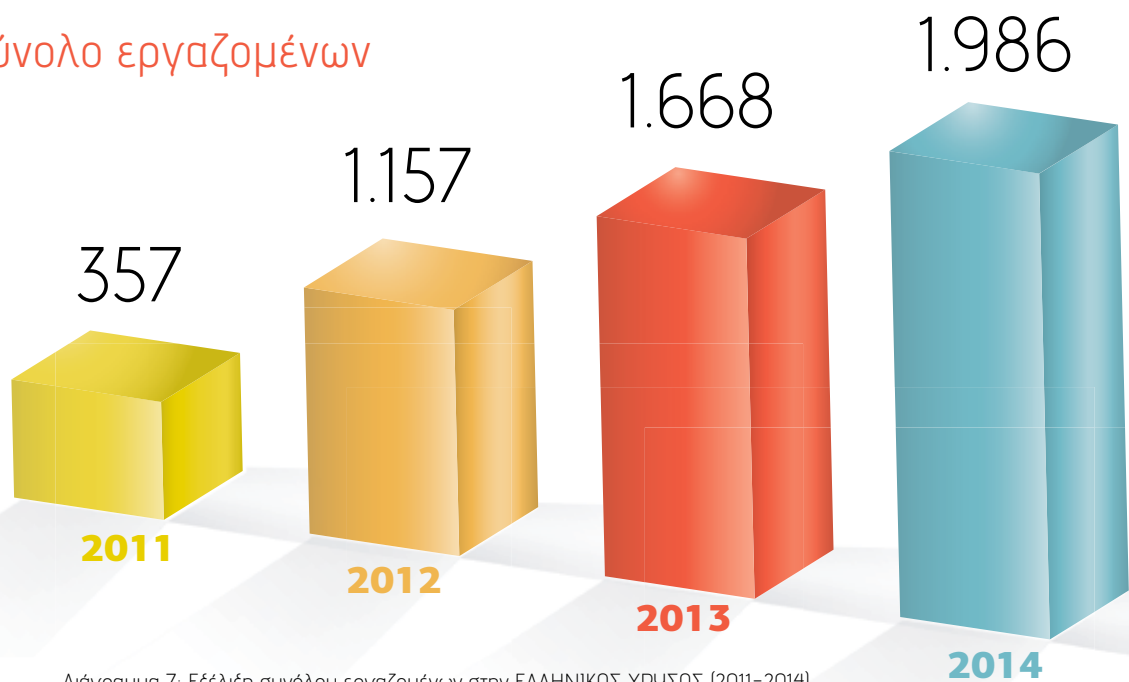
Διάγραμμα 5: Αριθμός εργαζομένων κατά το 2014

Κατανομή εργαζομένων ανά έργο (μαζί με τους εργολάβους)



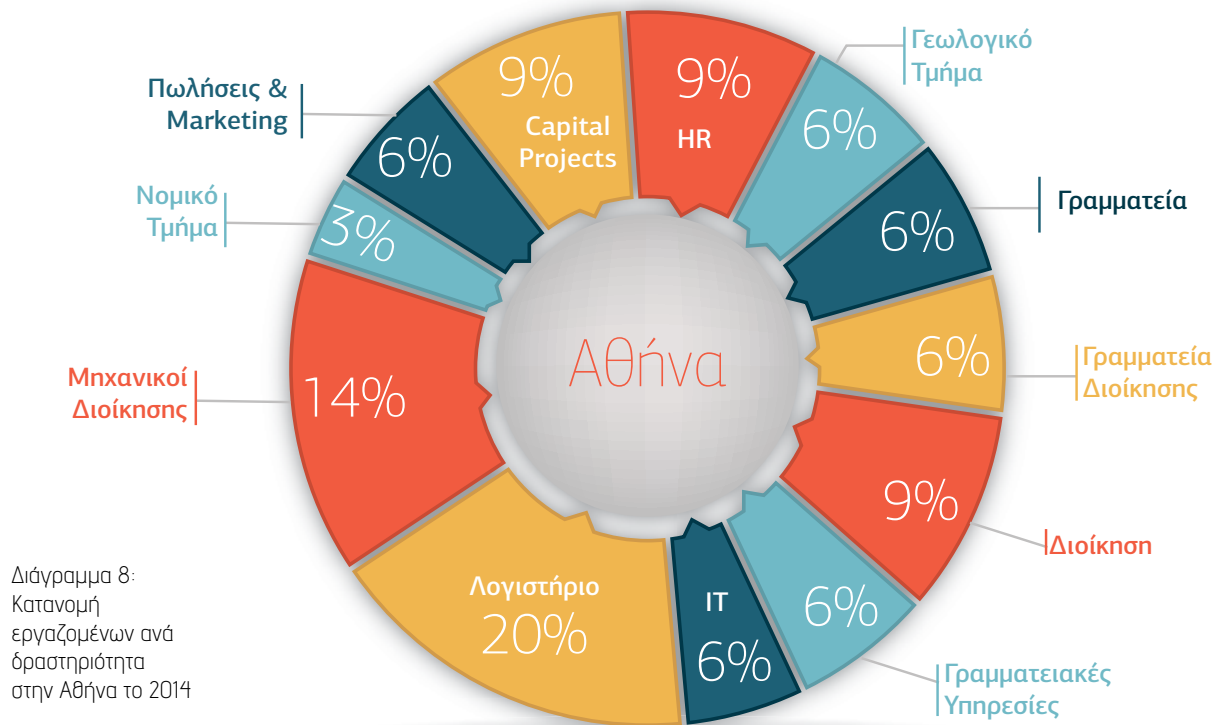
Διάγραμμα 6: Κατανομή εργαζομένων ανά έργο κατά το 2014

Σύνολο εργαζομένων

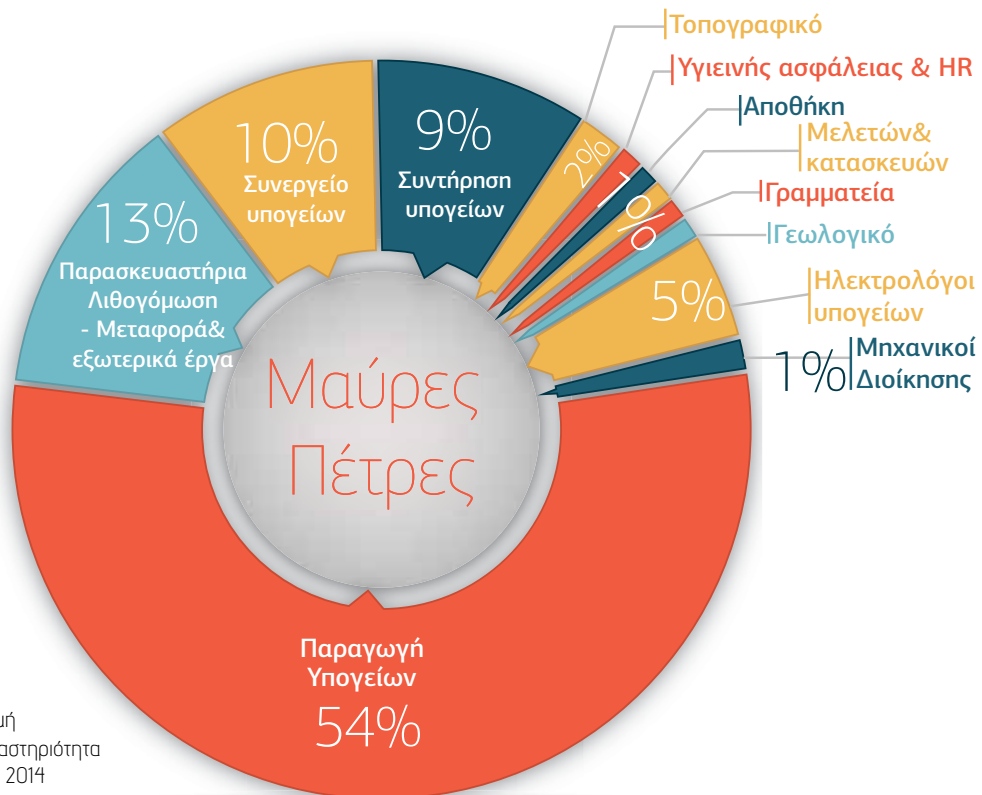


Διάγραμμα 7: Εξέλιξη συνόλου εργαζομένων στην ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ (2011-2014)

Κατανομή εργαζομένων ανά δραστηριότητα και περιοχή



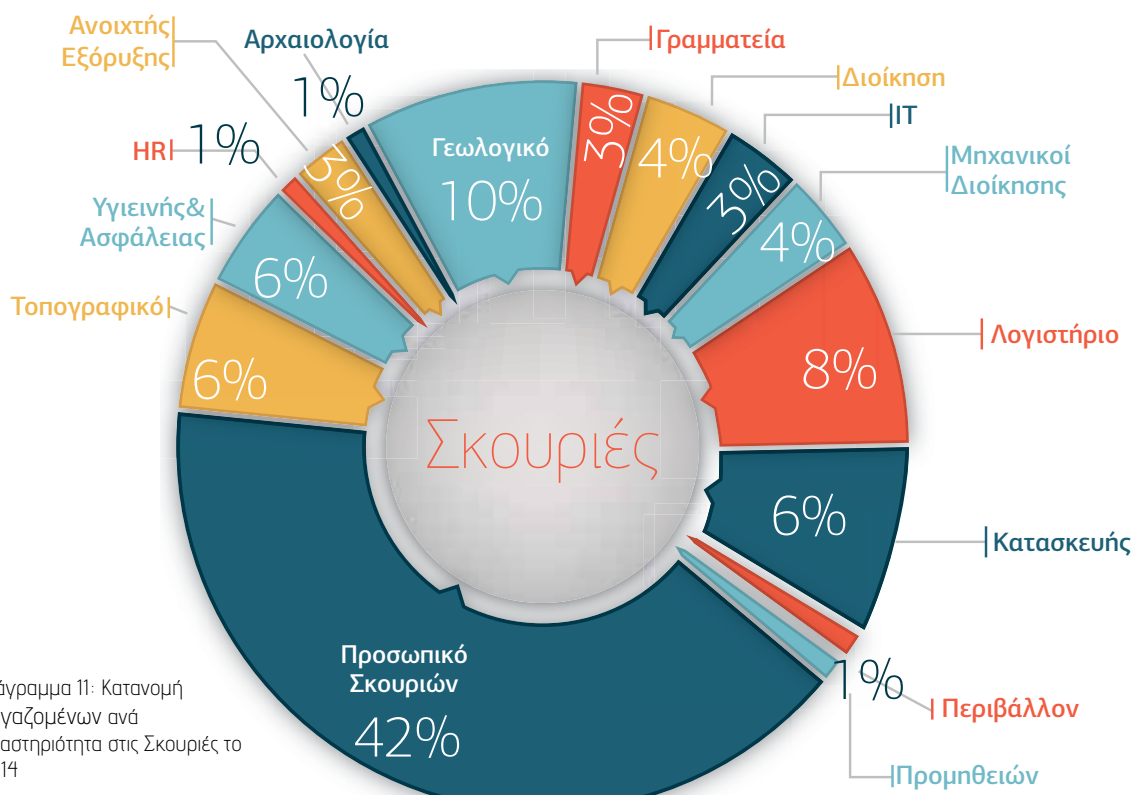
Διάγραμμα 8:
Κατανομή
εργαζομένων ανά
δραστηριότητα
στην Αθήνα το 2014



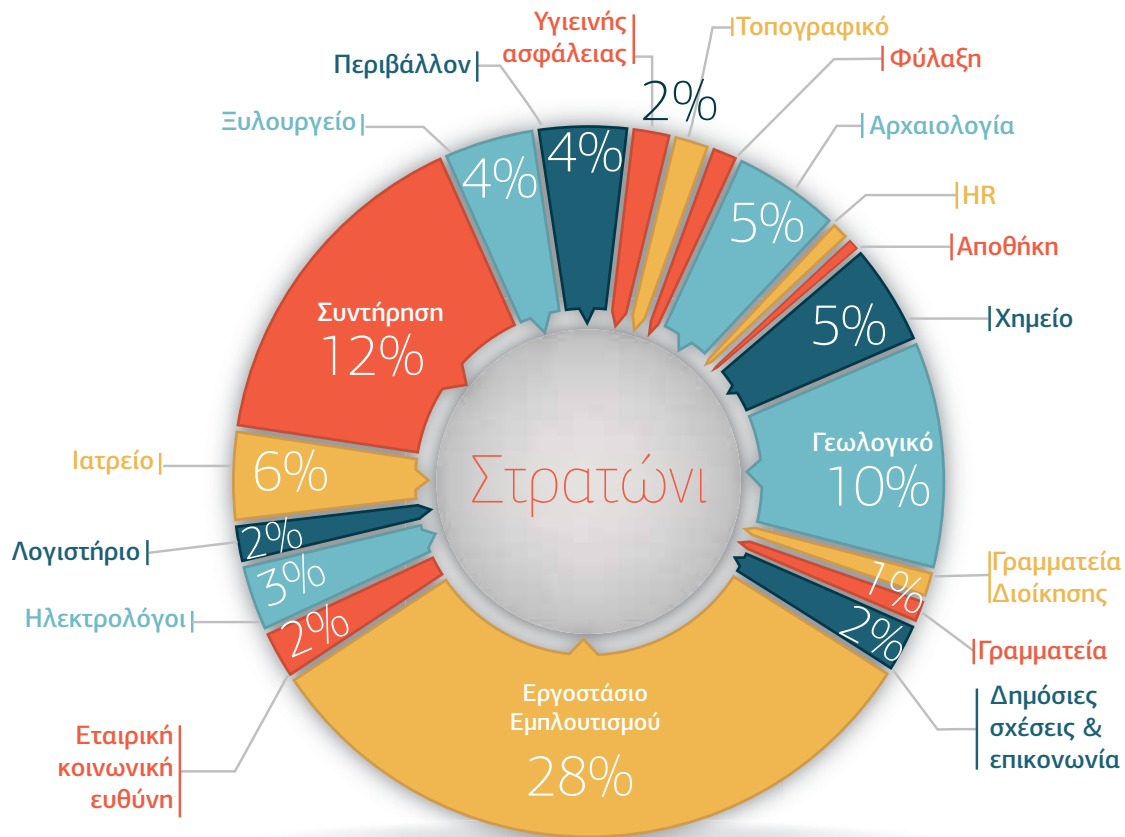
Διάγραμμα 9: Κατανομή
εργαζομένων ανά δραστηριότητα
στις Μαύρες Πέτρες το 2014



Διάγραμμα 10: Κατανομή εργαζομένων ανά δραστηριότητα στην Ολυμπιάδα το 2014



Διάγραμμα 11: Κατανομή εργαζομένων ανά δραστηριότητα στις Σκουριές το 2014



Διάγραμμα 12: Κατανομή εργαζομένων ανά δραστηριότητα στο Στρατώνι το 2014

3. Ίσες ευκαιρίες

Θέλουμε να διασφαλίσουμε για τους ανθρώπους μας ένα εργασιακό περιβάλλον στο οποίο όλοι γνωρίζουν με σαφήνεια τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους, ανεξαρτήτως θέσης. Γι' αυτό, όλες οι εργατικές προδιαγραφές έχουν αποτυπωθεί στον Κανονισμό Εργασίας της

ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ και έχουν γνωστοποιηθεί σε όλους τους εργαζομένους μας. Οι εργαζόμενοι μας ενημερώνονται άμεσα για οποιαδήποτε αλλαγή προκύψει στους όρους της σύμβασης τους και πριν την έναρξη ισχύος των όρων αυτών (ένα μήνα πριν).

4. Παροχές σε εργαζόμενους

Με βάση τα αποτελέσματα παραγωγής, καταβάλουμε πριμ παραγωγικότητας στο σύνολο του προσωπικού λαμβάνοντας υπόψη πάντοτε το μηδενικό στόχο για απώλεια ημερών εργασίας συνεπεία ατυχημάτων δίνοντας έμφαση στον παράγοντα υγιεινή & ασφάλεια.

Πέραν της Κοινωνικής Ασφάλισης έχουμε συνάψει Ομαδικό Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο Ζωής και Ιατρικής & Νοσοκομειακής περίθαλψης

καλύπτοντας τους εργαζομένους μας σε όλες τις παροχές Ασφάλειας Ζωής και Ιατρικής & Νοσοκομειακής περίθαλψης (Ιατρικές επισκέψεις, φάρμακα, διαγνωστικές εξετάσεις, φυσιοθεραπείες, νοσήλια και επεμβάσεις, επιδόματα μητρότητας κα.) καθώς επίσης και τα εξαρτώμενα μέλη τους στις παροχές Ιατρικής & Νοσοκομειακής περίθαλψης χωρίς την παραμικρή επιβάρυνση ασφαλιστρού για τους εργαζόμενους. Η ασφαλιστική εταιρεία καλύπτει σύμφωνα

με την δική μας απαίτηση το σύνολο των προ-υπαρκουσών ασθενειών των εργαζομένων και των οικογενειών τους χωρίς την παραμικρή εξαίρεση.

Παρέχουμε την χρήση ιδιόκτητων εταιρικών καταλυμάτων σε εργαζομένους μας στην περιοχή του Στρατωνίου Χαλκιδικής ή εναλλακτικά χορηγούμε επίδομα ενοικίου για την μίσθωση

κατοικιών από τους εργαζόμενους στην περιοχή για αυτούς και τις οικογένειες τους.

Προς διευκόλυνση του ανθρώπινου δυναμικού μας, μισθώνουμε λεωφορεία για την μετακίνηση του προσωπικού μας καθώς και του προσωπικού των υπεργολάβων από και προς τον τόπο εργασίας τους σε όλες τις βάρδιες εργασίας.

5. Κατανομή ανά φύλο

Υποστηρίζουμε την ίση μεταχείριση των δύο φύλων και την παροχή ίσων ευκαιριών. Ωστόσο, λόγω της φύσης των εργασιών και των ειδικοτήτων που απασχολούνται στα μεταλλεία, το ποσοστό των γυναικών που εργάζονται στον

παραγωγικό τομέα είναι σχετικά μικρό.

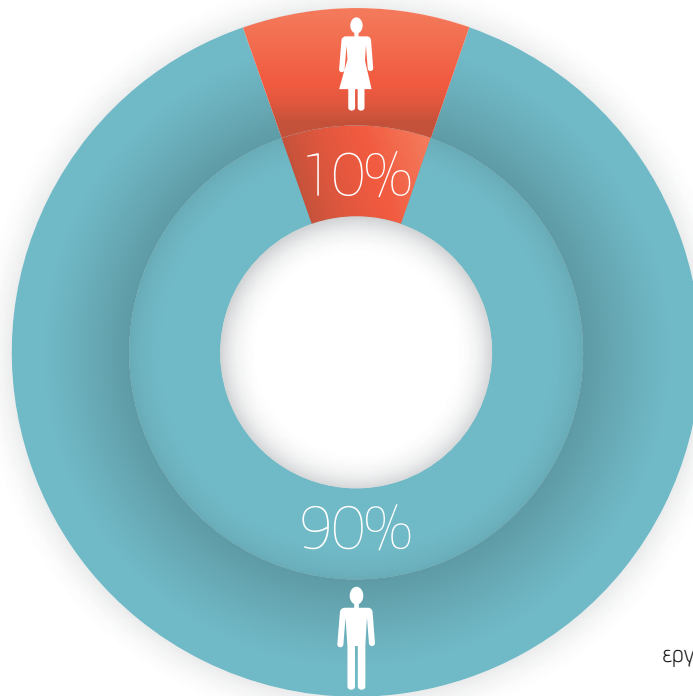
Αντίθετα, στον Διοικητικό Τομέα το ποσοστό των γυναικών αγγίζει το 41% του συνόλου και φανερώνει την πολιτική ίσων ευκαιριών που διέπει την εταιρεία.

Κατανομή εργαζομένων ανά φύλο κατά μορφή εργασίας



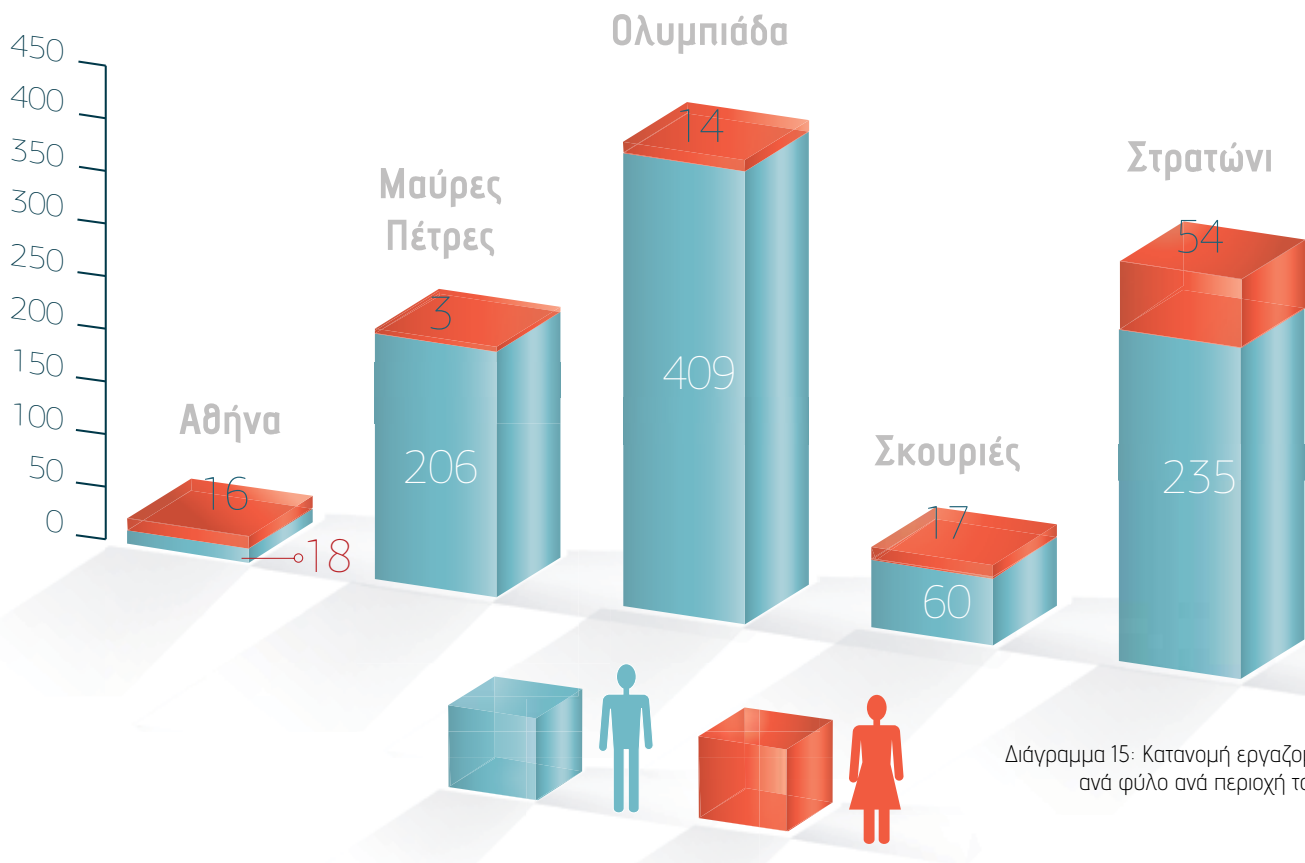
Διάγραμμα 13: Κατανομή (ποσοστό και συνολικός αριθμός) εργαζομένων ανά φύλο κατά μορφή εργασίας το 2014

Κατανομή εργαζομένων ανά φύλο το 2014



Διάγραμμα 14: Κατανομή εργαζομένων ανά φύλο το 2014

Κατανομή εργαζομένων ανά φύλο, ανά περιοχή



Διάγραμμα 15: Κατανομή εργαζομένων ανά φύλο ανά περιοχή το 2014

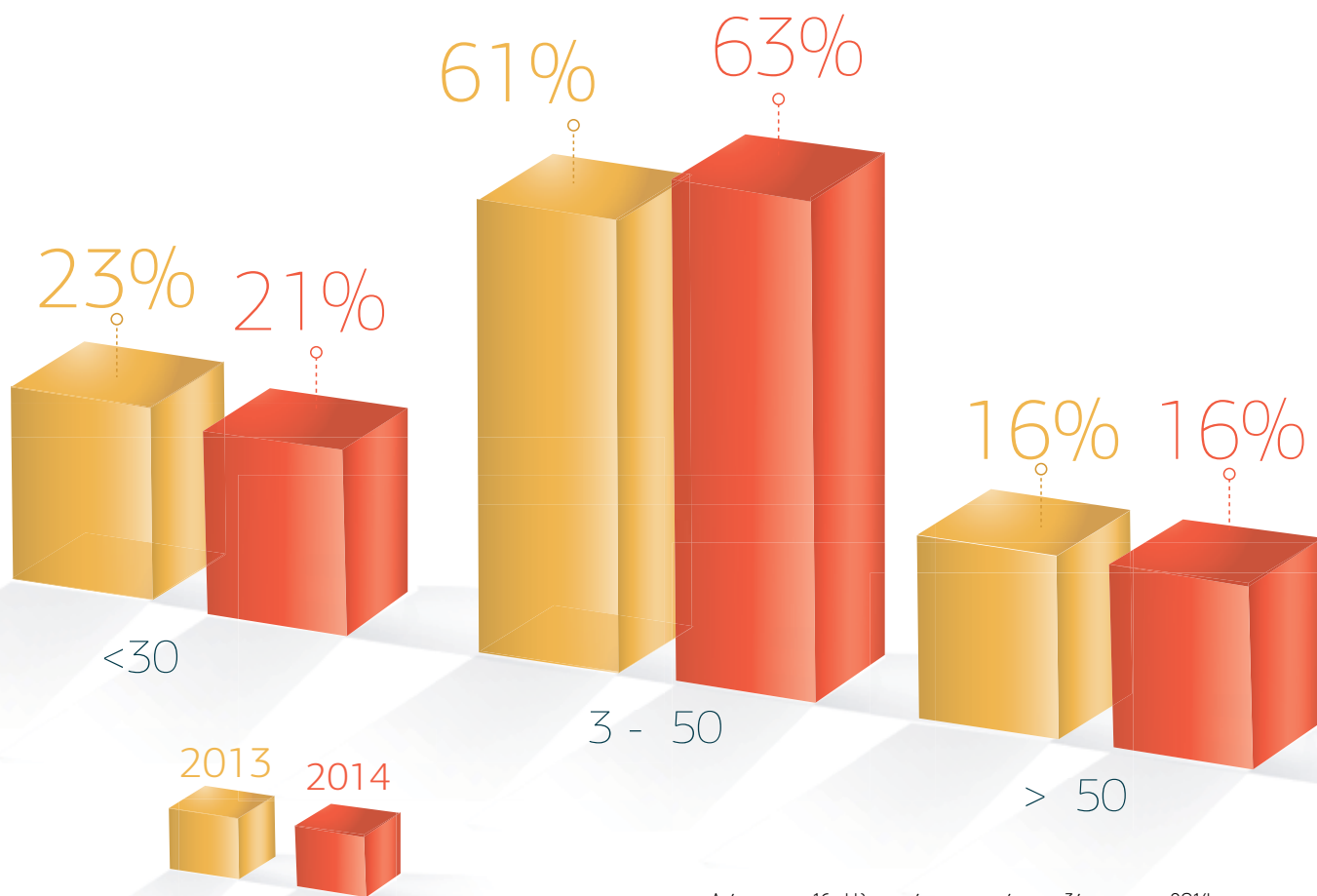
Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά μορφή εργασίας

Περιγραφή	Αριθμός Προσωπικού
Διοικητικός Τομέας	236
Παραγωγικός Τομέας	796

*Τα νούμερα αυτά αφορούν μόνο την Ελληνικός Χρυσός και όχι τους εργολάβους.

Πίνακας 3: Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά μορφή εργασίας το 2014.

Ηλικιακή κατανομή εργαζομένων



Διάγραμμα 16: Ηλικιακή κατανομή εργαζομένων το 2014

6. Εύρος Ηλικιών

Είμαστε ιδιαίτερα περήφανοι που εργαζόμαστε σε εμάς 255 άτομα νεαρής ηλικίας (έως 30 ετών), γεγονός που φανερώνει τη συμβολή μας στην αντιμετώπιση της νεανικής ανεργίας στις περιοχές

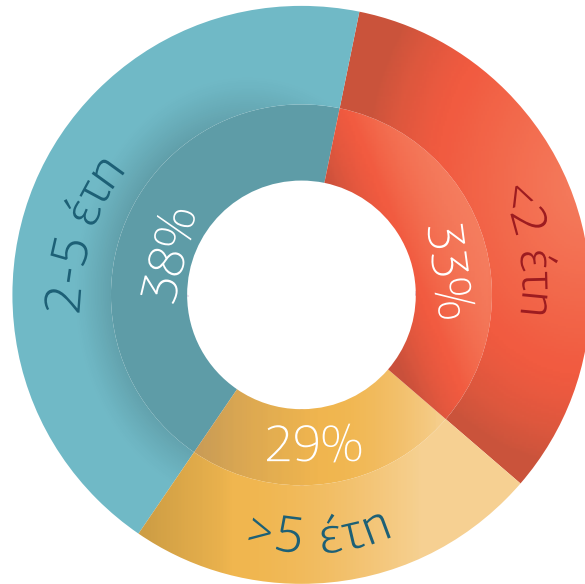
όπου δραστηριοποιούμαστε. Παράλληλα, το γεγονός ότι απασχολούμε 163 άτομα άνω των 50 ετών φανερώνει την υποστήριξή μας σε όλες τις ηλικιακές ομάδες χωρίς εξαιρέσεις:

Διάρκεια απασχόλησης στην ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΧΡΥΣΟΣ

7. Έτη απασχόλησης

Η εταιρεία μας δραστηριοποιείται στην περιοχή από τον Οκτώβριο του 2005.

Όπως φαίνεται και από το διάγραμμα που ακολουθεί, το μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων μας (38%) απασχολείται σε εμάς από δύο έως πέντε έτη:



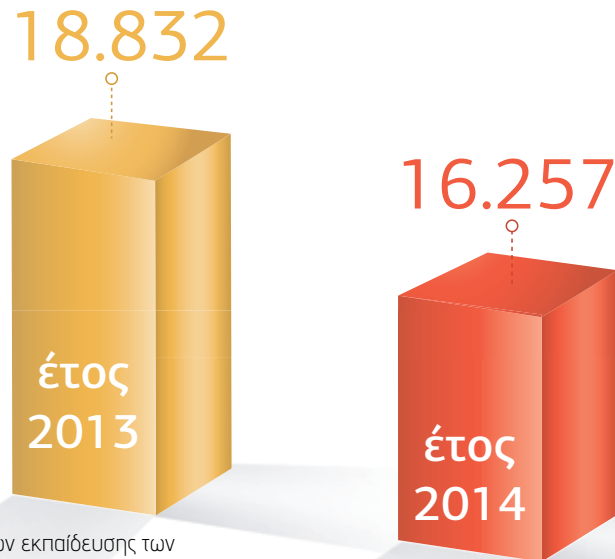
Διάγραμμα 17: Διάρκεια απασχόλησης στην ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ

8. Εκπαίδευση και Επιμόρφωση

Το 2014, πραγματοποιήσαμε προγράμματα εκπαίδευσης συνολικής διάρκειας 16.151

ωρών στους εργαζομένους μας, αλλά και σε προμηθευτές μας.

Σύνολο ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων



Διάγραμμα 18: Σύνολο ωρών εκπαίδευσης των εργαζομένων το 2014 σε σχέση με το 2013

Η μείωση που παρατηρείται (15%) στην συνολική διάρκεια ωρών εκπαίδευσης οφείλεται στο γεγονός ότι το 2013 η πλειονότητα του προσωπικού μας ήταν νέοι εργαζόμενοι που χρειαζόντουσαν περισσότερες ώρες βασικής εκπαίδευσης για να αναλάβουν πλήρως τα καθήκοντά τους.

Όσο το προσωπικό συμπληρώνει περισσότερα

χρόνια εργασίας στην χρειάζεται λιγότερες ώρες εξειδικευμένης εκπαίδευσης.

Όλοι οι νεοπροσληφθέντες, καθώς και όσοι κάνουν την πρακτική τους άσκηση στις εγκαταστάσεις μας, περνούν από εκπαίδευση σχετικά με θέματα ασφαλείας, πρόληψης ατυχημάτων, περιβάλλοντος, διαδικασιών κλπ. Επίσης, οι εργαζόμενοι στο manage-

ment team της εταιρείας παρακολουθούν εξειδικευμένες εκπαιδεύσεις ώστε να αναπτύξουν και αυτοί τις δεξιότητές τους.

Η υλοποίηση των προγραμμάτων εκπαίδευσης γίνεται με ενδοεταιρικά σεμινάρια από στελέχη της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ ή από εξωτερικούς εκπαιδευτές, ανάλογα με το θέμα του προγράμματος.

9. Ενδεικτικά Προγράμματα Εκπαίδευσης

- CRS: Διαχείριση Ασφάλειας Εργολάβων
- CRS: Εργασία σε Ύψη
- GRI (G4)
- Α' Βοήθειες σε Δείγματα από Έντομα & Ερπετά
- Αναπνευστικές Συσκευές Ανοικτού Τύπου
- Ανάπτυξη Δεξιοτήτων Management
- Ανάπτυξη Επιχειρησιακών Στόχων
- Απεγκλωβισμός από Όχημα
- Εγκαύματα Θεωρητική Εκπαίδευση
- Ειδικοί Κανονισμοί Ασφαλείας Ανυψωτικών Μηχανισμών
- Εισαγωγή στη Βραχομηχανική
- Εκπαίδευση σε Θέματα Ασφάλειας σε Εκσκαφές
- Εκπαίδευση στη Χρήση Μεθοδολογίας Αξιολόγησης Θέσεων Εργασίας
- Εντοπισμός, Αξιολόγηση, Πρόληψη και Έλεγχος Κινδύνων
- Ερμηνεία και Κατανόηση ISO 14001
- Μέτρα Προφύλαξης στον Χώρο Εργασίας
- Συμπεριφορά Προσωπικού σε Γυναίκες Εργαζόμενες - Διαπροσωπικές Σχέσεις και

Εργασία

- Χρήση ΜΑΠ - Επίδειξη Ατομικής Συσκευής Διαφυγής - Χρήση Συστήματος Διφοθερίνης
- Ειδικοί Κανονισμοί Ασφαλείας Ανυψωτικών Μηχανισμών
- Οργάνωση και Δημιουργικό Περιεχόμενο στα Social Media.

10. Σωματεία Εργαζομένων

Στην εταιρεία μας έχουμε τρία ενεργά σωματεία εργαζομένων, μέσω των οποίων διασφαλίζεται η επαρκής επικοινωνία μεταξύ εργαζομένων και διοίκησης. Τα σωματεία αυτά είναι:

- Σωματείο Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων «Αγία Βαρβάρα».
- Σωματείο Εργαζομένων όλων των Ειδικοτήτων στις Υπόγειες Στοές των Μεταλλείων Κασσάνδρας.
- Σωματείο Εργαζομένων Υπογειών Παραγωγής Μεταλλείων Κασσάνδρας Χαλκιδικής.

11. Κανονισμός Εργασίας

Αντικείμενο του κανονισμού είναι η ρύθμιση των εργασιακών σχέσεων στην ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ και έχει ως στόχο την ανάδειξη του ανθρώπου στο επίκεντρο της καθημερινής λειτουργίας, τον προσδιορισμό αρχών και συμπεριφορών για την αποτελεσματική συμμετοχή στη λήψη συλλογικών αποφάσεων και τη διαμόρφωση αξιών για την ανάπτυξη προσωπικής και κοινωνικής ευθύνης.

Ο κανονισμός εργασίας, που έχει υπογραφεί και από τα σωματεία των εργαζομένων, διανέμεται σε όλους τους νεοπροσληφθέντες μαζί με τη σύμβασή τους.



12 Υγεία & Ασφάλεια



- Καταγράφηκαν 4 λιγότερα ατυχήματα με χαμένες μέρες εργασίας σε σχέση με το 2013 (9 το 2014 έναντι 13 το 2013)
- Πραγματοποιήσαμε 5867 ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.
- Μειώσαμε αισθητά τον Δείκτη Σοβαρότητας Ατυχημάτων Απουσίας σε σχέση με το 2013 (2.6 το 2014 έναντι 4.0 το 2013)
- Οι συνολικές μέρες απουσίας μειώθηκαν σε 60 από 404 το 2013.

Η φύση των εργασιών που πραγματοποιούμε καθώς και οι αξίες που διέπουν την εταιρεία μας, καθιστούν την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων μας θέμα εξαιρετικής σημασίας.

Η φιλοσοφία μας είναι: **οι άνθρωποί μας επιστρέφουν**

κάθε μέρα ασφαλείς στο σπίτι τους. Αυτή είναι η δική μας υπεραξία.

Για όλους εμάς στην ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ η υγεία και η ασφάλεια δεν είναι ένα απλό σύστημα: **είναι τρόπος σκέψης και τρόπος ζωής.** Αναπόσπαστο

κομμάτι στην πολιτική μας, στη φιλοσοφία μας, στη δουλειά μας και στην καθημερινότητά μας.

Σε αυτή τη λογική, και καθώς για τη διαμόρφωση και διατήρηση ενός υγιούς και ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας είναι απαραίτητη

η προσπάθεια και η συνεργασία όλων μας, επενδύουμε στην πρόληψη, στη συνεχή εκπαίδευση του προσωπικού, στην επιλογή των ασφαλέστερων μεθόδων και του καλύτερου εξοπλισμού, στην υιοθέτηση και τήρηση των αυστηρότερων ελληνικών και ευρωπαϊκών κανονιστικών απαιτήσεων και προδιαγραφών, και στην ουσιαστική συνεργασία όλων. Με ένα στόχο: όχι απλά

την ασφάλεια αλλά και τις καλύτερες δυνατές συνθήκες εργασίας, σε κάθε επίπεδο της δραστηριότητάς μας.

Με γνώμονα τα παραπάνω, στη Διοίκηση της εταιρείας μας πιστεύουμε και δεσμευόμαστε αφενός μεν για τη συνεχή προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας στους εργασιακούς χώρους, με συνθήκες εργασίας πλήρως εναρμονισμένες με

τις κανονιστικές απαιτήσεις σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, αφετέρου δε πραγματοποιούμε την ασφαλέστερη επιλογή σε κάθε εναλλακτική προσέγγιση στην προσπάθεια ανάπτυξης.

Δεν θέλουμε να μείνουμε μόνο διαχειριστές μιας σημαντικής κληρονομιάς, αλλά και να πρωτοπορούμε στην ενσωμάτωση του καινούργιου και του καλύτερου.



...Είναι χαρά μου να απασχολούμαι στο τμήμα Υγιεινής και Ασφάλειας της Ελληνικός Χρυσός. Σε μια εταιρεία που εφαρμόζει τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές σε θέματα εξόρυξης και επεξεργασίας, με κύρια προτεραιότητα τη μέριμνα της υγείας των εργαζομένων και την προστασία του περιβάλλοντος, μια εταιρεία που παρέχει καλύτερη ποιότητα ζωής στην ευρύτερη τοπική κοινωνία και κατ' επέκταση στη χώρα. Μου δίνεται η ευκαιρία να συμμετέχω στην ανάπτυξη του τόπου μου και να συνδράμω στην προστασία του περιβάλλοντος με τον σεβασμό που πρέπει. Καθημερινός στόχος, ασφαλής επιστροφή όλων των συναδέλφων στο σπίτι του, στις οικογένειες τους.



Αγγελική Παπαγιάννη

Τμήμα Υγιεινής και Ασφάλειας Σκουριές

Συνεχής εκσυγχρονισμός των υφιστάμενων υποδομών, διαδικασιών και μέσων

Πρόληψη των ατυχημάτων με διαρκή έλεγχο και αξιολόγηση των επαγγελματικών κινδύνων και άμεση λήψη των κατάλληλων μέτρων

Υγεία και ασφάλεια των ανθρώπων μας, με πράξεις

Διαφύλαξη της συνοχής και εφαρμογής της πολιτικής μας σε κάθε συνεργασία

Ενημέρωση, εκπαίδευση, κατανόηση, ενεργοποίηση και ουσιαστική συμμετοχή όλων των εργαζομένων σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας.

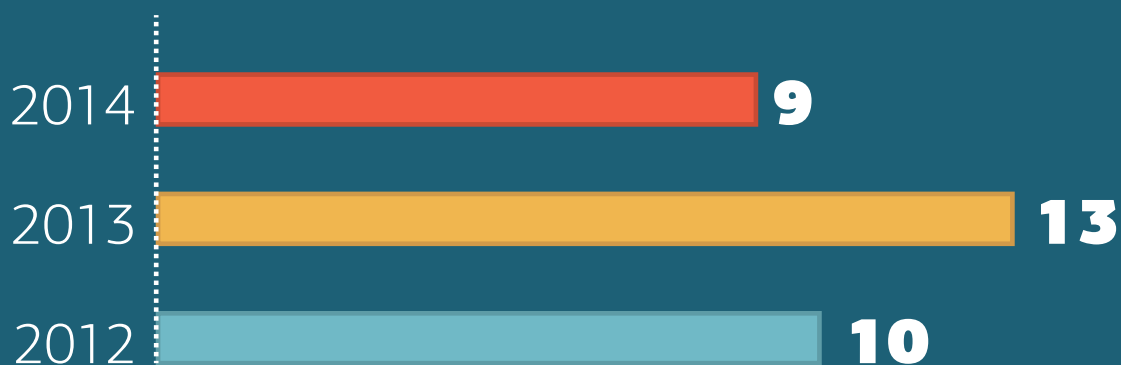
1. Δείκτες Ασφαλείας

Δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στις συνθήκες εργασίας και εφαρμόζουμε αυστηρά μέτρα ασφαλείας εντός των εργασιακών χώρων. Κατά

τη διάρκεια του 2014 δεν σημειώθηκε κανένα θανατηφόρο ατύχημα, ενώ καταγράφηκαν 9 ατυχήματα με σύνολο 60 ημερών απουσίας.

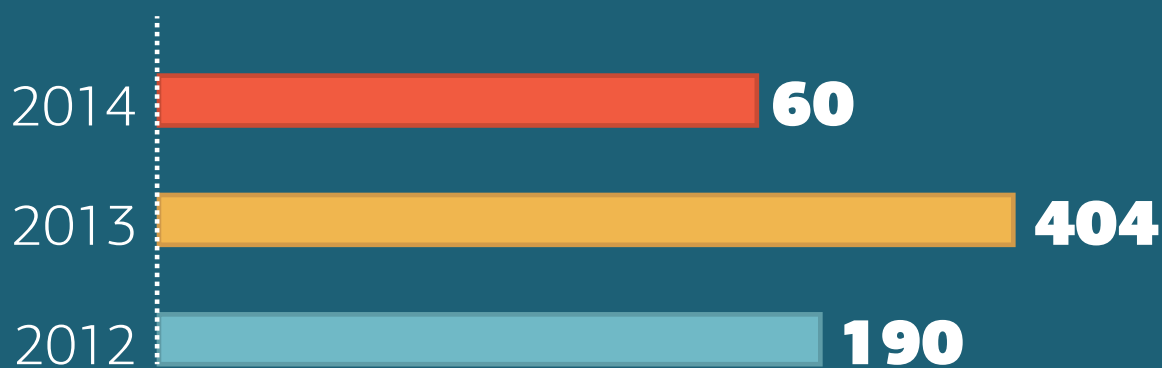
Σύνολο αριθμού ατυχημάτων LTΙ

■ ■ ■ **Ατυχήματα με χαμένες μέρες εργασίας**



Διάγραμμα 19: Συνολικός αριθμός ατυχημάτων με χαμένες μέρες εργασίας το 2014 σε σχέση με την περίοδο 2012-2013

Σύνολο ημερών απουσίας



Διάγραμμα 20: Συνολικός αριθμός ημερών απουσίας το 2014 σε σχέση με την περίοδο 2012-2013

Παράμετρος	2012	2013	2014
Συνολικός αριθμός ωρών εκπαίδευσης	5.351,5	18.832,5	16.257,5
Ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο της Ελληνικός Χρυσός	6,22	13,2	15
Συνολικός αριθμός ωρών εκπαίδευσης σε «Ασφάλεια-Υγεία»	3.924,5	5.828	7.342,5
Ώρες εκπαίδευσης σε «Ασφάλεια-Υγεία» ανά εργαζόμενο της Ε.Χ.	4,56	4,1	6
Δείκτης συχνότητας LTIFR (συντ. 106) του συνολικά απασχολούμενου προσωπικού	5,6	4,0	2,6
Δείκτης σοβαρότητας (συντ. 106) του συνολικά απασχολούμενου προσωπικού	127,4	132,8	47
Ποσοστό εργαζομένων που παρακολουθούνται περιοδικά με ιατρικές εξετάσεις (από το σύνολο των άμεσα απασχολούμενων)	100%	100%	100%

Πίνακας 4: Παράμετροι παρακολούθησης της εργασιακής Υγείας και Ασφάλειας το 2014 σε σχέση με περίοδο 2012-2013

Ο Δείκτης Σοβαρότητας Ατυχημάτων Απουσίας κατέγραψε την τιμή 2,6 το 2014.

Η τιμή αυτή, ακολουθεί πτωτική πορεία σε σύγκριση με το 2013,

όπως φαίνεται και στον πίνακα που ακολουθεί.

Μεταλλευτική εταιρεία	Δείκτης Συχνότητας LTIFR* 2013 (υπολογισμένος με 106 εργατοώρες)	Δείκτης Συχνότητας LTIFR* 2014 (υπολογισμένος με 106 εργατοώρες)
ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ	4,0	2,6

*Lost-time injury frequency rates (LTIFR) – Δείκτης Σοβαρότητας Ατυχημάτων Απουσίας

Πίνακας 5: Δείκτης Σοβαρότητας Ατυχημάτων το 2014 σε σχέση με το 2013

2. Ομάδα Διάσωσης ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ: Εκπαίδευση προσωπικού σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας

Για τη διαμόρφωση και διατήρηση ενός απολύτως υγιούς και ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας απαραίτητη είναι η προσπάθεια και η συνεργασία όλων μας.

Η Ομάδα Διάσωσης της εταιρείας μας στελεχώθηκε από εργαζομένους μας και εκπαιδεύεται, με συνεχείς ασκήσεις, με σκοπό να προσφέρει τη βοήθεια της σε περιπτώσεις εκτάκτων αναγκών. Το μεγαλύτερο ποσοστό των ατυχημάτων, εντός και εκτός εργασιακού

χώρου, μπορούν να αποφευχθούν με πρόληψη και ετοιμότητα.

Βάσει αυτής της λογικής, επενδύουμε στη συνεχή εκπαίδευση του προσωπικού, στην επιλογή των ασφαλέστερων μεθόδων και του πιο σύγχρονου εξοπλισμού, στην υιοθέτηση και τήρηση των αυστηρότερων ελληνικών και ευρωπαϊκών κανονιστικών απαιτήσεων και προδιαγραφών.

Επενδύουμε στους ανθρώπους μας.

3. Κανονισμός ασφαλείας για εργολάβους

Αυτός ο κανονισμός ασφαλείας συμπεριλαμβάνεται σε κάθε προκήρυξη ή ανάθεση έργου εντός των μεταλλευτικών εγκαταστάσεων μας και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των σχετικών συμβάσεων που υπογράφονται μεταξύ της εταιρείας και οποιουδήποτε αντισυμβαλλομένου εργολάβου.

Κύριος σκοπός του κανονισμού είναι η ασφαλής εκτέλεση των εργασιών του εργολάβου και η πρόληψη των ατυχημάτων στο προσωπικό του ή στο προσωπικό της εταιρείας ή τρίτων καθώς και η αποφυγή

βλάβης ή ζημίας στις εγκαταστάσεις του εργολάβου της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ ή/και στον εξοπλισμό τους ή στην περιουσία τρίτων.

Επισημαίνεται ότι ο εργολάβος είναι υποχρεωμένος να εκπαιδεύει το προσωπικό του σε θέματα υγείας και ασφάλειας σε τακτά χρονικά διαστήματα και οπωσδήποτε πριν την έναρξη του έργου.

Ο Κανονισμός Ασφαλείας για εργολάβους αποτελεί μέρος του υλικού βασικής εκπαίδευσης του προσωπικού.

4. Επιτροπές Υγείας και Ασφάλειας

Στην εταιρεία μας ακολουθώντας την σχετική νομοθεσία (Ν. 3850/2010) συγκαλούμε επιτροπές Υγείας και Ασφάλειας κάθε τρίμηνο στις οποίες συμμετέχουν εκπρόσωποι από όλα τα Σωματεία Εργαζομένων, μέλη της ομάδας Υγείας και Ασφάλειας και εκπρόσωποι από το διοικητικό προσωπικό. Κατά την διάρκεια των

συναντήσεων συζητούνται θέματα Υγείας και Ασφάλειας και λύσεις τους.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα για το 2014 είναι η βελτίωση των κτιριακών εγκαταστάσεων επιστασίας εργαζομένων στην περιοχή Μαντέμ Λάκκος ως αποτέλεσμα των συζητήσεων που έγιναν στις επιτροπές Υγείας και Ασφάλειας.



13 Περιβάλλον



- Ανακυκλώσαμε 86% των αποβλήτων που προέκυψαν από τις δραστηριότητες μας.
- Πιστοποιήσαμε, κατά ISO14001, το σύνολο των δραστηριοτήτων, από την έρευνα μέχρι την αποκατάσταση, του συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης μας.
- Μεταφέραμε φυτική γη συνολικού βάρους 7.800 τόνων στο χώρο της παλαιάς λίμνης τελμάτων προκειμένου να αξιοποιηθεί στις εργασίες αποκατάστασής της.
- Οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου ανά εργαζόμενο, συμπεριλαμβανομένων και των εργολάβων, μειώθηκαν το 2014 από 31,9 τόνους σε 31,5 τόνους.

Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί δομικό στοιχείο στο σχεδιασμό, στη δραστηριότητα και στη δουλειά μας.

Βασική μας επιδίωξη είναι οι εγκαταστάσεις μας να λειτουργούν μέσα στο πλαίσιο των εγκεκριμένων περιβαλλοντικών όρων, να τηρούμε πιστά την ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία, αλλά και να υλοποιούμε έργα και δράσεις πέρα από τα προβλεπόμενα από την νομοθεσία. Όλοι μας, και ο καθένας ξεχωριστά, φροντίζουμε από τη θέση μας το περιβάλλον

και επενδύουμε στην προστασία του με πράξεις.

Η επιλογή των πλέον αποτελεσματικών μέσων και μέτρων για τη μείωση της επιβάρυνσης του περιβάλλοντος καλύπτει όλο το φάσμα των ενεργειών μας, από την έρευνα για νέα κοιτάσματα μέχρι την πλήρη αποκατάσταση όλων των παλαιών χώρων απόθεσης μεταλλευτικών υλικών, και από τη χρήση προηγμένων συστημάτων έλεγχου των μονάδων μέχρι την εκπαίδευση των εργαζομένων σχετικά με αυτές.

1. Περιβαλλοντική πολιτική

Η Διοίκηση της εταιρείας μας πιστεύει και δεσμεύεται αφενός μεν για τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής απόδοσης της τρέχουσας παραγωγικής δραστηριότητας και την εφαρμογή βέλτιστων διαθέσιμων τεχνικών για την κατασκευή και λειτουργία των νέων εγκαταστάσεων, με συνθήκες πλήρως εναρμονισμένες με τις κανονιστικές απαιτήσεις σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, αφετέρου δε για την κατά προτεραιότητα απομάκρυνση, τον καθαρισμό

και την αποκατάσταση όλων των παλαιών και μη λειτουργικών χώρων από τη μακρόχρονη προγενέστερη μεταλλευτική δραστηριότητα, με στόχο τη περιβαλλοντική αναβάθμιση της ευρύτερης περιοχής δραστηριότητας της εταιρείας. Στη λογική αυτή στηρίζεται και η δέσμευσή μας για πλήρη απελευθέρωση ολόκληρης της παραλιακής ζώνης Ολυμπιάδας-Στρατωνίου, με τα πρώτα δείγματα γραφής να είναι ήδη ορατά. Δεν θέλουμε να λειτουργήσουμε ως απλοί

διαχειριστές ενός σημαντικού ορυκτού πλούτου, αλλά να πρωτοπορούμε στην αξιοποίησή του σε συνεργασία και προς όφελος των κοινωνικών μας εταίρων.

Ουσιώδες στοιχείο της περιβαλλοντικής μας πολιτικής είναι να ακολουθούμε πιστά τα μέτρα που έχουν θεσπιστεί ως περιβαλλοντικοί όροι για τη λειτουργία των μεταλλείων και να λειτουργούμε μέσα στο πλαίσιο τις ισχύουσας ελληνικής περιβαλλοντικής νομοθεσίας.

2. Σημαντική Πιστοποίηση για την Περιβαλλοντική Διαχείριση

Το σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ στο σύνολο των δραστηριοτήτων από την έρευνα μέχρι την αποκατάσταση, πέραν όλων των απαιτούμενων αδειοδοτήσεων που έλαβε και της επικύρωσης του από το ΣτΕ τον Απρίλιο του 2013, πιστοποιείται και βάσει του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001.

Το σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ, πληροί όλες τις

προδιαγραφές και είναι σε πλήρη συμφωνία με το πρότυπο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001.

Πιστοποιηθήκαμε για τον τρόπο που διαχειριζόμαστε την προστασία του περιβάλλοντος, σε συμμόρφωση με τη νομοθεσία και άλλες κανονιστικές απαιτήσεις και σε συμφωνία με τις απαιτήσεις του προτύπου. Προκειμένου να γίνει αυτό, μελετήθηκε το σύνολο της δραστηριότητας μας

στα Μεταλλεία Κασσάνδρας στη ΒΑ Χαλκιδική: από τη γεωλογική έρευνα για τον εντοπισμό νέων κοιτασμάτων και τις προπαρασκευαστικές εργασίες για την κατασκευή των νέων μεταλλευτικών εγκαταστάσεων και την εκμετάλλευση των κοιτασμάτων, μέχρι τον εμπλουτισμό των μεταλλευμάτων, τη διακίνηση των υλικών (μετάλλευμα, προϊόντα, στερεά κατάλοιπα) αλλά φυσικά και τα έργα αποκατάστασης.



3. Πρόγραμμα περιβαλλοντικής παρακολούθησης

Το πρόγραμμα περιβαλλοντικής παρακολούθησης της εταιρείας μας είναι ένα ολοκληρωμένο σύστημα παρακολούθησης όλων των περιβαλλοντικών παραμέτρων, που τέθηκε σε εφαρμογή από την πρώτη ημέρα της δραστηριότητάς μας, με στόχο την ολοκληρωμένη διαχείριση και προστασία του περιβάλλοντος. Ουσιαστικά παρακολουθούμε την ποιότητα των

εδαφών, των υδάτων, της ατμόσφαιρας, και ελέγχουμε πλήρως τις εκπομπές, τους θορύβους και τις δονήσεις.

Με αυτό τον τρόπο, μπορούμε να έχουμε ανά πάσα στιγμή στη διάθεσή μας, απολύτως ακριβή στοιχεία για την περιβαλλοντική κατάσταση των εγκαταστάσεων αλλά και ολόκληρης της περιοχής στην οποία δραστηριοποιούμαστε.

“Ο σεβασμός για το περιβάλλον βρίσκεται στο επίκεντρο της στρατηγικής μας ανάπτυξης. Στόχος μας είναι να πάμε πέρα από τη συμμόρφωση με τους νόμους, δημιουργώντας το κατάλληλο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και ενσωματώνοντας ορθές περιβαλλοντικές πρακτικές σε όλες τις εργασίες της εταιρείας ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ Α.Ε. Το εργαλείο που θα μας βοηθήσει για την επίτευξη των στόχων μας είναι η πιστοποίηση και η εφαρμογή του προτύπου ISO 14001:2004. Αυτό θα δημιουργήσει αξίες στους πελάτες μας, στην τοπική κοινωνία αλλά και στην ίδια την εταιρεία. Τώρα κάνουμε μόνο την αρχή. Στην πορεία όλοι μαζί, διοίκηση, εργαζόμενοι και συνεργάτες εργαζόμαστε για την βελτίωση της περιβαλλοντικής μας απόδοσης.”



Αριστείδης Χατζηβαμβάκης

Τμήμα περιβάλλοντος και συντονιστής ISO 14001.

4. Διαχείριση Μεταλλευτικών Καταλοίπων

Η παραγωγή στερεών και υγρών μεταλλευτικών καταλοίπων, καθώς και σκόνης, και η πρόκληση θορύβου από τις εγκαταστάσεις μας είναι φυσικές και αναπόφευκτες συνέπειες των δραστηριοτήτων μας. Στην ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ σεβόμαστε το περιβάλλον όπου δραστηριοποιούμαστε και καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια να μειώσουμε ή ακόμα και να εξαλείψουμε τα

παραπάνω, έτσι ώστε να συνεχίσουν να μην γίνονται καν αντιληπτά έξω από τα όρια των εγκαταστάσεων μας.

Το ποσοστό ανακύκλωσης μεταλλείων Κασσάνδρας για το 2014 είναι 85,9% και προκύπτει από την διαχείριση των παρακάτω ποσοτήτων διαχείρισης:

Είδος Αποβλήτων	Ποσότητα (Kg)
Απόβλητα Ειδικού Χειρισμού (Μπαταρίες, Ορυκτέλαια κ.α.)	99.555
Ανακυκλώσιμα	500.476
Στερεά απόβλητα (διαχείριση μέσω ΧΑΔΑ) (Ξύλο, Νάιλον, Σίδερο κ.α.)	98.194

Πίνακας 6:
Διαχείριση
αποβλήτων
κατά το
2014

Περιοχή	Ποσοστό Ανακύκλωσης
Ολυμπιάδα	82,7%
Μαύρες Πέτρες	90,4%

Πίνακας 6: Διαχείριση αποβλήτων κατά το 2014

Στερεά μεταλλευτικά κατάλοιπα

Η διαχείριση των στερεών μεταλλευτικών καταλοίπων που προκύπτουν από τη λειτουργία των εγκαταστάσεων αποτελεί για εμάς ουσιώδες θέμα και βασίζεται σε μια ολοκληρωμένη διαδικασία.

Τα στερεά αδρανή μεταλλευτικά κατάλοιπα από τα έργα ανάπτυξης του μεταλλείου Ολυμπιάδας, Σήραγγας Μαντέμ Λάκκου - Ολυμπιάδας, μεταλλείου Σκουριών και έργων ανάπτυξης των Μαύρων Πετρών, μετά από την επεξεργασία τους σε μονάδες θραύσης, μπορούν να χρησιμοποιηθούν ως δομικό υλικό, το οποίο σε αρκετές περιπτώσεις προσφέρεται δωρεάν στην τοπική κοινωνία για έργα του Δήμου. Τα υπόλοιπα στερεά μεταλλευτικά κατάλοιπα από τη διαδικασία του φυσικού εμπλουτισμού του μεταλλεύματος στις εγκαταστάσεις μας χρησιμοποιούνται μετά από επεξεργασία είτε ως υλικό λιθογόμωσης για τις ανάγκες των μεταλλείων, στο γέμισμα των εξοφλημένων στοών, ή διοχετεύονται σε ειδικά αδειοδοτημένους χώρους απόθεσης εντός των εγκαταστάσεων μας.

Η συνολική ποσότητα του υπολείμματος από τον καθαρισμό των παλαιών τελμάτων (επανακατεργασμένων τελμάτων) προς την εγκατάσταση απόθεσης Κοκκινόλακκα παρακολουθείται καθημερινώς και για το 2014 ανήρθε στους 473.156,50 τόνους (εν υγρώ).

Η ποσότητα φυτικής γης που μεταφέρθηκε στο χώρο της παλαιάς λίμνης τελμάτων Ολυμπιάδας προκειμένου να αξιοποιηθεί στις εργασίες

αποκατάστασης για το έτος 2014 ήταν σε σύνολο 7.800 τόνοι.

Στο μεταλλείο των Σκουριών κατά το 2014 χρησιμοποιήθηκαν στείρα από τα έργα ανάπτυξης του υπόγειου μεταλλείου ως δομικό υλικό.

Η ποσότητα αυτή παρακολουθείται καθημερινώς και για το 2014 ανήρθε στα 22.898m³.

Κατά το 2014, αδρομερή τέλματα μεταφέρονταν και εναποτίθεντο προσωρινά στο παλιό ανάχωμα Σεβαλιέ, από όπου στην συνέχεια μεταφέρονται στις μονάδες λιθογόμωσης για να αξιοποιηθούν μετά από ανάμειξη με τσιμέντο για την επαναπήρωση των κενών εκμετάλλευσης. Η εν λόγω ποσότητα αδρομερών τελμάτων παρακολουθείται καθημερινώς και για το 2014 ανήρθε στους 155.534 τόνους (εν υγρώ) ή ισοδύναμα σε 55.548 m³.

Στο μεταλλείο των Μαύρων Πετρών κατά το 2014 μεταφέρθηκαν εδαφικά υλικά στο Καρακόλι από τις εκσκαφές του Κοκκινόλακκα συνολικής ποσότητας 35.000m³ τα οποία αξιοποιήθηκαν στο σύνολό τους για τις εργασίες αποκατάστασης του παλαιού χώρου απόθεσης τελμάτων Καρακόλι.

Επιπλέον, κατά το 2014 παρήχθησαν στείρα από τα έργα κύριας & λειτουργικής ανάπτυξης και έρευνας στο μεταλλείο Μαύρων Πετρών συνολικής ποσότητας 9.296m³ τα οποία μετά από θραύση και ταξινόμηση αξιοποιήθηκαν πλήρως στο μεταλλείο για τη διάστρωση των δαπέδων των στοών προσπέλασης

Υγρά μεταλλευτικά κατάλοιπα

Τα υγρά μεταλλευτικά κατάλοιπα που παράγονται από τις διάφορες δραστηριότητες

των εγκαταστάσεων μας διακρίνονται σε βιομηχανικά απόβλητα και

σε όξινες απορροές παλιών εκμεταλλεύσεων.

Ολυμπιάδα

Από τα νερά που αντλούνται από το υπόγειο μεταλλείο Ολυμπιάδας, ένα μικρό μόνο μέρος τους, περίπου 5-10 m³/h, χρησιμοποιείται ως νερό αναπλήρωσης (των απωλειών λόγω υγρασίας προϊόντων, εξάτμισης, κλπ) στην κατεργασία των παλαιών τελμάτων στο εργοστάσιο εμπλουτισμού Ολυμπιάδας.

Το κύκλωμα νερών κατερ-

γασίας του εργοστασίου εμπλουτισμού είναι κλειστό, χωρίς παραγωγή υγρών αποβλήτων. Την περίοδο του τελευταίου τριμήνου του 2014, η ποσότητα των νερών αυτών είχε αυξητική τάση, φτάνοντας τα 500 m³/h, λόγω των πολύ έντονων και συνεχόμενων βροχοπτώσεων.

Όσον αφορά το pH, αυτό βρίσκεται εντός των προβ-

λεπόμενων ορίων τόσο στην είσοδο, όσο και στην τελική απορροή, με μόνες εξαιρέσεις τις βροχερές περιόδους του έτους 2014, όπου μπήκε σε λειτουργία η εκσυγχρονισμένη μονάδα κατεργασίας των νερών μεταλλείου και εμφανίστηκαν τιμές υψηλότερες του θεσμοθετημένου ορίου που είναι το 8,5.

Στρατώνι

Η ποσότητά των υγρών αποβλήτων εμφανίζεται αισθητά μειωμένη για το 2014, λόγω του ότι οδηγούνται πλέον σε αυτή μόνο τα νερά του παλαιού εξοφλημένου μεταλλείου του Μαντέμ Λάκκου. Ειδικά το 2014 υπήρξαν περίοδοι με πολύ έντονες βροχοπτώσεις με αποτέλεσμα να αυξηθούν σημαντικά οι ποσότητες των νερών που αποστραγγίζουν μέσα από την περιοχή των παλαιών καθιζήσεων/ρωγατωσέων που είχαν δημιουργηθεί από την εκτεταμένη, κατά το παρελθόν (προ της δεκαετίας του '80), εφαρμογή της μεθόδου εκμετάλλευσης με κατακρήμνιση της οροφής.

Το pH, λόγω των έντονων βροχοπτώσεων κατά το 2014 και την αύξηση της όξινης απορροής από το παλαιό εξοφλημένο μεταλλείου του

Μαντέμ Λάκκου εμφανίζει τιμές συγκρίσιμες με τα παλαιότερα έτη.

Όσον αφορά την τροφοδοσία της μονάδας κατεργασίας Μαντέμ Λάκκου η ποσότητά τους, κυμαίνεται στα ίδια επίπεδα με την τροφοδοσία της μονάδας Στρατωνίου πριν τον διαχωρισμό, με ελαφρώς αυξητική τάση κατά το έτος 2014 λόγω των έντονων και συνεχόμενων βροχοπτώσεων.

Το pH των νερών μεταλλείου που προέρχονται από το μεταλλείο των Μαύρων Πετρών, από τότε που παρακολουθείται σε συνεχή βάση στη νέα μονάδα επεξεργασίας, βρίσκεται συνήθως εντός των προβλεπόμενων ορίων και μάλιστα οι όποιες υπερβάσεις εμφανίστηκαν ήταν του άνω ορίου.

Όσον αφορά τα τελικά υγρά

απόβλητα (τα νερά του παλαιού εξοφλημένου μεταλλείου του Μαντέμ Λάκκου μετά την κατεργασία) που διατίθενται στον όρμο του Στρατωνίου η ποσότητά τους είναι συγκρίσιμη με αυτή της τροφοδοσίας, με την όποια διαφορά να οφείλεται σε χρονικές περιόδους καθαρισμού των δεξαμενών καθίζησης. Το pH, έχει τιμές συστηματικά μεγαλύτερες του ορίου.

Η συστηματική αυτή υπέρβαση γίνεται συνειδητά δεδομένου ότι για την αποτελεσματική καταβύθιση του διαλελυμένου μαγγανίου σε συγκεντρώσεις που να ικανοποιούν τα όρια διάθεσης υγρών αποβλήτων απαιτείται η λειτουργία της μονάδας εξουδετέρωσης σε τιμές pH > 9,0, δηλαδή σε τιμές υψηλότερες του θεσμοθετημένου ορίου που είναι το 8,5.

Σκόνη

Από τη λειτουργία της μονάδας θραύσης στις εγκαταστάσεις του Στρατωνίου εκπέμπεται σκόνη που στο σύνολο της σχεδόν μένει στο σύστημα

κατακράτησης σκόνης, η ομαλή λειτουργία του οποίου παρακολουθείται σε μόνιμη βάση, ενώ τα όποια υπολείμματα διοχετεύονται

στους αδειοδοτημένους χώρους απόθεσης στο εσωτερικό των εγκαταστάσεών μας.

Θόρυβος

Από την ανάλυση των αποτελεσμάτων των ακουστικών μετρήσεων του έτους 2014 δεν προκύπτει πρόβλημα υπέρβασης των ανωτάτων επιτρεπόμενων

ορίων των δεικτών αξιολόγησης του περιβαλλοντικού θορύβου της ΚΥΑ 211773/2012 (ΦΕΚ1367/Β/27.04.2012). Το ακουστικό υπόβαθρο της περιοχής

παρουσιάζει διακυμάνσεις, ανάλογα με εποχιακές ή περιστασιακές δραστηριότητες των κατοίκων.

5. Κατανάλωση ενέργειας, εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

Παρακολουθούμε στενά τα θέματα που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και τις επιπτώσεις που προκύπτουν από την κατανάλωση ενέργειας.

Στο πλαίσιο αυτό, έχουμε θέσει

την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής ως ουσιαστικό θέμα, για όλο το φάσμα που καλύπτουν οι δραστηριότητες και η επιχειρησιακή μας λειτουργία.

Στον παρακάτω πίνακα

αναγράφεται η κατανάλωση ενέργειας και οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (CO₂) που προκύπτουν στις εγκαταστάσεις Στρατώνι, Μαντέμ Λάκκος και Ολυμπιάδα:

Περιοχή	Κατανάλωση ενέργειας 2013 (KWh)	CO ₂ 2013 (Τόνοι)	Κατανάλωση ενέργειας 2014 (KWh)	CO ₂ 2014 (Τόνοι)
Στρατώνι	19.194.000	21.977	19.621.076	22.466
Μαντέμ Λάκκος	3.960.000	4.534	4.569.912	5.233
Ολυμπιάδα	23.356.000	26.743	30.421.776	34.833

Πίνακας 7: Κατανάλωση ενέργειας και παραγόμενοι ρύποι CO₂ ανά περιοχή κατά το 2014 σε σχέση με το 2013.

Οι συνολικές εκπομπές ρύπων αερίων του θερμοκηπίου για το 2014 ανέλθαν σε 62.532 τόνους, ενώ οι αντίστοιχες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου για το 2013 ήταν 53.255. Η αύξηση που παρατηρείται οφείλεται κυρίως στο γεγονός πως η εταιρεία μας παραμένει στην διαδικασία της ανάπτυξης στην Ελλάδα. Είναι κοινώς παραδεκτό ότι αν η πρόβλεψη των ενεργειακών αναγκών είναι σχετικά δύσκολη

διαδικασία σε μία εταιρεία που δραστηριοποιείται σταθερά για χρόνια, η ίδια διαδικασία είναι πολύ περισσότερο περίπλοκη και δύσκολη σε εταιρείες στην φάση της ανάπτυξης και της κατασκευής νέων έργων.

Σε αυτό το πλαίσιο, το 2014 υπήρξε αυξημένη χρήση μηχανημάτων και οχημάτων σε σχέση με το 2013, κυρίως λόγω της αύξησης των εργαζόμενων με τους οποίους συνεργαστήκαμε.

Οι εκπομπές αερίων του

θερμοκηπίου ανά εργαζόμενο, συμπεριλαμβανομένων και των εργαζόμενων στους εργολάβους για το 2013 διαπιστώνεται πως ήταν 31.9 τόνους/εργαζόμενο, ενώ για το 2014 υπήρξε μια μικρή μείωση σε 31.5 τόνους/εργαζόμενο. Σε κάθε περίπτωση η δέσμευσή μας για περιορισμό της κατανάλωσης ενέργειας και η ενσωμάτωση της βιώσιμης ανάπτυξης σε όλες μας τις διαδικασίες είναι αδιαπραγμάτευτη.

Η εταιρεία μας παραμένει στην διαδικασία της ανάπτυξης στην Ελλάδα.

Είναι κοινώς παραδεκτό ότι αν η πρόβλεψη των ενεργειακών αναγκών είναι σχετικά δύσκολη

διαδικασία σε μία εταιρεία που δραστηριοποιείται σταθερά για χρόνια, η ίδια διαδικασία είναι πολύ περισσότερο περίπλοκη και δύσκολη σε εταιρείες στην φάση της ανάπτυξης και της κατασκευής νέων έργων.

Σε κάθε περίπτωση η δέσμευσή μας για περιορισμό της κατανάλωσης ενέργειας και η ενσωμάτωση της βιώσιμης ανάπτυξης σε όλες μας τις διαδικασίες είναι αδιαπραγμάτευτη.

6. Παράλληλη αποκατάσταση

Η παράλληλη αποκατάσταση είναι η βασική μας αξία και η πρώτιστη παράμετρος στο σχεδιασμό των έργων μας.

Τι σημαίνει αυτό: οι περιοχές στις οποίες ολοκληρώνονται τα επιμέρους έργα αποκαθίστανται άμεσα και παράλληλα με την εξέλιξη των υπόλοιπων έργων.

“ Αποκατάσταση σημαίνει να δημιουργείς τις προϋποθέσεις για να δράσει η φύση από μόνη της και να επανέλθει το οικοσύστημα.

Και αυτό προετοιμάζουμε ήδη, παράλληλα με το κατασκευαστικό έργο, στις Σκουριές.



Δημήτρης Αλιφραγκής

Καθηγητής Δασολογίας στο ΑΠΘ.



Στην πράξη:

- Στο **Στρατώνι**, σε λίγα χρόνια από σήμερα, η παραλία και οι εγκαταστάσεις θα απελευθερωθούν και θα αποδοθούν στην τοπική κοινωνία.
- Στην **Ολυμπιάδα**, ολόκληρη η περιοχή θα καθαριστεί από τα τέλματα όλων των προηγούμενων εκμεταλλεύσεων.
- Στις **Σκουριές**, η αποκατάσταση θα γίνεται παράλληλα με την εξέλιξη του έργου. Την τελευταία ημέρα των εργασιών, ολόκληρη η περιοχή θα αποδοθεί πλήρως αποκατεστημένη και χωρίς περαιτέρω καθυστερήσεις στην τοπική κοινωνία.



Η ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ και η ΕΛΛΑΚΤΩΡ ίδρυσαν από κοινού την εταιρεία ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΦΥΤΩΡΙΑ Α.Ε., και το 2008 κατασκευάστηκε το φυτώριο στην Ολυμπιάδα, με σκοπό τη διαφύλαξη της αποκατάστασης του τοπίου, παράλληλα με τη μεταλλευτική δραστηριότητα στην περιοχή.

Με τη δημιουργία του φυτωρίου της εταιρείας ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΦΥΤΩΡΙΑ Α.Ε. στην Ολυμπιάδα, υπάρχει διαθέσιμο φυτικό υλικό άριστης ποιότητας, το οποίο παράγεται από πολλαπλασιαστικό υλικό που η συλλογή του γίνεται από την ίδια την περιοχή. Έτσι, η προσαρμογή των φυτών στις τοπικές εδαφοκλιματολογικές συνθήκες είναι καλύτερη, ενώ με τα έργα αποκατάστασης επιτυγχάνεται ταχύτερη ενσωμάτωση των διαταραγμένων περιοχών στο υπόλοιπο τοπίο.

Με την ολοκλήρωση του επενδυτικού σχεδίου ολόκληρη η περιοχή παραδίδεται πλήρως αποκατεστημένη και χωρίς περαιτέρω καθυστερήσεις στην τοπική κοινωνία.

7. Θαλάσσια Ύδατα

Από τα αποτελέσματα των δειγματοληψιών των θαλασσιών υδάτων του έτους 2014 προκύπτει ότι οι τιμές όλων των φυσικοχημικών, χημικών και μικροβιολογικών παραμέτρων του νερού, ήταν σε όλες τις θέσεις δειγματοληψίας χαμηλότερες από τα αντίστοιχα όρια ποιότητας νερών για κολύμβηση στον Ν. Χαλκιδικής.

Πιο αναλυτικά, και στις 2 δειγματοληψίες που

πραγματοποιήθηκαν το 2014:

Διαπιστώθηκαν γενικά φυσιολογικές φυσικοχημικές, χημικές και βιολογικές παράμετροι του νερού στα επίπεδα συγκεντρώσεων του Β-ΒΑ Αιγαίου, ενώ σε κάποιες περιπτώσεις οι συγκεντρώσεις ήταν μικρότερες από τα όρια ανίχνευσης.

Πιο συγκεκριμένα:

- Οι συγκεντρώσεις των βαρέων μετάλλων στο νερό είναι τόσο χαμηλές που σε πολλές περιπτώσεις δεν ανιχνεύονται.
- Το διαλυμένο οξυγόνο βρέθηκε σε συγκεντρώσεις υψηλότερες από τις ελάχιστες απαιτούμενες.
- Η θολερότητα το νερού βρέθηκε ιδιαίτερα χαμηλή.
- Οι τιμές του pH είναι οι αντιπροσωπευτικές του θαλασσινού νερού.
- Οι βιοχημικοί και μικροβιολογικοί δείκτες του νερού βρέθηκαν χαμηλοί.
- Δεν βρέθηκαν ενδείξεις ρύπανσης από πισσώδη κατάλοιπα, έλαια και υδρογονάνθρακες (καύσιμα).

8. Νερό

Το πρόγραμμα παρακολούθησης που εφαρμόζουμε παρακολουθεί την ποιότητα και την ποσότητα του νερού της περιοχής.

Το πλήρες σύστημα θα παρακολουθεί υπόγεια και επιφανειακά ύδατα, τον υδροφόρο ορίζοντα, το πόσιμο νερό, ρυάκια, ποτάμια, καθώς και την ποιότητα του νερού της θάλασσας σε συγκεκριμένα σημεία.

Οι σταθμοί παρακολούθησης θα καταγράφουν επίσης την ποιότητα των ιζημάτων.

Στην περίπτωση του νερού, άλλες μετρήσεις θα

είναι συνεχείς και άλλες θα γίνονται με λήψη δειγμάτων ανά τακτικά χρονικά διαστήματα: συνεχής θα είναι η μέτρηση της παροχής των ρευμάτων της περιοχής καθώς και η στάθμη των υπόγειων ρεμάτων, ενώ με λήψη δειγμάτων, σε μηνιαία βάση, θα γίνεται ανάλυση της χημικής ποιότητας των υδάτων.

Εξάλλου, θα γίνεται παρακολούθηση και της οικολογικής ποιότητας των ποταμών στην ευρύτερη περιοχή, με δειγματοληψίες ανά δύο χρόνια. Στο πλαίσιο του προγράμματος θα

παρακολουθείται η χημική και οικολογική ποιότητα του νερού στις εκβολές των ποταμών και στον λιμένα του Στρατωνίου, καθώς επίσης η χημική ποιότητα των υπόγειων υδάτων, σε μηνιαία βάση.

Ήδη στην ευρύτερη περιοχή έργου υφίσταται εκτεταμένο δίκτυο 54 υδρογεωτρήσεων για την παρακολούθηση της στάθμης και της χημικής ποιότητας των συστημάτων υπογείων υδάτων, το οποίο θα επεκταθεί.



14 Κοινωνία: Ο Τόπος μας

- Αυξήσαμε το ποσό αγρών από την τοπική αγορά κατά 4.452.300 ευρώ σε σχέση με το 2013 (αύξηση 20,0%).
- Επενδύσαμε 3.426.887,89 ευρώ σε δράσεις/χορηγίες στην τοπική κοινωνία.
- 90% των προμηθευτών μας είναι ελληνικές επιχειρήσεις, ενώ 22% εξ αυτών έχουν έδρα στον Δήμο Αριστοτέλη.
- Απασχολήσαμε, για ένα μήνα, 140 φοιτητές από τον Δήμο Αριστοτέλη, στο πλαίσιο του προγράμματος θερινής απασχόλησης, ενώ ξεναγήθηκαν στις εγκαταστάσεις μας μαθητές, φοιτητές και κάτοικοι της περιοχής.
- Συνεισφέραμε 195.255.194 ευρώ στην ελληνική οικονομία. (Πίνακας 10, σελ.67)

Πού δραστηριοποιούμαστε;



Επενδύουμε στον τόπο μας, με πράξεις, για την απασχόληση, την ανάπτυξη, την τόνωση της τοπικής και εθνικής οικονομίας, της ρευστότητας, του τουρισμού και του εμπορίου, για τη βελτίωση

της ποιότητας ζωής των ανθρώπων μας και της κοινωνίας μας. Ζούμε μαζί και λειτουργούμε με αξιοπρέπεια: για τον τόπο, για τον άνθρωπο, για το περιβάλλον.

Η ανάπτυξη της ΒΑ Χαλκιδικής σε αριθμούς



5.000

Θέσεις εργασίας στην περιοχή άμεσα και έμμεσα λόγω της δυναμικής σε οικονομία και εμπόριο



1.986

Θέσεις εργασίας σήμερα στα Μεταλλεία Κασσάνδρας

800%

ενίσχυση της τοπικής οικονομίας από το 2006-2012

56.000.000



απευθείας στην τοπική οικονομία την περίοδο 2006-2012

15.000.000



στους προμηθευτές & στους εργολάβους το 2013

13.000.000

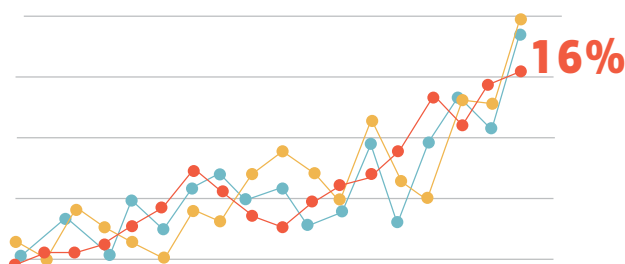


στην περιοχή για έργα την περίοδο 2006-2012

5.000.000



για έργα μόνο το 2013



Ανάπτυξη

*Ζωή & κίνηση στα χωριά.

*Δημογραφική αύξηση σε όλη την περιοχή.

*Σημείο αναφοράς η Ολυμπιάδα με την αύξηση να ξεπερνά το 16%.

1. Τοπική Απασχόληση

Ο σχεδιασμός μας προβλέπει τη δημιουργία 5.000 θέσεων άμεσης και έμμεσης απασχόλησης στην πλήρη ανάπτυξη του έργου λόγω της αναπτυξιακής δυναμικής που καταγράφεται στην περιοχή. Ήδη, πέραν των άμεσων θέσεων και της απασχόλησης σε συνεργαζόμενους εργολάβους, στηρίζονται άμεσα και σταθερά ντόπιοι προμηθευτές, πρατηριούχοι, επαγγελματίες σίτισης και εστίασης. Παράλληλα, ανοίγουν νέα επαγγέλματα, μέσα από τη στήριξη κλάδων που

σχετίζονται με τη μεταλλευτική δραστηριότητα, και ωφελούνται από την τόνωση της ρευστότητας στην τοπική οικονομία, την αγορά και το εμπόριο.

Οι ανοιχτές αιτήσεις για εργασία στα Μεταλλεία Κασσάνδρας, που αναδεικνύονται σε έναν από τους πιο ισχυρούς εργοδότες στη βόρεια Ελλάδα, ξεπερνούν τις 7.000, ενώ 4.000 είναι οι αιτήσεις για εργασία που έφτασαν σε εμάς από άλλους δήμους.



“ Η ζωή μας είναι εδώ στα μεταλλεία. Όσο υπάρχει το μεταλλείο θα υπάρχει η πρόοδος και η ευημερία για να ζήσουν όλα τα χωριά. Και τα 16 που βρίσκονται κοντά στα μεταλλεία. ”

Βασίλης Κατσιρμάς

Συνταξιούχος Μεταλλείων
Κασσάνδρας, Παλιοχώρι

2. Ενίσχυση Τοπικής Οικονομίας

Στηρίζουμε με πράξεις την τοπική οικονομία, την τοπική αγορά, το εμπόριο, τους προμηθευτές, τους εργολάβους τους ντόπιους πρατηριούχους, τους επαγγελματίες.

Οι δαπάνες της εταιρείας μας προς τους τοπικούς προμηθευτές για το 2014 ήταν 27.316.970 € σημαντικά υψηλότερη από το 2013.

Έτος	Δαπάνες σε τοπικούς προμηθευτές (€)
2013	22.864.668.92€
2014	27.316.970,01€

Πίνακας 8: Δαπάνες σε τοπικούς προμηθευτές κατά το 2014 σε σχέση με το 2013

Σε σύνολο 2.585 προμηθευτών με τους οποίους συνεργαστήκαμε κατά το 2014, οι 2.328 (ποσοστό 90%) είναι ελληνικές επιχειρήσεις και οι 509 (ποσοστό 22%) έχουν έδρα τον

Δήμο Αριστοτέλη. Η ανάπτυξη φαίνεται στην εικόνα των χωριών μας και στα έργα υποδομής σε ολόκληρη την περιοχή. Στα νέα δίκτυα ύδρευσης, στους καινούργιους δρόμους, στους

βιολογικούς καθαρισμούς και τις γεωτρήσεις, στα ανακαινισμένα κτίρια, στις ανακαινισμένες εκκλησίες, στα κατασκευαστικά έργα που χορηγούνται από την εταιρεία μας.

Δράση/χορηγία	Κόστος σε €
Δήμος Αριστοτέλη	2.334.783,38 €
Θερινή Εργασία & Πρακτική Άσκηση	247.250,45 €
Δωρεά σε πανεπιστήμια & Εκκλησία	68.034,30 €
Αγροτική ανάπτυξη	22.044,32 €
Ιατρικά Έξοδα	96.950,55 €
Τεχνική Υποστήριξη σε κοινωφελείς οργανισμούς	95.790,73 €
Τουριστική ανάπτυξη	85.036,04 €
Δωρεές σε τοπικές πολιτιστικές δράσεις	162.893,17 €
Έργα Υποδομής	314.104,95 €
ΣΥΝΟΛΟ	3.426.887,89 €

Πίνακας 9: Κόστος Δράσεων/Χορηγιών ανά κατηγορία κατά το 2014

Η ανάπτυξη φαίνεται στην εικόνα των χωριών μας και στα έργα υποδομής σε ολόκληρη την περιοχή. Στα νέα δίκτυα ύδρευσης, στους καινούργιους δρόμους, στους βιολογικούς καθαρισμούς και τις γεωτρήσεις, στα ανακαινισμένα κτίρια, στις ανακαινισμένες εκκλησίες, στα κατασκευαστικά έργα που χορηγούνται από την εταιρεία μας.

3. Ποιότητα Ζωής στις Τοπικές Κοινωνίες

«Στηρίζουμε την τοπική κοινωνία» σημαίνει στην πράξη ότι στηρίζουμε την παιδεία, την υγεία, τον πολιτισμό, τον αθλητισμό, με στόχο να βελτιωθεί η ποιότητα ζωής των ανθρώπων του τόπου μας. Αυτή η προσπάθεια αποτυπώνεται στην κάλυψη λειτουργικών αναγκών των υπηρεσιών και δομών, των σχολείων, των ιατρείων και των τοπικών Αρχών, στη στήριξη των μαθητών και των φοιτητών της περιοχής, στην ενίσχυση των συλλόγων των τοπικών ομάδων, των δράσεων και πρωτοβουλιών συλλόγων και φορέων.

Η προσφορά μας στην τοπική κοινωνία δεν σταματά σε έργα υποδομής.

Καλύπτουμε πάγιες και διαρκείς ανάγκες στην περιοχή, από την υγεία και την εκπαίδευση μέχρι την πολιτική προστασία, την πυρασφάλεια και τον εθελοντισμό.

Εκπαίδευση

Καλύπτουμε δαπάνες που αφορούν τις βασικές λειτουργικές ανάγκες των σχολείων της περιοχής, όπως είναι η θέρμανση και ο ηλεκτρονικός εξοπλισμός.

Επίσης, η στήριξη των μαθητών είναι οικονομική: κάθε έτος επιβραβεύουμε με χρηματικό ποσό τους τελειόφοιτους που πετυχαίνουν την είσοδό τους σε ΑΕΙ και ΤΕΙ.

Υγεία

Πρωταρχικής σημασίας για εμάς είναι η έμπρακτη θωράκιση της υγείας. Δαπανούμε σημαντικά

χρηματικά ποσά για την κάλυψη μέρους του λειτουργικού κόστους του Κέντρου Υγείας Παλαιοχωρίου και των ιατρείων της περιοχής.

Τα χρήματα διατίθενται για τον εκσυγχρονισμό του εξοπλισμού και των εγκαταστάσεών τους, για θέρμανση και άλλες ανάγκες.

Επίσης, συντηρούνται και εφοδιάζονται με καύσιμα τα οχήματα του Δήμου (έως 31/8/2014).

Δημόσιες Υπηρεσίες

Βασικό μέρος της προσφοράς μας καταλήγει σε δημόσιες υπηρεσίες με τη μορφή υλικοτεχνικής υποστήριξης σε κάθε επίπεδο (καύσιμα, ελαστικά, συντήρηση οχημάτων κλπ.).

Πολιτική Προστασία

Σημαντική είναι η συνεισφορά των εργαζομένων μας στους τομείς της δασικής προστασίας, της πυρασφάλειας και της στήριξης των έργων αντιπλημμυρικής και περιβαλλοντικής θωράκισης της ευρύτερης περιοχής, χάρη στη σύσταση μιας άρτια εκπαιδευμένης εθελοντικής ομάδας διάσωσης.

Πρόγραμμα θερινής Απασχόλησης Πρόγραμμα θερινής Απασχόλησης φοιτητών Δήμου Αριστοτέλη

Το πρόγραμμα θερινής απασχόλησης προσφέρει στους νέους ανθρώπους, σπουδαστές από το Δήμο Αριστοτέλη, την ευκαιρία να εξοικειωθούν με



ένα σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον, να μάθουν τα πάντα γύρω από τη μεταλλευτική δραστηριότητα και να ζήσουν εκ των έσω την πραγματικότητα των Μεταλλείων Κασσάνδρας. Το καλωσόρισμα των 140 φοιτητών της πρώτης ομάδας συμμετεχόντων πραγματοποιήθηκε τον Ιούλιο του 2014, με μια ολόημερη ξενάγηση τους στα έργα.

Πρόγραμμα Ανοιχτών Θυρών για κατοίκους, φοιτητές και μαθητές

Το πρόγραμμα Ανοιχτών Θυρών συνεχίστηκε και για το έτος 2014, με περισσότερους από 5.000 επισκεπτες. Μέσω του προγράμματος δίνεται η δυνατότητα σε όλους τους ενδιαφερόμενους να επισκεφτούν τους χώρους της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ και να δουν από κοντά τον τρόπο λειτουργίας μας. Μέσα στο 2014 πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις από φοιτητές, μαθητές αλλά και κάτοικους της ευρύτερης περιοχής δραστηριότητας μας.



ΤΑ ΧΩΡΙΑ ΜΑΣ ΞΑΝΑΓΕΝΝΙΟΥΝΤΑΙ

Τα 150 παιδιά του Δημοτικού Σχολείου την περίοδο του 90, έπεσαν σε αρνητικό ρεκόρ, με συνένωση τάξεων για πρώτη φορά στην ιστορία. Η αρνητική κατάκτηση των 3 παιδιών στον παιδικό σταθμό στο Παλαιοχώρι και των τάξεων των 6 και 7 παιδιών στο δημοτικό, σε λίγα χρόνια θα είναι απλά μια ανάμνηση, που θα πιστοποιεί την ερήμωση που έφερε στα χωριά ο οικονομικός μαρασμός. Η εικόνα αυτή αλλάζει σε όλα τα χωριά.

Στο Νεοχώρι δημοπρατήθηκε νηπιαγωγείο μετά από 20 χρόνια προσμονής ενώ στη Στρατωνίκη ο κίνδυνος λουκέτου στο σχολείο εξαλείφεται.

Και αυτό είναι το κέρδος των νέων ανθρώπων που δημιουργούν οικογένειες και στηρίζουν την κοινωνική ανάπτυξη της περιοχής.

Ημερήσιες επισκέψεις φοιτητών από όλη την επικράτεια στις εγκαταστάσεις της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ

Η σταθερή για εμάς αξία των ανοιχτών θυρών έδωσε την ευκαιρία σε φοιτητές διαφόρων ειδικοτήτων που σχετίζονται με τη μεταλλευτική δραστηριότητα, να δουν το έργο μας και να συνομιλήσουν με το επιστημονικό προσωπικό μας εφ' όλης της ύλης.

Την αρχή, για το 2014 έκαναν 40 Μηχανικοί Περιβάλλοντος του Τ.Ε.Ι. Κοζάνης, 70 Μηχανικοί Ορυκτών Πόρων του Πολυτεχνείου Κρήτης και 70 Γεωλόγοι του Πανεπιστημίου Πατρών, την τελευταία εβδομάδα του Μαΐου.

Οι νέοι αυτοί άνθρωποι θέλησαν να μάθουν όσο το δυνατόν περισσότερα για τα μεταλλευτικά έργα, ζήτησαν τεχνικές λεπτομέρειες και στοιχεία και αισθάνθηκαν δικαίωση για την επιστημονική επιλογή τους και αισιοδοξία για τις επαγγελματικές προοπτικές.

Οι ημερήσιες επισκέψεις φοιτητών σε επιχειρήσεις είναι αναγκαίες για να κατακτηθεί η απαραίτητη γνώση. Είναι αναγκαίες για να κατανοήσουν τις βασικές λειτουργίες όλων των σταδίων της παραγωγικής διαδικασίας και να δουν από κοντά το πεδίο εφαρμογής όλων όσων έχουν διδαχτεί.

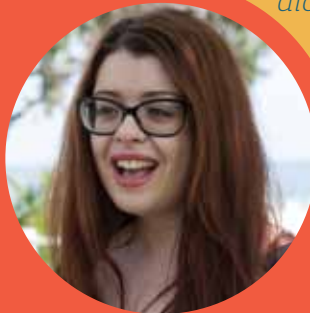
Μεταπτυχιακοί φοιτητές του Γεωλογικού τμήματος του Α.Π.Θ. στα έργα της

ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ

Στο πλαίσιο των ανοιχτών θυρών Μεταπτυχιακοί φοιτητές του Γεωλογικού τμήματος του Α.Π.Θ. βρέθηκαν στις εγκαταστάσεις της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ.

Νέοι επιστήμονες ενημερώθηκαν για το έργο μας,

“ “ Μέσα από τα μαθήματα και τις εξετάσεις κατανοούμε πράγματα σε θεωρητικό επίπεδο αλλά μέσα από τέτοιες επισκέψεις μαθαίνουμε τι ακριβώς θα κάνουμε στην πράξη, ποιο θα είναι το αντικείμενο εργασίας μας. Βλέποντας το έργο από κοντά αισθάνθηκα πως θα μου άρεσε να δουλεύω σε αυτόν τον τομέα, άλλωστε η επιστήμη του περιβάλλοντος είναι απαραίτητη στο μεταλλευτικό κλάδο. ”



Κατερίνα Νιώτη

Πρωτοετής φοιτήτρια του τμήματος Μηχανικών Περιβάλλοντος του Τ.Ε.Ι. Δυτικής Μακεδονίας

κατά τη διάρκεια της ημερήσιας επίσκεψής τους, τον Ιούνιο του 2014, και το αξιολόγησαν με φράσεις όπως «ορθή διαχείριση», «σύγχρονες εγκαταστάσεις», «βέλτιστες συνθήκες», «πράσινη ανάπτυξη».

Η άποψη, η θέση και οι ιδέες τους για το έργο μας έχουν αξία, καθώς αποτελούν τη γενιά του επιστημονικού προσωπικού που θα εξελίξει, θα βελτιώσει και θα αναπτύξει τη μεταλλευτική δραστηριότητα.

Οι μαθητές της ΣΤ' τάξης του Δημοτικού σχολείου του Στρατωνίου κάνουν μάθημα στο εργοστάσιο εμπλουτισμού

Ένα κεφάλαιο του σχολικού βιβλίου της φυσικής που αφορά

στην ενέργεια και τα ορυκτά στάθηκε η αφορμή για να επισκεφθούν το εργοστάσιο εμπλουτισμού τα παιδιά της ΣΤ' τάξης του Δημοτικού σχολείου Στρατωνίου.

Με μεγάλο ενθουσιασμό τα παιδιά είδαν δείγματα από το

μετάλλευμα και κράτησαν μικρά κομμάτια πετρώματος ως δώρο ανάμνησης της επίσκεψής τους.

Η είσοδος της κεντρικής στοάς που θα ενώσει το Μαντέμ Λάκκο με την Ολυμπιάδα ήταν το δεύτερο σημείο που επισκέφθηκαν. Εκεί, το μέγεθος ήταν αυτό που τους εντυπωσίασε ενώ άκουσαν με ιδιαίτερη προσοχή τις πληροφορίες που τους δόθηκαν για τις εξορυκτικές διαδικασίες.

Κάτοικοι του Δήμου Αριστοτέλη στα Φυτώρια Κωνσταντινίδη

Η ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ σε συνεργασία με τους δημότες Αριστοτέλη σχεδιάζει και υλοποιεί δράσεις που ενισχύουν την παράλληλη

ανάπτυξη και την εξέλιξη των υφιστάμενων επαγγελματικών δραστηριοτήτων. Τον Ιούλιο του 2014, 100 κάτοικοι της περιοχής συμμετείχαν σε εκπαιδευτική επίσκεψη στα Φυτώρια Κωνσταντινίδη, Ν. Σερρών.

Κάτοικοι του Διονυσίου στα έργα της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ

Τον Ιούλιο του 2014, κάτοικοι του Διονυσίου επισκέφθηκαν τα μεταλλευτικά έργα Στρατωνίου, Ολυμπιάδας και Σκουριών και διαπίστωσαν την πραγματική ανάπτυξη της περιοχής.

Είχαν το χρόνο να ενημερωθούν σε βάθος για τη Μεταλλευτική δραστηριότητα και για την ανάπτυξη που αυτή συνεπάγεται για τις περιοχές γύρω από τα έργα.

4. Τουρισμός

Η τουριστική δραστηριότητα αποτελεί έναν από τους μεγαλύτερους πυλώνες ανάπτυξης της τοπικής οικονομίας σε

ολόκληρο το Δήμο Αριστοτέλη. Η εταιρεία μας αποτέλεσε κύριο συνομιλητή ολόκληρης της τοπικής τουριστικής και ξενοδοχειακής οικογένειας, τόσο στην ορεινή όσο και στην παράκτια ζώνη.

Συνεργαζόμενη στενά με την Τοπική Αυτοδιοίκηση αλλά και με αρμόδιους τοπικούς φορείς, τουριστικά γραφεία και ξενοδοχειακές επιχειρήσεις συνέβαλε στη δημιουργία και υλοποίηση σπουδαίων προωθητικών προγραμμάτων, που στόχευσαν με αξιώσεις στην ανάπτυξη όλων των μορφών τουρισμού – σε κάθε γωνιά του Δήμου Αριστοτέλη.

Ιδιαίτερα θετικά ήταν τα αποτελέσματα σε ό,τι αφορά :
- **Την ανάπτυξη του θρησκευτικού τουρισμού** και την ανάδειξη όλων των εκτός του Αγίου Όρους θρησκευτικών μνημείων,

- **την καθιέρωση του μαθητικού τουρισμού** σε όλα τα εναλλακτικά σημεία του Δήμου, αλλά και
- **την ανάπτυξη πολλών μορφών ειδικού τουρισμού**, όπως ο οινοτουρισμός, ο περιπατητικός τουρισμός και ο χειμερινός τουρισμός.

Συνεισφορά στην Εθνική Οικονομία

Στην ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ η στήριξη της ελληνικής οικονομίας αποτελεί ξεκάθαρη στρατηγική μας επιλογή.

Είναι για εμάς ένα ουσιαστικό θέμα στο οποίο εστιάζουμε με συνέπεια τα τελευταία χρόνια. Πραγματοποιούμε σημαντικές επενδύσεις, παρέχουμε και στηρίζουμε θέσεις εργασίας και συνεργαζόμαστε με πάνω από 2,300 ελληνικές επιχειρήσεις.

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται αναλυτικά η συνεισφορά μας στην ελληνική οικονομία για το 2014:

	Δαπάνες	Κόστος (€)
Πληρωμές	σε υπαλλήλους	37.135.582 €
	σε προμηθευτές	141.278.656 €
	σε κυβερνητικούς φορείς - δικαιώματα και χρήση γης	1.888.553 €
	σε κυβερνητικούς φορείς - φόροι εργαζομένων	11.243.618 €
	σε κυβερνητικούς φορείς & άλλες δαπάνες	190.725 €
	σε τοπικούς φορείς και επενδύσεων σε τοπικό επίπεδο	3.518.060 €
		Σύνολο 195.255.194€

Πίνακας 10: Συνεισφορά στην ελληνική οικονομία κατά το 2014

15 Δεσμεύσεις και Στόχοι για το 2015

	Απολογισμός Στόχων 2014	Πρόοδος	Στόχοι και Δεσμεύσεις για το 2015
Εργαζόμενοι	Δημιουργία νέων θέσεων άμεσης και έμμεσης απασχόλησης	Υλοποιήθηκε Απασχολήσαμε 1986 εργαζόμενους, 318 περισσότερους σε σχέση με το 2013	Αύξηση ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων
Υγεία και Ασφάλεια	Αύξηση εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Υλοποιήθηκε Πραγματοποιήσαμε 7342,5 ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, 39 ώρες εκπαίδευσης παραπάνω σε σχέση με το 2013	Αύξηση ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας
	Μείωση Δεικτών LTIFR & LTISR	Υλοποιήθηκε Ο δείκτης LTIFR από 4 που ήταν για το 2013 μειώθηκε σημαντικά σε 2,6 για το 2014. Αντίστοιχα ο δείκτης LTISR από 132,8 για το 2013 μειώθηκε σε 47 για το 2014	Διατήρηση χαμηλών δεικτών
Περιβάλλον	Απόκτηση πιστοποίησης ISO 14001	Υλοποιήθηκε	Καμία περιβαλλοντική παράβαση

	Απολογισμός Στόχων 2014	Πρόοδος	Στόχοι και Δεσμεύσεις για το 2015
Περιβάλλον	Ανάπτυξη και βελτίωση του προγράμματος περιβαλλοντικής παρακολούθησης	Σε εξέλιξη	Ολοκλήρωση του προγράμματος μέσα στο μέσα στο 2015
	Ανάπτυξη στρατηγικών μείωσης κατανάλωσης ενέργειας και φυσικών πόρων	Σε εξέλιξη	Σε εξέλιξη με στόχο την ολοκλήρωση μέσα στο 2016
Κοινωνία	Περαιτέρω ενίσχυση της τοπικής οικονομίας	Υλοποιήθηκε Οι επενδύσεις της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ στην τοπική οικονομία για το έτος 2014, είχαν συνολικό κόστος 3.426.887,89 €	Αποτύπωση επιρροής κοινωνικών προγραμμάτων
	Συνέχιση του προγράμματος ενημέρωσης και εκπαίδευσης φοιτητών	Υλοποιήθηκε Και το 2014 πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις και ενημερώσεις φοιτητών στις εγκαταστάσεις μας	Αύξηση επισκεπτών φοιτητών
	Συνέχιση του προγράμματος ανοιχτών θυρών	Υλοποιήθηκε Και το 2014 υλοποιήθηκε με επιτυχία το πρόγραμμα ανοιχτών θυρών στις εγκαταστάσεις μας	Συνέχιση των προγραμμάτων σε όμορους δήμους
	Ενίσχυση εθελοντισμού με την εθελοντική ομάδα διάσωσης	Υλοποιήθηκε	Συνέχιση των προγραμμάτων σε όμορους δήμους

16 Όρια & Περιορισμοί των Ουσιαστικών Θεμάτων

Ουσιαστικά Θέματα	Όρια		Περιορισμοί	
	Εντός του Οργανισμού	Εκτός του Οργανισμού	Εντός του Οργανισμού	Εκτός του Οργανισμού
Οικονομική Απόδοση	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ	Μέτοχοι, προμηθευτές	_____	_____
Έμμεσος Οικονομικός Αντίκτυπος	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ	Μέτοχοι, προμηθευτές	_____	_____
Πρακτικές Προμηθειών	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ	Προμηθευτές	_____	_____
Ενέργεια	Εγκαταστάσεις Στρατώνι, Μάντεμ Λάκκος & Ολυμπιάδα	_____	Οι μετρήσεις δεν συμπεριλαμβάνουν τα κεντρικά γραφεία της εταιρείας	_____
Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου	Εγκαταστάσεις Στρατώνι, Μάντεμ Λάκκος και Ολυμπιάδα	_____	Οι μετρήσεις δεν συμπεριλαμβάνουν τα κεντρικά γραφεία της εταιρείας	_____
Διαχείριση Αποβλήτων	Εγκαταστάσεις Στρατώνι, Μάντεμ Λάκκος και Ολυμπιάδα	Τοπικές Κοινωνίες, Δημοτικές αρχές	Δεν περιλαμβάνονται τα κεντρικά γραφεία της εταιρείας	_____
Συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ	Μέτοχοι, Εργολάβοι	_____	_____
Απασχόληση	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ	Εργολάβοι	_____	_____
Σχέσεις Εργαζομένων & Διοίκησης	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ	Εργολάβοι	_____	_____
Υγεία & Ασφάλεια	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ	Μέτοχοι, Εργολάβοι	_____	_____

Ουσιαστικά θέματα	Όρια		Περιορισμοί	
	Εντός του Οργανισμού	Εκτός του Οργανισμού	Εντός του Οργανισμού	Εκτός του Οργανισμού
Εκπαίδευση & Επιμόρφωση	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ	Μέτοχοι, Εργολάβοι	_____	_____
Διαφορετικότητα & ίσες ευκαιρίες	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ	Εργολάβοι	_____	_____
Ίσες Ευκαιρίες Μισθοδοσίας για γυναίκες & άνδρες	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ	Εργολάβοι	_____	_____
Μη - διάκριση	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ	Μέτοχοι, Εργολάβοι	_____	_____
Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ	Εργολάβοι	_____	_____
Τοπικές Κοινωνίες	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ	Τοπικές Κοινωνίες, Δημοτικές αρχές	_____	_____
Διαφάνεια	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ	Μέτοχοι	_____	_____

17 Διασφάλιση Επιπέδου Συμμόρφωσης GRI-G4

Η παρούσα Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ είναι η δεύτερη και καλύπτει τις δραστηριότητες που πραγματοποίησε η εταιρεία κατά το 2014.

Καλύπτει τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της στην Ελλάδα σε όλες τις μονάδες λειτουργίας της.

Το Κέντρο Αειφορίας (CSE) αξιολόγησε την Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας 2014 της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ σύμφωνα με τις οδηγίες του GRI - G4 και βεβαιώνει ότι είναι σε επίπεδο συμμόρφωσης «Core».

18 Πίνακας GRI-G4

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΙΚΤΩΝ GRI-G4 IN ACCORDANCE - CORE

Ουσιαστικά Θέματα	Δείκτης	Περιγραφή	Αναφορά
Εταιρικό Προφίλ	G4-1	Δήλωση από το ανώτερο στέλεχος του οργανισμού.	Ενότητα 1
	G4-3	Επωνυμία του οργανισμού.	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ Α. Ε. ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΧΡΥΣΟΥ
	G4-4	Κύριες εμπορικές επωνυμίες, προϊόντα και /ή υπηρεσίες.	Ενότητα 3.2
	G4-5	Τοποθεσία έδρας του οργανισμού	Ενότητα 3.2
	G4-6	Αριθμός των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται ο οργανισμός	Ενότητα 3.2
	G4-7	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή	Ενότητα 3.2
	G4-8	Αγορές που εξυπηρετούνται	Ενότητα 3.2
	G4-9	Μεγέθη του οργανισμού που εκδίδει ην έκθεση	Ενότητα 3.2, 11.2
	G4-10	Στοιχεία εργατικού δυναμικού ανά κατηγορία, φύλο, ηλικιακή ομάδα, κινητικότητα και άλλους δείκτες διαφοροποίησης	Ενότητες 11.2, 11.5, 11.6, 11.7, 11.8
	G4-11	Αναφέρετε το ποσοστό από το σύνολο των εργαζομένων που καλύπτετε από συλλογικές συμβάσεις	Ενότητα 11.3
	G4-12	Περιγράψτε την εφοδιαστική αλυσίδα της εταιρείας	Ενότητα 10
	G4-13	Αναφέρετε οποιεσδήποτε σημαντικές μεταβολές κατά τη διάρκεια της περιόδου	Δεν υπήρξαν σημαντικές μεταβολές

Οργανωτικό Προφίλ

Ουσιαστικά θέματα	Δείκτης	Περιγραφή	Αναφορά
Οργανωτικό Προφίλ	G4-14	Αναφέρετε εάν και πώς αντιμετωπίζεται η αρχή της πρόληψης	Η Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας 2014
	G4-15	Λίστα οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών Αρχών ή άλλων πρωτοβουλιών στους οποίους η εταιρεία συνεισφέρει ή υποστηρίζει	Ενότητα 14.3
	G4-16	Λίστα συνδέσμων (όπως βιομηχανικός σύνδεσμος) και εθνικών ή παγκοσμίων οργανώσεων στις οποίες η εταιρεία συμμετέχει	Ενότητα 7
Αναγνώριση Ουσιαστικών Θεμάτων και Ορίων	G4-17	Λίστα των οντοτήτων που συμπεριλαμβάνονται στις οικονομικές εκθέσεις της εταιρείας ή σχετικών εγγράφων	http://www.hellas-gold.com/ellinikos-xrysos/oikonomika-stoixeia
	G4-18	Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού	Ενότητα 4
	G4-19	Ουσιαστικά θέματα που αναγνωρίστηκαν κατά τη διαδικασία ορισμού του περιεχομένου της έκθεσης	Ενότητα 4
	G4-20	Για κάθε αναγνωρισμένο ουσιαστικό θέμα αναφέρετε εάν το θέμα είναι ουσιαστικό για τον οργανισμό	Ενότητα 16
	G4-21	Για κάθε αναγνωρισμένο ουσιαστικό θέμα αναφέρετε εάν το θέμα είναι ουσιαστικό έξω από τον οργανισμό	Ενότητα 16
	G4-22	Αναθεώρηση πληροφοριών που συμπεριλήφθηκαν σε προγενέστερους απολογισμούς και τους λόγους για αυτή την αναθεώρηση	Δεν υπάρχουν αναθεωρημένα στοιχεία
	G4-23	Σημαντικές αλλαγές σε σχέση με τις προγενέστερες περιόδους απολογισμών, στο πεδίο, στο όριο ή στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται στον απολογισμό	Δεν υπάρχουν αναθεωρημένα στοιχεία
Εμπλοκή Συμμετόχων	G4-24	Λίστα ενδιαφερόμενων μερών	Ενότητα 9
	G4-25	Βασικά στοιχεία για τον προσδιορισμό και την επιλογή των ενδιαφερόμενων μερών που θα συμμετέχουν	Ενότητα 9
	G4-26	Αντιμετώπιση του θέματος και προβληματισμοί από τα ενδιαφερόμενα μέρη	Ενότητα 9
	G4-27	Βασικά θέματα και προβληματισμοί που προέκυψαν ή τέθηκαν από τα ενδιαφερόμενα μέρη	Ενότητα 9

Ουσιαστικά θέματα	Δείκτης	Περιγραφή	Αναφορά
Εμπλοκή Ενδιαφερόμενων Μερών	G4-28	Περίοδος απολογισμού για τις παρεχόμενες πληροφορίες	1.1.2014-31.12.2014
	G4-29	Ημερομηνία του πιο πρόσφατου προγενέστερου απολογισμού	1.1.2013-31.12.2013
	G4-30	Κύκλος απολογισμού (ετήσιος, διετής κλπ.).	Ετήσιος
	G4-31	Σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων σχετικά με τον απολογισμό ή το περιεχόμενό του.	Ενότητα 5
	G4-32	Αναφορά στην επιλογή «inaccordance» που η εταιρεία έχει επιλέξει Αναφορά στο περιεχόμενο GRI για την επιλογή σας. Αναφορά στην εξωτερική διασφάλιση της έκθεσης εάν έχει διασφαλιστεί εξωτερικά	Ενότητες 2, 17
	G4-33	Σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων σχετικά με την έκθεση ή το περιεχόμενό της	Η παρούσα Έκθεση δεν είναι πιστοποιημένη από φορέα πιστοποίησης
	G4-34	Δομή εταιρικής Διακυβέρνησης	Ενότητα 6
Ηθική και Ακεραιότητα	G4-56	Δηλώσεις για την αποστολή ή τις αξίες, τους κώδικες συμπεριφοράς και τις αρχές που αναπτύσσονται εσωτερικά, οι οποίοι σχετίζονται με την οικονομική, την περιβαλλοντική και την κοινωνική επίδοση, καθώς και το στάδιο υλοποίησής τους.	Ενότητες 6.2, 6.3, 10.2, 11.12, 12.3

IN ACCORDANCE - CORE | SPECIFIC STANDARD DISCLOSURES

Ουσιαστικά θέματα	Δείκτης	Περιγραφή	Αναφορά
Οικονομική Απόδοση	G4-EC1	Άμεσα παραγόμενη οικονομική αξία	Ενότητα 3.5

Ουσιαστικά θέματα	Δείκτης	Περιγραφή	Αναφορά
-------------------	---------	-----------	---------

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Έμμεσος Οικονομικός Αντίκτυπος	G4-EC8	Σημαντικός οικονομικός αντίκτυπος	Ενότητα 14.3, 14.4, 14.5
Πρακτικές Προμηθειών	G4-EC9	Αναλογία δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές στις σημαντικές περιοχές δραστηριοποίησης	Ενότητα 14.2

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Ενέργεια	G4-EN4	Έμμεση κατανάλωση ενέργειας του οργανισμού ανά πρωτογενή πηγή	Ενότητα 13.5
	G4-EN5	Ενεργειακή ένταση	Ενότητα 13.5
Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου	G4-EN16	Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που σχετίζονται με την κατανάλωση ενέργειας (Πεδίο 2)	Ενότητα 13.5
	G4-EN18	Ένταση Εκπομπών Αερίων του θερμοκηπίου	Ενότητα 13.1
Διαχείριση αποβλήτων	G4-EN23	Συνολικό βάρος στερεών αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης	Ενότητα 11.4
	G4-EN18	Ένταση Εκπομπών Αερίων του θερμοκηπίου	Ενότητα 11.3

Ουσιαστικά
Θέματα

Δείκτης

Περιγραφή

Αναφορά

Συμμόρφωση με
την περιβαλλοντική
νομοθεσία

G4-EN29

Σημαντικά πρόστιμα και κυρώσεις
για μη συμμόρφωση με την
περιβαλλοντική νομοθεσία

Ενότητα 13.1

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Απασχόληση

G4-LA2

Παροχές στους μόνιμους
εργαζομένους

Ενότητα 11.4

Σχέσεις
Εργαζομένων
& Διοίκησης

G4-LA4

Χρόνος ενημέρωσης
εργαζομένων για αλλαγές
στις συμβάσεις τους

Ενότητα 12.1

Υγεία και Ασφάλεια

G4-LA5

Εκπροσώπηση εργατικού
δυναμικού σε επιτροπές
υγείας και ασφάλειας

Ενότητα 12.4

G4-LA6

Είδος τραυματισμών και ποσοστά
τραυματισμών, επαγγελματικών
ασθενειών, απώλειας ημερών
εργασίας και απουσιών εργαζομένων
και συνολικός αριθμός θανατηφόρων
εργατικών ατυχημάτων

Ενότητα 12.1

Εκπαίδευση και
Επιμόρφωση

G4-LA10

Προγράμματα για την
ανάπτυξη δεξιοτήτων και
διά βίου μάθηση

Ενότητα 11.9, 11.10

Διαφορετικότητα
& ίσες ευκαιρίες

G4-LA12

Σύνθεση της διοίκησης
και κατανομή εργαζομένων

Ενότητες 6.1, 11.2

Μη-διάκριση

G4-HR3

Συνολικός αριθμός περιστατικών
διακρίσεων και τρόπος διαχείρισής τουςΚατά την περίοδο αναφοράς
δεν έχει καταγραφεί κανένα
περιστατικό διάκρισηςΕλευθερία
Συνδικαλισμού

G4-HR4

Δικαίωμα Ελευθερίας
Συνδικαλισμού

Ενότητα 11.11

Τοπικές
Κοινωνίες

G4-S01

Επιδράσεις στην
τοπική κοινωνία

Ενότητα 14

Διαφάνεια

G4-S04

Επικοινωνία και εκπαίδευση στις
διαδικασίες που σχετίζονται με την
καταπολέμηση της διαφθοράς

Ενότητα 6.2



Τι πετύχαμε το 2014

- **Έπαινος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης** του ΣΒΒΕ και διάκριση Materiality Matters Check από τον GRI.
- Διάκριση από το Ινστιτούτο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης με την κατηγορία **BRONZE** στον Εθνικό Δείκτη Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.
- Απασχολήσαμε **1986** εργαζόμενους, **318 περισσότερους** σε σχέση με το 2013.
- Συμβάλλαμε στην **αντιμετώπιση** της **νεανικής ανεργίας** στην περιοχή που δραστηριοποιούμαστε, απασχολώντας **255 εργαζόμενους κάτω των 30 ετών**.
- Καταγράψαμε **4 λιγότερα** ατυχήματα με χαμένες μέρες εργασίας σε σχέση με το 2013.
- Πραγματοποιήσαμε **7.342 ώρες εκπαίδευσης** σε θέματα **Υγείας και Ασφάλειας** & **16.257 ώρες** συνολική εκπαίδευσης σε εργαζόμενους και προμηθευτές.
- **Ανακυκλώσαμε 86%** των αποβλήτων που προκύπτουν από τις δραστηριότητες μας.
- Πιστοποιήσαμε, με το **περιβαλλοντικό πρότυπο ISO14001**, το σύνολο των δραστηριοτήτων μας.
- **Αυξήσαμε το ποσό αγορών** από την τοπική αγορά κατά **165.8%** σε σχέση με το 2013.
- Επενδύσαμε **3.426.887 ευρώ** σε δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και χορηγίες στην τοπική κοινωνία.
- **90%** των προμηθευτών μας είναι ελληνικές επιχειρήσεις, ενώ **22%** εξ αυτών έχουν έδρα στον Δήμο Αριστοτέλη.