



eldorado gold

Eldorado Gold

Πολιτική Ελέγχου Μη Χρήσης Οινοπνεύματος ή Ψυχοτρόπων Εξαρτησιογόνων Ουσιών

Πολιτική Ελέγχου Μη Χρήσης Οινοπνεύματος ή Ψυχοτρόπων Εξαρτησιογόνων Ουσιών

I. Εισαγωγή

Η Eldorado Gold Corporation («Eldorado») δεσμεύεται να ενσωματώνει τη βιωσιμότητα σε κάθε πτυχή της δραστηριότητάς της, όπως αυτή περιγράφεται στο Πλαίσιο Βιωσιμότητας της εταιρείας.

Η Εταιρεία μας αποσκοπεί στην παροχή ενός ασφαλούς και υγιούς χώρου εργασίας και δεσμευόμαστε να προσφέρουμε την καθοδήγηση και τους πόρους για τη διαχείριση των κινδύνων σε θέματα υγείας και ασφάλειας. Η διασφάλιση της υγείας και την ασφάλειας σε όλες μας τις δραστηριότητες δίνει αξία στο εργατικό μας δυναμικό, καλλιεργεί αίσθημα ακεραιότητας, προλαμβάνει επιβλαβείς συνέπειες για την υγεία των ανθρώπων αλλά και της τοπικής κοινωνίας, και παράλληλα προάγει την επιτυχία του Οργανισμού μας. Στο πλαίσιο της επιδίωξής μας για ασφαλή και υγιή λειτουργία, δεσμευόμαστε για την πρόληψη τραυματισμών και ασθενειών των εργαζομένων και των συνεργατών μας, εφαρμόζοντας μέτρα για την εξάλειψη και τη μείωση των κινδύνων που εγκυμονούν σε κάθε στάδιο της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας.

II. Σκοπός

Σκοπός της παρούσας Πολιτικής Ελέγχου Μη Χρήσης Οινοπνεύματος ή Ψυχοτρόπων Εξαρτησιογόνων Ουσιών είναι να διατυπώσει τις δεσμεύσεις της Eldorado για την εφαρμογή του Κανονισμού Μεταλλευτικών και Λατομικών Εργασιών ως ισχύει και έχει δημοσιευτεί (ΥΑ Δ7/Α/οικ.12050/2223, ΦΕΚ, Β' 1227/2011). Σύμφωνα το άρθρο 5Α παρ. 2(ι) αυτού : «Απαγορεύεται η κατανάλωση οινοπνευματωδών, πριν και κατά τη διάρκεια της εργασίας καθώς και η χρήση φαρμάκων χωρίς ιατρική συνταγή.

III. Αντικείμενο

Η Πολιτική μας για τον Έλεγχο Μη Χρήσης Οινοπνεύματος ή Ψυχοτρόπων Εξαρτησιογόνων Ουσιών, καθώς και η διοικητική της προσέγγιση, εδράζονται στα ακόλουθα διεθνή και εθνικά πλαίσια:

- Διεθνής Κώδικας Διαχείρισης Κυανίου (The International Cyanide Management Code)
- Διεθνή Πρότυπα Εργασίας της ΔΟΕ (Διεθνής Οργάνωση Εργασίας) για την Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία
- Πρωτόκολλο για την Υγεία και την Ασφάλεια της πρωτοβουλίας «Με στόχο τη βιώσιμη εξόρυξη» (Towards Sustainable Mining) της Ένωσης Μεταλλείων Καναδά (Mining Association of Canada)
- Αρχές Υπεύθυνης Εξόρυξης Χρυσού (Responsible Gold Mining Principles) του Παγκόσμιου Συμβουλίου Χρυσού (World Gold Council)

- Κανονισμός Μεταλλευτικών και Λατομικών Εργασιών (Greek Mine and Quarry Regulation).

Η Πολιτική Ελέγχου Μη Χρήσης Οινόπνεύματος ή Ψυχοτρόπων Εξαρτησιογόνων Ουσιών της Εταιρείας καθώς και η εφαρμογή της συμμορφώνονται και ενημερώνονται σύμφωνα με τα πρότυπα Συστημάτων Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και Οδικής Ασφάλειας ISO:45001 και ISO:39001.

Το Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Βιωσιμότητάς μας (Sustainability Integrated Management System, SIMS), θεσπίζει τις απαιτήσεις βιωσιμότητας σε εταιρικό επίπεδο, οι οποίες εναρμονίζονται με τα προαναφερθέντα διεθνή και εθνικά πλαίσια, προκειμένου να διασφαλίζεται η συνεπής εφαρμογή και τήρησή τους στο σύνολο των λειτουργιών μας, καθώς και η βέλτιστη απόδοση στον τομέα Υγείας και Ασφάλειας. Η εταιρεία αναμένει από όλους τους εργαζομένους και συνεργάτες της να τηρούν την παρούσα Πολιτική Ελέγχου Μη Χρήσης Οινόπνεύματος ή Ψυχοτρόπων Εξαρτησιογόνων Ουσιών και τις σχετικές απαιτήσεις του SIMS.

Η Eldorado δεσμεύεται:

Να υποβάλει τους εργαζομένους της σε περιοδικούς και ειδικούς έκτακτους ιατρικούς ελέγχους, χωρίς ανάγκη προηγούμενης ενημέρωσης και ιδίως σε περιπτώσεις «εύλογης αιτίας» (π.χ. παράλογη ή ασυνήθιστη συμπεριφορά, συγκεκριμένων και σαφών ενδείξεων χρήσης ουσιών ή οινόπνεύματος κλπ.).

1. Αιτίες ελέγχων

α. ιατρικές εξετάσεις που διενεργούνται πριν την ανάληψη καθηκόντων και πριν την επάνοδο στην εργασία αφού έχει προηγηθεί θετικό αποτέλεσμα κατόπιν σχετικού ελέγχου, καθώς και στους περιοδικούς προληπτικούς ιατρικούς ελέγχους.

β. αμέσως μετά την επέλευση συμβάντων τα οποία προκάλεσαν ή θα μπορούσαν να επιφέρουν τραυματισμούς ή βλάβες ή εργατικά ατυχήματα.

γ. μόλις διαπιστωθεί "εύλογη αιτία" λόγω:

- παράλογης ή ασυνήθιστης συμπεριφοράς
- ελεύσεως του εργαζομένου στην εργασία σε κατάσταση εμφανούς αδυναμίας εκτέλεσης καθηκόντων
- συγκεκριμένων και σαφών ενδείξεων χρήσης ψυχοτρόπων, εξαρτησιογόνων ουσιών ή οινόπνεύματος που διαπιστώνονται στην εξωτερική εμφάνιση, τη συμπεριφορά, την ομιλία ή την εκπνοή
- επανειλημμένων και ασυνήθιστων καθυστερήσεων προσέλευσης στην εργασία ή αδικαιολόγητων απουσιών

Ο κατάλογος σημείων του Παραρτήματος Α διευκολύνει τον προσδιορισμό της "εύλογης αιτίας".

2. Όροι διενέργειας ελέγχων (τεστ)

Διενεργούνται έλεγχοι, κατ' ελάχιστον, για τυχόν χρήση:

- οινόπνεύματος
- ψυχοτρόπων, εξαρτησιογόνων ουσιών

Δειγματοληψία και έλεγχος χρήσης ουσιών πραγματοποιείται με βάση τις εθνικές προδιαγραφές, τα άρθρα 38, 40 και 48 του Εσωτερικού Κανονισμού της Ελληνικός Χρυσός Α.Ε. και το άρθρο 5-Α.2(ι) του ΚΜΛΕ.

3. Διαδικασία ελέγχων μέχρι την έκδοση του τελικού αποτελέσματος

Μέρος των ελέγχων πραγματοποιείται στα ιατρικά τμήματα της Ελληνικός Χρυσός Α.Ε. (ο έλεγχος για χρήση αλκοόλ πραγματοποιείται αποκλειστικά εντός της Εταιρείας) και διενεργείται από πλήρως καταρτισμένο νοσηλευτικό προσωπικό υπό την εποπτεία του/της Ιατρού Εργασίας.

Η διαδικασία ελέγχων περιγράφεται αναλυτικά στη «Διαδικασία Ελέγχου για χρήση οινόπνεύματος και χρήσης ψυχοτρόπων, εξαρτησιογόνων ουσιών» της Εταιρείας που συμπληρώνει την παρούσα πολιτική.

Μέλος του προσωπικού της Εταιρείας, του οποίου η εξέταση υπήρξε θετική για παρουσία ψυχοτρόπων, εξαρτησιογόνων ουσιών ή/και αλκοόλ σε όρια άνω των επιτρεπόμενων (ως αναφέρονται κατωτέρω), δεν επιτρέπεται να επιστρέψει ή να συνεχίσει την εργασία του. Στην περίπτωση αυτή:

- Δεν επιτρέπεται η συνέχιση της εργασίας
- Οδηγείται στην κατοικία του με συνοδεία και χωρίς να του επιτραπεί η οδήγηση
- Ο λόγος μη παροχής εργασίας καταγράφεται και τα συναφή στοιχεία καταχωρούνται στον προσωπικό φάκελο του εργαζομένου

Επιπλέον, ειδικά για την περίπτωση χρήσης ψυχοτρόπων, εξαρτησιογόνων ουσιών

- Το δείγμα του εργαζομένου που είχε θετικό αποτέλεσμα αποστέλλεται άμεσα σε εξειδικευμένο Διαγνωστικό Εργαστήριο στη Θεσσαλονίκη ή σε άλλη πλησιέστερη Μονάδα (Δομή) Υγείας για τοξικολογική ανάλυση.
- Μέχρι να εκδοθεί το αποτέλεσμα επί του δεύτερου ελέγχου του δείγματος, ο εργαζόμενος συνεχίζει να απέχει από την εργασία του.
- Αν το αποτέλεσμα του δεύτερου ελέγχου του δείγματος είναι αρνητικό, τότε παύει να ισχύει η υποχρέωση του εργαζομένου να απέχει από την εργασία του.
- Αν το αποτέλεσμα είναι θετικό, εξακολουθεί ο εργαζόμενος να απέχει από την εργασία του και λαμβάνονται από την εταιρεία τα μέτρα που αναφέρονται παρακάτω στους πίνακες Α και Β αντίστοιχα για τη χρήση αλκοόλ και ψυχοτρόπων εξαρτησιογόνων ουσιών.

Σε περίπτωση εργαζομένου του οποίου τα αποτελέσματα των εξετάσεων υπήρξαν θετικά λόγω λήψης συνταγογραφούμενων φαρμακευτικών σκευασμάτων, ο/η Ιατρός Εργασίας της Εταιρείας είναι αρμόδιος να κρίνει κατά πόσον ο εργαζόμενος είναι ικανός για εργασία, δεδομένης της χρήσης του συγκεκριμένου φαρμάκου, ή ενδεχομένως να αποφανθεί ότι οφείλει να μην εργάζεται καθόσον λαμβάνει το σκεύασμα και να εκδώσει το σχετικό ατομικό δελτίο καταλληλότητας (ΑΔΚ).

Ο/Η Ιατρός Εργασίας της Εταιρείας δύναται να ζητήσει στις περιπτώσεις αυτές τη γνώμη ειδικού θεράποντα Ιατρού.

Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος της Εταιρείας αρνηθεί να υποβληθεί σε έλεγχο για χρήση οινόπνευματος ή άλλων ψυχοτρόπων, εξαρτησιογόνων ουσιών:

- οδηγείται συνοδευόμενος/-η στην οικία του/της χωρίς να οδηγήσει όχημα (εταιρικό ή προσωπικό) καθόσον υπάρχει "εύλογη αιτία" συνδεδεμένη με υπόνοια περί ανικανότητας/αδυναμίας του ατόμου
- επιβάλλεται άμεση αναστολή καταβολής αποδοχών στον εν λόγω εργαζόμενο έως την επάνοδό του στην εργασία ή την τυχόν λύση της σύμβασης εργασίας του
- καταγράφεται η αιτία της αναστολής καταβολής αποδοχών και καταχωρείται στον προσωπικό φάκελο του εργαζομένου

Όλα τα παραπάνω ισχύουν και για τους εργαζόμενους των εργολάβων που δραστηριοποιούνται στους χώρους εργασιών της Εταιρείας με την επιφύλαξη των ενεργειών που εμπíπτουν στην εργοδοτική ευθύνη του εργολάβου (λ.χ. περιορισμός καταβολής αποδοχών). Την ευθύνη εφαρμογής τους έχει ο εργοδότης κάθε εργαζόμενου σε συντονισμό με την Εταιρεία. Λόγω του εξοπλισμού και της οργάνωσης της Εταιρείας και του εξειδικευμένου προσωπικού που βρίσκεται αδιάλειπτα στους χώρους αυτής, η Εταιρεία συνδράμει τους εργολάβους της στην περιγραφόμενη στην παρούσα διαδικασία. Επιπλέον, στο πλαίσιο διασφάλισης της υγιεινής και της ασφάλειας στις εγκαταστάσεις της και, εν γένει, συμμόρφωσης των εργολάβων εταιρειών με τις συμβατικές υποχρεώσεις τους, συμπεριλαμβανομένης και της τήρησης της παρούσας πολιτικής, το τμήμα ιατρικής εργασίας της Εταιρείας δύναται να ζητάει από την εργολάβο εταιρεία να της προσκομίζει κάθε απαραίτητη πληροφορία ή/και έγγραφο που να αποδεικνύει τη συμμόρφωσή του. Ειδικά σε περίπτωση που εργαζόμενος εργολάβου της Εταιρείας αρνηθεί να υποβληθεί σε έλεγχο για χρήση οινόπνευματος ή άλλων ψυχοτρόπων, εξαρτησιογόνων ουσιών θα απομακρύνεται, με ευθύνη του εργολάβου.

4. Εκδηλώσεις της Ελληνικός Χρυσός

Εκδηλώσεις στις οποίες διατίθεται αλκοόλ δεν επιτρέπεται να φιλοξενηθούν στους χώρους της Ελληνικός Χρυσός Α. Ε. Σε περίπτωση που λαμβάνει χώρα εκδήλωση της Ελληνικός Χρυσός Α.Ε. για τους εργαζόμενους της σε χώρο ή τοποθεσία όπου προσφέρεται αλκοόλ εκτός των χώρων της Εταιρείας, την ευθύνη αναλαμβάνει ο υπεύθυνος της εκδήλωσης ο

οποίος αξιολογεί και ελέγχει κάθε κίνδυνο, σύμφωνα με τις προδιαγραφές της Ελληνικός Χρυσός Α.Ε., ήτοι, ενδεικτικά:

- φροντίζει ώστε να διατεθούν ποτά χαμηλής ή μηδενικής περιεκτικότητας σε οινόπνευμα, περιορίζοντας τη διάθεση ζύθου, οίνου και λοιπών οιοπνευματωδών υψηλής περιεκτικότητας σε αλκοόλ
- φροντίζει τα ποτά να προσφέρονται συνοδεία εδεσμάτων (ήτοι ανάλατων πρωτεϊνικών τροφών)
- δίνει οδηγίες ώστε το προσωπικό εστίασης που σερβίρει ποτά, να παύει να εξυπηρετεί όποιον βρίσκεται εμφανώς υπό την επήρεια
- διακόπτει τη διάθεση οιοπνευματωδών εντός εύλογου χρονικού διαστήματος προ του πέρατος της εκδήλωσης
- δεν επιτρέπει την απομάκρυνση από τον χώρο κλειστών φιαλών ή κουτιών μετά το πέρας της εκδήλωσης
- ενθαρρύνει τους εργαζομένους να ορίσουν, εκ των προτέρων, οδηγό που θα τους μεταφέρει κατά την επιστροφή και ο οποίος δε θα καταναλώσει αλκοόλ, ή άλλως να ορίσουν εναλλακτικό μέσο μεταφοράς
- εφόσον χρειαστεί, εξασφαλίζει μεταφορικό μέσον για την επιστροφή τους

IV. Παροχή στοιχείων και Υποστήριξη

Σε κάθε περίπτωση τα δεδομένα που αφορούν στη χρήση οιοπνεύματος ή άλλων ψυχοτρόπων, εξαρτησιογόνων ουσιών παραμένουν αυστηρώς εμπιστευτικά. Μόνο το ιατρικό και το νοσηλευτικό προσωπικό υπό την εποπτεία του ιατρού εργασίας της Εταιρείας, ο Προϊστάμενος του Τμήματος όπου εργάζεται ο εργαζόμενος, ο Διευθυντής του Τμήματος Προσωπικού, ο Προϊστάμενος και ο Διευθυντής του Τμήματος Υγείας & Ασφάλειας και ο Επικεφαλής Λειτουργιών Ελλάδος διαθέτουν πρόσβαση σε αυτά τα στοιχεία.

Η Ελληνικός Χρυσός Α.Ε. φροντίζει να παρέχεται βοήθεια από ειδικούς επαγγελματίες σε εκείνους τους εργαζομένους, οι οποίοι θα αποταθούν σε αυτήν προκειμένου να αντιμετωπίσουν πρόβλημα εξάρτησης από αλκοόλ ή άλλες ψυχοτρόπες, εξαρτησιογόνες ουσίες και παράλληλα παροτρύνει τους συνεργαζόμενους με αυτήν εργολάβους να παρέχουν συναφή υποστήριξη στο δικό τους προσωπικό.

V. Εταιρική Διακυβέρνηση και λογοδοσία

Η Επιτροπή Βιωσιμότητας του Διοικητικού Συμβουλίου εποπτεύει τις πολιτικές και στρατηγικές της Εταιρείας στους τομείς της υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Η τελική ευθύνη για τις επιδόσεις στον τομέα της υγείας και ασφάλειας ανήκει στον Πρόεδρο & Διευθύνοντα Σύμβουλό (CEO) της Eldorado, ενώ ο Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος & Γενικός Διευθυντής Στρατηγικής

(Executive Vice President & Chief Strategy Officer) και ο Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος & Γενικός Επιχειρησιακός Διευθυντής (Executive Vice President & Chief Operating Officer) διατηρούν την εποπτεία σε εταιρικό επίπεδο. Η ευθύνη για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις της παρούσας Πολιτικής ανατίθεται στον αρμόδιο Γενικό Διευθυντή κάθε έργου και λειτουργίας.

Κάθε υπάλληλος της Eldorado είναι υπεύθυνος και λογοδοτεί για την ορθή τήρηση των κανόνων ασφάλειας και υγείας, τη διόρθωση επισφαλών συνθηκών και την επαγρύπνηση σε σχέση με την υγεία και ασφάλεια των συναδέλφων του, προλαμβάνοντας κινδύνους στον χώρο εργασίας.

VI. Παρακολούθηση και Μη συμμόρφωση

Η Eldorado παρακολουθεί τη συμμόρφωση με την παρούσα Πολιτική διενεργώντας τριμηνιαίες εκτιμήσεις κινδύνων και τακτικές επιτόπου αξιολογήσεις σύμφωνα με το Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Βιωσιμότητάς της εταιρείας μας.

Για τους εργαζομένους της Εταιρείας των οποίων τα αποτελέσματα των εργαστηριακών εξετάσεων κατέδειξαν παρουσία οινόπνευματος ή άλλων ψυχοτρόπων, εξαρτησιογόνων ουσιών, λαμβάνονται τα μέτρα που αναφέρονται στους πίνακες Α. κ Β. αντίστοιχα για τη χρήση αλκοόλ και ψυχοτρόπων εξαρτησιογόνων ουσιών.

A. Κατηγορίες ψυχοτρόπων εξαρτησιογόνων ουσιών και Λαμβανόμενα Μέτρα σε περίπτωση θετικού αποτελέσματος

Κατηγορίες Ψυχοτρόπων/ Εξαρτησιογόνων Ουσιών	Λαμβανόμενα Μέτρα σε περίπτωση θετικού αποτελέσματος
Βαρβιτουρικά	Άμεση διακοπή εργασίας. Έναρξη πειθαρχικής διαδικασίας ή ακόμα και καταγγελία σύμβασης εργασίας αναλόγως της βαρύτητας του περιστατικού.
Προποξυφαίνη	
Μεθακουαλόνη	
Αμφεταμίνες	
Φαινκυκλιδίνη	
Μεθαδόνη	
Βενζοδιαζεπίνη	
Οπιοειδή	
Κοκαΐνη	
Κάνναβη	

Β. Τιμές αλκοόλ κ αντίστοιχα Λαμβανόμενα Μέτρα σε περίπτωση θετικού αποτελέσματος

Ποσότητα αλκοόλ (mg/L) στον εκπνεόμενο αέρα	Λαμβανόμενα Μέτρα
0,00 - 0,25mg/L	Συνέχιση της εργασίας, εφόσον ο εργαζόμενος είναι σε θέση να εκτελέσει τα καθήκοντα του και βεβαιώνεται κι από τον ιατρό εργασίας. Δεύτερη υποτροπή με την ίδια ποσότητα συνεπάγεται έναρξη της επίσημης πειθαρχικής διαδικασίας ή ακόμα και καταγγελία σύμβασης εργασίας αναλόγως της βαρύτητας του περιστατικού.
Άνω του 0,25	Άμεση διακοπή εργασίας. Έναρξη πειθαρχικής διαδικασίας ή ακόμα και καταγγελία σύμβασης εργασίας αναλόγως της βαρύτητας του περιστατικού.
Άρνηση υποβολής σε εξέταση	Ενδεχόμενη άρνηση του εργαζομένου να υποβληθεί θα καταχωρηθεί στον προσωπικό φάκελο του εργαζομένου στο Τμήμα Προσωπικού, ενώ δεν αποκλείεται και η καταγγελία της σύμβασης εργασίας του εργαζόμενου αναλόγως της βαρύτητας του περιστατικού.

VII. Επικοινωνία και Εκπαίδευση



Ο Διευθυντής Υγείας και Ασφάλειας είναι υπεύθυνος για τη θέσπιση και τη διατήρηση της παρούσας Πολιτικής. Η Πολιτική εγκρίνεται από τον Πρόεδρο & Διευθύνοντα Σύμβουλο.



Η εκπαίδευση αποτελεί θεμελιώδη παράγοντα στην εφαρμογή ενός προγράμματος ελέγχου χρήσης αλκοόλ και ψυχοτρόπων, εξαρτησιογόνων ουσιών.

Το σύνολο των εργαζομένων και των εργολάβων ενημερώνεται κατά την εισαγωγική εκπαίδευση σχετικά με:

- τις προσδοκίες των συμπεριφορών που αφορούν τους άμεσα απασχολούμενους και τα συνεργεία των εργολάβων
- την πολιτική και τις διαδικασίες που ακολουθούνται στο χώρο εργασίας αναφορικά με τη χρήση οινοπνεύματος και λοιπών ουσιών
- τις μορφές συνδρομής και βοήθειας που προσφέρονται στους εργαζομένους με στόχο τη διαχείριση προβλημάτων χρήσης οινοπνεύματος και ουσιών.

VIII. Έλεγχος εγγράφων

Έκδοση	Συντάκτης	Έγκριση	Ημερομηνία έγκρισης
1.0	Ράικος Δ.  24/11/2022	Κρικέλλα Α.  Δάφτσης Ε. <i>Emmanouil A. Daptsis</i>	24/11/2022 24/11/2022

HG-01-SIMS-H&S- Προσδιορισμός εύλογης αιτίας-FR-001				 eldorado gold  Hellas GOLD	
Όνομα εργαζομένου:		Ημερομηνία	___/___/___	Ώρα:	
Προϊστάμενος:		Τμήμα:		Επόπτης:	
<i>ΣΗΜ.: Φροντίστε ώστε τα ενδεχόμενα προβλήματα υγείας να καταγράφονται καθώς πραγματοποιείται έλεγχος για κατάχρηση ουσιών.</i>					
I. Ανησυχία/προβληματισμός για τη συμπεριφορά του ατόμου βασισμένη σε (επιλέξτε το ορθό):					
Εύλογη υποψία		Συνακόλουθο ατύχημα συνδεδεμένο με εύλογη υποψία			
II. Συμπεριφορά εργαζομένου: [Αν η απάντησή σας σε τουλάχιστον δυο από τις παρακάτω ερωτήσεις είναι καταφατική ('Ναι'), προχωρήστε σε εξέταση].					
1. Το άτομο μοιάζει να βρίσκεται σε σύγχυση, είναι ζαλισμένο ή αποπροσανατολισμένο;			Nai		Όχι
2. Διαπιστώσατε δυσκολία στη βάδιση, αστάθεια ή έλλειψη συντονισμού [απώλεια ισορροπίας, παραπάτημα ή τρέκλισμα, σπασμωδικές κινήσεις, στήριξη σε ξένο αντικείμενο για βοήθεια και ισορροπία];			Nai		Όχι
3. Σας προβληματίζει ο τρόπος ομιλίας του ατόμου, τα λεγόμενά του, ο ρυθμός εκφοράς του λόγου ή η ασάφεια των λόγων του;			Nai		Όχι
4. Σας προβληματίζει μια αλλαγή στην εξωτερική εμφάνιση (λ.χ. κόκκινα μάτια που γυαλίζουν ή ατημέλητη αμφίεση);			Nai		Όχι
5. Τη συγκεκριμένη ημέρα προηγήθηκαν σχόλια ή εκφράστηκαν προβληματισμοί λόγω ασυνήθιστης συμπεριφοράς του ατόμου;			Nai		Όχι
6. Το συγκεκριμένο άτομο "υπέπεσε σε σφάλμα κρίσης" και/ή απέκλινε των κανόνων και διαδικασιών;			Nai		Όχι
Παρατηρήσεις:					
III. Ενδείξεις πιθανής χρήσης αλκοόλ/ουσιών κατά την εργασία: [Αν έστω και μια απάντηση στα παρακάτω είναι καταφατική ('Ναι'), προχωρήστε σε εξέταση].					
1. Η ανάσα του ατόμου μυρίζει οινόπνευμα.			Nai		Όχι
2. Παρατηρήσατε ή ανακαλύψατε πως το άτομο φέρει αλκοόλ, άλλες ουσίες, ή τα συναφή στο χώρο εργασίας;			Nai		Όχι
3. Εσείς ή κάποιος άλλος είδατε το άτομο να κάνει χρήση αλκοόλ ή άλλης ουσίας τη συγκεκριμένη μέρα;			Nai		Όχι
Παρατηρήσεις:					
IV. Εξέταση: Το αποτέλεσμα ήταν (Σημειώστε):	Θετικό		Αρνητικό		*Δεν υπεβλήθη
<i>Εάν το τεστ είναι θετικό, ενημερώνονται ο Ιατρός Εργασίας και οι Διευθυντές των Τμημάτων Ανθρωπίνων Πόρων και Υγείας, Ασφάλειας & Εκπαίδευσης.</i>					
<i>Εάν το τεστ είναι αρνητικό, δε γίνεται αρχειοθέτηση, ούτε αντιγραφή του παρόντος εγγράφου το οποίο επιδίδεται στον ενδιαφερόμενο εφόσον το επιθυμεί.</i>					
*Σε περίπτωση που δεν πραγματοποιήθηκε έλεγχος, αναφέρατε τους λόγους.					
Όνομ/μο & Υπογραφή Προϊστάμενου:		Όνομ/μο & Υπογραφή Νοσηλεύτη-τριας:			
Έκδοση	Ημ/νία έκδοσης	Ημ/νία αναθεώρησης	Συντάκτης	Έγκριση	Ημ/νία έγκρισης
1.0	23/11/2022	-	Raikos D.	Krikella A., Daftsis E.	23/11/2022