

Επιτροπή Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος

Πρακτικό 8^{ης} Τακτικής Συνεδρίασης (Παλαιοχώρι 27/3/2025)

Α' Τρίμηνο 2025

Βασικά στοιχεία:

Ημερομηνία / ώρα:	Πέμπτη 27 Μαρτίου 2025, ώρα 17.00, διάρκεια ~2 ώρες
Τόπος:	Παλαιοχώρι, Κέντρο Ενημέρωσης & Πληροφόρησης Έργου (Community Office)
Θέμα:	8η Τακτική Συνεδρίαση της Επιτροπής Κοινοτήτων Ενδιαφέροντος

Συμμετέχοντες:

	Όνομα	Ιδιότητα	Φύλλο	Εκλογή	Παρών	Σχόλια
A	Τοπική Κοινότητα					
1	Εκπρόσωπος Τ.Κ.	Στρατονίκη – Πρόεδρος Τ.Κ.	A	NAI	NAI	
2	Εκπρόσωπος Δ.Σ.	Αντιδήμαρχος Αριστοτέλη – Μέλος Δ.Σ.	A	NAI	NAI	
3	Εκπρόσωπος Συλλόγου	Εκπρόσωπος Συλλόγου Επαγγελματιών Μεγάλης Παναγίας	A	NAI	NAI	
4	Εκπρόσωπος Τ.Κ.	Αρναία – Πρόεδρος Τ.Κ.	Θ	NAI	NAI	
5	Εκπρόσωπος Δ.Σ.	Μέλος Δ.Σ. – Πρόεδρος Επιτροπής Εκπαίδευσης Δήμου	Θ	NAI	OXI	
6	Εκπρόσωπος Τ.Κ.	Βαρβάρα – Πρόεδρος Τ.Κ.	A	NAI	OXI	
7	Εκπρόσωπος Δ.Σ.	Αντιδήμαρχος – Μέλος Δ.Σ.	Θ	NAI	OXI	
8	Εκπρόσωπος Δημάρχου	Ειδικός Σύμβουλος Δημάρχου	A	OXI	OXI	
9	Εκπρόσωπος Δ.Σ.	Μέλος Δ.Σ. - Πρόεδρος ΑΞ.Τ.Α.Δ.Α.	Θ	NAI	NAI	
10	Εκπρόσωπος Συλλόγου	Εκπρόσωπος Συλλόγου Γυναικών Στρατωνίου	Θ	NAI	NAI	Εκπροσώπηση ΔΕ
11	Εκπρόσωπος Τ.Κ.	Νεοχώρι - Πρόεδρος Τ.Κ.	A	NAI	NAI	
12	Εκπρόσωπος Συλλόγου	Ψυχολόγος/Υπεύθυνη Προγράμματος «ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ»	Θ	OXI	NAI	Αντικαταστάτης Εκπροσώπου Δ.Σ.
13	Εκπρόσωπος Δ.Σ.	Αντιπρόεδρος ΑΞΤΑΔΑ	A	OXI	NAI	
14	Εκπρόσωπος Τ.Κ.	Μεγάλη Παναγία – Πρόεδρος Δ.Ε.	A	NAI	NAI	
15	Εκπρόσωπος Συλλόγου	Εκπρόσωπος Συλλόγου Νέων Παλαιοχωρίου	Θ	NAI	OXI	
16	Εκπρόσωπος Τ.Κ.	Ολυμπιάδα – Πρόεδρος Τ.Κ.	A	NAI	OXI	
17	Εκπρόσωπος Τ.Κ.	Στρατώνι – Πρόεδρος Τ.Κ.	A	NAI	NAI	
18	Εκπρόσωπος Τ.Κ.	Παλαιοχώρι – Μέλος Τ.Κ.	A	NAI	NAI	Αντικαταστάτης προέδρου Δ.Ε
19	Εκπρόσωπος Τ.Κ.	Στανός – Πρόεδρος Τ.Κ.	A	NAI	NAI	Έκτακτη Συμμετοχή
20	Εκπρόσωπος Τ.Κ.	Στάγειρα – Πρόεδρος Τ.Κ.	A	NAI	OXI	

B	Ελληνικός Χρυσός					
1	Εκπρόσωπος τμήματος ΕΚΕ	Ελληνικός Χρυσός – Τμήμα ΕΚΕ	A	-	NAI	
2	Εκπρόσωπος τμήματος ΕΚΕ	Ελληνικός Χρυσός – Τμήμα ΕΚΕ	A	-	NAI	
3	Εκπρόσωπος τμήματος ΕΚΕ	Ελληνικός Χρυσός – Τμήμα ΕΚΕ	A	-	OXI	
4	Εκπρόσωπος τμήματος ΕΚΕ	Ελληνικός Χρυσός – Τμήμα ΕΚΕ	Θ	-	NAI	
5	Εκπρόσωπος τμήματος ΕΚΕ	Ελληνικός Χρυσός – Τμήμα ΕΚΕ	Θ	-	NAI	Έκτακτη συμμετοχή
6	Εκπρόσωπος τμήματος ΕΚΕ	Ελληνικός Χρυσός – Τμήμα ΕΚΕ	A	-	NAI	Έκτακτη συμμετοχή
7	Εκπρόσωπος Τμ. Ανθρ. Δυναμικού	Ελληνικός Χρυσός – Τμήμα Ανθρ. Δυναμικού	Θ	-	NAI	Έκτακτη συμμετοχή
68	Εκπρόσωπος Τμ. Ανθρ. Δυναμικού	Ελληνικός Χρυσός – Τμήμα Ανθρ. Δυναμικού	A	-	NAI	Έκτακτη συμμετοχή
89	Εκπρόσωπος Τμ. Εκπαίδευσης	Ελληνικός Χρυσός – Τμήμα Εκπαίδευσης	A	-	NAI	Έκτακτη συμμετοχή
10	Εκπρόσωπος Τμ. Επικοινωνίας	Ελληνικός Χρυσός – Τμήμα Επικοινωνίας	A	-	NAI	Έκτακτη συμμετοχή
Γ	Οργάνωση - Συντονισμός					
1	Εκπρόσωπος Sympraxis	Sympraxis	A	-	NAI	

Διευκρινίζεται ότι η εκλογή των αντιπροσώπων του Δημοτικού Συμβουλίου και των Προέδρων των τοπικών Κοινοτήτων προέκυψαν μετά τις Αυτοδιοικητικές εκλογές του Οκτωβρίου 2023.

Οι εκπρόσωποι των Συλλόγων αποτελούν μέλη του Δ.Σ του εκάστοτε συλλόγου και έχουν αναδειχθεί μετά από εσωτερική διαδικασία εκλογής.

(Εμφάνιση με αλφαβητική σειρά ανά κατηγορία)

- Από την Τοπική Κοινωνία ήταν παρόντα 13 από τα 20 μέλη.
- Από το Τμήμα ΕΚΕ της Ελληνικός Χρυσός ήταν παρόντα τα 3 από τα 4 τακτικά μέλη, ενώ συμμετείχαν έκτακτα και 2 επιπλέον στελέχη του τμήματος.
- Επιπλέον, συμμετείχαν έκτακτα 4 στελέχη από τα Τμήματα Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευσης και Επικοινωνίας.
- Η οργάνωση και ο συντονισμός έγιναν από στέλεχος της Sympraxis.

Γενικά σχόλια:

- Παρέστησαν ή εκπροσωπήθηκαν τα περισσότερα μέλη της Επιτροπής. Ποσοστό συμμετοχής εκπροσώπων της Τοπικής Κοινωνίας 65%.
- Η συνεδρίαση έγινε σε πολύ καλό κλίμα, ήταν παραγωγική και η συμμετοχή όλων των μελών ήταν ενεργή και εποικοδομητική.
- Συζητήθηκαν όλα τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.
- Η επόμενη συνεδρίαση προγραμματίζεται να υλοποιηθεί μέσα στον Ιούνιο 2025.
- Οι παρουσιάσεις που χρησιμοποιήθηκαν κατά την συνεδρίαση, κοινοποιούνται στα μέλη της Επιτροπής.

Θέματα Συνεδρίασης:

1. Τμήμα ΕΚΕ: Πρόγραμμα SIROLLI

Παρουσίαση του Επιχειρηματικού Συμβούλου (Enterprise Facilitator) και επισκόπηση / παρουσίαση του προγράμματος.

2. Τμήμα ΕΚΕ: Επιλογή Νέων Μελών της Επιτροπής

Επιλογή εκπροσώπων από Συλλόγους Επαγγελματιών, Συλλόγους Γυναικών, Πολιτιστικούς Συλλόγους, Συλλόγους που εκπροσωπούν Ευάλωτες Ομάδες.

3. Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού: Ημερίδες Απασχόλησης

Ενημέρωση σχετικά με το σκοπό των εκδηλώσεων, τα μέχρι σήμερα επιτεύγματα, την πορεία συμμετοχών και τα επόμενα βήματα.

4. Τμήμα Εκπαίδευσης: Εκπαιδευτικό κέντρο Μαντέμ Λάκκου

Παρουσίαση του σκοπού του κέντρου, των διαθέσιμων προγραμμάτων κατάρτισης, των ωφελούμενων, καθώς και του ρόλου του στο δεύτερο στάδιο αξιολόγησης των ενημερωτικών εκδηλώσεων για τις ευκαιρίες απασχόλησης

Πρακτικό Συνεδρίασης:

1. Τμήμα ΕΚΕ: Πρόγραμμα SIROLLI

- Παρουσίαση του προγράμματος υποστήριξης της τοπικής επιχειρηματικότητας, που έχει ήδη ξεκινήσει να λειτουργεί σε συνεργασία με το Sirolli Institute, φορέα που ειδικεύεται σε αυτό το αντικείμενο.
- Παρουσίαση του Επιχειρηματικού Συμβούλου (Enterprise Facilitator) που θα συντονίζει το πρόγραμμα στην περιοχή μας.
- Σύντομη παρουσίαση και της μέχρι τώρα πορείας του προγράμματος και των επόμενων βημάτων.

2. Τμήμα ΕΚΕ: Επιλογή Νέων Μελών της Επιτροπής

- Οι εκπρόσωποι του τμήματος ΕΚΕ υπενθύμισαν ότι θα πρέπει να εκλεγούν τα νέα μέλη της Επιτροπής - εκπρόσωποι των τοπικών Συλλόγων (βάσει του κανονισμού λειτουργίας της Επιτροπής οι εκπρόσωποι των τοπικών Συλλόγων συμμετέχουν εκ περιτροπής και εναλλάσσονται ανά 3 διαδοχικές συνεδριάσεις). Προτάθηκε η αντικατάσταση:
 - Του εκπροσώπου του Συλλόγου Επαγγελματιών Μεγάλης Παναγίας με εκείνον του Στρατωνίου.
 - Του εκπροσώπου του Συλλόγου Γυναικών Στρατωνίου με εκείνον του Νεοχωρίου.
 - Του εκπροσώπου του Συλλόγου Νέων Παλαιοχωρίου με Ψυχολόγο – Εκπρόσωπο του Κέντρου της Κοινότητας (ως εκπρόσωπο τον ευάλωτων ομάδων).
- Τα μέλη της Επιτροπής ενέκριναν την παραπάνω πρόταση ομόφωνα, συνεπώς τα νέα μέλη θα κληθούν να συμμετέχουν από την επόμενη συνεδρίαση.

Οι εκπρόσωποι του τμήματος ΕΚΕ διευκρίνισαν ότι όλοι οι σύλλογοι που έχουν συμμετάσχει μέχρι σήμερα συνεχίζουν να λαμβάνουν το ίδιο ενημερωτικό υλικό που

διατίθεται και στα υπόλοιπα μέλη της Επιτροπής, διασφαλίζοντας τη συνεχή και απρόσκοπτη ροή πληροφοριών. Επιπλέον, υπενθυμίστηκε ότι τα πρακτικά όλων των συναντήσεων αναρτώνται στην ιστοσελίδα της ΕΧ, ώστε να είναι προσβάσιμα σε όλους.

3. Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού: Ημερίδες Απασχόλησης

- Οι εκπρόσωποι του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού της Ελληνικός Χρυσός παρουσίασαν το πρόγραμμα των ενημερωτικών εκδηλώσεων για τις ευκαιρίες απασχόλησης που υλοποιήθηκε στις Κοινότητες της περιοχής από τον Νοέμβριο 2024 μέχρι τον Φεβρουάριο 2025, με σκοπό την αναγνώριση και χαρτογράφηση του τοπικού δυναμικού.
- Παρουσιάστηκαν από τους εκπροσώπους της Ελληνικός Χρυσός τα αποτελέσματα του προγράμματος και μερικά στατιστικά στοιχεία, όπως και τα επόμενα βήματα της διαδικασίας, όπως η αξιολόγηση δεξιοτήτων των ενδιαφερόμενων για εργασία στην εταιρία, που βρίσκεται σε εξέλιξη από τον Φεβρουάριο 2025 και τα βήματα που θα ακολουθηθούν.
- Διευκρινίστηκε από τους εκπροσώπους της Ελληνικός Χρυσός πάλι ότι η αξιολόγηση δεξιοτήτων δεν οδηγεί απαραίτητα σε άμεση πρόσληψη ή απόρριψη, καθώς υπάρχουν παράλληλα και τα κριτήρια της συνέντευξης και της αντίστοιχης διαθεσιμότητας σε αντίστοιχες θέσεις κατά το χρόνο της αίτησης.
- Τέλος, δόθηκαν κάποια πρώτα στοιχεία για τις προσλήψεις που έχουν ήδη ξεκινήσει.

Επισημάνσεις και σχόλια:

- Μέλη της επιτροπής ζήτησαν πιο συγκεκριμένα στοιχεία για τον αριθμό των προσλήψεων και το ποσοστό αυτών που προέρχεται από τον Δήμο Αριστοτέλη. Η εκπρόσωπος του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, δεσμεύτηκε να παρουσιάσει τα συγκεντρωτικά στοιχεία σε επόμενη συνάντηση, όταν θα υπάρχει συνολική συγκεντρωτική εικόνα.
- Μέλος της Επιτροπής επισήμανε ότι προσελήφθη χειριστής από περιοχή εκτός του Δήμου, ενώ υπήρχαν διαθέσιμοι χειριστές τοπικά. Οι εκπρόσωποι της ΕΧ απάντησαν ότι για να προσληφθεί κάποιος ως χειριστής θα πρέπει να διαθέτει ήδη την κατάλληλη άδεια. Ωστόσο, προβλέπεται η πρόσληψη βοηθών χειριστή, προκειμένου να προετοιμαστούν για την έκδοση της άδειας και να μπορούν να αναλάβουν ρόλο χειριστή στη συνέχεια.
- Ζητήθηκε από μέλη της Επιτροπής όταν κάποιος υποψήφιος δεν επιλέγεται λόγω έλλειψης της κατάλληλης άδειας, να του εξηγείται σαφώς αυτή η έλλειψη, ώστε να γνωρίζει τι πρέπει να κάνει. Οι εκπρόσωποι της ΕΧ απάντησαν ότι αυτό ήδη γίνεται.
- Μέλος της Επιτροπής παρατήρησε ότι συχνά οι Διευθυντές της ΕΧ παρεμβαίνουν στην επιλογή προσωπικού, πιθανά και με προσωπικά κριτήρια. Οι εκπρόσωποι της ΕΧ απάντησαν ότι το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού ελέγχει την προσωπική αξιολόγηση όλων των υποψηφίων, εξασφαλίζει την αξιοκρατία και δεν επιτρέπει την πρόσληψη προσωπικού με ελλιπή προσόντα.
- Μέλος της Επιτροπής παρατήρησε ότι σε κάποιες περιπτώσεις άτομα προσλαμβάνονται σε θέσεις που δεν αξιοποιούν πλήρως τα προσόντα τους. Οι εκπρόσωποι της ΕΧ απάντησαν ότι οι υποψήφιοι μπορεί να κληθούν να καλύψουν θέσεις που είναι εκείνη τη στιγμή διαθέσιμες, έστω και αν αυτές δεν αξιοποιούν πλήρως τα προσόντα τους. Πάντως, τους εξηγείται αναλυτικά το αντικείμενο της θέσης και οι όροι, και έχουν την επιλογή να την δεχθούν ή όχι. Στο μέλλον είναι πιθανό να υπάρξει πιθανότητα εσωτερικών μετακινήσεων ή αναβαθμίσεων ανάλογα με τις τεχνικές ικανότητες, αλλά αυτό δεν προβλέπεται άμεσα.

- Μέλος της Επιτροπής παρατήρησε ξανά ότι θα πρέπει να τηρηθεί κατά το δυνατόν το κριτήριο εντοπιότητας και η αναλογία 90/10. Συζητήθηκε κατά πόσο ο Σταυρός εντάσσεται στην περιοχή ενδιαφέροντος. Επίσης, συζητήθηκαν τα κριτήρια ορισμού της εντοπιότητας.
- Τέθηκε από μέλος της Επιτροπής, για άλλη μια φορά το θέμα των εργολάβων της ΕΧ, και ζητήθηκε ο αυστηρότερος έλεγχός τους. Επίσης, ζητήθηκε να συζητηθεί με τους εργολάβους το θέμα των προσλήψεων από την περιοχή.
- Επίσης αναφέρθηκε από μέλη της Επιτροπής ότι πολλοί αποφεύγουν να εργαστούν για εργολάβους, προτιμώντας να μείνουν άνεργοι και να έχουν καλύτερη προοπτική πρόσληψης στην ΕΧ στο μέλλον. Ωστόσο, αυτό το σκεπτικό φαίνεται σταδιακά να αλλάζει.
- Αναφέρθηκε από μέλη της Επιτροπής η περίπτωση νέων μηχανημάτων που χρησιμοποιούνται και είναι σπάνια στην Ελλάδα, με αποτέλεσμα να μην βρίσκονται χειριστές για αυτά. Οι εκπρόσωποι της ΕΧ διευκρίνισαν ότι σε αυτές τις περιπτώσεις χρησιμοποιούνται εκπαιδευτές από το εξωτερικό για την εκπαίδευση χειριστών και βοηθών.
- Μέλη της Επιτροπής έθεσαν ερωτήσεις σχετικά με την πολιτική της ΕΧ αναφορικά με την πρόσληψη συνταξιούχων. Οι εκπρόσωποι της ΕΧ απάντησαν ότι δεν υπάρχει αποκλεισμός, όπως άλλωστε προβλέπει και η σχετική νομοθεσία. Όλοι αξιολογούνται ισότιμα.
- Ερωτήθηκαν ξανά οι εκπρόσωποι της Ελληνικής Χρυσός από μέλη της Επιτροπής εάν αληθεύει η μαζική πρόσληψη προσωπικού από την Τουρκία. Οι εκπρόσωποι της ΕΧ απάντησαν ότι έχει ήδη γίνει διάψευση του παραπάνω από τους εκπροσώπους της ΕΧ.
- Τέθηκε από μέλη της Επιτροπής το θέμα των κοινωνικών κριτηρίων στις προσλήψεις, όπως επίσης την πολιτική συμπερίληψης γυναικών, ευάλωτων ομάδων και ΑΜΕΑ. Οι εκπρόσωποι της ΕΧ επιβεβαίωσαν ότι αυτά τα κριτήρια λαμβάνονται υπόψη στην αξιολόγηση και εφαρμόζονται αντίστοιχες πολιτικές, όπως έχει αναλυθεί και σε προηγούμενη συνεδρίαση της Επιτροπής.
- Από μέλος της Επιτροπής τέθηκε το θέμα κάποιων μακροχρόνια ανέργων που ζουν στον Δήμο και πρότεινε την διερεύνηση της δυνατότητας πρόσληψής τους. Η συζήτηση κατέληξε ότι κάτι τέτοιο μπορεί να εξεταστεί μόνο κατά περίπτωση.
- Τέλος, μέλη της Επιτροπής επισήμαναν ότι έστω και με όλους τους γνωστούς περιορισμούς, δημιουργούνται αρνητικές εντυπώσεις στους κατοίκους των Κοινοτήτων όταν εκείνοι παραμένουν άνεργοι, ενώ βλέπουν στα χωριά τους αλλοδαπούς ανειδίκευτους να νοικιάζουν κτίρια και να διαμένουν μαζί σε μεγάλες ομάδες. Ακόμη και αν αυτοί οι αλλοδαποί έχουν προσληφθεί από εργολάβους, η εντύπωση που δημιουργείται τελικά είναι αρνητική και για την ίδια την ΕΧ. Οι εκπρόσωποι της ΕΧ άκουσαν τους προβληματισμούς των μελών και τους διαβεβαίωσαν ότι η συνεργασία με τους εργολάβους είναι καλή.

4. Τμήμα Εκπαίδευσης: Εκπαιδευτικό κέντρο Μαντέμ Λάκκου

- Εκπρόσωπος του Τμήματος Εκπαίδευσης της Ελληνικής Χρυσός παρουσίασε το Εκπαιδευτικό Κέντρο του Μαντέμ Λάκκου, με τα κτίρια που είναι ήδη σε λειτουργία και τις εργασίες σε εξέλιξη, τον εξοπλισμό τελευταίας τεχνολογίας, την σύγχρονη μεθοδολογία εκπαίδευσης και τους προσομοιωτές που χρησιμοποιούνται. Εν συνεχεία:
- παρουσίασε τον σκοπό του κέντρου, τα διαθέσιμα προγράμματα κατάρτισης, τους ωφελούμενους, καθώς και τον ρόλο του κέντρου στο δεύτερο στάδιο αξιολόγησης των Ημερίδων Απασχόλησης,

- αναφέρθηκε επίσης στην προοπτική της χρήσης του κέντρου στο μέλλον και για εκπαιδευόμενους εκτός ΕΧ και περιοχής, αλλά και τις συνεργασίες με εκπαιδευτικά ιδρύματα από όλη τη χώρα,
- παρουσίασε τους στρατηγικούς στόχους της εκπαίδευσης και την ανάγκη προσαρμογής της στις νέες συνθήκες και απαιτήσεις της εποχής, την διαδικασία, τα αντικείμενα και τα στάδια της εκπαίδευσης,
- Και τέλος, παρουσίασε τα στατιστικά στοιχεία των εκπαιδεύσεων για τα τελευταία χρόνια, όπως τον αριθμό εκπαιδευόμενων και ωρών εκπαίδευσης ανά έτος.

Επόμενα βήματα (μέχρι την επόμενη συνεδρίαση):

	Εργασία	Χρόνος	Υπεύθυνος
1	Αποστολή των πρακτικών της συνεδρίασης και του συνοδευτικού υλικού (παρουσιάσεις, στοιχεία κλπ) στα μέλη της Επιτροπής.	Απρίλιος 2025	Sympraxis, Ελληνικός Χρυσός
2	Μελέτη υλικού, καταγραφή σχολίων / παρατηρήσεων.	Με την παραλαβή	Μέλη Επιτροπής
3	Ενημέρωση Κοινοτήτων, Επαφή με τοπικούς φορείς, Τοπικά Συμβούλια. Συζήτηση, καταγραφή απόψεων κοινού. Επαφή με εκπροσώπους Ε.Χ όπου χρειάζεται.	Συνεχώς	Μέλη Επιτροπής
4	Ενημέρωση και ενθάρρυνση για αξιοποίηση του Συστήματος Αναφορών από τους εργαζόμενους και από τα μέλη της Κοινότητας.	Συνεχώς	Μέλη Επιτροπής
5	Υποβολή προτεινόμενων θεμάτων προς συζήτηση στην επόμενη συνεδρίαση.	Μέχρι την επόμενη συνεδρίαση	Μέλη Επιτροπής
6	Συγκέντρωση και επεξεργασία προτεινόμενης θεματολογίας επόμενης συνεδρίασης.	Μάιος 2025	Sympraxis, Ελληνικός Χρυσός
7	Επαφή με τα μέλη, οριστικοποίηση χρόνου & τόπου επόμενης συνεδρίασης, πρόσκληση, θεματολογία.	Μάιος 2025	Ελληνικός Χρυσός
8	Υλοποίηση επόμενης συνεδρίασης.	Ιούνιος 2025	Sympraxis, Ελληνικός Χρυσός

Ενημερωτικό υλικό που αποστέλλεται στα μέλη:

- Πρακτικά συνεδρίασης.
- Παρουσίαση που προβλήθηκε στην συνεδρίαση.