



eldorado gold

Eldorado Gold

Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

I. Εισαγωγή

Η Eldorado Gold Corporation («Eldorado») δεσμεύεται να ενσωματώνει τη βιωσιμότητα σε κάθε πτυχή της δραστηριότητάς της, όπως αυτή περιγράφεται στο Πλαίσιο Βιωσιμότητας της εταιρείας.

Εστιάζουμε στον σεβασμό για τα ανθρώπινα δικαιώματα. Η προμήθεια και εξόρυξη του χρυσού γίνεται με τρόπο υπεύθυνο χωρίς εντάσεις ή συγκρούσεις. Παράλληλα, στηρίζουμε τις τοπικές κυβερνήσεις στις προσπάθειές τους για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την πρόληψη των παραβιάσεων αυτών.

II. Σκοπός

Σκοπός της παρούσας Πολιτικής είναι να διατυπώσει τις δεσμεύσεις της Eldorado για τα ανθρώπινα δικαιώματα, τις προσδοκίες της Εταιρείας από τους εργαζομένους και τους εργολάβους της, καθώς και τη δέσμευσή μας να συνεργαστούμε με τους κοινωνικούς εταίρους που επηρεάζονται από τις δραστηριότητές μας, με σκοπό την υποστήριξη του Πλαισίου Βιωσιμότητας που υιοθετεί ο οργανισμός.

III. Αντικείμενο

Η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων της Eldorado καθώς και η διοικητική της προσέγγιση εδράζεται στα ακόλουθα διεθνή πλαίσια:

- Διεθνής Χάρτης των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (International Bill of Rights)
- Διακήρυξη για τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην Εργασία (Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) της ΔΟΕ (Διεθνής Οργάνωση Εργασίας)
- Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (UN Guiding Principles on Business and Human Rights)
- Διακήρυξη των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα των Αυτοχθόνων Λαών (UN Declaration on the Rights of Indigenous Peoples)
- Δέκα Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact)
- Εθελοντικές Αρχές για την Ασφάλεια και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (Voluntary Principles on Security and Human Rights)
- Κατευθυντήριες αρχές, πλαίσια και σχετική καθοδήγηση της Πρωτοβουλίας «Με στόχο τη βιώσιμη εξόρυξη» (Towards Sustainable Mining) της Ένωσης Μεταλλείων Καναδά (Mining Association of Canada)
- Αρχές Υπεύθυνης Εξόρυξης Χρυσού (Responsible Gold Mining Principles) του Παγκόσμιου Συμβουλίου Χρυσού (World Gold Council)
- Πρότυπο Χρυσού «Χωρίς Συγκρούσεις» (Conflict-Free) του Παγκόσμιου Συμβουλίου Χρυσού

Το Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Βιωσιμότητάς της εταιρείας μας (Sustainability Integrated Management System, SIMS), θεσπίζει απαιτήσεις βιωσιμότητας σε εταιρικό επίπεδο,

οι οποίες εναρμονίζονται με τα προαναφερθέντα διεθνή πλαίσια, προκειμένου να διασφαλίζεται η συνεπής εφαρμογή και τήρησή τους, στο σύνολο των λειτουργιών μας.

Η εταιρεία αναμένει από όλους τους εργαζόμενους και συνεργάτες της να τηρούν την παρούσα Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και τις σχετικές απαιτήσεις του SIMS. Οι εργαζόμενοι και συνεργάτες μας πρέπει να αναγνωρίζουν τις παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων και να είναι ενήμεροι σχετικά με τους διαθέσιμους μηχανισμούς για την υποβολή αναφορών/παραπόνων και την αναφορά παραβιάσεων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Η Eldorado δεσμεύεται:

1. Να σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα, όπως αυτά ορίζονται στο Διεθνή Χάρτη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και στη Δήλωση για τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην Εργασία της ΔΟΕ. Να επιδιώκει τη διεξαγωγή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της με τρόπο που δεν προκαλεί ούτε συναινεί σε παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων είτε άμεσα είτε μέσω των επιχειρηματικών μας σχέσεων.
2. Να σέβεται τα δικαιώματα του εργατικού δυναμικού της, των μελών της τοπικής κοινωνίας και όλων των ενδιαφερόμενων μερών με τα οποία αλληλεπιδρούμε. Προσδοκά από τους επιχειρηματικούς της εταίρους, όπως πάροχοι υπηρεσιών ασφαλείας, εργολάβοι και προμηθευτές, να δεσμεύονται και αυτοί με τη σειρά τους για την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, όπως τα δικαιώματα που αφορούν τις συνθήκες εργασίας, την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι, την ελευθερία του λόγου, τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, το μέγιστο ωράριο εργασίας, τις δίκαιες αμοιβές και παροχές, τις ίσες ευκαιρίες και την καταπολέμηση των διακρίσεων.
3. Να εξετάζει τακτικά για τυχόν αλλαγές στο ρυθμιστικό ή νομοθετικό πλαίσιο στις χώρες όπου δραστηριοποιείται, να διενεργεί αξιολογήσεις επιπτώσεων και να εφαρμόζει τη δέουσα επιμέλεια για τον εντοπισμό κινδύνων για τα ανθρώπινα δικαιώματα που σχετίζονται με τις δραστηριότητές μας, με σκοπό την πρόληψη και τον μετριασμό δυσμενών επιπτώσεων.
4. Να μην προβαίνει σε διακρίσεις σε βάρος οποιουδήποτε ατόμου με βάση τη φυλή, την ταυτότητα φύλου, τη θρησκεία, την ηλικία, την κοινωνική κατάσταση, τον γενετήσιο προσανατολισμό ή οποιοδήποτε άλλο χαρακτηριστικό που δεν σχετίζεται με τις επαγγελματικές επιδόσεις του ατόμου.
5. Να επιδεικνύει μηδενική ανοχή όσον αφορά ασεβή ή ανάρμοστη συμπεριφορά, παρενόχληση, εκφοβισμό ή άδικη μεταχείριση, ούτε τυχόν αντίποινα από τους υπαλλήλους, προμηθευτές ή επιχειρηματικούς μας εταίρους.
6. Να σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα ατόμων που χρήζουν ιδιαίτερης προσοχής, όπως γυναίκες, παιδιά, αυτόχθονες πληθυσμοί και άλλες δυνητικά ευάλωτες ή περιθωριοποιημένες ομάδες.
7. Να σέβεται τα συλλογικά και εθιμικά δικαιώματα, τα συμφέροντα, τον πολιτισμό και τους δεσμούς με τη γη των άμεσα επηρεαζόμενων αυτόχθονων πληθυσμών, εάν κατοικούν στην περιοχή επιρροής. Θα επιδιώκουμε να λαμβάνουμε την ελεύθερη, έγκαιρη και έγκυρη συναίνεσή τους προτού προχωρήσουμε στην ανάπτυξη του έργου και καθ' όλη τη διάρκειά του.
8. Να απαγορεύει και να εξαλείφει την παιδική και καταναγκαστική εργασία, καθώς και τη σύγχρονη δουλεία στις επιχειρήσεις και την εφοδιαστική της αλυσίδα.

9. Να διαχειρίζεται τους κινδύνους για τα ανθρώπινα δικαιώματα που σχετίζονται με την ασφάλεια μέσω της εφαρμογής των Εθελοντικών Αρχών για την Ασφάλεια και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (Voluntary Principles on Security and Human Rights).
10. Να μην προκαλεί, υποστηρίζει, επωφελείται ή συνεισφέρει σε παράνομες ένοπλες συγκρούσεις, καταπατήσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή παραβιάσεις του διεθνούς ανθρωπιστικού δικαίου.
11. Να θεσπίζει δίκαιους, προσβάσιμους, αποτελεσματικούς και έγκαιρους μηχανισμούς υποβολής καταγγελιών από τα ενδιαφερόμενα μέρη, καθώς και επίλυσης αυτών χωρίς τον κίνδυνο επιβολής διακρίσεων ή αντιποίνων.

IV. Παροχή στοιχείων

Παραβιάσεις της παρούσας Πολιτικής μπορούν να καταγγέλλονται ανώνυμα στο EthicsPoint, το σύστημα υποβολής καταγγελιών της Eldorado, μέσω της ηλεκτρονικής διεύθυνσης www.eldorado.ethicspoint.com. Όλες οι καταγγελίες θα θεωρούνται εμπιστευτικές στον βαθμό που αυτό επιτρέπεται από τον νόμο και δεν θα επιτρέψουμε την επιβολή αντιποίνων εναντίον όσων ενεργούν καλή τη πίστει για την καταγγελία της παραβίασης.

Η Eldorado δεσμεύεται να κοινοποιεί την παρούσα Πολιτική σε εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη και να δημοσιεύει στοιχεία διαχείρισης και επιδόσεων στον τομέα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε ετήσια βάση μέσω των ακόλουθων μηχανισμών:

- Έκθεση Εταιρικής Βιωσιμότητας, που εκπονείται σύμφωνα με τα εθελοντικά πρότυπα της Παγκόσμιας Πρωτοβουλίας Αναφοράς (Global Reporting Initiative, GRI) (Βασικό επίπεδο αναφοράς – Core level), το Πρότυπο Μετάλλων και Εξόρυξης (Metals and Mining Standard) του Συμβουλίου Λογιστικών Προτύπων Βιωσιμότητας (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)
- Έκθεση σύμφωνα με τις Αρχές Υπεύθυνης Εξόρυξης Χρυσού (Responsible Gold Mining Principles), συμπεριλαμβανομένης της συμμόρφωσης της Εταιρείας και εγγυήσεων από τρίτους
- Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις (United Nations Global Compact).

Οι μηχανισμοί αναφοράς επιλέγονται έτσι ώστε να διασφαλίζουν ότι οι γνωστοποιήσεις είναι διαφανείς, επαρκώς οργανωμένες και υποστηρίζουν το Πλαίσιο Βιωσιμότητας της εταιρείας μας. Προβαίνουμε στην επανεξέταση νέων ή εξελισσόμενων μηχανισμών αναφοράς τουλάχιστον σε ετήσια βάση, προκειμένου να διασφαλίζεται ότι η προσέγγισή μας παραμένει κατάλληλη για τον σκοπό για τον οποίο προορίζεται.

V. Διακυβέρνηση και λογοδοσία

Η Επιτροπή Βιωσιμότητας του Διοικητικού Συμβουλίου εποπτεύει τις πολιτικές και στρατηγικές της Εταιρείας στους τομείς του περιβάλλοντος, της διαχείρισης τελμάτων, της κλιματικής αλλαγής, της υγείας και ασφάλειας, των κοινωνικών επιδόσεων, των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και της προστασίας. Η ευθύνη στο ανώτατο επίπεδο για τις επιδόσεις στον κοινωνικό και περιβαλλοντικό τομέα, καθώς και στον τομέα της υγείας και ασφάλειας, ανήκει στον Πρόεδρο & Διευθύνοντα Σύμβουλο (CEO) της Eldorado, ενώ ο Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος & Γενικός

Διευθυντής Στρατηγικής και ο Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος & Γενικός Επιχειρησιακός Διευθυντής ασκούν εποπτεία στο εταιρικό επίπεδο. Η ευθύνη για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις της παρούσας Πολιτικής ανατίθεται στον Γενικό Διευθυντή κάθε έργου και λειτουργίας.

VI. Παρακολούθηση και μη συμμόρφωση

Η Eldorado παρακολουθεί τη συμμόρφωση με την παρούσα Πολιτική διενεργώντας τριμηνιαίες εκτιμήσεις κινδύνων και τακτικές επιτόπου αξιολογήσεις σύμφωνα με το Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Βιωσιμότητας της εταιρείας μας.

VII. Επικοινωνία

Ο Διευθυντής Βιωσιμότητας είναι υπεύθυνος για τη θέσπιση και την εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής. Η Πολιτική εγκρίνεται από τον Πρόεδρο & Διευθύνοντα Σύμβουλο.

VIII. Έλεγχος εγγράφων

Έκδοση	Συντάκτης	Έγκριση	Ημερομηνία έγκρισης
1.0	Jennifer Prospero	George Burns	