

ΕΚΘΕΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ 2013



Περιεχόμενα Σελίδα

Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου	2
Η Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας 2013	4
Η ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ Α.Ε.	6
Αναγνώριση Ουσιαστικών Θεμάτων	9
Επικοινωνία	11
Εταιρική Διακυβέρνηση	10
Συμμετοχές σε διεθνείς & εθνικούς φορείς & δίκτυα	14
Υπεύθυνη επικοινωνία με τους συμμετόχους	14
Εφοδιαστική αλυσίδα	20
Οι άνθρωποί μας	22
Υγεία και ασφάλεια	30
Περιβάλλον	34
Κοινωνία: Ο τρόπος μας	46
Μελλοντικοί Στόχοι	53
Διασφάλιση Επιπέδου Συμμόρφωσης GRIG4	54



ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

Για μας η έννοια «Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη» ήταν ο βασικός πυλώνας επάνω στον οποίο εκπονήσαμε το επενδυτικό μας σχέδιο. Μια δεκαετία μετά νιώθουμε απόλυτα υπερήφανοι, καθώς το έργο μας υλοποιείται όπως ακριβώς είχε σχεδιαστεί, με απόλυτη συνέπεια απέναντι στις κατατεθειμένες έγγραφες δεσμεύσεις μας, έτσι όπως αυτές εγκρίθηκαν στο σύνολό τους από την πολιτεία και επικυρώθηκαν από το Συμβούλιο της Επικρατείας.

Κρίνουμε πως είναι αναγκαία μια μικρή χρονική αναδρομή σε κάποια χαρακτηριστικά αποσπάσματα αυτών των δεσμεύσεων για να γνωρίσουν όσοι τυχόν δεν γνωρίζουν πώς πραγματώνεται για την «Ελληνικός Χρυσός» η εταιρική κοινωνική ευθύνη μέσα από τον άρρηκτο δεσμό λόγων και έργων μας.

ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ// Εισαγωγή, σελ. 1

«Μιλάμε για:

- **Ορθολογική αξιοποίηση εθνικών πόρων, όπως τα μεταλλεύματα, σε συνδυασμό με το σκεπτικό της αειφόρου ανάπτυξης.**
- **Αξιολόγηση των προσπαθειών αξιοποίησης εν όλω ή εν μέρει που έγιναν στο παρελθόν, τόσο από την θετική όσο και από την αρνητική τους πλευρά, σε συνδυασμό με το πλήθος των εκθέσεων νομικής ή επιστημονικής προσέγγισης της κάθε προσπάθειας.**
- **Αναγκαιότητα στάθμισης και αποδεκτής εξισορρόπησης του κοινωνικό-οικονομικού οφέλους και περιβαλλοντικού κόστους, στο πλαίσιο των ευρύτερων αναγκών της χώρας και της επιδιωκόμενης αειφόρου ανάπτυξης.**
- **Αναγκαιότητα οικονομικής ευρωστίας με την έννοια της διευκόλυνσης εισροής κεφαλαίων στη χώρα αλλά και της ανάπτυξης περιφερειακών δραστηριοτήτων στο ευρύτερο τοπικό επίπεδο, ως συμβολή στην επιδιωκόμενη περιφερειακή ανάπτυξη.»**

27 Ιανουαρίου 2006

ΠΡΟΜΕΛΕΤΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ// Κεφάλαιο 3, σελ. 3-5

«Η εταιρεία προτίθεται να κάνει βέλτιστη αξιοποίηση της σύγχρονης τεχνολογίας προστασίας του περιβάλλοντος, να ελαχιστοποιήσει τις θιγόμενες εκτάσεις φυσικού περιβάλλοντος και γενικότερα να σχεδιάσει το έργο με τρόπο ώστε να ελαχιστοποιεί τις επιπτώσεις στα χαρακτηριστικά του περιβάλλοντος της περιοχής.»

6 Απριλίου 2006

ΜΕΛΕΤΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ // Μη Τεχνική Περίληψη, σελ. 3-1

«Το Έργο σε εθνική και διεθνή κλίμακα αποτελεί μια σημαντική δραστηριότητα, καθώς επαναπροσδιορίζει για την περιοχή εν όλω ή εν μέρει τα οικονομικά χαρακτηριστικά και το αναπτυξιακό πρότυπο μέσω πλήρους αξιοποίησης των καταγεγραμμένων κοιτασμάτων, και την παράλληλη έρευνα για την επέκταση των γνωστών κοιτασμάτων και τον προσδιορισμό νέων.

Η αναγκαία ασφάλεια στις προβλέψεις που απαιτεί ένας νέος και τεχνολογικά εξελιγμένος σχεδιασμός. Η συσσωρευμένη εμπειρία από την μακρόχρονη λειτουργία των κατά θέσεις μεταλλείων σε συνδυασμό με το περιβαλλοντικό και κοινωνικό υπόβαθρο που έχει διαμορφωθεί στην ευρύτερη περιοχή παρέχει σημαντικά στοιχεία μεγεθών σε συνδυασμό με την εξέλιξή τους στο χρόνο, γεγονός το οποίο δίνει μεγαλύτερη ασφάλεια στις προβλέψεις και ως προς την επιδιωκόμενη βελτίωση των κοινωνικοοικονομικών μεγεθών αλλά και ως προς την απευκταία επιβάρυνση.»

6 Αυγούστου 2010

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΜΠΕ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ

- **Πλήρης δυνατότητα αξιοποίησης φυσικού πλούτου της ΒΑ Χαλκιδικής**
- **Μικτές επιχειρήσεις αξιοποίησης και άλλων πόρων της περιοχής**
- **Συνεργασία με την υπάρχουσα επιχειρηματικότητα στο πεδίο της αλληλοσυμπλήρωσης**
- **Δευτερογενής επιχειρηματικότητα προσανατολισμένη σε δεδομένο πελάτη**
- **Διάχυση και αξιοποίηση της επιστημονικής γνώσης και έρευνας μέσω πανεπιστημιακών εργαστηριακών συνεργασιών**
- **Ανταποδοτικότητα**
- **Διασφάλισης**
- **Διασφάλιση της εντόπιας απασχόλησης**
- **Εκπαιδευτικά προγράμματα προσαρμογής δυναμικού στις νέες τεχνολογίες**
- **Καθαρή διαχείριση μέσω συγκεκριμένου προγραμματισμού**

Νοέμβριος-Δεκέμβριος 2010

Μνημόνιο συνεργασίας ΠΡΟΣ ΔΗΜΟ ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗ

«Παροχή Οικονομικής Ενίσχυσης: Αντιλαμβανόμενοι πλήρως τη σημασία της οικονομικής στήριξης του Δήμου σας, η Εταιρεία μας έχει αποδεχθεί και καταθέτει την πρόταση για την καταβολή ετήσιας οικονομικής ενίσχυσης που θα συνίσταται σε σταθερό ποσό χορηγίας συν μεταβλητό επιπλέον ποσό με βάση συγκεκριμένη “φόρμουλα”, εφόσον αυτό είναι μεγαλύτερο της πάγιας χορηγίας.

Θα συζητηθεί και διαμορφωθεί ένα σχέδιο Αναπτυξιακού Προγράμματος για το σύνολο της επικράτειας του Δήμου Αριστοτέλη αποσκοπώντας στην αξιοποίηση και ανάδειξη των συγκριτικών πλεονεκτημάτων της κάθε περιοχής, όπως ενδεικτικά ενίσχυση και δημιουργία τοπικών επιχειρήσεων για την κάλυψη αναγκών εν γένει του Έργου με την ταυτόχρονη δημιουργία έμμεσων θέσεων απασχόλησης, σχολή μαθητείας για τους νέους και νέες της περιοχής σας, ανάδειξη της μακραίωνης μεταλλευτικής παράδοσης των “Μαντεμοχωρίων”, ενίσχυση της πολυσχιδούς πολιτιστικής κληρονομιάς και βεβαίως προώθηση της πλούσιας φυσικής ομορφιάς και παράλληλη προβολή των τουριστικών δυνατοτήτων του τόπου σας. Το πρόγραμμα αυτό θα είναι μακρόπνοο και θα αποσκοπεί στη διάχυση του παραγόμενου οφέλους και της προστιθέμενης αξίας στο σύνολο του Δήμου σας και θα χρηματοδοτείται από πόρους της Πολιτείας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΣΠΑ, κλπ) και με την οικονομική συμβολή της Εταιρείας μας. Η Εταιρεία μας είναι έτοιμη μαζί με το Δήμο και σε συνεργασία με τα αρμόδια όργανα της Πολιτείας να συγκροτήσουν ένα συντονιστικό όργανο που θα αναλάβει μετά από διαβούλευση με όλους τους φορείς, να εξειδικεύσει τις δράσεις και τη χρονική τους ιεράρχηση σε συνάρτηση με τα αντίστοιχα εκάστοτε διαθέσιμα χρηματοδοτικά εργαλεία που θα επιτρέψουν την υλοποίησή τους.»

6 Φεβρουαρίου 2013

Πάνω από 10 χρόνια συνέπεια...
Πάνω από 10 χρόνια & Εταιρική
& Κοινωνική & Ευθύνη πάνω απ’ όλα

ΠΕΤΡΟΣ ΣΤΡΑΤΟΥΔΑΚΗΣ
Διευθύνων Σύμβουλος
της Ελληνικός Χρυσός Α.Ε.



ΜΗΝΥΜΑ ΓΕΝΙΚΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ ΚΑΣΣΑΝΔΡΑΣ

Η Ελληνικός Χρυσός δραστηριοποιείται τα τελευταία δέκα χρόνια στην περιοχή της Βορειοανατολικής Χαλκιδικής, σε συνέχεια της μακραίωνης μεταλλευτικής δραστηριότητας.

Η μεταλλευτική είναι συνδεδεμένη με την τοπική κοινωνία, ως ο βασικός οικονομικός πυλώνας ανάπτυξής της. Μπορεί, όμως, μια τέτοια δραστηριότητα, όσο σημαντική και αν είναι, να μην είναι κομμάτι της κοινωνίας ή ακόμα χειρότερα να κινείται παράλληλα με αυτή αδιαφορώντας για τις ανάγκες της; Βέβαια όχι!

Ζούμε όλοι μας σήμερα σε μια κοινωνία που χαρακτηρίζεται από οικονομική δυσπραγία, έλλειψη ελπίδας για το μέλλον, με δυσκολίες που άγγιξαν όλους μας, άμεσα ή έμμεσα.

Η Ελληνικός Χρυσός έχει αναλάβει δεσμεύσεις στα πλαίσια της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που θα βοηθήσουν την τοπική κοινωνία να σταθεί όρθια και θα συμβάλλουν στη βιώσιμη ανάπτυξη του τόπου.

Για μας, η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη δεν είναι όραμα, αλλά η ρεαλιστική εφαρμογή όλων των δεσμεύσεών μας τα προηγούμενα δέκα χρόνια και έχει σα στόχο, όχι μόνο την επίλυση κοινωνικών προβλημάτων με οικονομική συνεισφορά αλλά κυρίως τον τρόπο με τον οποίο θα πετύχουμε την εκπλήρωση της αποστολής μας, την εφαρμογή των αξιών μας, τη συνεργασία μας με τους κοινωνικούς εταίρους, τη μέτρηση των αποτελεσμάτων και βέβαια την κοινοποίησή τους.

Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη είναι μια κοινωνική, περιβαλλοντική και οικονομική υπευθυνότητα στα πλαίσια της βιώσιμης και αιεφόρου ανάπτυξης, όπου ήδη υλοποιούμε χωρίς παλινωδίες στην περιοχή της Βορειοανατολικής Χαλκιδικής.

ΜΙΧΑΗΛΣ ΘΕΟΔΩΡΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

Γενικός Διευθυντής Μεταλλείων Κασσάνδρας



ΤΟ ΟΡΑΜΑ



Η παρούσα έκθεση είναι η πρώτη προσπάθεια της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ Α.Ε. ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΧΡΥΣΟΥ να αποτυπώσει τη στρατηγική και τις ετήσιες δραστηριότητες της εταιρείας μας σε θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (περίοδος αναφοράς 1.1.2013-31.12.2013). Στόχος της Έκθεσης Εταιρικής Υπευθυνότητας είναι η πλήρης και ολοκληρωμένη ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών μας.

Η Έκθεση αποτυπώνει τις δεσμεύσεις μας στις αρχές και στη στρατηγική της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (Ε.Κ.Ε.). Στην ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ, η ασφαλής λειτουργία των έργων μας, τόσο ως προς ότι αφορά το περιβάλλον όσο και ως προς τους εργαζόμενούς μας, αποτελεί αδιαπραγμάτευτη αξία. Γι' αυτό και δίνουμε απόλυτη προτεραιότητα στην τήρηση των υψηλότερων προδιαγραφών, κανόνων και πρακτικών που διασφαλίζουν το επιθυμητό αποτέλεσμα για την προστασία αλλά και για τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των κοινωνιών μέσα στις οποίες λειτουργούμε.

Πιστεύουμε ότι ο ανθρώπινος παράγοντας αποτελεί κύριο συστατικό της επιτυχημένης πορείας μας και δίνουμε μεγάλη βαρύτητα στον τομέα του ανθρώπινου δυναμικού. Αυτό διαφαίνεται σε όλο το φάσμα επιλογής, κατάρτισης, αξιολόγησης και εξέλιξης του προσωπικού μας.

Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί δομικό στοιχείο της δραστηριότητάς μας. Επενδύουμε σε πρωτοποριακή τεχνολογία και εφαρμόζουμε περιβαλλοντικά απόλυτα συμβατές μεθόδους εξόρυξης και κατεργασίας μεταλλευμάτων, ακολουθώντας πάντα τη σχετική περιβαλλοντική νομοθεσία. Στην ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ επενδύουμε σε μια αδιαπραγμάτευτη αξία: στην απολύτως ασφαλή λειτουργία των έργων μας, όσον αφορά το περιβάλλον, τους εργαζόμενούς μας και τον τόπο μας.

Η παρούσα πρώτη Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ βασίζεται στις κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative (GRI) και πιο συγκεκριμένα στη νέα έκδοση G4 (In Accordance – Core), που αποτελούν τις πιο αναγνωρισμένες και απαιτητικές διεθνώς οδηγίες στο είδος τους.

Το όραμά μας είναι να δημιουργήσουμε μία μακροπρόθεσμα κερδοφόρο επιχείρηση με υγιή περιθώρια, χρησιμοποιώντας πειθαρχημένη και υπεύθυνη αναπτυξιακή προσέγγιση.

Στις επενδύσεις μας χρησιμοποιούμε την τεχνολογική εξειδίκευση που έχουμε κατακτήσει, με στόχο την ανάπτυξη των επενδυτικών μας αγαθών (αποθέματα και πόροι), την αύξηση της παραγωγής και τον εντοπισμό νέων ευκαιριών.

ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ Α.Ε.

Σύντομη ιστορική αναδρομή

**Ιανουάριος
2004**

Τα μεταλλευτικά δικαιώματα, καθώς και το σύνολο των μεταλλευτικών εγκαταστάσεων των Μεταλλείων Κασσάνδρας περιέρχονται στην ιδιοκτησία της εταιρείας ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ Α.Ε. με ειδικό νόμο που επικυρώνεται από τη Βουλή.

**Οκτώβριος
2005**

Τον Οκτώβριο του 2005 ξεκινά η λειτουργία του μεταλλείου των Μαύρων Πετρών.

**Ιανουάριος
2006**

Υποβάλλεται ενιαίο επιχειρηματικό σχέδιο για την παράλληλη ανάπτυξη και εκμετάλλευση των κοιτασμάτων της Ολυμπιάδας και των Σκουριών, το οποίο προβλέπει και τη δημιουργία μεταλλουργίας χαλκού και χρυσού στην περιοχή του Μαντέμ Λάκκου.

**Ιούλιος
2011**

Υποβάλλεται και υπογράφεται με Κοινή Υπουργική Απόφαση (ΚΥΑ) η Έγκριση Περιβαλλοντικών Όρων.

Σχεδιασμός και στόχοι

Η μεταλλευτική εταιρεία ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ Α.Ε. έχει σκοπό:

- τη λειτουργία και εκμετάλλευση μεταλλείων κάθε είδους
- την επεξεργασία και εμπορία μεταλλευμάτων
- την ίδρυση και λειτουργία μεταλλουργίας χαλκού και χρυσού στη Χαλκιδική

Από τον Φεβρουάριο του 2012 λειτουργεί ως θυγατρική της канаδικής Eldorado Gold, μία εταιρεία παραγωγός χρυσού χαμηλού κόστους, με πάνω από 20 χρόνια εμπειρία στην κατασκευή και λειτουργία μεταλλείων. Η Eldorado έχει επτά μεταλλεία σε λειτουργία και μια σειρά έργων σε διάφορα στάδια κατασκευής, ανάπτυξης και γεωλογικής έρευνας, σε Τουρκία, Κίνα, Ελλάδα, Βραζιλία και Ρουμανία. Η Eldorado Gold εργάζεται με αφοσίωση και υπευθυνότητα, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα ασφάλειας, τους ισχύοντες περιβαλλοντικούς όρους και πάντα σε συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη για την ενίσχυση των κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται.

Στην Ελλάδα κατέχει το 95% της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ Α.Ε. (το υπόλοιπο 5% παραμένει στην κατοχή του ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ), το 100% της ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΗΣ ΘΡΑΚΗΣ και το 100% της ΧΡΥΣΩΡΥΧΕΙΑ ΘΡΑΚΗΣ. Η ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ έχει έδρα στην Αθήνα και διατηρεί υποκατάστημα στο νομό Χαλκιδικής. Το 2013 απασχόλησε 929 εργαζόμενους άμεσα και 739 έμμεσα σε υπεργολάβους, σύνολο 1.668 εργαζόμενους σε όλες τις περιοχές που δραστηριοποιείται.

Φεβρουάριος 2012

Τον Φεβρουάριο και πάλι με Κοινή Υπουργική Απόφαση, εγκρίνονται οι τεχνικές μελέτες των υποέργων «Μεταλλευτικές Εγκαταστάσεις Σκουριών» και «Μεταλλευτικές Εγκαταστάσεις Ολυμπιάδας» από το Υπουργείο Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής.

Μάρτιος 2012

Τον Μάρτιο του 2012 ξεκινά η υλοποίηση του επενδυτικού σχεδίου της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ. Η εταιρεία πιστή στις υποσχέσεις της, προσλαμβάνει μέσα σε έναν χρόνο 800 εργαζομένους, ανεβάζοντας το σύνολο του εργατικού της δυναμικού από 400 σε 1200.

Απρίλιος 2013

Ορόσημο στην ιστορία των Μεταλλείων Κασσάνδρας, αποτελεί η 17η Απριλίου 2013 όπου το Συμβούλιο της Επικράτειας σε μια ιστορική απόφαση, επισφραγίζει τη νομιμότητα των οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών παραμέτρων της επένδυσης.

Τα Μεταλλεία Κασσάνδρας βρίσκονται στη ΒΑ Χαλκιδική, σε μία ευρύτερη περιοχή συνολικής έκτασης 317.000 στρεμμάτων, που περικλείεται από τα χωριά Ολυμπιάδα, Στρατώνι, Στρατονίκη, Στάγειρα, Νεοχώρι, Παλαιοχώρι και Μ. Παναγία. Κύριο χαρακτηριστικό της περιοχής είναι η πλούσια μεταλλοφορία του υπεδάφους της, με κοιτάσματα χρυσού, χαλκού, αργύρου, μολύβδου, ψευδαργύρου και μαγγανίου. Σε αυτά περιλαμβάνονται τα γνωστά κοιτάσματα «Μαύρες Πέτρες», «Ολυμπιάδα» και «Σκουριές». Ο σχεδιασμός του επενδυτικού πλάνου της εταιρείας περιλαμβάνει την ενιαία εκμετάλλευση των ανωτέρω κοιτασμάτων με την εφαρμογή σύγχρονων και περιβαλλοντικά συμβατών τεχνολογιών, ενώ με τη διεξαγωγή γεωλογικών ερευνών για τον εντοπισμό νέων κοιτασμάτων δημιουργούνται οι κατάλληλες συνθήκες για μία αιεφόρο ανάπτυξη της ευρύτερης περιοχής της ΒΑ Χαλκιδικής.

Η βασική αρχή της πρόληψης τυχόν ατυχημάτων διασφαλίζεται μέσω της αξιολόγησης κινδύνων, της εφαρμογής διεθνών προτύπων, καθώς και μέσω των συνεπαγόμενων επιθεωρήσεων: των εσωτερικών προγραμματισμένων επιθεωρήσεων από τις Διευθύνσεις Περιβάλλοντος, Υγείας & Ασφάλειας και Εσωτερικού Ελέγχου, και των τακτικών εξωτερικών επιθεωρήσεων.

Τα οικονομικά στοιχεία της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ για το 2013 είναι διαθέσιμα μέσω του ισολογισμού που είναι αναρτημένος στον εταιρικό της ιστότοπο (<http://www.hellas-gold.com/ellinikos-xrysos/oikonomika-stoixeia>).

ΕΠΕΝΔΥΣΗ ΣΤΟ ΜΕΛΛΟΝ

Με στόχο την αειφορική διαχείριση του ορυκτού πλούτου της Χαλκιδικής, επενδύουμε στην έρευνα, χρηματοδοτώντας εκτεταμένες κοιτασματολογικές μελέτες εντός των μεταλλευτικών μας παραχωρήσεων.

Το τμήμα της γεωλογικής έρευνας στελεχώνεται από γεωλόγους διαφόρων εξειδικεύσεων και εφαρμόζει κλασικές και προηγμένες μεθόδους τελευταίας τεχνολογίας σε όλα της τα στάδια.

ΓΕΩΛΟΓΙΚΕΣ ΕΡΕΥΝΕΣ - ΙΣΤΟΡΙΚΟ

2012

Επενδύθηκαν 13 εκ. ευρώ.
Διατρήθηκαν συνολικά 17.000 μέτρα στις περιοχές Φισώκα (3.000 μ.) και Πιάβιτσα (14.000 μ.).

2013

Διατέθηκαν 22 εκ. ευρώ στην κοιτασματολογική έρευνα. Πραγματοποιήθηκαν δειγματοληπτικές γεωτρήσεις στην περιοχή της Πιάβιτσας συνολικού μήκους 18.000 μ.

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ *

Μια από τις πιο σημαντικές κατευθυντήριες οδηγίες του προτύπου GRI είναι η έννοια της ουσιαστικότητας. Κάθε οργανισμός που ακολουθεί το πρότυπο GRI – G4 θα πρέπει να αναλύει τα ζητήματα που προκαλούν τις πιο σημαντικές οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιπτώσεις όπως προσδιορίζονται από αυτό. Για να αναγνωρίσουμε και να καταλήξουμε στα ουσιαστικά θέματα που αναλύονται στην παρούσα έκθεση, εμπλέξαμε τα ενδιαφερόμενα μέρη. Λόγω της φύσης των εργασιών της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ, είναι λογικό να δίνουμε ιδιαίτερη βαρύτητα μέσα στην Έκθεση σε θέματα υγείας και ασφάλειας εργαζομένων, προστασία περιβάλλοντος καθώς και στην κοινωνική μας συνεισφορά. Για την αναγνώριση, την ιεράρχηση και τον προσδιορισμό των ουσιαστικών θεμάτων, ακολουθήθηκε μια διαδικασία, βασισμένη στις αρχές της σχετικότητας και της σημαντικότητας, τα κύρια βήματα της οποίας είναι:

Βήμα 1ο

Προσδιορισμός και κατανομή των ουσιαστικών θεμάτων για τα ενδιαφερόμενα μέρη μέσω διαδικασίας συνεντεύξεων σε εργαζόμενους, Μη-Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς, εκπροσώπους της τοπικής κοινωνίας, Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης και προμηθευτές.

Βήμα 2ο

Αναγνώριση και κατανόηση των ουσιαστικών θεμάτων όπως προκύπτουν από την εταιρική στρατηγική μας μέσω εσωτερικών διαδικασιών. Πιο συγκεκριμένα, για θέματα με μετρήσιμα αποτελέσματα (όπως οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου) υπάρχουν καταγεγραμμένες μέθοδοι προσδιορισμού της ουσιαστικότητας τους, ενώ για ποιοτικά θέματα χρησιμοποιήθηκαν άλλες μέθοδοι εκτίμησης της ουσιαστικότητας τους με την εμπλοκή των συμμετόχων.

Βήμα 3ο

Σύνδεση των αποτελεσμάτων των δύο παραπάνω βημάτων σε ένα γράφημα (matrix) και αξιολόγηση κάθε θέματος βασισμένοι στη γενικότερη οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική επίπτωσή του. Κάθε ουσιαστικό θέμα βαθμολογήθηκε σύμφωνα με τη σημαντικότητά του για τα ενδιαφερόμενα μέρη και την ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ. Το πρότυπο GRI συνιστά την παρουσίαση των θεμάτων σε ένα γράφημα, με τον άξονα Χ να αντιπροσωπεύει τα ουσιαστικά θέματα που είναι αναγνωρισμένα από την εταιρεία και τον άξονα Ψ να αντιπροσωπεύει τα ουσιαστικά θέματα που είναι αναγνωρισμένα από τα ενδιαφερόμενα μέρη. Τα θέματα που βρίσκονται στην επάνω δεξιά γωνία του τελικού γραφήματος θεωρούνται τα πιο ουσιαστικά.

Βήμα 4ο

Στη συνέχεια η Έκθεση συμπεριέλαβε και ανέλυσε όλα τα θέματα με τη μεγαλύτερη ουσιαστικότητα. Τα θέματα με τη λιγότερη ουσιαστικότητα αναφέρονται μόνο εάν επηρεάζονται ή εξαρτώνται από τα θέματα με τη μεγαλύτερη ουσιαστικότητα.

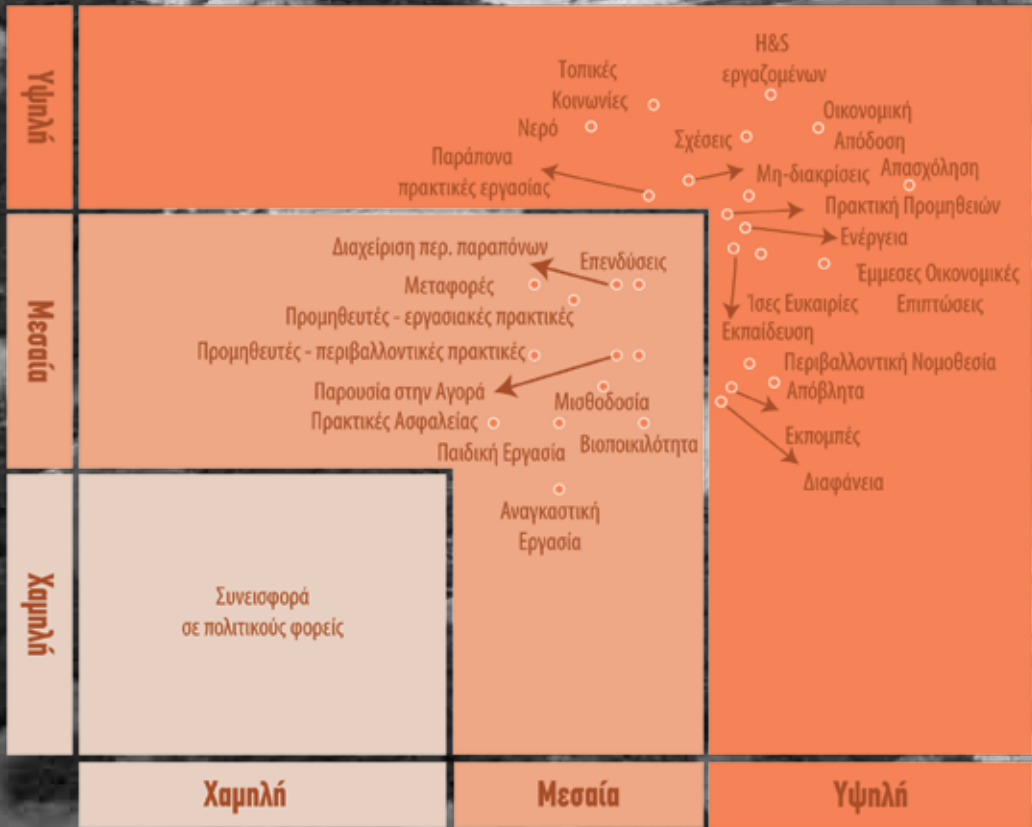
Βήμα 5ο

Τα ουσιαστικά θέματα που συμπεριελήφθησαν στην Έκθεση επιθεωρήθηκαν για την πληρότητα, τη σχετικότητα και την ισορροπία τους από εταιρεία εξωτερικής διασφάλισης.

Με την ολοκλήρωση των παραπάνω βημάτων αναγνωρίστηκαν 16 ουσιαστικά θέματα:



Ενδιαφερόμενα Μέρη



ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ



Εκπαίδευση
και
επιμόρφωση

Η ελευθερία του
συνεταιρίζεσθαι,
συλλογικές
διαπραγματεύσεις

Διαφάνεια

Συμμόρφωση
με την
περιβαλλοντική
νομοθεσία

Εργασία

Πρακτικές Προμηθειών

Έμμεσες οικονομικές
επιπτώσεις

Διαφορετικότητα
και ίσες ευκαιρίες

Μη - διάκριση

Οικονομία

Πρακτικές στην Εργασία

Περιβάλλον

Ανθρώπινα Δικαιώματα

Κοινωνία

Για τη δημιουργία της παρούσας Έκθεσης έχουν εργαστεί διαφορετικά τμήματα της εταιρείας παραθέτοντας στοιχεία για την πληρότητα και την ορθότητά της.

Στην ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ πιστεύουμε ότι οι παρατηρήσεις των ενδιαφερόμενων μερών μας μπορούν να μας βοηθήσουν στην προσπάθειά μας για συνεχή βελτίωση. Για το λόγο αυτό, μπορεί ο καθένας να κάνει παρατηρήσεις και σχόλια σχετικά με την Έκθεση, είτε τηλεφωνικώς (στο τηλέφωνο 0030-23760-25000) είτε με email στην ηλεκτρονική διεύθυνση: press@gr.eldoradogold.com.

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Η έννοια της εταιρικής διακυβέρνησης στην ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ, διέπει τον τρόπο της καθημερινής της λειτουργίας, ακολουθώντας τη νομοθεσία, τις κανονιστικές ρυθμίσεις αλλά και άλλες διεθνείς βέλτιστες πρακτικές και πρότυπα.

ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Έχουμε διαμορφώσει και υιοθετήσει των Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας για να κατανοήσουν και να ενημερωθούν όλοι οι εργαζόμενοι σχετικά με την πολιτική επιχειρηματικής συμπεριφοράς μέσα στην εταιρεία. Αυτός ο Κώδικας παρέχει τις γενικές παραμέτρους που βοηθούν στην επίλυση τυχόν δεοντολογικών και νομικών ζητημάτων που μπορεί να αντιμετωπίσει κάθε εργαζόμενος. Ο Κώδικας Δεοντολογίας βρίσκεται σε συμφωνία με την ισχύουσα νομοθεσία.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας ξεκάθαρα απαγορεύει οποιαδήποτε δωροδοκία, παράνομη προμήθεια ή οποιαδήποτε άλλη μορφή πληρωμής, άμεση ή έμμεση, που μπορεί να θεωρηθεί δωροδοκία.

ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΕΡΓΟΥ
ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΩΝ / ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΩΝ
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ ΚΑΣΣΑΝΔΡΑΣ
ΜΕΤΑΛΛΕΙΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ &
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙ
ΣΧΕΔΙΑΣΤΡΙΑ
ΕΡΓΑΤΙΚΟ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΓΡΑΦΕΙΟ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ
Μεταλλειολόγος
Μηχανικός

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

ΤΜΗΜΑ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ
Μεταλλειολόγος
Μηχανικός

ΓΕΩΤΡΗΤΙΚΗ ΕΡΕΥΝΑ

ΤΟΜΕΑΣ ΓΕΩΛΟΓΙΚΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ
Τομέαρχης-Γεωλόγος

ΓΕΩΛΟΓΟΙ ΕΡΕΥΝΑΣ

ΕΠΙΣΤΑΤΕΣ
ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΦΥΛΑΞΗ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΦΥΛΑΞΗΣ
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΜΑΥΡΩΝ ΠΕΤΡΩΝ - ΣΤΡΑΤΩΝΙΟΥ
Τομέαρχης - Μεταλλειολόγος Μηχανικός

ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΟΛΥΜΠΙΑΔΑΣ
Τομέαρχης - Μεταλλειολόγος Μηχανικός

**ΣΥΝΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

EDUARDO EUGENIO CHAVES MOURA

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΠΕΤΡΟΣ ΣΤΡΑΤΟΥΔΑΚΗΣ

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

PAUL NICKOLAS WRIGHT

ΜΕΛΟΣ

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΟΥΤΡΑΣ

ΜΕΛΟΣ

NORMAN STANTON PITCHER

ΜΕΛΟΣ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΦΕΛΩΝΗΣ

ΜΕΛΟΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΜΕΛΕΤΩΝ

**ΓΡΑΦΕΙΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
& ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**
Προϊστάμενος
Μεταλλειολόγος
Μηχανικός

ΤΜΗΜΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΥΓΙΕΙΝΗΣ
Ιατρός Εργασίας
Νοσοκόμοι
Υπάλληλος Γραφείου

**ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ
ΠΟΙΟΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**
Προϊστάμενος - Χημικός

**ΕΡΓΟΔΗΓΟΣ
ΕΠΙΣΤΑΤΗΣ**

ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΕΣ / ΑΝΑΛΥΤΕΣ


**ΓΡΑΦΕΙΟ
Δημοσίων Σχέσεων**

**ΤΟΜΕΑΣ ΝΕΩΝ ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΜΑΝΤΕΜ ΛΑΚΚΟΥ**
Τομεάρχης - Μεταλλειολόγος Μηχανικός
Γεωλόγοι, Πολιτικός Μηχανικός
Πολιτικός Μηχανικός ΤΕ

**ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ
ΣΚΟΥΡΙΩΝ**
Τομεάρχης - Μεταλλειολόγος Μηχανικός


ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΑ

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ



Η ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ υποστηρίζει και διατηρεί σχέσεις με διεθνείς και εθνικούς φορείς, των οποίων είναι και μέλος:

- Σ.Μ.Ε., Σύνδεσμος Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων.
- Σ.Ε.Β., Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών
- Σ.Β.Β.Ε., Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος.
- Ε.Β.Ε.Α., Εμπορικό & Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών.
- Ελληνοαμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο.
- Ελληνοκαναδικό Εμπορικό Επιμελητήριο.



Στην ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ αναγνωρίζουμε ότι η επιχειρηματική μας λειτουργία επηρεάζει και επηρεάζεται από διαφορετικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών. Η συνεχής επικοινωνία μαζί τους σε θέματα επί των οποίων έχουμε κοινά ενδιαφέροντα φανερώνει τη σημασία που δίνουμε στη σύσφιξη αυτών των σχέσεων. Επιθυμούμε να βρισκόμαστε σε συνεχή διάλογο μαζί τους, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες τους, και να συμβάλλουμε στη λύση κοινών θεμάτων που μπορεί να προκύψουν. Για εμάς τα ενδιαφερόμενα μέρη μας είναι οι σύμμαχοί μας.

Στον Πίνακα που ακολουθεί καταγράφονται τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη μας και ο τρόπος με τον οποίο διατηρούμε την επικοινωνία μαζί τους:

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ

Εργαζόμενοι

Το 2013 η ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ απασχολούσε στις εγκαταστάσεις της 929 εργαζόμενους άμεσα και 739 έμμεσα σε εργολάβους. Σύνολο, 1.668 εργαζομένους.

Οι εργαζόμενοι επιθυμούν να εργάζονται σε ένα ασφαλές περιβάλλον, να αμείβονται με ανταγωνιστικό μισθό, να λαμβάνουν πρόσθετες παροχές και να έχουν ευκαιρίες για εκπαίδευση, διεύρυνση των ικανοτήτων τους και ανάπτυξη μέσα στην εταιρεία.

Τοπικές Κοινωνίες & Τοπικοί Σύλλογοι

Η ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ δραστηριοποιείται στον Δήμο Αριστοτέλη. Ο πληθυσμός του Δήμου είναι 18,200 κάτοικοι (σύμφωνα με την τελευταία απογραφή του 2011).

Οι τοπικές κοινωνίες στην περιοχή χωρίζονται σε ορεινά χωριά, οι κάτοικοι των οποίων απασχολούνται σε μεγάλο βαθμό στην εταιρεία ή σε εργασίες που σχετίζονται έμμεσα ή άμεσα με την εταιρεία, και στα παραθαλάσσια χωριά που έχουν ως κύρια απασχόληση επαγγέλματα του τουριστικού κλάδου. Η κάθε κοινότητα, ανάλογα με τη θέση της, ενδιαφέρεται για θέματα απασχόλησης, για την προστασία του περιβάλλοντος και για την ανάπτυξη του τουρισμού.

Συνεργάτες & Προμηθευτές

Η ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ έχει περί τους 3.000 προμηθευτές.

Τα θέματα αφορούν καινούργια προϊόντα, θέματα τεχνικού ενδιαφέροντος και θέματα οικονομικά. Η εταιρεία έχει ταξινομήσει τους προμηθευτές σε κατηγορίες ανάλογα με τη σημαντικότητά τους για την παραγωγική διαδικασία και τη σπανιότητά τους αναφορικά με τα προϊόντα ή τις υπηρεσίες που παρέχουν.

Μέτοχοι

Η ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ ανήκει κατά 95% στην Eldorado Gold Corp και κατά 5% στον όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ.

Οι μέτοχοι επιθυμούν να ενημερώνονται για την πορεία της εταιρίας, τα προβλήματα που αντιμετωπίζει και τους μελλοντικούς σχεδιασμούς της. Επιπλέον, τους ενδιαφέρουν όλες οι ενέργειες της εταιρείας που επηρεάζουν την κερδοφορία της και τη χρηματιστηριακή της αξία.

Τοπική Αυτοδιοίκηση

Οι δραστηριότητες της εταιρείας στη Χαλκιδική λαμβάνουν χώρα εξ ολοκλήρου στον Δήμο Αριστοτέλη.

Οι εκπρόσωποι της τοπικής αυτοδιοίκησης ενδιαφέρονται για τις δράσεις της εταιρείας σε θέματα κοινού ενδιαφέροντος όπως η προστασία του περιβάλλοντος και η αύξηση της απασχόλησης.

Περιβαλλοντικές ΜΚΟ

Οι περιβαλλοντικοί φορείς κατατάσσονται σε δύο κατηγορίες: στους φορείς εθνικής εμβελείας (ΜΚΟ) και στους τοπικούς φορείς που σχετίζονται με το περιβάλλον.

Οι Περιβαλλοντικές ΜΚΟ επιθυμούν η ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ να αναπτύσσεται με γνώμονα την προστασία του περιβάλλοντος, να ακολουθεί τους όρους της Μελέτης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων για τη λειτουργία των μεταλλείων, να ενημερώνει σχετικά με τυχόν αλλαγές, να υποστηρίζει τα προγράμματά τους.

ΤΡΟΠΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Η επικοινωνία μεταξύ των εργαζομένων και της διοίκησης είναι συνεχής και αμφίδρομη. Υλοποιείται μέσω εταιρικών ανακοινώσεων, ενημερωτικών συναντήσεων και ομάδων εργασίας. Παράλληλα, οι εργαζόμενοι εκπροσωπούνται από σωματεία εργαζομένων.

Καθημερινή

Με τα Σωματεία εργαζομένων πραγματοποιούνται μηνιαίες συναντήσεις

Η επικοινωνία με τις τοπικές κοινωνίες, δηλαδή με τους τοπικούς συλλόγους και τους φορείς της περιοχής, γίνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα, με την εταιρεία να έχει ανοικτούς διαύλους επικοινωνίας. Το τμήμα επικοινωνίας και στελέχη της εταιρείας που σχετίζονται με τα προαναφερθέντα ενδιαφερόμενα μέρη βοηθούν σε αυτές τις προσπάθειες.

Καθημερινή

Η επικοινωνία γίνεται κυρίως μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας και τηλεφωνικά.

Καθημερινή

Η επικοινωνία γίνεται μέσω conference calls ή με οργανωμένες επισκέψεις εκπροσώπων των μετόχων στην εταιρεία.

Εβδομαδιαία

Το τμήμα επικοινωνίας, σε συμφωνία και συνεργασία με τη διοίκηση της εταιρείας, συναντά εκπροσώπους της τοπικής αυτοδιοίκησης, εβδομαδιαία και συζητούνται όλα τα κοινού ενδιαφέροντος θέματα.

Μηνιαία

Επικοινωνούμε με τις εθνικές ΜΚΟ, ενημερώνοντάς τες για τις ενέργειες και τις δραστηριότητές μας. Με τους τοπικούς φορείς, που μεταξύ άλλων ασχολούνται και με περιβαλλοντικά θέματα, η ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ είναι ανοιχτή σε κάθε είδους επικοινωνία όποτε προκύψει ανάγκη ενημέρωσης.

Όποτε προκύψει ανάγκη

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ

Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης

Η εταιρεία έχει ανοικτούς διαύλους επικοινωνίας με πολλά Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης σε τοπικό, εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Ευρεία γκάμα θεμάτων, όπως την απασχόληση και τις θέσεις εργασίας, τα περιβαλλοντικά και οικονομικά θέματα, τα θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, τις χορηγίες της εταιρείας, τις δράσεις αποκατάστασης και τη συνεργασία της εταιρείας με την τοπική κοινωνία.

Καθηγητές Πανεπιστημίων με εξειδίκευση σε περιβαλλοντικά, μεταλλευτικά και γεωλογικά θέματα

Η εταιρεία έχει επικοινωνία και επίσημες συνεργασίες με το σύνολο της εθνικής και διεθνούς ακαδημαϊκής κοινότητας που έχει εξειδίκευση στους τομείς της μεταλλευτικής, της γεωλογίας και της προστασίας του περιβάλλοντος.

Εκπόνηση μελετών, συμβολή στο σχεδιασμό των έργων ώστε να ανταποκρίνονται στις πλέον αυστηρές περιβαλλοντικές διατάξεις.

Υπουργεία και άλλοι δημόσιοι φορείς

Η εταιρεία διατηρεί επικοινωνία με όλους τους αρμόδιους φορείς που ελέγχουν και εγκρίνουν θέματα σχετικά με τη λειτουργία και την ανάπτυξή της.

Ενδεικτικά: αδειοδοτήσεις επεκτάσεων της εταιρείας, περιβαλλοντικός έλεγχος, ασφάλεια των εγκαταστάσεων, προστασία του περιβάλλοντος και των μνημείων της περιοχής.

ΤΡΟΠΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Τηλεφωνικές επικοινωνίες, συναντήσεις σε Χαλκιδική, Θεσσαλονίκη και Αθήνα, απαντήσεις σε δημοσιεύματα και παρουσία εκπροσώπων της εταιρείας σε τηλεοπτικές και ραδιοφωνικές εκπομπές. Ενεργή παρουσία στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης και στο YouTube.

Τακτικές συναντήσεις με το επιστημονικό προσωπικό της εταιρείας και ανταλλαγή απόψεων.

Συναντήσεις με σχετικούς με τη δραστηριότητα της εταιρείας φορείς.

ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Μηνιαία

Μηνιαία

Όποτε προκύψει ανάγκη

ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ

Η Διαχείριση της Εφοδιαστικής Αλυσίδας της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ αποσκοπεί στην εξασφάλιση του ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος της εταιρείας. Το πρόγραμμα της Διαχείρισης της Εφοδιαστικής Αλυσίδας της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ ενοποιεί σε μια ολόκληρη θέματα που σχετίζονται με ποικίλες λειτουργίες, από την κατασκευή, την ανάκτηση, τη μεταφορά έως και τη φυσική διανομή.

Η γεωγραφική θέση των λειτουργιών της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ (μακριά από μεγάλα εμπορικά-επιχειρηματικά κέντρα) αποτελεί και τον κατεξοχήν παράγοντα που διαμορφώνει το «δικό της» σύστημα εφοδιασμού. Η διαχείριση των προμηθευτών, η βελτιστοποίηση του υπάρχοντος δικτύου μεταφορών, ο συνδυασμός και η συνένωση φορτίων, η χρήση διαμεταβιβαστικών κέντρων, αποτελούν τα κλειδιά της εφοδιαστικής αλυσίδας, όχι μόνο για τη μείωση της τιμής, αλλά

και για την ανάπτυξη και την τήρηση των σωστών διαδικασιών λειτουργίας. Η Διαχείριση της Εφοδιαστικής Αλυσίδας στην ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ γίνεται από το Τμήμα Προμηθειών της εταιρείας.

Μέσα στο 2013, το ποσοστό των τοπικών προμηθευτών, στο σύνολο των προμηθευτών της, άγγιζε το 20%, ενώ όλες οι μικρές και μεσαίες προμήθειες που χρειάζονται για τη λειτουργία της εταιρείας προέρχονταν από την τοπική αγορά. Το Τμήμα Προμηθειών της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ έχει αρχίσει να ενσωματώνει τις περιβαλλοντικές πρακτικές στο σχεδιασμό της Εφοδιαστικής Αλυσίδας σε άμεση συνεργασία με τη Διεύθυνση Περιβάλλοντος της εταιρείας και την Εσωτερική Περιβαλλοντική Διαχείριση (Internal Environmental Management).



Εγχειρίδιο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης Εργολάβων

Το Εγχειρίδιο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης Εργολάβων συμπεριλαμβάνεται σε κάθε προκήρυξη ή ανάθεση έργου εντός των Μεταλλευτικών Εγκαταστάσεων της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των σχετικών συμβάσεων. Κύριος σκοπός του είναι η προστασία του Περιβάλλοντος και η αποφυγή τυχόν περιβαλλοντικής βλάβης.

Επισημαίνεται ότι ο εργολάβος είναι υποχρεωμένος να εκπαιδεύει το προσωπικό του σε θέματα περιβάλλοντος σε τακτά χρονικά διαστήματα, και οπωσδήποτε πριν την έναρξη του έργου. Μέρος του υλικού βασικής εκπαίδευσης του προσωπικού αποτελεί και το Εγχειρίδιο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης Εργολάβων.

Αντίτυπο του εγχειριδίου υπογράφεται από τις συνεργαζόμενες εταιρείες κατά την υπογραφή της σύμβασης και πριν την έναρξη των εργασιών.

Η Πολιτική Προμηθειών της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ Α.Ε., που το Τμήμα Προμηθειών υλοποιεί, στοχεύει μεταξύ άλλων στην Ενίσχυση της Τοπικής Αγοράς αλλά και στην ταυτόχρονη Ανάπτυξή της. Για την Ενίσχυση της Τοπικής Αγοράς, η ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ Α.Ε. πραγματοποιεί πάσης φύσης αγορές σε προϊόντα και υπηρεσίες από επιχειρήσεις του Δήμου Αριστοτέλη. Εφόσον είναι εφικτό, επεκτείνει τη δραστηριότητά της ακτινικά και στους όμορους Δήμους. Στόχος των ενεργειών που ακολουθούνται είναι η βελτίωση της ποιότητας των αγοραζόμενων προϊόντων και υπηρεσιών από τις επιχειρήσεις της Τοπικής Αγοράς, με την ταυτόχρονη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των τιμών και των χρόνων παραδόσεων σε επίπεδα επιχειρήσεων αστικού περιβάλλοντος όπου ο ανταγωνισμός είναι εντονότερος. Με τον τρόπο αυτό οι Τοπικές Επιχειρήσεις μπορούν να διατηρήσουν μεγαλύτερο μέρος της αγοραστικής δραστηριότητας της Εταιρίας, εντός περιοχής, προς όφελος της Τοπικής Κοινωνίας...»

Αλέξανδρος Τσανανάς- Διευθυντής Προμηθειών
ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ





ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΜΑΣ

ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ

Η μεγαλύτερη αξία της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ, αλλά και η μεγαλύτερη περηφάνια μας, είναι οι άνθρωποί μας, που αποτελούν και την εγγύηση της επιτυχίας μας. Στόχος μας είναι η εξασφάλιση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, και η προσφορά ευκαιριών για ανάπτυξη μέσα στην εταιρεία, για εκπαίδευση και διερεύνηση των ικανοτήτων όλων των εργαζομένων.

Πιστεύουμε στο ανθρώπινο δυναμικό μας, είμαστε περήφανοι για τους ανθρώπους μας και δίνουμε στην πράξη βαρύτητα στον τομέα του ανθρώπινου δυναμικού, επενδύοντας στην αξιοκρατική αξιολόγηση, στη διαρκή κατάρτιση και στην ουσιαστική εξέλιξη του προσωπικού μας.

Σήμερα είμαστε πάνω από 1.600 εργαζόμενοι, μοιραζόμαστε όλοι το ίδιο ήθος, τις ίδιες αξίες και το ίδιο όραμα για την ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ και τον τόπο μας, και σαν μια ομάδα, ενωμένοι, ο καθένας από το πόστο και τη θέση του, προχωράμε μπροστά. Αυτό θεωρούμε επιτυχία και σ' αυτό επενδύουμε: την επιλογή, την αξιολόγηση, την κατάρτιση και την εξέλιξη του καθενός.

Στην ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ πιστεύουμε ότι ο ανθρώπινος παράγοντας αποτελεί κύριο συστατικό της επιτυχημένης πορείας της και δίνουμε μεγάλη βαρύτητα στον τομέα του ανθρώπινου δυναμικού. Η ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ ενδιαφέρεται ιδιαίτερα για τη βελτίωση των μεθόδων διαχείρισης του προσωπικού με στόχο τη σύγχρονη και αποτελεσματική διοίκησή του. Το ενδιαφέρον αυτό διαφαίνεται σε όλο το φάσμα επιλογής, κατάρτισης, αξιολόγησης και εξέλιξης του προσωπικού.

Η προσπάθειά μας να διατηρήσουμε όσο το δυνατόν καλύτερη σχέση με τους ανθρώπους μας βασίζεται σε μια σειρά από αδιαπραγμάτευτες αρχές και αξίες μας, σχετικές με τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, που είναι οι εξής:

- **Δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και αξιοκρατική επιλογή.**
- **Ενίσχυση της απασχόλησης με τη συμμετοχή της τοπικής κοινωνίας.**
- **Πρώθηση της εσωτερικής κουλτούρας με σκοπό τη δημιουργία κοινής ταυτότητας του προσωπικού σε όλους τους χώρους εργασίας.**
- **Εφαρμογή της επαγγελματικής επιμόρφωσης με στόχο τη διά βίου εκπαίδευση.**
- **Έμφαση στην ενδοεπιχειρησιακή ανάπτυξη του προσωπικού βάσει των επαγγελματικών ικανοτήτων και των προσωπικών δεξιοτήτων του καθενός.**
- **Αξιοποίηση και αναβάθμιση του προσωπικού σύμφωνα με την αξιολόγηση και δημιουργία, παράλληλα, νέων θέσεων εργασίας.**
- **Πολιτική ίσων ευκαιριών μεταξύ του προσωπικού ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας κλπ**

Τα παραπάνω είναι η βάση της προσπάθειας αναβάθμισης και εκσυγχρονισμού των σχέσεων με το πολυτιμότερο κεφάλαιο μας, ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ.

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Η ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ είναι ο μεγαλύτερος εργοδότης της περιοχής και μέχρι το τέλος του 2013 απασχολούνταν 1.668 εργαζόμενοι. Οι συνθήκες εργασίας και το μισθολογικό καθεστώς καθιστούν τις θέσεις εργασίας μας περιζήτητες. Για εμάς, βασικό κριτήριο πρόσληψης αποτελεί η εντοπιότητα των εργαζομένων. Από τους εργαζόμενους που απασχολούνται σήμερα στην εταιρεία, η συντριπτική πλειοψηφία προέρχεται από την ευρύτερη περιοχή του Δήμου Αριστοτέλη.

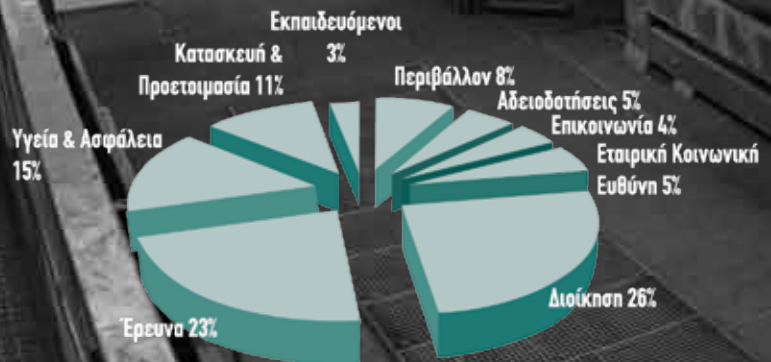
Σε πλήρη ανάπτυξη του επενδυτικού σχεδίου, υπολογίζεται ότι θα έχουν δημιουργηθεί συνολικά περίπου 5.000 άμεσες και έμμεσες θέσεις εργασίας. Οι άμεσες θέσεις στην ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ υπολογίζεται ότι θα φτάσουν τις 1.500, ενώ οι έμμεσες θα προέρχονται από εργολάβους, προμηθευτές, μεταφορικές κ.ά. εταιρείες που συνεργάζονται σε μόνιμη βάση με την εταιρεία, αλλά και από την αναμενόμενη ανάπτυξη του τριτογενούς τομέα, όπως π.χ. ξενοδοχεία, ξενώνες, εστιατόρια, καταστήματα λιανικής πώλησης κλπ. Ήδη τα ξενοδοχεία και οι ξενώνες στο Στρατώνι, στην Ολυμπιάδα, στη Μεγάλη Παναγία και στην Αρναία έχουν αυξημένη πληρότητα λόγω των εργαζομένων και των επισκεπτών της εταιρείας.

«Το 2004, η είδηση ότι τα μεταλλεία θα λειτουργήσουν ξανά έφερε πίσω την ελπίδα σε εμένα και τους συγχωριανούς μου, ότι τα δύσκολα πέρασαν. Για ακόμη μια φορά ζήτησα δουλειά, και το μεταλλείο ήταν εκεί. Προσλήφθηκα σαν εργοδηγός συντήρησης των μηχανημάτων παραγωγής. Όταν ξεκινήσαμε, ήμασταν 100 εργαζόμενοι. Σήμερα είμαστε 1.600 και βάσει προγράμματος θα γίνουμε 5.000»

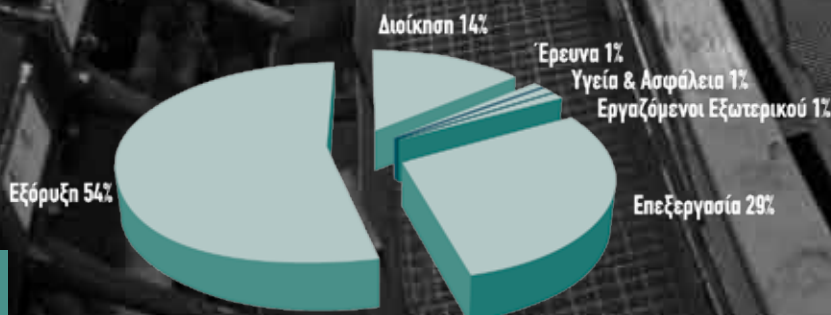
Δημήτρης Γίνος - Εργαζόμενος - Κάτοικος Μεγάλης Παναγιάς



ΚΑΣΣΑΝΔΡΑ



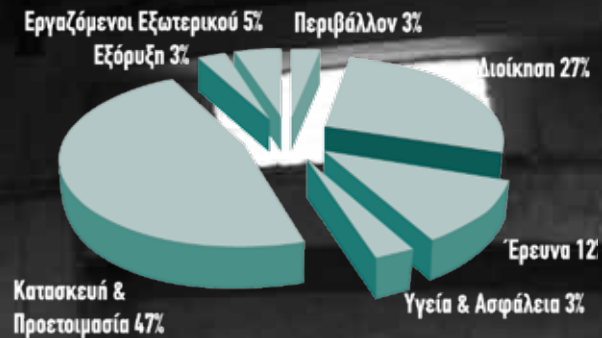
ΣΤΡΑΤΩΝΙ



ΟΛΥΜΠΙΑΔΑ



ΣΚΟΥΡΙΕΣ



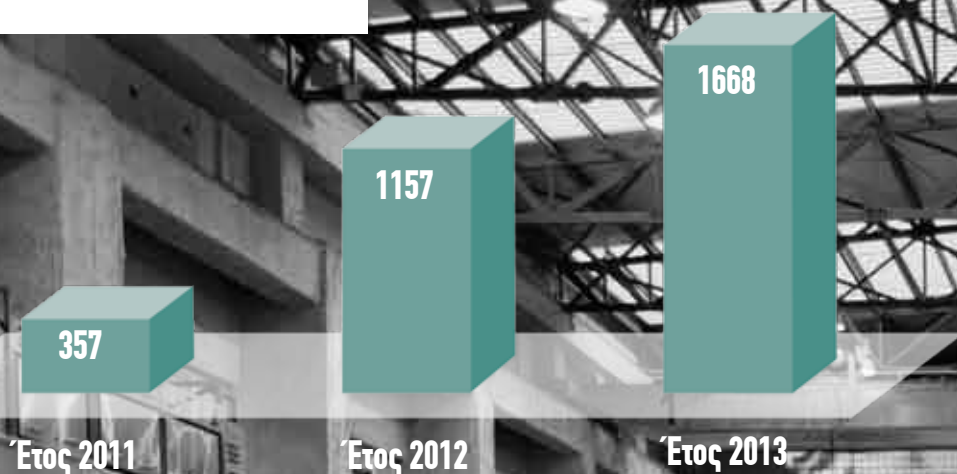
Απασχολούμενο Προσωπικό

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Στρατώνι	Ολυμπιάδα	Σκουριές	Εργαζόμενοι Εξωτερικού	Κεντρικά Γραφεία	ΣΥΝΟΛΟ
Εξόρυξη	194	174	2	0	0	370
Επεξεργασία	106	160	0	0	0	266
Έρευνα	38	1	1	3	1	44
Διοίκηση	92	34	12	7	26	171
Υγεία & Ασφάλεια, Περιβάλλον	24	2	3	2	0	31
Κατασκευή & Προετοιμασία	23	1	23	0	0	47
ΣΥΝΟΛΟ	477	372	41	12	27	929

Προσωπικό Εργολάβων

ΠΕΡΙΟΧΗ	Ολυμπιάδα	Εξόρυξη	Σκουριές	Στρατώνι	ΣΥΝΟΛΟ
Αριθμός Εργολάβων	16	4	23	13	56
Αριθμός Εργαζομένων	181	57	389	112	739

Σύνολο εργαζομένων για το 2013, 1668 άτομα.



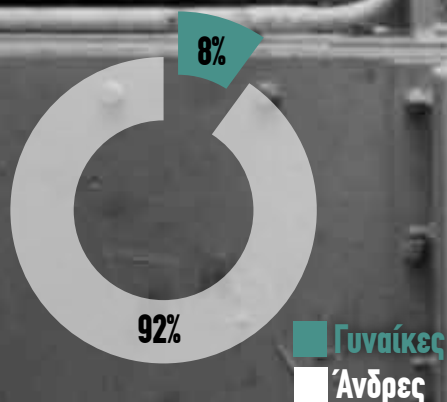
ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

Στην ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ θέλουμε να διασφαλίσουμε για τους ανθρώπους μας ένα περιβάλλον στο οποίο όλοι γνωρίζουν με σαφήνεια τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους, ανεξαρτήτως θέσης. Γι' αυτό, όλες οι εργατικές προδιαγραφές έχουν αποτυπωθεί στον Κανονισμό Εργασίας της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ και έχουν γνωστοποιηθεί σε όλους του εργαζόμενους.

Οι εργαζόμενοι ενημερώνονται άμεσα για οποιαδήποτε αλλαγή προκύψει στους όρους της σύμβασής τους και πριν την έναρξη ισχύος των όρων αυτών.

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΑ ΦΥΛΟ

Στην ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ υποστηρίζουμε την ίση μεταχείριση των δύο φύλων και την παροχή ίσων ευκαιριών. Ωστόσο, λόγω της φύσης των εργασιών και των ειδικοτήτων που απασχολούνται στα μεταλλεία, το ποσοστό των γυναικών που εργάζονται στην ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ είναι σχετικά μικρό:



ΠΕΡΙΟΧΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	Άνδρες	Γυναίκες	ΣΥΝΟΛΟ
Ολυμπιάδα	374	6	380
Σκουριές	46	8	54
Στρατώνι	210	39	249
Αθήνα	14	14	28
Εργ. Εξωτερικού	11	1	12
Μαύρες Πέτρες	205	1	206
ΣΥΝΟΛΟ	860	69	926

ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η πλειοψηφία των εργαζομένων στην ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ, πάνω από 90%, εργάζονται με συμβάσεις αορίστου χρόνου, ενώ όλοι οι εργαζόμενοι καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις.

Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά μορφή εργασίας

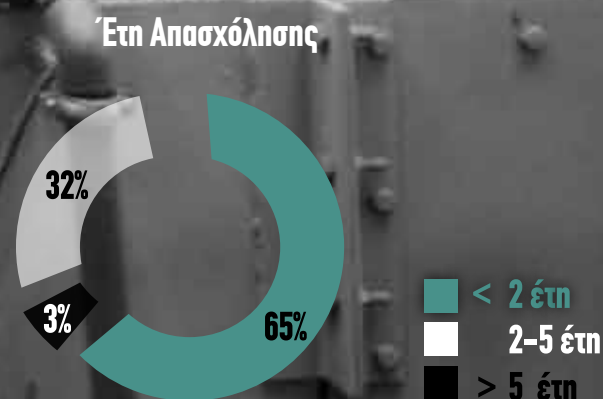
ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	Αρ. Προσωπικού
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ	176
ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ	750

Εύρος Ηλικιών

Το μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων μας (61%) είναι 30 έως 50 ετών. Είμαστε ιδιαίτερα περήφανοι που εργαζονται σε εμάς 214 άτομα μικρής ηλικίας (έως 30 ετών), γεγονός που φανερώνει τη συμβολή μας στην αντιμετώπιση της νεανικής ανεργίας στις περιοχές όπου δραστηριοποιούμαστε. Παράλληλα, το γεγονός ότι απασχολούμε 148 άτομα άνω των 50 ετών φανερώνει την υποστήριξη μας σε όλες τις ηλικιακές ομάδες χωρίς εξαιρέσεις:

Έτη απασχόλησης

Η ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ δραστηριοποιείται στην περιοχή από τον Οκτώβριο του 2005. Όπως φαίνεται και από το διάγραμμα που ακολουθεί, το μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων μας (65%) απασχολείται σε εμάς για λιγότερο από 2 έτη:



ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

Στην ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ δίνουμε ιδιαίτερη σημασία στη διαμόρφωση ενός δυναμικού πλαισίου πολιτικής για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, με στόχο τη βέλτιστη επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων με ταυτόχρονη ικανοποίηση των επιδιώξεων και προσδοκιών των εργαζομένων μας.

Γι' αυτόν το λόγο επιδιώκουμε τον συνεχή εμπλουτισμό των επαγγελματικών γνώσεων των εργαζομένων μας, διευρύνοντας παράλληλα τις δεξιότητές τους. Το 2013, πραγματοποιήσαμε προγράμματα εκπαίδευσης συνολικής διάρκειας 18.832,5 ωρών στους εργαζόμενούς μας, αλλά και σε προμηθευτές μας, κυρίως σε θέματα υγείας και ασφάλειας, ώστε να εξασφαλίσουμε την προστασία τους και την καλύτερη δυνατή λειτουργία των μεταλλείων μας.

Παράλληλα, υλοποιήσαμε εκπαιδευτικά προγράμματα με σκοπό την επιμόρφωση του υφιστάμενου τεχνικού προσωπικού, ώστε να αναπτύξουν τις δεξιότητές τους σε εξειδικευμένα τεχνικά θέματα. Όλοι οι νεοπροσληφθέντες, καθώς και όσοι κάνουν την πρακτική τους άσκηση στις εγκαταστάσεις της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ, περνούν από εκπαίδευση σχετικά με θέματα ασφαλείας, πρόληψης ατυχημάτων, περιβάλλοντος, διαδικασιών κλπ. Επίσης, οι εργαζόμενοι στο management team της εταιρείας παρακολουθούν εξειδικευμένες εκπαιδεύσεις ώστε να αναπτύξουν και αυτοί τις δεξιότητές τους.

Η υλοποίηση των προγραμμάτων εκπαίδευσης γίνεται με ενδοεταιρικά σεμινάρια από στελέχη της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ ή από εξωτερικούς εκπαιδευτές, ανάλογα με το θέμα του προγράμματος.

Ενδεικτικά Προγράμματα Εκπαίδευσης

- Ανάπτυξη Δεξιοτήτων – management
- Εκπαίδευση στην οδήγηση ασθενοφόρου
- Γενικές οδηγίες ασφαλείας σε νεοπροσληφθέντες
- Αναγνώριση κινδύνων
- Αναγνώριση κινδύνων στο εργασιακό περιβάλλον, ανάλυση επικινδυνότητας
- Λειτουργία συστήματος πυρόσβεσης –πυρασφάλειας
- Εισαγωγική εκπαίδευση στην ασφάλεια
- Καθήκοντα και υποχρεώσεις
- Εκπαίδευση στη διαχείριση του θεϊκού οξέως
- Μέτρα προφύλαξης στο χώρο εργασίας
- Πρώτες βοήθειες
- Τραύματα στο χώρο εργασίας
- Εγκαύματα: θεωρητική εκπαίδευση
- Εισήγηση σε θέματα ασφαλείας (security)
- Εισαγωγική εκπαίδευση εργολάβου ερευνητικών γεωτρήσεων
- Συστήματα περιβαλλοντικής διαχείρισης: απαιτήσεις και καθοδήγηση για τη χρήση του ISO 14001
- GRI (G4)
- Εκπαίδευση στο Autocad
- CRS: διαχείριση ασφαλείας εργολάβων

Σωματεία Εργαζομένων

Η ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ έχει τρία ενεργά σωματεία εργαζομένων, μέσω των οποίων διασφαλίζεται η επαρκής επικοινωνία μεταξύ εργαζομένων και διοίκησης. Τα σωματεία αυτά είναι:

— Σωματείο Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων «Αγία Βαρβάρα».

— Σωματείο Εργαζομένων Όλων των Ειδικοτήτων στις Υπόγειες Στοές των Μεταλλείων Κασσάνδρας.

— Σωματείο Εργαζομένων Υπογείων Παραγωγής Μεταλλείων Κασσάνδρας Χαλκιδικής.

Αριθμός μελών σωματείων κατά το έτος 2013

ΣΩΜΑΤΕΙΟ	Αρ. Εργαζομένων
ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ	351
ΥΠΟΓΕΙΩΝ ΣΤΟΩΝ	109
ΥΠΟΓΕΙΩΝ ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ ΚΑΣΣΑΝΔΡΑΣ	157

Κανονισμός Εργασίας

Αντικείμενο του κανονισμού είναι η ρύθμισή των εργασιακών σχέσεων στην ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ και έχει ως στόχο την ανάδειξη του ανθρώπου στο επίκεντρο της καθημερινής λειτουργίας, τον προσδιορισμό αρχών και συμπεριφορών για την αποτελεσματική συμμετοχή στη λήψη συλλογικών αποφάσεων και τη διαμόρφωση αξιών για την ανάπτυξη προσωπικής και κοινωνικής ευθύνης. Ο κανονισμός εργασίας, που έχει υπογραφεί και από τα σωματεία των εργαζομένων, διανέμεται σε όλους τους νεοπροσληφθέντες μαζί με τη σύμβασή τους.



ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Ο απώτερος στόχος μας:

να γίνουμε η ασφαλέστερη μεταλλευτική εταιρεία στην Ευρώπη.

Η φιλοσοφία μας:

οι άνθρωποί μας επιστρέφουν κάθε μέρα ασφαλείς στο σπίτι τους. Αυτή είναι η δική μας υπεραξία.

Η υγεία και η ασφάλεια αποτελούν για την ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ δομικό στοιχείο επιχειρηματικής φιλοσοφίας. Και αυτό γιατί το ανθρώπινο δυναμικό είναι το θεμέλιο της δραστηριότητάς μας. Το δεδομένο αυτό αφορά, σαν βασική προδιαγραφή, τόσο την τρέχουσα παραγωγική δραστηριότητα όσο και την κατεύθυνση του όποιου αναπτυξιακού μας σχεδιασμού.

Για όλους εμάς στην ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ η υγεία και η ασφάλεια δεν είναι ένα απλό σύστημα: είναι τρόπος σκέψης και τρόπος ζωής. Αναπόσπαστο κομμάτι στην πολιτική μας, στη φιλοσοφία μας, στη δουλειά μας και στην καθημερινότητά μας. Το να επιστρέφουν όλοι οι άνθρωποί μας ασφαλείς κάθε μέρα στο σπίτι τους σκιαγραφεί την κουλτούρα μας και αποτελεί την καθοριστική παράμετρο στο σχεδιασμό μας και μετέπειτα στη δραστηριότητά μας.

Σε αυτή τη λογική, και καθώς για τη διαμόρφωση και διατήρηση ενός υγιούς και ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας είναι απαραίτητη η προσπάθεια και η συνεργασία όλων μας, επενδύουμε στην πρόληψη, στη συνεχή εκπαίδευση του προσωπικού, στην επιλογή των ασφαλέστερων μεθόδων και του καλύτερου εξοπλισμού, στην υιοθέτηση και τήρηση των αυστηρότερων ελληνικών και ευρωπαϊκών κανονιστικών απαιτήσεων και προδιαγραφών, και στην ουσιαστική συνεργασία όλων. Με ένα στόχο: όχι απλά την ασφάλεια αλλά και τις καλύτερες δυνατές συνθήκες εργασίας, σε κάθε επίπεδο της δραστηριότητάς μας.

Με γνώμονα τα παραπάνω, στη Διοίκηση της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ πιστεύουμε και δεσμευόμαστε αφενός μεν για τη συνεχή προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας στους εργασιακούς χώρους, με συνθήκες εργασίας πλήρως εναρμονισμένες με τις κανονιστικές απαιτήσεις σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, αφετέρου δε να επιλέγουμε την ασφαλέστερη επιλογή σε κάθε εναλλακτική προσέγγιση στην προσπάθεια ανάπτυξης. Δεν θέλουμε να μείνουμε μόνο διαχειριστές μιας σημαντικής κληρονομιάς, αλλά και να πρωτοπορούμε στην ενσωμάτωση του καινούργιου και του καλύτερου.

Μέσα Ατομικής Προστασίας: Η εικόνα μας

Σαν τελευταίο σκαλοπάτι στην Ιεραρχία των Ελέγχων, η προστασία των εργαζομένων από την υπολειπόμενη επικινδυνότητα στα μεταλλεία της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ διασφαλίζεται με τα Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) που άπαντες χρησιμοποιούν όλες τις ώρες εργασίας:

Κράνος

Ανακλαστικό τζάκετ

Παπούτσια ασφαλείας

Γυαλιά ασφαλείας

Στις υπόγειες στοές, οι εργαζόμενοι της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ χρησιμοποιούν τα εξής πρόσθετα μέσα:

Μπότες ασφαλείας

Λάμπα υπογείων

Ατομική συσκευή διαφυγής

Εργατικά Ατυχήματα

Δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στις συνθήκες εργασίας και εφαρμόζουμε αυστηρά μέτρα ασφάλειας εντός των εργασιακών χώρων. Κατά τη διάρκεια του 2013 δεν σημειώθηκε κανένα θανατηφόρο ατύχημα, ενώ καταγράφηκαν 13 ατυχήματα με σύνολο 404 ημερών απουσίας. Η προσπάθειά μας θα συνεχιστεί αμείωτη, με μόνο αποδεκτό αποτέλεσμα τους μηδενικούς σοβαρούς τραυματισμούς και μία ισχυρή κουλτούρα αφοσιωμένη στην υγεία και την ασφάλεια.

ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΣ	2012	2013
Συνολικός αριθμός ωρών εκπαίδευσης	5.351,5	18.832,5
Ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	6,22	13,2
Συνολικός αριθμός ωρών εκπαίδευσης σε «Ασφάλεια – Υγεία»	3.924,5	5.828
Ώρες εκπαίδευσης σε «Ασφάλεια – Υγεία» ανά εργαζόμενο	4,56	4,1
Σύνολο αριθμού ατυχημάτων LTI (ατυχήματα με χαμένες μέρες εργασίας)	10	13
Σύνολο ημερών απουσίας	190	404
Δείκτης συχνότητας LTIFR (συντ.106) του συνολικά απασχολούμενου προσωπικού	5,6	4,0
Δείκτης σοβαρότητας (συντ.106) του συνολικά απασχολούμενου προσωπικού	127,4	132,8
Ποσοστό εργαζομένων που παρακολουθούνται περιοδικά με ιατρικές εξετάσεις (από το σύνολο των άμεσα απασχολούμενων)	100%	100%

Ο Δείκτης Σοβαρότητας Ατυχημάτων Απουσίας κατέγραψε την τιμή 4 το 2013. Η τιμή αυτή, σε συνδυασμό με την αύξηση των εργαζομένων της εταιρείας, ακολουθεί πτωτική πορεία σε σύγκριση με το 2012.

ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Ελληνικός Χρυσός

**ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ LTIFR* 2013
(ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΕΝΟΣ ΜΕ 106 ΕΡΓΑΤΩΡΕΣ)**

4,0

**Lost-time injury frequency rate (LTIFR) – Δείκτης Σοβαρότητας Ατυχημάτων Απουσίας*

ΜΕΤΡΑ ΜΕΙΩΣΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ

Κάποιες από τις βασικότερες πρωτοβουλίες, μέσα στο 2013, για τη βελτίωση της απόδοσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας είχαν τα παρακάτω αποτελέσματα:

Καλύτερο ορισμό ευθυνών και αρμοδιοτήτων σχετικά με την Υγεία και Ασφάλεια. Οι ευθύνες και οι αρμοδιότητες αυτές ενσωματώθηκαν στην περιγραφή των ρόλων του προσωπικού, ώστε να γνωρίζουν οι ίδιοι τι αναμένεται από αυτούς και να μπορούν οι προϊστάμενοί τους να τους αξιολογήσουν στο τέλος της χρονιάς με βάση την απόδοσή τους.

Το σύστημα διαχείρισης απόδοσης προσωπικού είναι προγραμματισμένο να εφαρμοστεί μέσα στο 2014.

Βελτίωση της διαχείρισης της επικινδυνότητας βασισμένη στην ιεραρχία των ελέγχων.

Διενέργεια εις βάθος διερεύνησης συμβάντων. Μετά από κάθε συμβάν, ανεξάρτητα από τη σοβαρότητά του, υψίστης σημασίας είναι η διεξοδική διερεύνηση των γενεσιουργών αιτιών του συμβάντος. Ακολουθώντας την τακτική αυτή, είναι δυνατή η εφαρμογή διορθωτικών ενεργειών που αντιμετωπίζουν τους κινδύνους στην πηγή τους.

Εκπαίδευση όλου του προσωπικού σε μεθόδους αναγνώρισης κινδύνων (επιπλέον των υπόλοιπων εκπαιδευτικών σεμιναρίων).

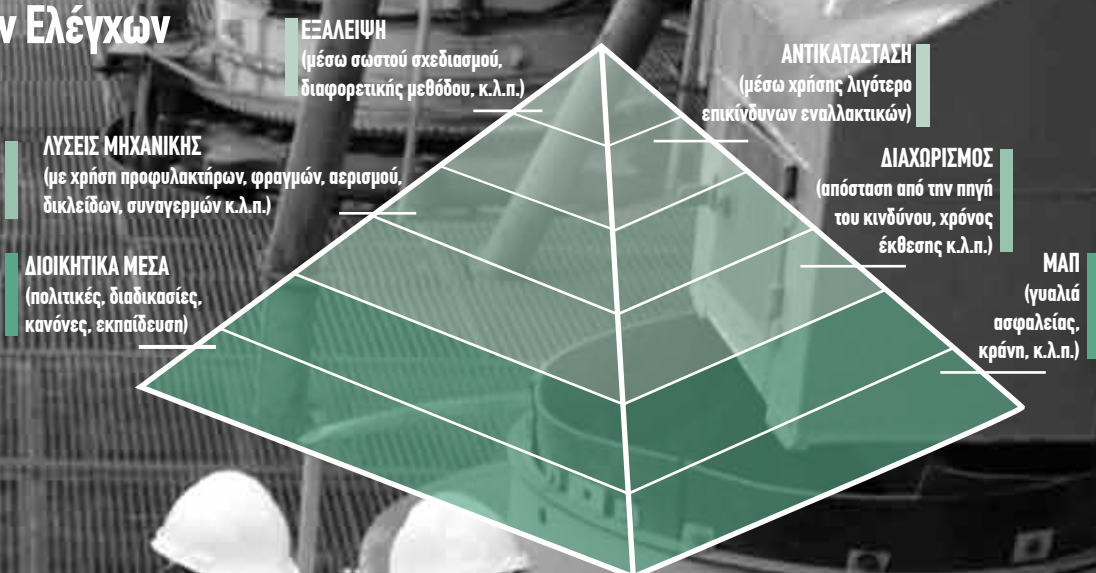
Κατά τη διάρκεια του 2013, η προσπάθειά μας επικεντρώθηκε επίσης στη δημιουργία μιας υγιούς κουλτούρας υγείας και ασφάλειας, μια προσπάθεια που συνεχίζεται. Ορίστηκαν εβδομαδιαίες κοινές επιθεωρήσεις των Τεχνικών Ασφαλείας με τους διευθυντές των εργοταξίων στους χώρους εργασίας, τόσο για επιθεώρηση του τρόπου εργασίας, όσο και για ανοιχτή συζήτηση με τους εργαζόμενους για τυχόν προβληματισμούς και προτάσεις τους σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια.

«Η εκπαίδευση που έλαβα στην Αναγνώριση Κινδύνων με έκανε να σκέφτομαι με διαφορετικό τρόπο τι κινδύνους αντιμετωπίζω καθημερινά στην εργασία μου – κάτι που είναι δίπλα μου, που μπορεί να μην το έχω αντιληφθεί καν σαν κίνδυνο, ή κάτι που ξέρω ότι είναι επικίνδυνο αλλά από συνήθεια είχα μάθει να το παραβλέπω».

Βασίλης Γαλατσιάνος - Εργάτης υπογείων



Ιεραρχία των Ελέγχων



- Αυτοί οι έλεγχοι εφαρμόζονται σε μια πηγή κινδύνου και είναι οι πλέον αποτελεσματικοί.
- Αυτοί οι έλεγχοι εφαρμόζονται ανάμεσα στην πηγή του κινδύνου και τον εργαζόμενο και είναι λιγότερο αποτελεσματικοί.
- Αυτοί οι έλεγχοι εφαρμόζονται στον εργαζόμενο και είναι οι λιγότερο αποτελεσματικοί.

Κανονισμός Ασφαλείας για εργολάβους

Αυτός ο κανονισμός ασφαλείας συμπεριλαμβάνεται σε κάθε προκήρυξη ή ανάθεση έργου εντός των μεταλλευτικών εγκαταστάσεων της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των σχετικών συμβάσεων που υπογράφονται μεταξύ της εταιρείας και οποιουδήποτε αντισυμβαλλομένου εργολάβου. Κύριος σκοπός του κανονισμού είναι η ασφαλής εκτέλεση των εργασιών του εργολάβου και η πρόληψη των ατυχημάτων στο προσωπικό του ή στο προσωπικό της εταιρείας ή τρίτων καθώς και η αποφυγή βλάβης ή ζημίας στις εγκαταστάσεις του εργολάβου της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ ή/και στον εξοπλισμό τους ή στην περιουσία τρίτων. Επισημαίνεται ότι ο εργολάβος είναι υποχρεωμένος να εκπαιδεύει το προσωπικό του σε θέματα υγείας και ασφάλειας σε τακτά χρονικά διαστήματα και οπωσδήποτε πριν την έναρξη του έργου. Ο Κανονισμός Ασφαλείας για εργολάβους αποτελεί μέρος του υλικού βασικής εκπαίδευσης του προσωπικού.

Φροντίζουμε το περιβάλλον επενδύοντας σε:

Βασικές αρχές περιβαλλοντικής προστασίας

**Περιβαλλοντικά απόλυτα συμβατές μεθόδους
εξόρυξης και κατεργασίας μεταλλευμάτων**

Πρωτοποριακή τεχνολογία

ΟΙ ΕΓΓΥΗΣΕΙΣ ΜΑΣ

Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί δομικό στοιχείο στο σχεδιασμό, στη δραστηριότητα και στη δουλειά μας. Βασική μας επιδίωξη είναι οι εγκαταστάσεις μας να λειτουργούν μέσα στο πλαίσιο των εγκεκριμένων περιβαλλοντικών όρων, να τηρούμε πιστά την ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία, αλλά και να υλοποιούμε έργα και δράσεις πέρα από τα προβλεπόμενα από την νομοθεσία. Όλοι μας, και ο καθένας ξεχωριστά, φροντίζουμε από τη θέση μας το περιβάλλον και επενδύουμε στην προστασία του με πράξεις. Η επιλογή των πλέον αποτελεσματικών μέσων και μέτρων για τη μείωση της επιβάρυνσης του περιβάλλοντος καλύπτει όλο το φάσμα των ενεργειών μας, από την έρευνα για νέα κοιτάσματα μέχρι την πλήρη αποκατάσταση όλων των παλιών χώρων απόθεσης μεταλλευτικών υλικών, και από τη χρήση προηγμένων συστημάτων ελέγχου των μονάδων μέχρι την εκπαίδευση των εργαζομένων σχετικά με αυτές.

Οι άνθρωποι μας. Όλοι ζούμε εδώ, στην ευρύτερη περιοχή της Χαλκιδικής. Εργαζόμαστε για το περιβάλλον και είναι δέσμευσή μας να το παραδώσουμε καλύτερο στα παιδιά μας.

Το έργο μας. Αποδείξαμε ήδη τι σημαίνει περιβαλλοντικός σχεδιασμός και ανάπτυξη με βάση το περιβάλλον.

Οι μελέτες μας και οι εγκριτικές αποφάσεις. Γίνονται πάντα βάσει των αυστηρότερων κανονισμών και προδιαγραφών.

Ο σχεδιασμός μας που έγινε με βάση το περιβάλλον. Δείγμα γραφής η αποκατάσταση στην περιοχή της Ολυμπιάδας από όλες τις αποθέσεις των προηγούμενων εκμεταλλεύσεων, πριν καν ξεκινήσει η υλοποίηση του επενδυτικού μας σχεδίου.

Οι αξίες και οι αρχές που διέπουν τη δραστηριότητά μας, στο σύνολό της. Απόδειξη οι αρχές της παράλληλης αποκατάστασης και της μικρότερης δυνατής κατάληψης επιφάνειας, που καθορίζουν και το έργο των Σκουριών.

Σύμφωνα με την αρχή της περιβαλλοντικής ευθύνης, έχει κατατεθεί εγγυητική επιστολή ύψους 50 εκατ. ευρώ, ως ασφαλιστική κάλυψη για την τήρηση όλων των περιβαλλοντικών όρων.

ΕΡΓΟ ΜΑΣ Η ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Με την αναβάθμιση συστήματος διαχείρισης υδάτων μεταλλείου με τη νέα μονάδα κατεργασίας νερού στην περιοχή του Μαντέμ Λάκκου, με το κλείσιμο των παλαιών στοών με τη μέθοδο της λιθογόμωσης πετύχαμε την αισθητή μείωση της ποσότητας των όξινων υδάτων και την βελτίωση της ποιότητάς τους. Πιστεύουμε ότι σε σύντομο χρονικό διάστημα το πρόβλημα της όξινης απορροής στην περιοχή του Στρατωνίου θα έχει εξαλειφθεί πλήρως.

Με τη βελτιστοποίηση του συστήματος διαχείρισης μεταλλευτικών αποβλήτων. Με τη λειτουργία ειδικών φιλτροπρεσών τα μεταλλευτικά κατάλοιπα αποτίθενται σε ξηρή μορφή και έχει μειωθεί αισθητά ο όγκος τους

Με τον καθαρισμό του χώρου απόθεσης τελμάτων Ολυμπιάδας. Έχει χαρακτηριστεί ως το μεγαλύτερο περιβαλλοντικό έργο αποκατάστασης στη Βόρεια Ελλάδα. Αφορά την επεξεργασία 2,5 εκατομμυρίων τόνων μεταλλευτικών καταλοίπων χρυσοφόρου πυρίτη, που βρίσκονται στην περιοχή από τη δεκαετία του '70. Η διαδικασία καθαρισμού της Ολυμπιάδας αναμένεται να διαρκέσει έως το 2015. Αυτό που έχει όμως σημασία είναι ότι σε 6 χρόνια από σήμερα δεν θα υπάρχει τίποτα στην επιφάνεια που να θυμίζει το έντονο μεταλλευτικό παρελθόν της περιοχής.

Με το πρόγραμμα παράλληλης αποκατάστασης. Η επέμβαση στο δάσος των Σκουριών αφορά έκταση 1.800 στρεμμάτων, που αντιπροσωπεύει μόνο το 0,09% της έκτασης της Χαλκιδικής και το 0,24% του Δήμου Αριστοτέλη. Ο συνδυασμός υπόγειας και επιφανειακής εξόρυξης, που έχει αδειοδοτηθεί για την αξιοποίηση του κοιτάσματος των Σκουριών, εξασφαλίζει με μαθηματική ακρίβεια τη μικρότερη δυνατή κατάληψη επιφανειακού χώρου. Η έκταση που θα καταληφθεί θα αποκαθίσταται παράλληλα με την πρόοδο των έργων, έτσι ώστε να αποδοθεί στην κοινωνία, μετά το τέλος των εργασιών, πλήρως αποκατεστημένη.

Με τον εκσυγχρονισμό των εγκαταστάσεων, γίνεται πλήρης και καθετοποιημένη αξιοποίηση των μεταλλικών αξιών της περιοχής με χρήση των πλέον σύγχρονων τεχνολογιών και υιοθέτηση των βέλτιστων διαθέσιμων τεχνικών σύμφωνα με τις Κοινοτικές οδηγίες.

Με την αποκατάσταση του τοπίου. Έχουμε ήδη ξεκινήσει και υλοποιούμε έργα περιβαλλοντικής αποκατάστασης σε έκταση 560 στρεμμάτων των παλιών εκμεταλλεύσεων στο Στρατώνι και στην Ολυμπιάδα.

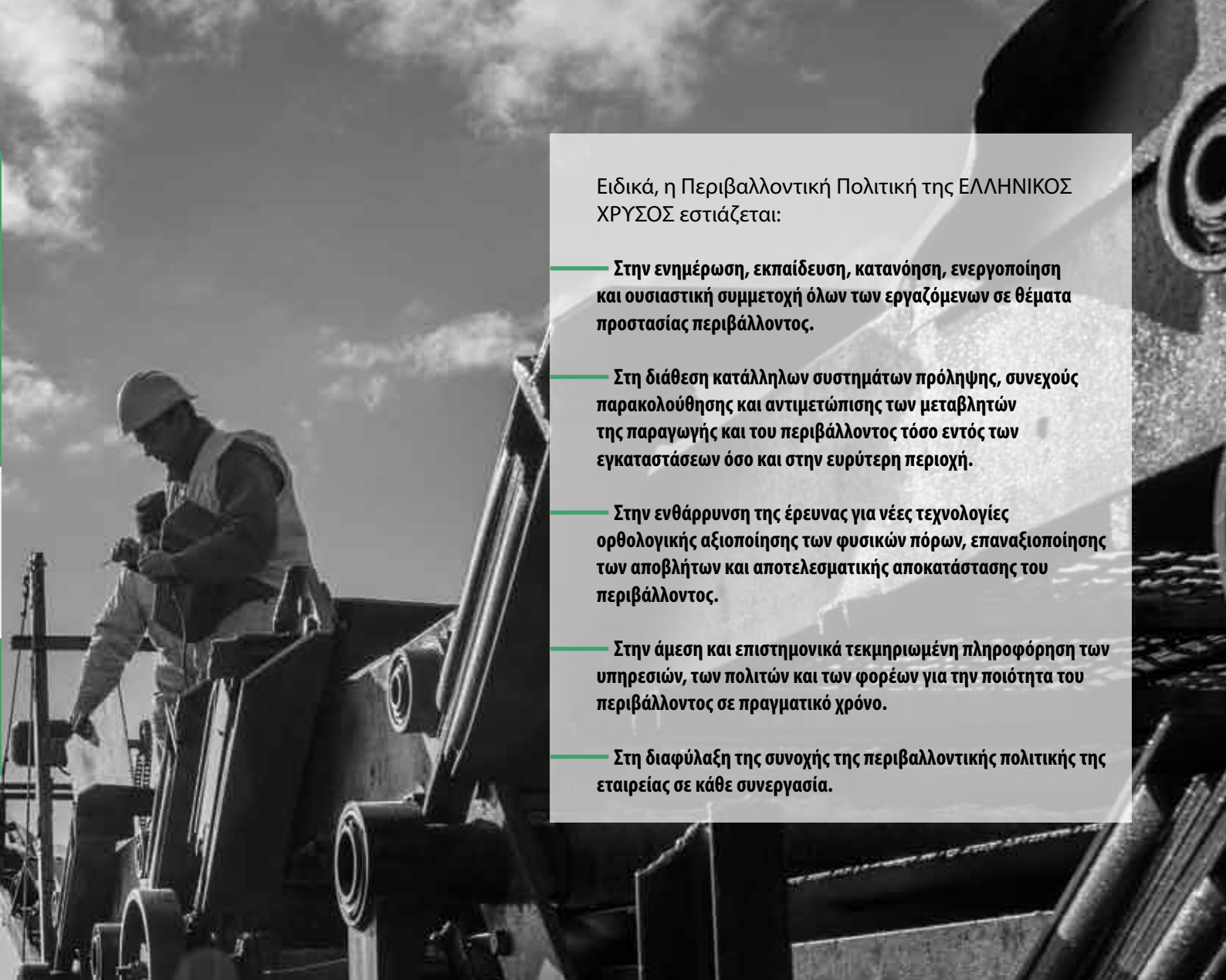
Παραδείγματα Ενεργειών ΕΚΕ

Καθαρισμός των παλαιών κατάλοιπων της μεταλλευτικής δραστηριότητας στην περιοχή της Ολυμπιάδας πριν καν ξεκινήσει το επενδυτικό μας σχέδιο.

Αντιμετώπιση των όξινων απορροών του παλιού εξοφλημένου μεταλλείου Μαντέμ Λάκκου και ο σχεδιασμός του έργου Σκουριών, βάζοντας πρώτα στο τραπέζι τη μικρότερη δυνατή παρέμβαση στο περιβάλλον.

Σχεδιάζουμε με βάση το περιβάλλον

Το επενδυτικό μας σχέδιο προβλέπει μια ενιαία και αδιαίρετη επένδυση, με επεμβάσεις ανάπτυξης σε υφιστάμενες εγκαταστάσεις για την πλήρη αποκατάσταση όλων των παλιών χώρων απόθεσης μεταλλευτικών καταλοίπων στην ευρύτερη περιοχή των δραστηριοτήτων μας.



Ειδικά, η Περιβαλλοντική Πολιτική της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ εστιάζεται:

— Στην ενημέρωση, εκπαίδευση, κατανόηση, ενεργοποίηση και ουσιαστική συμμετοχή όλων των εργαζόμενων σε θέματα προστασίας περιβάλλοντος.

— Στη διάθεση κατάλληλων συστημάτων πρόληψης, συνεχούς παρακολούθησης και αντιμετώπισης των μεταβλητών της παραγωγής και του περιβάλλοντος τόσο εντός των εγκαταστάσεων όσο και στην ευρύτερη περιοχή.

— Στην ενθάρρυνση της έρευνας για νέες τεχνολογίες ορθολογικής αξιοποίησης των φυσικών πόρων, επαναξιοποίησης των αποβλήτων και αποτελεσματικής αποκατάστασης του περιβάλλοντος.


— Στην άμεση και επιστημονικά τεκμηριωμένη πληροφόρηση των υπηρεσιών, των πολιτών και των φορέων για την ποιότητα του περιβάλλοντος σε πραγματικό χρόνο.

— Στη διαφύλαξη της συνοχής της περιβαλλοντικής πολιτικής της εταιρείας σε κάθε συνεργασία.

Περιβαλλοντική Πολιτική

Η Διοίκηση της εταιρείας πιστεύει και δεσμεύεται αφενός μεν για τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής απόδοσης της τρέχουσας παραγωγικής δραστηριότητας και την εφαρμογή βέλτιστων διαθέσιμων τεχνικών για την κατασκευή και λειτουργία των νέων εγκαταστάσεων, με συνθήκες πλήρως εναρμονισμένες με τις κανονιστικές απαιτήσεις σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, αφετέρου δε για την κατά προτεραιότητα απομάκρυνση, τον καθαρισμό και την αποκατάσταση όλων των παλαιών και μη λειτουργικών χώρων από τη μακρόχρονη προγενέστερη μεταλλευτική δραστηριότητα, με στόχο τη περιβαλλοντική αναβάθμιση της ευρύτερης περιοχής δραστηριότητας της εταιρείας.

Στη λογική αυτή στηρίζεται και η δέσμευσή μας για πλήρη απελευθέρωση ολόκληρης της παραλιακής ζώνης Ολυμπιάδας-Στρατωνίου, με τα πρώτα δείγματα γραφής να είναι ήδη ορατά. Δεν θέλουμε να λειτουργήσουμε ως απλοί διαχειριστές ενός σημαντικού ορυκτού πλούτου, αλλά να πρωτοπορούμε στην αξιοποίησή του σε συνεργασία και προς όφελος των κοινωνικών μας εταίρων. Ουσιώδες στοιχείο της περιβαλλοντικής μας πολιτικής είναι να ακολουθούμε πιστά τα μέτρα που έχουν θεσπιστεί ως περιβαλλοντικοί όροι για τη λειτουργία των μεταλλείων και να λειτουργούμε μέσα στο πλαίσιο τις ισχύουσας ελληνικής περιβαλλοντικής νομοθεσίας.



Ένα από τα πιο σύγχρονα και ολοκληρωμένα συστήματα περιβαλλοντικής παρακολούθησης

Το πρόγραμμα περιβαλλοντικής παρακολούθησης της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ είναι ένα ολοκληρωμένο σύστημα παρακολούθησης όλων των περιβαλλοντικών παραμέτρων, που τέθηκε σε εφαρμογή από την πρώτη ημέρα της δραστηριότητάς μας, με στόχο την ολοκληρωμένη διαχείριση και προστασία του περιβάλλοντος.

Ουσιαστικά παρακολουθούμε την ποιότητα των εδαφών, των υδάτων, της ατμόσφαιρας, και ελέγχουμε πλήρως τις εκπομπές, τους θορύβους και τις δονήσεις. Με αυτό τον τρόπο, μπορούμε να έχουμε ανά πάσα στιγμή στη διάθεσή μας, απολύτως ακριβή στοιχεία για την περιβαλλοντική κατάσταση των εγκαταστάσεων αλλά και ολόκληρης της περιοχής στην οποία δραστηριοποιούμαστε.



Διαχείριση Μεταλλευτικών Καταλοίπων

Η παραγωγή στερεών και υγρών μεταλλευτικών καταλοίπων, καθώς και σκόνης, και η πρόκληση θορύβου από τις εγκαταστάσεις μας είναι φυσικές και αναπόφευκτες συνέπειες των δραστηριοτήτων μας. Στην ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ σεβόμαστε το περιβάλλον όπου δραστηριοποιούμαστε και καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια να μειώσουμε ή ακόμα και να εξαλείψουμε τα παραπάνω, έτσι ώστε να συνεχίσουν να μην γίνονται καν αντιληπτά έξω από τα όρια των εγκαταστάσεων μας.



Στερεά Μεταλλευτικά Κατάλοιπα

Η διαχείριση των στερεών μεταλλευτικών καταλοίπων που προκύπτουν από τη λειτουργία των εγκαταστάσεων αποτελεί για εμάς ουσιώδες θέμα και βασίζεται σε μια ολοκληρωμένη διαδικασία. Τα στερεά αδρανή μεταλλευτικά κατάλοιπα από τα έργα ανάπτυξης του μεταλλείου Ολυμπιάδας, Σήραγγας Μαντέμ Λάκκου- Ολυμπιάδας, μεταλλείου Σκουριών και έργων ανάπτυξης των Μαύρων Πετρών, μετά από την επεξεργασία τους σε μονάδες θραύσης, μπορούν να χρησιμοποιηθούν ως δομικό υλικό, το οποίο σε αρκετές περιπτώσεις προσφέρεται δωρεάν στην τοπική κοινωνία για έργα του Δήμου. Τα υπόλοιπα στερεά μεταλλευτικά κατάλοιπα από τη διαδικασία του φυσικού εμπλουτισμού του μεταλλεύματος στις εγκαταστάσεις μας χρησιμοποιούνται μετά από επεξεργασία είτε ως υλικό λιθογόμωσης για τις ανάγκες των μεταλλείων, στο γέμισμα των εξοφλημένων στοών, ή διοχετεύονται σε ειδικά αδειοδοτημένους χώρους απόθεσης εντός των εγκαταστάσεων μας.



Υγρά μεταλλευτικά κατάλοιπα

Τα υγρά μεταλλευτικά κατάλοιπα που παράγονται από τις διάφορες δραστηριότητες των εγκαταστάσεων μας διακρίνονται σε βιομηχανικά απόβλητα και σε όξινες απορροές παλιών εκμεταλλεύσεων. Τα βιομηχανικά μεταλλευτικά κατάλοιπα επαναχρησιμοποιούνται στο σύνολο τους στις εγκαταστάσεις μας στη διαδικασία του εμπλουτισμού, ο οποίος λειτουργεί σαν πλήρες κλειστό κύκλωμα, ενώ οι όξινες απορροές μετά από επεξεργασία σε μονάδα κατεργασίας υδάτων και αφού αποκτήσουν την κατάλληλη ποιότητα, όπως ορίζεται από την νομοθεσία, διατίθενται σε φυσικούς αποδέκτες, σύμφωνα και με τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους λειτουργίας των μεταλλείων Κασσάνδρας.

Από τη λειτουργία της μονάδας θραύσης στις εγκαταστάσεις του Στρατωνίου εκπέμπεται σκόνη που στο σύνολο της σχεδόν

Παρακολουθούμε το Περιβάλλον σημαίνει ότι:

Καταγράφουμε τις κλιματολογικές συνθήκες.

Μελετούμε και παρακολουθούμε τα επιφανειακά και τα υπόγεια ύδατα.

Ελέγχουμε την ποιότητα του πόσιμου νερού και του θαλάσσιου περιβάλλοντος.

Ελέγχουμε την ποιότητα των εδαφών.

Ελέγχουμε τις εκπομπές σημαίνει ότι:

Παρακολουθούμε τα νερά μεταλλείου, τις επιφανειακές απορροές και τα στερεά κατάλοιπα.

Ελέγχουμε τις αέριες εκπομπές και τα επίπεδα θορύβου.

Ελέγχουμε πλήρως την ασφάλεια της επιφάνειας και του υπεδάφους με προγράμματα δονημετρικού ελέγχου, τοπογραφικές μετρήσεις και έλεγχο της ευστάθειας των χώρων απόθεσης.

μένει στο σύστημα κατακράτησης σκόνης, η ομαλή λειτουργία του οποίου παρακολουθείται σε μόνιμη βάση, ενώ τα όποια υπολείμματα διοχετεύονται στους αδειοδοτημένους χώρους απόθεσης στο εσωτερικό των εγκαταστάσεών μας.

Στο πλαίσιο εκτίμησης των επιπτώσεων της λειτουργίας των Μεταλλείων Κασσάνδρας στο ακουστικό περιβάλλον, κατά το έτος 2013 διεξήχθησαν μετρήσεις ελέγχου του θορύβου, σύμφωνα με την Υ.Α. 17252/92 (ΦΕΚ 395/Β/19-06-1992). Από την ανάλυση των αποτελεσμάτων των ακουστικών μετρήσεων του έτους 2013, όπως συνέβη και για τα προηγούμενα έτη, προκύπτει ότι τα επίπεδα του θορύβου που προκαλείται από τις μη σταθερές πηγές των Μεταλλείων Κασσάνδρας σε γενικές γραμμές είναι μικρότερα των θεσμοθετημένων ορίων. Αυτό επιτυγχάνεται

αφενός μεν από τη φύση της δραστηριότητας, αφετέρου δε από το γεγονός ότι εφαρμόζουμε τα πιο σύγχρονα μέσα, ώστε να έχουμε όσο το δυνατόν μικρότερες εκπομπές θορύβου.

Η ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ παρακολουθεί στενά τα θέματα που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και τις επιπτώσεις που προκύπτουν από την κατανάλωση ενέργειας. Στο πλαίσιο αυτό, έχουμε θέσει την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής ως ουσιαστικό θέμα, για όλο το φάσμα που καλύπτουν οι δραστηριότητες και η επιχειρησιακή μας λειτουργία, ώστε να σχεδιάζουμε δράσεις και ενέργειες που υποστηρίζουν τη δέσμευσή μας σε θέματα αειφόρου ανάπτυξης. Στον παρακάτω πίνακα αναγράφεται η κατανάλωση ενέργειας και οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (CO₂) που προκύπτουν στις εγκαταστάσεις Στρατώνι, Μαντέμ Λάκκος και Ολυμπιάδα για το 2013:

Σκόνη

Θόρυβος

Κατανάλωση Ενέργειας – Εκπομπές Αερίων του θερμοκηπίου

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	CO2	
Στρατώνι	19.194.000 KWH	2.1977,13 ΤΟΝΟΙ
Μάντεμ Λάκκος	3.960.000 KWH	4.534,20 ΤΟΝΟΙ
Ολυμπιάδα	23.356.000 KWH	26742,82 ΤΟΝΟΙ

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΜΕΙΩΣΗΣ ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ

Στην ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ έχουμε διαχωρίσει τις ενέργειές μας για μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε ενέργειες που έχουμε λάβει στον κινητό εξοπλισμό μας και σε ενέργειες στον σταθερό μας εξοπλισμό.

Πιο συγκεκριμένα, στον κινητό εξοπλισμό:

Φροντίζουμε ώστε όλα τα οχήματα και μηχανήματα των μεταλλείων μας να διαθέτουν καταλύτες.

Πραγματοποιούμε περιοδικές μετρήσεις καυσαερίων στα μηχανήματά μας.

Φροντίζουμε ώστε όλα τα οχήματά μας να διαθέτουν κάρτες καυσαερίων και να περνάνε ΚΤΕΟ.

Φροντίζουμε ώστε όλα τα οχήματά μας να περνάνε από προγραμματισμένη συντήρηση βάσει των προδιαγραφών των κατασκευαστών.

Οι κινητήρες των μηχανημάτων που διαθέτουμε είναι Euro 4 και άνω, και χρησιμοποιούν σύστημα μείωσης εκπομπής καυσαερίων από βαρέα οχήματα που φέρουν πετρελαιοκινητήρες (AdBlue). Σε συγκεκριμένα μηχανήματα με κινητήρες Euro 3 χρησιμοποιούμε φίλτρα νέας γενιάς.

Στο σταθερό εξοπλισμό:

Γίνονται μετρήσεις φορτίων με σκοπό τη βελτίωση του συντελεστή.

Γίνονται ενέργειες αντικατάστασης λαμπτήρων φθορίου με λυχνίες led.



«Όταν κάτσαμε στο ίδιο τραπέζι έλληνες μηχανικοί για να σχεδιάσουμε αυτό το έργο, βάλαμε σαν πρώτη προτεραιότητα το περιβάλλον. Τη μικρότερη δυνατή παρέμβαση και την πλήρη αποκατάσταση παράλληλα με την εξέλιξη του. Όταν την τελευταία μέρα των εργασιών στα έργα μας, ολόκληρη η περιοχή της δραστηριότητάς μας θα είναι πλήρως αποκατεστημένη και θα επιστρέψει καλύτερη στην κοινωνία μας, τότε θα πούμε ότι έχουμε πετύχει. Και αυτός είναι ο στόχος μας.»

Έμμου Γαζέα - Διευθύντρια τομέα Περιβάλλοντος της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ

Άλλες περιβαλλοντικές ενέργειες

Βρισκόμαστε στο τελικό στάδιο προσαρμογής στο νέο πρόγραμμα παρακολούθησης, που περιλαμβάνει την εγκατάσταση αυτόματων οργάνων συνεχούς μέτρησης και καταγραφής για αντικατάσταση ή προσθήκη στα ήδη υπάρχοντα και τη λήψη δειγμάτων στο πεδίο για περαιτέρω χημικές αναλύσεις, ενώ το σύνολο των πληροφοριών θα κωδικοποιείται και, αφού περάσει από ποιοτικό έλεγχο, θα εισάγεται σε βάση δεδομένων η οποία θα είναι προσβάσιμη στο κοινό. Το νέο σύστημα περιβαλλοντικής παρακολούθησης στην πράξη

«Όλα τα στοιχεία στο Ίντερνετ» θα δίνει στο κοινό ανά πάσα στιγμή ακριβή στοιχεία για όλες τις περιβαλλοντικές παραμέτρους.

Το πρόγραμμα περιλαμβάνει δύο υποκατηγορίες περιβαλλοντικών μέσων:

Παρακολούθηση ποιότητας περιβάλλοντος.

Καταγραφή κλιματολογικών συνθηκών, υδρολογίας και υδροχημείας επιφανειακών και υπόγειων υδάτων, ποιότητα πόσιμου νερού, θαλάσσιου περιβάλλοντος, ατμόσφαιρας και εδαφών.

Παρακολούθηση ποιότητας εκπομπών.

Παρακολούθηση υγρών αποβλήτων, επιφανειακών απορροών, αέριων εκπομπών, στερεών καταλοίπων και επιπέδων θορύβου, έλεγχος της ασφάλειας της επιφάνειας του εδάφους (μέσω προγραμμάτων δονημετρικού ελέγχου και τοπογραφικών μετρήσεων επιφανειακών δικτύων-μαρτύρων) και της ευστάθειας των χώρων απόθεσης (μέσω παρακολούθησης κλισιομέτρων).

Παράλληλη αποκατάσταση

Η παράλληλη αποκατάσταση είναι η βασική μας αξία, και η πρώτιστη παράμετρος στο σχεδιασμό των έργων μας. Τι σημαίνει αυτό: οι περιοχές στις οποίες ολοκληρώνονται τα επιμέρους έργα αποκαθίστανται άμεσα και παράλληλα με την εξέλιξη των υπόλοιπων έργων. Στην πράξη:

— Στο Στρατώνι, σε λίγα χρόνια από σήμερα, η παραλία και οι εγκαταστάσεις θα απελευθερωθούν και θα αποδοθούν στην τοπική κοινωνία.

— Στην Ολυμπιάδα, ολόκληρη η περιοχή θα καθαρίσει από τα τέλματα όλων των προηγούμενων εκμεταλλεύσεων.

— Στις Σκουριές, η αποκατάσταση θα γίνεται παράλληλα με την εξέλιξη του έργου. Την τελευταία ημέρα των εργασιών, ολόκληρη η περιοχή θα αποδοθεί πλήρως αποκατεστημένη και χωρίς περαιτέρω καθυστερήσεις στην τοπική κοινωνία.

Η ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ και η ΕΛΛΑΚΤΩΡ ιδρύσαν από κοινού την εταιρεία ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΦΥΤΩΡΙΑ Α.Ε., και το 2008 κατασκευάστηκε το φυτώριο

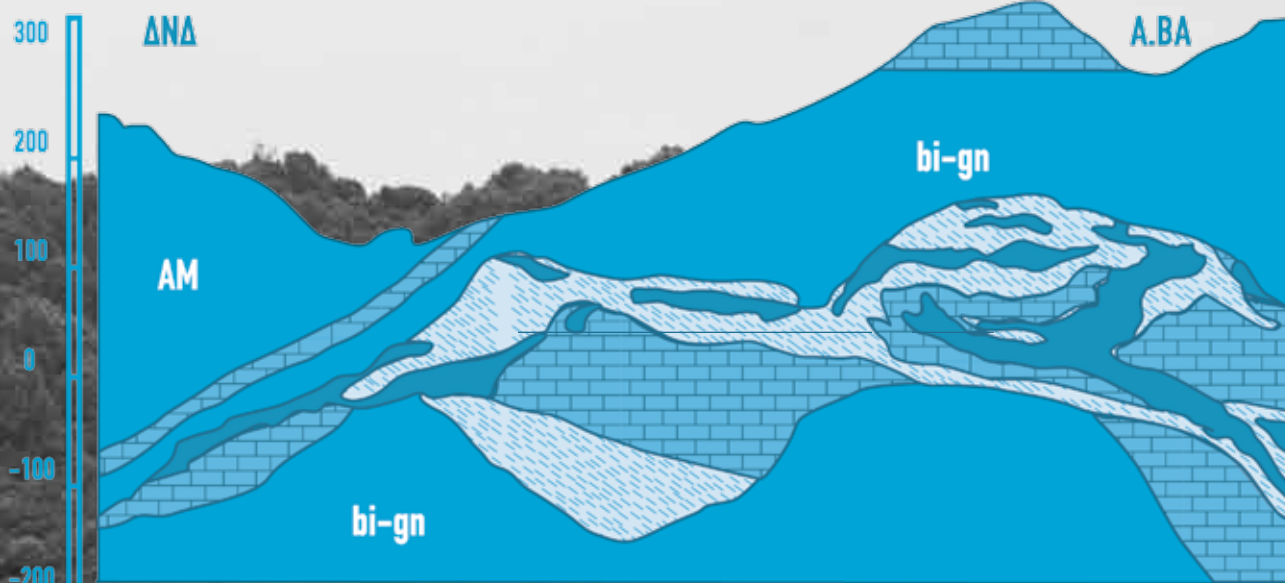
στην Ολυμπιάδα, με σκοπό τη διαφύλαξη της αποκατάστασης του τοπίου, παράλληλα με τη μεταλλευτική δραστηριότητα στην περιοχή. Η ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ εισάγει μια νέα αντίληψη και μια νέα στρατηγική στην προστασία του φυσικού και ανθρωπογενούς περιβάλλοντος, με τη χρήση εργαλείων περιβαλλοντικής διαχείρισης και την εφαρμογή καινοτομιών για την αντιμετώπιση των θεμάτων που αφορούν την ανάγκη αποκατάστασης του τοπίου. Με τη δημιουργία του φυτωρίου της εταιρείας ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΦΥΤΩΡΙΑ Α.Ε. στην Ολυμπιάδα, υπάρχει διαθέσιμο φυτικό υλικό άριστης ποιότητας, το οποίο παράγεται από πολλαπλασιαστικό υλικό που η συλλογή του γίνεται από την ίδια την περιοχή. Έτσι, η προσαρμογή των φυτών στις τοπικές εδαφοκλιματολογικές συνθήκες είναι καλύτερη, ενώ με τα έργα αποκατάστασης επιτυγχάνεται ταχύτερη ενσωμάτωση των διαταραγμένων περιοχών στο υπόλοιπο τοπίο. Με την ολοκλήρωση του επενδυτικού σχεδίου ολόκληρη η περιοχή παραδίδεται πλήρως αποκατεστημένη και χωρίς περαιτέρω καθυστερήσεις στην τοπική κοινωνία.

Στο πλαίσιο της εκπόνησης της Μελέτης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων μεταλλευτικών-μεταλλουργικών εγκαταστάσεων της εταιρείας ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ στη Χαλκιδική, η ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ απευθύνθηκε για τη συγγραφή των υδρογεωλογικών μελετών που συνοδεύουν τη Μ.Π.Ε. στον καθ' ύλην αρμόδιο για το θέμα, το Ι.Γ.Μ.Ε. (Ινστιτούτο Γεωλογικών και Μεταλλευτικών Ερευνών), παράρτημα κεντρικής Μακεδονίας. Η εκπόνηση των 3 μελετών, μία για κάθε υποέργο, έγινε από τον υδρογεωλόγο ερευνητή του Ι.Γ.Μ.Ε. Ν. Βεράνη, ο οποίος είχε υπό παρακολούθηση την περιοχή για πάνω από 2 δεκαετίες. Οι τίτλοι των υδρογεωλογικών μελετών με τα σημαντικότερα σημεία της καθεμιάς είναι οι παρακάτω:

Υδρογεωλογική μελέτη περιοχής Μαύρων Πετρών και Μαντέμ Λάκκου Ν. Χαλκιδικής (Βεράνης, 2009).

- Στην εκπόνηση συμμετείχε το τμήμα μηχανικών περιβάλλοντος του πολυτεχνείου Κρήτης.
- Το ρήγμα Στρατωνίου-Βαρβάρας δρα σαν ένα φυσικό όριο και δεν επιτρέπει την επικοινωνία της περιοχής του μεταλλείου Μαύρων Πετρών με τα υδροφόρα στρώματα που τροφοδοτούν τους παρακείμενους οικισμούς Στρατονίκης και Σταγείρων, όπως έχει επιβεβαιωθεί και με μετρήσεις πεδίου (Εικόνα 1).
- Περί τα 3 χρόνια μετά το κλείσιμο του μεταλλείου Μαύρων Πετρών και την οριστική λιθογόμωση του, το υδρολογικό καθεστώς θα επανέλθει πλήρως στην προ μεταλλείου κατάσταση.
- Η διάθεση των επεξεργασμένων υδάτων του μεταλλείου στο γειτονικό ρέμα του Κοκκινόλακκα δεν πρόκειται να διαταράξει το υδάτινο σύστημα.
- Δεν προβλέπεται επηρεασμός του αλλουβιακού υδροφορέα που τροφοδοτεί με νερό της γεωτρήσεις της γειτονικής κοινότητας Στρατωνίου και Ιερισσού.

Ρήγμα Στρατώνι - Βαρβάρα



Εικόνα 1
Γεωλογική τομή. Σκαρίφημα από Στρατονίκη προς Μαντέμ Λάκκο

Μεταλλοφόρο σώμα
σιδηροπυρίτη, γαληνίτη, σφαλερίτη

Απλίτες, πηγματίτες

ΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ ΒΕΡΤΙΣΚΟΥ

ΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ ΚΕΡΔΥΛΙΩΝ

ΑΜ Αμφιβολίτες, μεταγάββροι

bi-gn Βιοτιτικοί γνεύσιοι

Αν. Μάρμαρο / Κ. Μάρμαρο

Μελέτη εκτίμησης του συνολικού ισοζυγίου υδάτων στην υδρογεωλογική λεκάνη της ευρύτερης περιοχής Ολυμπιάδας του Νομού Χαλκιδικής (Βεράνης, 2000).

Δεν προβλέπεται επηρεασμός του αλλουβιακού υδροφορέα που τροφοδοτεί με νερό τις γεωτρήσεις της γειτονικής κοινότητας Ολυμπιάδας από τη λειτουργία του μεταλλείου Ολυμπιάδας. Επιπλέον, επί 25 χρόνια δεν έχει παρατηρηθεί κάποια επίδραση των αντλήσεων του μεταλλείου τον αλλουβιακό υδροφορέα.

Υδρολογικές και υδρογεωλογικές συνθήκες στη λεκάνη απορροής Ασπρόλακκα με έμφαση στην περιοχή Σκουριές, Ν. Χαλκιδικής (Βεράνης, 2010).

Το σχέδιο διαχείρισης υδάτων στο μεταλλείο Σκουριών περιλαμβάνει προαποστράγγιση του χώρου όπου θα αναπτύσσεται το μεταλλείο, ώστε να μην υπάρχει επικοινωνία του μεταλλείου με τα νερά που κινούνται από την ορεινή περιοχή των Σκουριών προς τον κόλπο της Ιερισσού, να γίνεται χρήση μιας ποσότητας για τις ανάγκες των εγκαταστάσεων και επανατροφοδοσία τους κατάντι της περιοχής του μεταλλείου, με τελική κατάληξη τον κόλπο της Ιερισσού (Εικόνα 2).

Ακόμα και στο σενάριο κατά την πλήρη λειτουργία του έργου των Σκουριών, δεν προβλέπεται ουσιαστικός επηρεασμός στα έργα υδροληψίας των γειτονικών οικισμών Νεοχωρίου, Παλαιοχωρίου και Μ. Παναγίας.

Δεν προβλέπεται επηρεασμός του αλλουβιακού υδροφορέα που τροφοδοτεί με νερό τις γεωτρήσεις της γειτονικής κοινότητας Στρατωνίου και Ιερισσού.

Εικόνα 2
Υδρολογική κατάσταση περιοχής Σκουριών μέχρι τον κόλπο της Ιερισσού: υφιστάμενη κατάσταση (άνω), κατά την ανάπτυξη του μεταλλείου (κάτω).



Παράδειγμα προστασίας των υδάτων της περιοχής δραστηριοποίησης της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ είναι η λειτουργία της νέας μονάδας κατεργασίας νερού, δυναμικότητας 450 κυβικών μέτρων ανά ώρα, στην περιοχή Μαντέμ Λάκκου, η οποία τέθηκε σε λειτουργία από τις αρχές του 2011 και λειτουργεί παράλληλα με την παλιά μονάδα κατεργασίας υδάτων στο Στρατώνι. Τα οφέλη από τη λειτουργία της, όπως επισημαίνει η επιστημονική μας ομάδα, είναι πολλαπλά:

- **Η συνολική δυναμικότητα κατεργασίας υδάτων έχει διπλασιαστεί. Με αυτόν τον τρόπο θωρακίζεται περιβαλλοντικά η ευρύτερη περιοχή του Στρατωνίου, ειδικά σε περίπτωση ακραίων καιρικών συνθηκών, όπου το φαινόμενο της όξινης απορροής από τις παλιές εκμεταλλεύσεις ενισχύεται σημαντικά**
- **Διασφαλίζεται η προστασία των εδαφικών και υδάτινων πόρων.**
- **Παρέχεται η δυνατότητα άμεσης αξιοποίησης των υδάτων στην άρδευση.**

Σε μια προσπάθεια, σταδιακής ποσοτικής και ποιοτικής αποκατάστασης των υδάτων, προχωρήσαμε σε εργασίες λιθογόμωσης των παλιών στοών του μεταλλείου Μαντέμ Λάκκου.

Ως διαχρονικό αποτέλεσμα των ενεργειών μας, η παραλία Στρατωνίου βραβεύεται πλέον εδώ και χρόνια με γαλάζια σημαία, κατηγορίας τριών αστεριών, σε αντίθεση με άλλες τουριστικές περιοχές της Χαλκιδικής με λιγότερα αστερία.



«Βασικό χαρακτηριστικό της εκμετάλλευσης του κοιτάσματος των Σκουριών είναι ότι το υδρολογικό ισοζύγιο δεν διαταράσσεται ούτε ποσοτικά ούτε ποιοτικά. Αυτό επιτυγχάνεται με την προάντληση των νερών που υπάρχουν στο χώρο του κοιτάσματος, τόσο ώστε να είναι εφικτή η εκμετάλλευση, όσο και για να μην έρχονται σε επαφή τα νερά με τις διάφορες εργασίες που θα συμβαίνουν στην περιοχή του εργοταξίου. Το σύνολο των νερών που θα έχει αντληθεί θα διατεθεί ξανά στο περιβάλλον είτε με απευθείας διάθεση είτε με εισπίεση, δηλαδή θα γίνεται επανατροφοδοσία στο υπέδαφος μέσω γεωτρήσεων».

Δημήτρης Μπάλας - Msc Γεωφυσικός, Τμήμα Περιβάλλοντος ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ



A
Δημοτική Ενότητα Σταγίων- Ακάνθου
Municipal Unit of Stagira -Akanthos

B
Δημοτική Ενότητα Αρναίας
Municipal Unit of Arnea

C
Δημοτική Ενότητα Παναγίας
Municipal Unit of Panagia

Επενδύουμε στον τόπο μας, με πράξεις, για την απασχόληση, την ανάπτυξη, την τόνωση της τοπικής και εθνικής οικονομίας, της ρευστότητας, του τουρισμού και του εμπορίου, για τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των ανθρώπων μας και της κοινωνίας μας. Ζούμε μαζί και λειτουργούμε με αξιοπρέπεια: για τον τόπο, για τον άνθρωπο, για το περιβάλλον.

Τοπική Κοινωνία: Προχωράμε με την κοινωνία στο πλευρό μας

Μια κοινή γεωγραφική προσέγγιση για την τοπική κοινωνία έχει να κάνει με τα χωριά που αποτελούν τον Δήμο Αριστοτέλη. Στην έκθεση αυτή, η τοπική κοινωνία παρουσιάζεται στον χάρτη.

Δήμος Αριστοτέλη

Τα Μεταλλεία Κασσάνδρας βρίσκονται στη ΒΑ Χαλκιδική, σε μία περιοχή συνολικής έκτασης 740.000 στρεμμάτων. Η μεταλλευτική ζώνη εντάσσεται στα διοικητικά όρια του Δήμου Αριστοτέλη, που προέκυψε από τη συνένωση των τριών, προ Καλλικράτη, Δήμων Αρναίας, Παναγίας και Σταγείρων-Ακάνθου. Ο Δήμος Αριστοτέλη σήμερα αριθμεί 16 τοπικά διαμερίσματα, με πληθυσμό 18.246 κατοίκων, σύμφωνα με την τελευταία απογραφή του 2011

Τα Μαντεροχώρια

Τα 10 από τα 16 διαμερίσματα εντάσσονται στη διευρυμένη μεταλλευτική ζώνη των Μεταλλείων Κασσάνδρας. Κάποια από αυτά γεινιάζουν με τα έργα της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ, στις Σκουριές, στο Στρατώνι και στην Ολυμπιάδα, ενώ κάποια άλλα συνδέονται ιστορικά και κοινωνικά με τα έργα της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ και με τη μακρόχρονη μεταλλευτική ιστορία. Αυτή η ιστορία και η μεταλλευτική παράδοση, που ξεκινούν από την αρχαιότητα, αποτελούν σήμα κατατεθέν της ευρύτερης περιοχής, που κρατά από την οθωμανική περίοδο την ονομασία «Μαδεμοχώρια» ή «Μαντεμοχώρια». Στη δική μας εποχή ο όρος «Μαδεμοχώρια» συνδέεται περισσότερο με την κοινωνική και οικονομική σχέση που έχουν τα χωριά με τα Μεταλλεία Κασσάνδρας.

Αντιδράσεις στη Μεταλλευτική

Η πλειοψηφία των χωριών του Δήμου Αριστοτέλη βρίσκεται στο πλευρό της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ, παρ' όλο που τα τελευταία χρόνια έχουν σημειωθεί και κάποιες αντιδράσεις απέναντι στη μεταλλευτική. Αυτές οι αντιδράσεις, τις οποίες η εταιρεία μας σέβεται απόλυτα, καταγράφονται κυρίως στα χωριά της παραλιακής ζώνης του Δήμου. Αποτελεί πεποίθησή μας ότι, μέσα από τις διαρκείς επαφές μας με εκπροσώπους και φορείς της κοινωνίας, θα ξεπεραστούν οι όποιες παρανοήσεις ή παρερμηνείες προκλήθηκαν αναφορικά με τη δραστηριότητα μας.

Αρωγός μας σ' αυτήν την αμφίδρομη σχέση ενημέρωσης, επικοινωνίας και εμπιστοσύνης που επιδιώκουμε να έχουμε με την τοπική κοινωνία αναμένεται να αποτελέσει το ήδη τρέχον πρόγραμμα των «ανοιχτών θυρών» που αφορά ενημερωτικές επισκέψεις στους εργοταξιακούς μας χώρους, καθώς και η ενημέρωση μέσω έντυπων και ηλεκτρονικών ΜΜΕ. Για το 2014 σχεδιάζουμε την αναβάθμιση της ιστοσελίδας μας, τη δημιουργία εταιρικού blog, καθώς και την παρουσία μας σ' όλα τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης.

Το κέρδος της περιοχής φαίνεται στα χαμόγελα. Στα χαμόγελα των ηλικιωμένων που έχουν παιδιά και εγγόνια στον τόπο τους. Στα χαμόγελα επαγγελματιών, εργολάβων και ντόπιων καταστηματαρχών που έχουν πάντα δουλειά. Στα χαμόγελα των γυναικών μας που έχουν ποιότητα ζωής. Στα χαμόγελα των παιδιών μας που, σε αντίθεση με την υπόλοιπη Ελλάδα, έχουν ελπίδα για το μέλλον. Για μας η ποιότητα ζωής είναι κατάκτηση και θα την προστατέψουμε. Το αύριο είναι μπροστά μας και θα είναι πολύ καλύτερο.»

Νίκος Ζαγοράκης – Πρόεδρος Τοπικής Κοινότητας Στρατωνίου

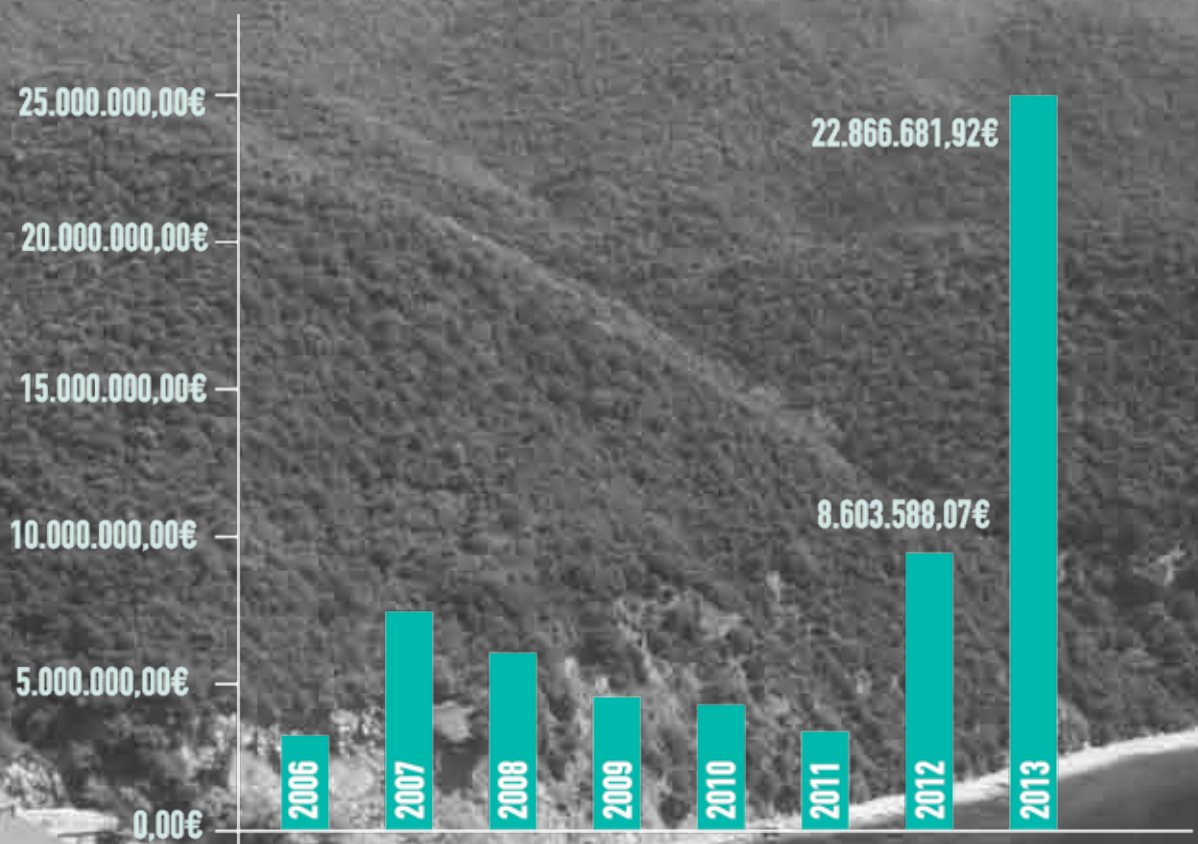


Τοπική Απασχόληση

Ο σχεδιασμός προβλέπει τη δημιουργία 5.000 θέσεων άμεσης και έμμεσης απασχόλησης στην πλήρη ανάπτυξη του έργου λόγω της αναπτυξιακής δυναμικής που καταγράφεται στην περιοχή. Ήδη, πέραν των άμεσων θέσεων και της απασχόλησης σε συνεργαζόμενους εργολάβους, στηρίζονται άμεσα και σταθερά ντόπιοι προμηθευτές, πρατηριούχοι, επαγγελματίες σίτισης και εστίασης. Παράλληλα, ανοίγουν νέα επαγγέλματα, μέσα από τη στήριξη κλάδων που σχετίζονται με τη μεταλλευτική δραστηριότητα, και ωφελούνται από την τόνωση της ρευστότητας στην τοπική οικονομία, την αγορά και το εμπόριο. Οι ανοιχτές αιτήσεις για εργασία στα Μεταλλεία Κασσάνδρας, που αναδεικνύονται σε έναν από τους πιο ισχυρούς εργοδότες στη βόρεια Ελλάδα, ξεπερνούν τις 7.000, ενώ 4.000 είναι οι αιτήσεις για εργασία που έφτασαν σε εμάς από άλλους δήμους.

Δράσεις Ανάπτυξης

Η ανάπτυξη του τόπου μας, η βελτίωση της ποιότητας ζωής των ανθρώπων και της κοινωνίας μας, δεν είναι απλά ένας στόχος: είναι η βασική αξία στη δουλειά μας. Στο παρακάτω διάγραμμα φαίνεται μια εντυπωσιακή αύξηση της τάξεως του 165,82% από την τοπική αγορά μεταξύ του 2012 (8.603.588,07 €) και του 2013 (22.864.668,92 €)



Η τεράστια αύξηση των αξιακών αγορών από την τοπική αγορά μεταξύ των ετών 2012 και 2013 οφείλεται κυρίως στους παρακάτω παράγοντες:

- Στη συνεχόμενη ανάπτυξη των λειτουργιών της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ στην Ολυμπιάδα και στις Σκουριές.
- Στη ραγδαία αύξηση του αριθμού του προσωπικού της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ ως συνέπεια του προηγούμενου και κατά συνέπεια στην αύξηση των αναγκών διαμορφώθηκαν (π.χ., ραγδαία αύξηση στις ανάγκες για στέγαση του προσωπικού στην περιοχή, αύξηση στις ανάγκες για μετακίνησή του προς και από τους χώρους εργασίας).
- Στα έργα υποδομής στον Δήμο Αριστοτέλη (δίκτυα ύδρευσης-αποχέτευσης, ανάπλαση δημόσιων χώρων και δημόσιων κτιριακών υποδομών κλπ.) στα πλαίσια των αντισταθμιστικών έργων, από τοπικούς ως επί το πλείστον υπεργολάβους. Μόνο το 2013 δαπανήθηκαν περί τα 5 εκατ. ευρώ για έργα υποδομής από την ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ προς τις τοπικές κοινωνίες.
- Στις διαρκώς αυξανόμενες περιβαλλοντικές δράσεις της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ στις περιοχές δραστηριοποίησής της, με αγορές και εκτέλεση υπεργολαβιών κυρίως από την τοπική αγορά.
- Στη δημιουργία νέων μικρών επιχειρηματικών δομών (κυρίως νέα καταστήματα) στον Δήμο Αριστοτέλη και ειδικότερα στα Μαντεμοχώρια, ως αποτέλεσμα της ευρύτερης κοινωνικοοικονομικής ανάπτυξης στην περιοχή με κύριο μοχλό τις δράσεις της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ.

Τοπική Οικονομία

Στηρίζουμε την τοπική οικονομία, την τοπική αγορά, το εμπόριο, τους προμηθευτές, τους εργολάβους, τους ντόπιους πρατηριούχους, και τους επαγγελματίες με πράξεις.

Η τοπική αγορά και το εμπόριο ενισχύθηκαν κατά 800% μόνο από τα Μεταλλεία Κασσάνδρας την περίοδο 2006-2013. Σε πραγματικούς αριθμούς, η ενίσχυση αυτή μεταφράζεται σε 56 εκατ. ευρώ. Τον τελευταίο χρόνο, αυτή η αύξηση ξεπερνά το 160% σε ολόκληρη τη ζώνη της ΒΑ Χαλκιδικής (στην Ολυμπιάδα και τη Μεγάλη Παναγία φτάνει το 400%), ενώ 15 εκατ. ευρώ έφτασαν στους προμηθευτές και τους εργολάβους το 2013.

Επίσης, σταθερή ρευστότητα προκύπτει και για τους ντόπιους πρατηριούχους, λόγω των μετακινήσεων του προσωπικού και του εφοδιασμού οχημάτων και μηχανημάτων.

Ποιότητα Ζωής

«Στηρίζουμε την τοπική κοινωνία» σημαίνει στην πράξη ότι στηρίζουμε την παιδεία, την υγεία, τον πολιτισμό, τον αθλητισμό, με στόχο να βελτιωθεί η ποιότητα ζωής των ανθρώπων του τόπου μας. Αυτή η προσπάθεια αποτυπώνεται στην κάλυψη λειτουργικών αναγκών των υπηρεσιών και δομών, των σχολείων, των ιατρείων και των τοπικών Αρχών, στη στήριξη των μαθητών και των φοιτητών της περιοχής, στην ενίσχυση των συλλόγων των τοπικών ομάδων, των δράσεων και πρωτοβουλιών συλλόγων και φορέων. Αποτυπώνεται επίσης στην ενίσχυση του εθελοντισμού: με την εθελοντική ομάδα διάσωσης της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ, με τη στήριξη των εθελοντών του Δήμου Αριστοτέλη και της πολιτικής προστασίας.

Έργα υποδομής - Στηρίζουμε την τοπική κοινωνία με πράξεις

Η ανάπτυξη φαίνεται στην εικόνα των χωριών μας και στα έργα υποδομής σε ολόκληρη την περιοχή. Στα νέα δίκτυα ύδρευσης, στους καινούργιους δρόμους, στους βιολογικούς καθαρισμούς και τις γεωτρήσεις, στα ανακαινισμένα κτίρια, στις ανακαινισμένες εκκλησίες, στα κατασκευαστικά έργα που χορηγούνται από την ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ.



«Το τι σημαίνει ανάπτυξη από τα μεταλλεία μπορείς να το καταλάβεις μόνο αν θυμηθείς τι συνέβη όταν σταμάτησε η λειτουργία τους. Όταν έκλεισε το εργοστάσιο στην Ολυμπιάδα η περιοχή μας «πάγωσε».

Όλοι φύγαμε και ψάχναμε δουλείες αλλού. Όλα εκείνα τα χρόνια οι ντόπιοι έμειναν εντελώς μόνοι. Σήμερα αναβίωσαν οι παλιές καλές εποχές. Στην Ολυμπιάδα υπάρχει και πάλι ζωή κι αυτό δεν μπορούμε να κάνουμε πως δεν το βλέπουμε.»

Ιωάννης Πετράκης - Κάτοικος Ολυμπιάδας



Από το 2006 έως το 2013, 13 εκατ. ευρώ διατέθηκαν στην περιοχή για έργα υποδομής, ενώ τα 5 εκατ. απο αυτά δόθηκαν μόνο το 2013. Από το 2012, το ποσό που αποδίδεται στις τοπικές κοινότητες του δήμου για την κάλυψη αναγκών κοινής ωφέλειας αυξήθηκε από το 1 στα 3 εκατ. ευρώ ετησίως. Στόχος της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ είναι το 2016, όταν θα ξεκινήσει η παραγωγή στην Ολυμπιάδα και τις Σκουριές, το ποσό αυτό να φτάσει μέχρι τα 8 εκατ. ευρώ το χρόνο, εξαρτώμενο από τις τιμές των μετάλλων και το ύψος της παραγωγής.

Παραδείγματα Ενεργειών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Η προσφορά μας στην τοπική κοινωνία δεν σταματά σε έργα υποδομής. Καλύπτουμε πάγιες και διαρκείς ανάγκες στην περιοχή, από την υγεία και την εκπαίδευση μέχρι την πολιτική προστασία, την πυρασφάλεια και τον εθελοντισμό.

Εκπαίδευση

Καλύπτουμε δαπάνες που αφορούν τις βασικές λειτουργικές ανάγκες των σχολείων της περιοχής, όπως είναι η θέρμανση και ο ηλεκτρονικός εξοπλισμός.

Επίσης, η στήριξη των μαθητών επεκτείνεται και σε οικονομικό επίπεδο, αφού κάθε έτος επιβραβεύουμε με χρηματικό ποσό τους τελειόφοιτους που πετυχαίνουν την είσοδό τους σε ΑΕΙ και ΤΕΙ.

Υγεία

Πρωταρχικής σημασίας είναι η έμπρακτη θωράκιση της υγείας. Δαπανούμε σημαντικά χρηματικά ποσά για την κάλυψη μέρους του λειτουργικού κόστους του Κέντρου Υγείας Παλαιοχωρίου και των ιατρείων της περιοχής. Τα χρήματα διατίθενται για τον εκσυγχρονισμό του εξοπλισμού και των εγκαταστάσεών τους, για θέρμανση και άλλες ανάγκες. Επίσης, συντηρούνται και εφοδιάζονται με καύσιμα τα οχήματα του Δήμου.

Δημόσιες Υπηρεσίες

Βασικό μέρος της προσφοράς μας καταλήγει σε δημόσιες υπηρεσίες με τη μορφή υλικοτεχνικής υποστήριξης σε κάθε επίπεδο (καύσιμα, ελαστικά, συντήρηση οχημάτων κλπ.).

Πολιτική Προστασία

Σημαντική είναι η συνεισφορά των εργαζομένων μας στους τομείς της δασικής προστασίας, της πυρασφάλειας και της στήριξης των έργων αντιπλημμυρικής και περιβαλλοντικής θωράκισης της ευρύτερης περιοχής, χάρη στη σύσταση μιας άρτιας εκπαιδευμένης εθελοντικής ομάδας διάσωσης.



«Διαχρονικά στο Κέντρο Υγείας Παλαιοχωρίου, όπως και σε όλο το ΕΣΥ υπήρχαν σοβαρές ελλείψεις. Η αδυναμία του δημοσίου να καλύψει αυτές τις ανάγκες, μας ανάγκασε να απευθυνθούμε σε φορείς και ιδιώτες. Ο μακράν σημαντικότερος χορηγός ήταν και είναι η ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ. Αποδεικνύοντας έτσι την ευαισθησία της σε θέματα μείζονος κοινωνικού ενδιαφέροντος όπως είναι η υγεία. Και βέβαια προσπαθώντας και ελπίζοντας στη συνέχιση αυτής της βοήθειας στους δύσκολους καιρούς που βιώνουμε με άμεση αντανάκλαση στην κοινωνία μέσα από τις αποτελεσματικές υπηρεσίες υγείας που μπορούμε έτσι να προσφέρουμε.»

Γιάννης Ελευθερούδης - Διευθυντής Κέντρου Υγείας Παλαιοχωρίου

Πρόγραμμα Ανοιχτών Θυρών για κατοίκους, φοιτητές και μαθητές

Περισσότεροι από 500 κάτοικοι της ΒΑ Χαλκιδικής επισκέφτηκαν το 2013 τα Μεταλλεία Κασσάνδρας. Είδαν με τα ίδια τους τα μάτια τα έργα της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ, ενημερώθηκαν για το σχεδιασμό μας και την πραγματική παρέμβαση στο περιβάλλον. Παράλληλα, φοιτητές από όλα τα ελληνικά πανεπιστήμια επισκέπτονται τα μεταλλεία και έχουν την ευκαιρία να ενημερωθούν από το επιστημονικό δυναμικό των Μεταλλείων Κασσάνδρας για το έργο, τη φιλοσοφία μας και τον επιστημονικό μας σχεδιασμό. Η πρωτοβουλία αυτή των Ανοιχτών Θυρών συνεχίζεται, με στόχο όλοι όσοι ενδιαφέρονται να έχουν τη δυνατότητα να δουν, να μάθουν, να ρωτήσουν και να διαμορφώσουν ολοκληρωμένη εικόνα, αναφορικά με το έργο μας και τη δραστηριότητά μας.

Πρόγραμμα Θερινής Απασχόλησης

Η ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ, συνεχίζοντας μια παράδοση ετών και μια σχέση με τους φοιτητές και τους τελειόφοιτους της περιοχής και των σχετικών με τη μεταλλευτική δραστηριοτήτων σχολών, στηρίζει σταθερά το πρόγραμμα θερινής απασχόλησης. Με στόχο τον ουσιαστικό επαγγελματικό προσανατολισμό, την επαρκή

Το καλοκαίρι του 2013 περισσότεροι από 200 φοιτητές του Δήμου Αριστοτέλη, έκαναν αίτηση και απασχολήθηκαν στα εργοτάξια των Μεταλλείων Κασσάνδρας, ανάλογα με το αντικείμενο των σπουδών τους.



«Πιστεύω ότι η θερινή απασχόλησή μου στο εργοστάσιο της Ολυμπιάδας θα λειτουργήσει καταλυτικά την ωρίμανσή μου ως μηχανικός, καθώς το αντικείμενο έχει άμεση σχέση με τις σπουδές μου. Οι εντυπώσεις μου και η εικόνα που εισέπραξα σε όλα τα επίπεδα με έκαναν για πρώτη φορά να αναζητήσω την προοπτική της μελλοντικής μου απασχόλησης στην ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ.»

Γιώργος Στεφόπουλος - Μηχανολόγος Μηχανικός, ΑΠΘ, Καλαμαριά, Θεσσαλονίκης



ενημέρωση και την εξοικείωση των νέων ανθρώπων και των νέων επιστημόνων με τη μεταλλευτική και τις σχετικές με αυτήν επιστήμες, αλλά και στηρίζοντας την πρακτική εξάμηνη άσκηση όλων των φοιτητών από ΤΕΙ & ΙΕΚ του Δήμου Αριστοτέλη. Πέραν της εξοικείωσής τους με ένα υψηλών απαιτήσεων ανταγωνιστικό εργασιακό περιβάλλον, οι φοιτητές έχουν την ευκαιρία να δουλέψουν στο αντικείμενό τους, να μνηθούν στη μεταλλευτική και να ασκήσουν στην πράξη όλους τους σχετικούς κλάδους και επιστήμες.

Παράλληλα, τους δίνεται η δυνατότητα να περιηγηθούν σε όλα τα έργα και τις εγκαταστάσεις και να μάθουν από πρώτο χέρι πώς θα εφαρμοστεί στην πράξη το επενδυτικό σχέδιο της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ, ένα από τα πιο σημαντικά επιστημονικά έργα στην Ευρώπη.

Συνεισφορά στην Εθνική Οικονομία

— Οι συνολικές επενδύσεις της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ έως το τέλος του 2013 είναι πάνω από 250 εκατ. ευρώ.

— Η ρευστότητα στη Βόρεια Χαλκιδική αυξάνεται κατά 2 εκατ. ευρώ μηνιαίως μόνο από μισθοδοσία και ενισχύονται οι υπόλοιπες δραστηριότητες στην περιοχή.

— Η συνεισφορά στο εμπορικό ισοζύγιο της χώρας είναι μεγάλη καθότι πρόκειται ΧΡΥΣΟΣ, με την στήριξη των εθελοντών του Δήμου Αριστοτέλη και της πολιτικής προστασίας.

ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ



Εργαζόμενοι

— Δημιουργία νέων θέσεων άμεσης και έμμεσης απασχόλησης στην πλήρη ανάπτυξη του έργου λόγω της αναπτυξιακής δυναμικής που καταγράφεται στην περιοχή.

Υγεία και Ασφάλεια

— Αύξηση εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας.
— Μείωση των δεικτών LTIFR & LTISR

Περιβάλλον

— Απόκτηση της πιστοποίησης ISO 14001
— Ανάπτυξη και βελτίωση του προγράμματος περιβαλλοντικής παρακολούθησης με την εγκατάσταση μόνιμων συστημάτων καταγραφής ποιότητας ατμόσφαιρας και θορύβου, που θα ενσωματώνουν τεχνολογία αιχμής, μέχρι τα τέλη 2014 - αρχές 2015
— Ανάπτυξη νέων και ενίσχυση υπαρχουσών στρατηγικών μείωσης της κατανάλωσης ενέργειας και φυσικών πόρων.

Κοινωνία

— Περαιτέρω ενίσχυση της τοπικής οικονομίας.
— Συνέχιση του προγράμματος ενημέρωσης και εκπαίδευσης φοιτητών.
— Συνέχιση της πρωτοβουλίας των ανοιχτών θυρών, με στόχο όλοι όσοι ενδιαφέρονται να έχουν τη δυνατότητα να δουν, να μάθουν, να ρωτήσουν και να διαμορφώσουν ολοκληρωμένη εικόνα, αναφορικά με το έργο μας και τη δραστηριότητά μας.
— Ενίσχυση του εθελοντισμού με την εθελοντική ομάδα διάσωσης της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ, με τη στήριξη των εθελοντών του Δήμου Αριστοτέλη και της πολιτικής προστασίας.

ΟΡΙΑ & ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ ΤΩΝ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ (G4-20, G4-21)

Ουσιαστικά Θέματα	ΟΡΙΑ		ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ	
	Εντός του Οργανισμού	Εκτός του Οργανισμού	Εντός του Οργανισμού	Εκτός του Οργανισμού
Οικονομική Απόδοση	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ	Μέτοχοι, προμηθευτές	_____	_____
Έμμεσος Οικονομικός Αντίκτυπος	Μέτοχοι, προμηθευτές	Μέτοχοι, προμηθευτές	_____	_____
Πρακτικές Προμηθειών	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ	Προμηθευτές	_____	_____
Ενέργεια	Εγκαταστάσεις Στρατώνι, Μάντεμ Λάκκος και Ολυμπιάδα	_____	Οι μετρήσεις δεν συμπεριλαμβάνουν τα κεντρικά γραφεία της εταιρείας	_____
Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου	Εγκαταστάσεις Στρατώνι, Μάντεμ Λάκκος και Ολυμπιάδα	_____	Οι μετρήσεις δεν συμπεριλαμβάνουν τα κεντρικά γραφεία της εταιρείας	_____
Διαχείριση Αποβλήτων	Εγκαταστάσεις Στρατώνι, Μάντεμ Λάκκος και Ολυμπιάδα	Τοπικές Κοινωνίες, Δημοτικές αρχές	Δεν περιλαμβάνονται τα κεντρικά γραφεία της εταιρείας	_____
Συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ	Μέτοχοι, Εργολάβοι	_____	_____
Απασχόληση	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ	Εργολάβοι	_____	_____
Σχέσεις Εργαζομένων & Διοίκησης	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ	Εργολάβοι	_____	_____
Υγεία & Ασφάλεια	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ	Μέτοχοι, Εργολάβοι	_____	_____

Ουσιαστικά
Θέματα

ΟΡΙΑ

ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ

Εντός του
Οργανισμού

Εκτός του
Οργανισμού

Εντός του
Οργανισμού

Εκτός του
Οργανισμού

Εκπαίδευση & Επιμόρφωση	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ	Μέτοχοι, Εργολάβοι	_____	_____
Διαφορετικότητα & ίσες ευκαιρίες	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ	Εργολάβοι	_____	_____
Ίσες Ευκαιρίες Μισθοδοσίας για γυναίκες & άνδρες	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ	Εργολάβοι	_____	_____
Μη - διάκριση	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ	Μέτοχοι, Εργολάβοι	_____	_____
Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ	Εργολάβους	_____	_____
Τοπικές Κοινωνίες	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ	Τοπικές Κοινωνίες, Δημοτικές αρχές	_____	_____
Διαφάνεια	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ	Μέτοχοι	_____	_____



Η παρούσα Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ είναι η πρώτη και καλύπτει τις δραστηριότητες που πραγματοποίησε η εταιρεία κατά το 2013. Καλύπτει τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της στην Ελλάδα σε όλες τις μονάδες λειτουργίας της. Το Κέντρο Αειφορίας (CSE) αξιολόγησε την Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας 2013 της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ σύμφωνα με τις οδηγίες του GRIG4 και βεβαιώνει ότι είναι σε επίπεδο συμμόρφωσης «Core».



ΠΙΝΑΚΑΣ GRI ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΙΚΤΩΝ GRI-G4 IN ACCORDANCE - CORE

Ουσιαστικά
Θέματα

Εταιρικό
Προφίλ

Οργανωτικό
Προφίλ

Δείκτης	Περιγραφή	Αναφορά
G4-1	Δήλωση από το ανώτερο στέλεχος του οργανισμού.	Σελ. 2-3
G4-2	Περιγραφή των κύριων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών.	Σελ. 7
G4-3	Επωνυμία του οργανισμού.	Σελ. 5
G4-4	Κύριες εμπορικές επωνυμίες, προϊόντα και /ή υπηρεσίες.	Σελ. 6-7
G4-5	Τοποθεσία έδρας του οργανισμού	Σελ. 6
G4-6	Αριθμός των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται ο οργανισμός.	Σελ. 6-7
G4-7	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή.	Σελ. 6
G4-8	Αγορές που εξυπηρετούνται.	Σελ. 6-7
G4-9	Μεγέθη του οργανισμού που εκδίδει την έκθεση	Σελ. 6
G4-10	Στοιχεία εργατικού δυναμικού ανά κατηγορία, φύλο, ηλικιακή ομάδα, κινητικότητα & άλλους δείκτες	Σελ. 25-27
G4-11	Ποσοστό των εργαζομένων που καλύπτετε από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Σελ. 27
G4-12	Περιγράψτε την εφοδιαστική αλυσίδα του οργανισμού	Σελ. 20
G4-13	Αναφέρετε οποιεσδήποτε σημαντικές μεταβολές κατά τη διάρκεια της περιόδου	Η παρούσα είναι η πρώτη Έκθεση της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ
G4-14	Αναφέρετε εάν και πώς αντιμετωπίζεται η αρχή της πρόληψης	Σελ. 5
G4-15	Λίστα οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών Αρχών ή άλλων πρωτοβουλιών στους οποίους η εταιρεία συνεισφέρει ή υποστηρίζει	Σελ 8-9
G4-16	Λίστα συνδέσμων (όπως βιομηχανικός σύνδεσμος) & εθνικών ή παγκοσμίων οργανώσεων στις οποίες η εταιρεία συμμετέχει	Συμμετοχές σε διεθνείς και εθνικούς φορείς και δίκτυα

Ουσιαστικά
Θέματα

Αναγνώριση Ουσιαστικών Θεμάτων και Ορίων

Δείκτης	Αναφορά	Περιγραφή
G4-17	Λίστα των οντοτήτων που συμπεριλαμβάνονται στις οικονομικές εκθέσεις της εταιρίας ή σχετικών εγγράφων	http://www.hellas-gold.com/ellinikos-xrysos/oikonomikastoxeia
G4-18	Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού	Σελ. 9
G4-19	Ουσιαστικά θέματα που αναγνωρίστηκαν κατά την διαδικασία ορισμού του περιεχόμενου της έκθεσης	Σελ. 10-11
G4-20	Για κάθε αναγνωρισμένο ουσιαστικό θέμα αναφέρετε εάν το θέμα είναι ουσιαστικό εντός του οργανισμού	Σελ. 56-57
G4-21	Για κάθε αναγνωρισμένο ουσιαστικό θέμα αναφέρετε εάν το θέμα είναι ουσιαστικό εκτός του οργανισμού	Σελ. 56-57
G4-22	Αναθεώρηση πληροφοριών που συμπεριλήφθηκαν σε προγενέστερους απολογισμούς & τους λόγους γι' αυτή την αναθεώρηση.	Η παρούσα είναι η πρώτη Έκθεση της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ
G4-23	Σημαντικές αλλαγές, σε σχέση με τις προγενέστερες περιόδους απολογισμών, στο πεδίο, στο όριο ή στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται στον απολογισμό	Η παρούσα είναι η πρώτη Έκθεση της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ

Εμπλοκή Ενδιαφερόμενων Μερών

G4-24	Λίστα ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. 16-19
G4-25	Βασικά στοιχεία για τον προσδιορισμό και την επιλογή των ενδιαφερόμενων μερών, που θα συμμετέχουν	Σελ. 16-19
G4-26	Αντιμέτωπιση του θέματος εμπλοκής των ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. 16-19
G4-27	Βασικά θέματα & προβληματισμοί που προέκυψαν από τέθηκαν από τα ενδιαφερόμενα μέρη	Σελ. 16-19
G4-28	Περίοδος έκθεσης για τις παρεχόμενες πληροφορίες	01 Ιανουαρίου 2013-31 Δεκεμβρίου 2013
G4-29	Ημερομηνία της πιο πρόσφατης προγενέστερης έκθεσης.	Η παρούσα είναι η πρώτη Έκθεση της ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ
G4-30	Κύκλος απολογισμού (ετήσιος, διετής κ.λπ.)	Ετήσιος
G4-31	Σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων σχετικά με την έκθεση ή το περιεχόμενό της	Σελ. 11

GENERAL STANDARD DISCLOSURES

Ουσιαστικά Θέματα

Εμπλοκή Ενδιαφερόμενων Μερών

Δείκτης

Περιγραφή

Αναφορά

G4-32

Αναφορά την επιλογή “in accordance” που η εταιρία έχει επιλέξει.
Αναφορά στο περιεχόμενο GRI για την επιλογή σας.
Αναφορά στην εξωτερική διασφάλιση της έκθεσης εάν έχει διασφαλιστεί εξωτερικά. Αναφορά στην εξωτερική διασφάλιση της έκθεσης εάν έχει διασφαλιστεί εξωτερικά

Σελ. 5, 57

G4-33

Αναφορά στην πολιτική και τρέχουσα πρακτική όσον αφορά στην επιδίωξη εξωτερικής διασφάλισης του απολογισμού

Σελ. 57

Διακυβέρνηση

G4-34

Δομή εταιρικής Διακυβέρνησης

Σελ. 12-13

Ηθική & Ακεραιότητα

G4-56

Δηλώσεις για την αποστολή ή τις αξίες, τους κώδικες συμπεριφοράς και τις αρχές που αναπτύσσονται εσωτερικά, οι οποίοι σχετίζονται με την οικονομική, την περιβαλλοντική και την κοινωνική επίδοση, καθώς και το στάδιο υλοποίησής τους

Σελ: 12, 21, 29

IN ACCORDANCE – CORE SPECIFIC STANDARD DISCLOSURES

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Ουσιαστικά Θέματα	Δείκτης	Αναφορά	Περιγραφή
Οικονομική Απόδοση	G4-EC1	Άμεσα παραγόμενη οικονομική αξία	http://www.hellas-gold.com/el-linikos-xrysos/oikonomikastoxeia
Έμμεσος Οικονομικός Αντίκτυπος	G4-EC8	Σημαντικός οικονομικός αντίκτυπος	Σελ. 53
Πρακτικές Προμηθειών	G4-EC9	Αναλογία δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές στις σημαντικές περιοχές δραστηριοποίησης	Σελ. 20

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Ενέργεια	G4-EN4	Έμμεση κατανάλωση ενέργειας του οργανισμού ανά πρωτογενή πηγή	Σελ. 39-40
	G4-EN5	Ενεργειακή ένταση	Σελ. 39-40
Νερό	G4-EN9	Επιπτώσεις από την άντληση νερού	Σελ.42-45
Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου	G4-EN16	Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που σχετίζονται με την κατανάλωση ενέργειας (Πεδίο 2)	Σελ. 39-40
	G4-EN18	Ένταση Εκπομπών Αερίων του θερμοκηπίου	Σελ. 39-40
Διαχείριση αποβλήτων	G4-EN23	Συνολικό βάρος στερεών αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης	Σελ. 37-38
Συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία	G4-EN29	Σημαντικά πρόστιμα και κυρώσεις για μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία	Σελ. 37

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΙΚΤΩΝ GRI-G4-“IN ACCORDANCE” – CORE SPECIFIC STANDARD DISCLOSURES

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Ουσιαστικά θέματα	Δείκτης	Περιγραφή	Αναφορά
Απασχόληση	G4-LA1	Απασχολούμενο προσωπικό	Σελ. 24-25
Σχέσεις Εργαζομένων & Διοίκησης	G4-LA 4	Χρόνος ενημέρωσης εργαζομένων για αλλαγές στις συμβάσεις τους	Σελ. 27
Υγεία και Ασφάλεια	G4-LA6	Είδος τραυματισμών και ποσοστά τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειας ημερών εργασίας και απουσιών εργαζομένων & συνολικός αριθμός θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων	Σελ. 31
Εκπαίδευση & Επιμόρφωση	G4-LA10	Προγράμματα για την ανάπτυξη δεξιοτήτων & δια βίου μάθηση	Σελ. 28
Διαφορετικότητα & ίσες ευκαιρίες	G4-LA12	Σύνθεση της διοίκησης και κατανομή εργαζομένων	Σελ. 24-25
Μη - διάκριση	G4-HR3	Συνολικός αριθμός περιστατικών διακρίσεων και τρόπος διαχείρισής τους	Κατά την περίοδο αναφοράς δεν έχει καταγραφεί κανένα περιστατικό διάκρισης
Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι	G4-HR4	Συνολικός αριθμός περιστατικών διακρίσεων και τρόπος διαχείρισής τους	Κατά την περίοδο αναφοράς δεν έχει καταγραφεί κανένα περιστατικό καταπάτησης του δικαιώματος συμμετοχής σε σωματεία

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

Ουσιαστικά θέματα	Δείκτης	Αναφορά	Περιγραφή
Τοπικές Κοινωνίες	G4-S01	Επιδράσεις στην τοπική κοινωνία	Σελ. 46-52
Διαφάνεια	G4-S0 4	Επικοινωνία και εκπαίδευση στις διαδικασίες που σχετίζονται με την καταπολέμηση της διαφθοράς	Σελ. 12



The logo for Hellas GOLD, featuring a stylized yellow and black circular emblem to the left of the text. The word "Hellas" is in a white sans-serif font, and "GOLD" is in a bold yellow sans-serif font.

Hellas GOLD



Συνολικές επενδύσεις πάνω από 250 εκατ. ευρώ μέχρι τα τέλη του 2013

Ένα από τα πιο σύγχρονα και ολοκληρωμένα συστήματα περιβαλλοντικής παρακολούθησης

Με 1.668 εργαζόμενους μέχρι τα τέλη του 2013 ο μεγαλύτερος εργοδότης της ΒΑ Χαλκιδικής

19.000 ώρες εκπαίδευσης για εργαζομένους και προμηθευτές το 2013